

Transiciones. Respuestas

Comisiones Obreras te invita el próximo 15 de enero al foro **Transiciones. Respuestas**, que celebrará a las 18 horas en el CEPA Antonio Machado de Puertollano.

¡Te esperamos!

15 de enero 18:00h

CEPA Antonio Machado
C/Calzada, 17, Puertollano

Gonzalo Saez de Miera.
Presidente de Corporate Leader Group Europe (CLG Europe). Director de Cambio Climático y Alianzas del área de presidencia de Iberatrola

Javier Pacheco.
Secretario de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas de CCOO

Moderá: Gracia Galán.
Periodista

ccoo

CCOO debatirá sobre los retos sindicales de la transición ecológica, digital y demográfica el jueves en Puertollano

#Respuestas

CCOO arranca el año movilizándose por los derechos y las condiciones laborales



El nuevo año ha comenzado con las huelgas en Telepizza y en el servicio de recogida de envases de Albacete. En este último caso, fruto de la presión sindical y de la lucha de los trabajadores y trabajadoras se ha logrado conseguir un acuerdo para la negociación del nuevo convenio colectivo. También en Correos en Marchamalo y la próxima semana se movilizarán las plantillas del Grupo Losán.

TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DIGITAL Y DEMOGRÁFICA

Transiciones. Respuestas

Comisiones Obreras te invita el próximo 15 de enero al foro **Transiciones. Respuestas**, que celebrará a las 18 horas en el CEPA Antonio Machado de Puertollano.

¡Te esperamos!

15 de enero 18:00h

CEPA Antonio Machado
C/Calzada, 17, Puertollano

Gonzalo Saez de Miera.
Presidente de Corporate Leader Group Europe (CLG Europe). Director de Cambio Climático y Alianzas del área de presidencia de Iberdrola

Javier Pacheco.
Secretario de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas de CCOO

Modera: Gracia Galán.
Periodista



#Respuestas

CCOO debatirá sobre los retos sindicales de la transición ecológica, digital y demográfica en Puertollano

'Transiciones. Respuestas' es el panel de debate que CCOO celebrará en Puertollano, lugar emblemático que se ha escogido por haberse convertido en los últimos años en un polo clave en la transición energética de España. Sin ir más lejos alberga la planta de hidrógeno verde más grande de Europa así como el Centro Nacional del Hidrógeno.

En la mesa participará, junto a Javier Pacheco, Gonzalo Saez de Miera, presidente de Corporate Leader Group Europe, y director de Cambio Climático y Alianzas del área de Presidencia de Iberdrola. La periodista Gracia Galán moderará el encuentro.

El panel abordará el impacto de las

nuevas estrategias energéticas en el modelo productivo y el equilibrio territorial, desde el uso de nuevas energías a cómo se ve afectada la clase trabajadora por los diversos cambios. Igualmente, en la mesa se analizará el desafío que supone la digitalización y el uso de la inteligencia artificial en los centros de trabajo, así como el reto que supone para la organización de las personas trabajadoras.

Puertollano, ciudad enclavada en un punto estratégico de la geografía española, servirá como sede de debate en torno a los cambios en la población española, su envejecimiento y su impacto en el crecimiento económico de la sociedad; sin olvidar, por supuesto, los cambiantes flujos migratorios.

En definitiva, se trata de ofrecer un amplio marco de contexto para la triple transición que vive actualmente España: una transición ecológica, digital y demográfica que requiere de una acción sindical sólida para que beneficie a las personas trabajadoras.

'Transiciones. Respuestas' es parte de una serie de paneles que llevará a cabo Comisiones Obreras y que comenzó en Canarias con motivo de la celebración del Día Internacional del Migrante. Se celebrarán distintos eventos monográficos en los que se abordarán temas de especial importancia para la población española, como la vivienda o la necesidad de subir los salarios.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Castilla-La Mancha cerró 2025 con una subida salarial media del 3% en convenios colectivos



El Ministerio de Trabajo y Economía Social ha publicado hoy los datos de convenios colectivos al cierre de diciembre de 2025. En Castilla La Mancha hay 143 convenios que afectan a 238.653 personas trabajadoras en 39.713 empresas. La variación salarial media ha alcanzado el 3% mientras que la jornada media ha ascendido a 1.776 horas anuales.

