

28²⁰²⁵ de Abril

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Prevención y protección de la salud

de la clase trabajadora

frente a los nuevos retos digitales y psicosociales

En el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo UGT y CCOO reafirmamos nuestro compromiso con la defensa de la seguridad y salud de las personas trabajadoras, y entornos seguros y saludables como derecho fundamental. El 28 de abril es una fecha de recuerdo de todas aquellas personas que han perdido su salud o su vida en el trabajo, pero también es una fecha de reivindicación y demanda para que la sociedad de más atención ante este problema.

En 2024, se produjeron 53.591 accidentes de trabajo en Canarias, de los que 28.514 provocaron una baja laboral, con 17 personas fallecidas por accidente laboral. Además se notificaron 285 partes cerrados con baja laboral de enfermedad profesional.

Aunque se han producido una contención en las cifras de siniestralidad laboral con respecto a 2023, no se ha podido reducir el número de accidentes trabajo mortales durante la jornada laboral. Los accidentes de trabajo, además de suponer un drama personal y familiar, **demuestran que las condiciones de trabajo son inseguras e injustas.**

Las personas trabajadoras **tenemos derecho a volver a casa sanas y salvas**, después de la jornada laboral. No estamos reclamando compromisos inalcanzables, únicamente aplicar el derecho a que se garantice nuestra seguridad y salud en el trabajo. Por ello, desde CCOO y UGT continuamos exigiendo que se establezcan las medidas necesarias para acabar con esta insoportable siniestralidad laboral de forma eficaz e inmediata.



28²⁰²⁵ de Abril

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La realidad está **marcada por un desarrollo económico y productivo en plena transformación**, que supone cambios muy rápidos no solo en el trabajo, sino también en los riesgos asociados al mismo. La revolución tecnológica, los efectos del cambio climático, el impacto del trabajo en la salud mental y la longevidad de la población activa suponen desafíos importantes para la seguridad y salud en el trabajo. Es por ello que, **desde UGT y CCOO consideramos urgente la actualización de la normativa preventiva** e instamos al gobierno a la negociación y articulación de un Plan Choque contra la siniestralidad laboral.

Hay que cambiar la organización preventiva en la empresa para alcanzar una mayor integración de la prevención de los riesgos laborales, avanzar en la calidad de los servicios de prevención y mejorar la protección de la salud mental de las personas trabajadoras reforzando la prevención de los riesgos psicosociales, pero también acometer la diversidad generacional y la perspectiva de género en la gestión preventiva. Además, es necesario mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en las PYMES a través del refuerzo de la gestión preventiva, para ello, contar con la participación de las personas trabajadoras es esencial.

En la modificación de la normativa **debe recoger la obligación empresarial de evaluar y adoptar medidas que protejan la salud mental** de las personas trabajadoras, teniendo además en cuenta la transformación digital y el impacto de las nuevas formas de organización del trabajo.

Es inaplazable la **actualización del cuadro de enfermedades profesionales** para que sean incluidas, entre otras, las enfermedades mentales vinculadas al trabajo y para dotarlo de la necesaria perspectiva de género.

Debemos aprovechar la **oportunidad de la digitalización** para crear lugares de trabajo más seguros, automatizando tareas peligrosas, mitigando el trabajo monótono o utilizar la IA para prevenir accidentes mediante el análisis de datos en tiempo real para la detección de fallos en máquinas o el empeoramiento de las condiciones ambientales, evitando los riesgos que pueda añadir, y que habitualmente no se tienen en cuenta.



28 de Abril 2025

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Es relevante como la digitalización y la inteligencia artificial en el trabajo están incrementado la exposición a riesgos psicosociales como consecuencia de la intensificación del trabajo, la falta de desconexión, la monitorización y vigilancia constante, o la reducción de la autonomía para realizar pausas o descansos. **Su impacto en la salud mental de las personas trabajadoras es evidente.**

Desde CCOO y UGT vemos necesario que **se garantice un punto de encuentro entre la innovación en el mercado de trabajo y la seguridad y salud de las personas trabajadoras.** Por ello, deben establecerse marcos regulatorios justos y éticos que protejan los derechos de la clase trabajadora tanto en el diseño como en la implementación de estas herramientas e impulsen una formación de calidad en nuevas tecnologías que permita conocer sus riesgos asociados y las formas segura de utilización.

Los sindicatos somos cruciales en la gestión del cambio que viene. Se deben respetar los derechos sindicales de la negociación colectiva y el dialogo social y fortalecer una democracia en el lugar de trabajo que impulse cambios tecnológicos que beneficien a todos. Garantizar la participación activa de los sindicatos en esta transformación nos permitirá crear un futuro del trabajo inclusivo y equitativo.

Es urgente recuperar el impulso de las políticas públicas en materia de seguridad y salud en el trabajo y aumentar los recursos de la Inspección de Trabajo, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo e Instituto Canario de Seguridad Laboral, así como la creación de Juzgados especializados en la materia.

Por último, queremos seguir manifestando nuestro apoyo, compromiso y reconocimiento a la labor de los delegados y delegadas de prevención, agradeciendo **a todos ellos su dedicación para conseguir que los centros de trabajo sean más seguros y saludables, y hacemos un llamamiento a la clase para que participen en los diferentes actos convocados con motivo de la conmemoración del 28 de abril para conseguir visibilizar el drama de la siniestralidad laboral; la falta de cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales por parte de las empresas y la necesidad de actualizar la normativa, para dar respuesta a los nuevos retos del mundo del trabajo.**