Esa subida salarial ha sido algo menor en los convenios de empresa, donde no supera el 2,71%, según reflejan los 82 convenios suscritos en este ámbito que afectan a 9.875 personas trabajadoras que, de media, realizan 1.719 horas anuales. Por otro lado, los convenios de ámbito superior a la empresa o sectoriales, 61 en total, registran una subida salarial media del 3,01% y una jornada anual de 1.779 horas, que es a la que se acogen 228.778 personas trabajadoras.

Según la estadística publicada por el Ministerio de Trabajo la variación salarial es un 0,53% inferior a la estatal. Para CCOO se hace más necesario que nunca que, en la negociación colectiva, se recupere poder adquisitivo con subidas, por encima de la media nacional, de al menos el 4% para contrarrestar la desigualdad

Por provincias, Albacete ratificó 37 convenios, que afectan a 44.201 personas trabajadoras, con una subida del 2,9% y una jornada media de 1.782 horas anuales. Ciudad Real ha registrado 25 convenios, para 46.765 personas trabajadoras, con una subida media del 3,02% y una jornada anual de 1.774,96 horas. Cuenca cerró el pasado año 17 convenios con una subida del 2,99% para 32.276 personas trabajadoras y 1.773 horas de jornada anual. Guadalajara registró 29 convenios con 55.910 personas trabajadoras, una subida del 3,14% (la más alta de la región) y una jornada anual de 1.784 horas. Por último Toledo, con 30 convenios para 58.726 personas trabajadoras, registró una subida salarial del 2,92% y una jornada anual de 1.769 horas.

[LEER MÁS](#)

Primer sindicato de Castilla-La Mancha

Tu mejor defensa

La mejor asesoría jurídica

Más formación

Cerca de ti

Más servicios

Autonomía financiera

Seguro de vida

Más de 5.000 delegados y delegadas

Más del 43% de la representación

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

PARO REGISTRADO

CCOO llama a seguir mejorando la calidad del empleo en la región que lideró la bajada de paro en 2025

El año ha finalizado en Castilla La Mancha con 116.808 personas desempleadas lo que supone una bajada de paro mensual de 984 personas, un 0,8%, vinculada a la campaña de Navidad, y una bajada interanual de 10.958, el 8,58%.

Con esta caída, la región se convierte en la comunidad en la que más ha bajado el paro porcentualmente. Habría que remontarse a 2007 para encontrar una cifra menor.

Por sexos, la caída del desempleo se concentra especialmente en el femenino dado que los sectores vinculados a la campaña de Navidad tienen un alto porcentaje de mujeres en plantilla. En total 1.319 han encontrado un empleo en diciembre lo que supone una reducción el 1,7% frente a los 335 hombres que se han sumado a las listas del paro, un 0,8% más. En términos interanuales la bajada del paro femenino se sitúa en el 9,14% y de un 7,52% para los hombres.

El secretario de empleo de CCOO Castilla – La Mancha, Juan Carlos del Puer-

to, ha resaltado que “la región lidere la reducción de las personas en desempleo a nivel nacional y lo haga reduciendo la brecha de género existente” Aún así, indica que hace falta ser más ambiciosos “poniendo el énfasis en medidas concretas para 2026 como el refuerzo de los salarios a través de la negociación colectiva, la subida del SMI y la reducción de la jornada laboral”.

Por sectores, el paro sube en industria y construcción, éste último vinculado a la finalización irregular de contratos para no abonar las vacaciones. El que

más personas paradas engloba sigue siendo el servicios, 83.998, con un descenso interanual del 8,74%; el sector industrial tiene 10.311 personas paradas, -5,47%, y una ligera subida de 61 personas; la construcción se queda con 7.864 personas paradas, 378 más, lo que supone un -11,74%; el sector agrícola terminó el año con 4.692 personas parados, un 13% menos, y 125 parados menos. Respecto al colectivo sin empleo anterior decreció hasta las 9.943 personas registradas, un -5,39% en términos interanuales.

LEER MÁS



TODA LA INFORMACIÓN EN

www.castillalamancha.ccoo.es

BALANCE SINDICAL Y PREVISIONES 2026

CCOO Toledo se marca como retos para 2026 seguir mejorando los salarios, el empleo y los derechos laborales



Continuar mejorando los salarios y las condiciones laborales y de vida de los trabajadores y trabajadoras son algunos de los retos que se marca para este nuevo año CCOO de Toledo, sindicato mayoritario y la mayor organización social de la provincia y la región.

Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, ha comparecido este miércoles en rueda de prensa para hacer balance de la actividad sindical a lo largo del año pasado y explicar los principales objetivos que se fija el sindicato para 2026.

El 2025 ha sido un año congresual para el sindicato en sus diferentes niveles, Pérez ha agradecido en nombre de la Ejecutiva provincial de CCOO Toledo, que él encabeza como secretario general, el apoyo masivo obtenido, con más de un 90% de votos a favor.

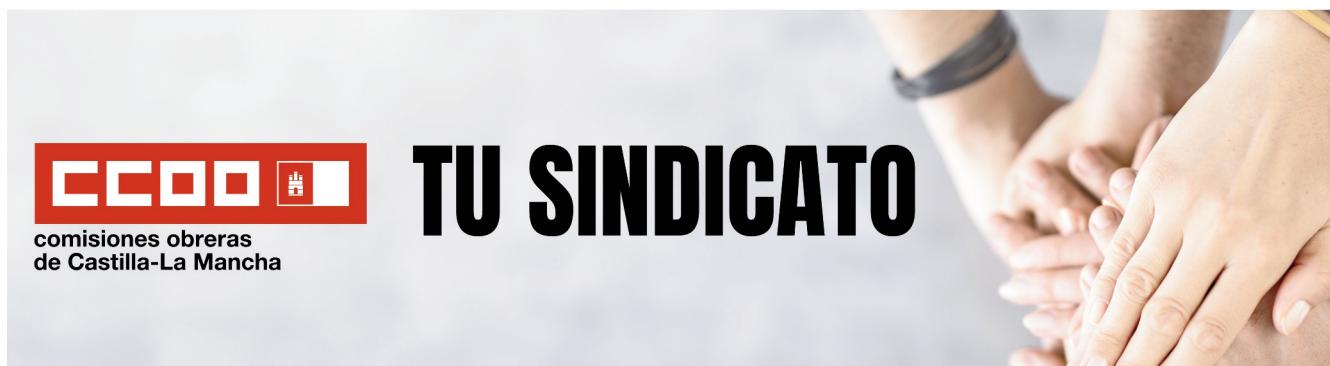
Comisiones Obreras ha finalizado 2025 como el sindicato con mayor apoyo de la provincia y de toda Castilla-La Mancha, aumentando el porcentaje de representación, así como la distancia con el resto de sindicatos

CCOO ha finalizado 2025 como "el sindicato con mayor apoyo de la provincia y de toda Castilla-La Mancha", aumentando el porcentaje de representación, así como la distancia con el resto de sindicatos. CCOO cuenta en la provincia con 1.605 delegados y delegadas sindicales, 110 más que el año anterior, aumentando la diferencia a 14 puntos porcentuales con el segundo sindicato en cuanto a representatividad. Comisiones Obreras cuenta con un 43,5% de la representación sindical.

En cuanto a la afiliación, CCOO tiene en la provincia 16.000 personas afiliadas, más que ningún partido político u organización social, lo que hace que el sindicato sea una organización "absolutamente autónoma económica", con más del 83% de ingresos que proviene de recursos propios y de los ingresos de la Asesoría Jurídica.

Estos datos positivos son fruto del trabajo diario que realiza CCOO en los centros de trabajo y en las diferentes sedes, asesorando, informando y organizando a los trabajadores y trabajadoras para defender sus derechos y exigir mejoras de sus condiciones laborales y salariales.

[LEER MÁS](#)



NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN IGUALDAD

CCOO CLM impulsará perspectiva de género en la negociación colectiva para avanzar en igualdad

El sindicato presentó antes de finalizar el año una guía sobre equidad en la negociación colectiva en Castilla-La Mancha, que pone de manifiesto que estamos en un momento de transición. Las conclusiones de este estudio se incorporarán en las plataformas de la negociación colectiva de 2026

Una publicación elaborada por el sindicato, con la colaboración del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y que ha sido presentada esta mañana en rueda de prensa por Ana Villaseñor, secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, M^a Teresa López, directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, y Valle Cervantes, secretaria de Formación Sindical de CCOO CLM. A continuación, el sindicato ha realizado una jornada para presentar las principales conclusiones y en la que han participado delegadas y delegados sindicales.

CCOO ha analizado de forma exhaustiva los 82 convenios colectivos sectoriales que hay en la región y que afectan a más de 385.000 personas trabajadoras, con el objetivo de detectar y evitar que aparezcan en los convenios



colectivos contenidos discriminatorios, vigilar que la aplicación de los convenios no produzca un impacto desfavorable para las mujeres, así como aplicar medidas de acción positiva para erradicar cualquier forma de discriminación. En esta guía se analiza la salud laboral con perspectiva de

género, la transparencia retributiva y la brecha salarial de género, la conciliación y corresponsabilidad, el acoso sexual y por razón de sexo y el lenguaje inclusivo, ha explicado Villaseñor.

[LEER MÁS](#)



Estamos aquí para apoyarte, asesorarte y luchar contigo

Cuenta con nosotras

OPINIÓN

2025, El año del Metal

Artículo de opinión de Víctor Manuel Arias, secretario general de CCOO Industria Ciudad Real



Uno de los acontecimientos más relevantes vividos en la provincia de Ciudad Real durante 2025 ha sido, sin lugar a dudas, la huelga indefinida del sector del Metal. Una movilización histórica que ha marcado un antes y un después en las relaciones laborales y en el sindicalismo de nuestra provincia.

La huelga comenzó el 3 de noviembre y se desconvocó en la noche del 4 de noviembre, tras alcanzarse un acuerdo de convenio colectivo fruto de la presión, la organización, la movilización masiva de la clase trabajadora y de Comisiones Obreras. En un contexto estatal marcado por importantes conflictos en el sector del metal —con especial relevancia en Cádiz, Barcelona y Ciudad Real—, nuestra huelga destaca no solo por los resultados obtenidos, sino también por su forma de organización y por el papel central que han jugado los trabajadores y trabajadoras.

Mientras que en Cádiz el conflicto derivó en un escenario de enorme tensión, en Barcelona y en Ciudad Real se alcanzaron acuerdos similares. En estas dos últimas provincias quedó demostrado que la clave fue la organización sindical de CCOO, una negociación transparente y el respaldo real y activo de las plantillas. No es casualidad que en ambos territorios los actores sindicales y la forma de trabajar hayan sido muy parecidos. **LEER MÁS**

Transporte sanitario en CLM: Más inversión y menos propaganda

Artículo de opinión de Jesús Rodríguez, Secretario Sección Sindical Transporte Sanitario Toledo



En la actualidad existe una falta alarmante de ambulancias, una escasez crónica de personal y una sobrecarga constante de trabajo que pone en riesgo tanto a los profesionales como a los pacientes. Los tiempos de respuesta se alargan, los recursos no llegan y la presión asistencial es insostenible. Si el sistema no ha colapsado todavía no es gracias a la gestión ni a la planificación, sino única y exclusivamente al esfuerzo de las personas trabajadoras, que suplen con profesionalidad lo que la Administración no garantiza con recursos.

Se les exige dar un servicio de “calidad” sin las herramientas necesarias, jugando con su salud física y mental y con la seguridad de la población. A todo esto se suma un convenio colectivo caducado, cuya negociación está bloqueada y sin voluntad real de renovación, así como la falta de reconocimiento de la categoría profesional de Técnico en Emergencias Sanitarias, una reivindicación justa y básica que sigue siendo ignorada.

LEER MÁS

LABORAL

Desconvocada la huelga del servicio de recogida de envases, tras el acuerdo para el nuevo convenio colectivo

Después de siete días, la huelga del servicio de recogida de envases ha sido desconvocada al haber alcanzado las partes un acuerdo para el convenio colectivo



Representantes de la parte social y de la parte empresarial han suscrito un acuerdo para finalizar la negociación del convenio, en el que se incluye además la desconvocatoria de la huelga que comenzó el pasado 2 de enero. El texto que había generado las diferencias finalmente se ha eliminado y el acuerdo se ciñe a los aspectos propios del convenio colectivo. El acuerdo establece una vigencia del convenio de cuatro años, a contar desde el 15 de noviembre de 2025. El incremento salarial sobre las tablas actualmente vigentes, será del 5,5% para el primer tramo de 12 meses de vigencia; del 3% el segundo; del 3% para el tercero y del 4% para el cuarto. Además, los días de asuntos propios quedan fijados en 9 y la jornada laboral será de 1.800 horas durante la vigencia del convenio. En caso de que se acumule exceso de jornada a lo largo del año, este se traducirá en días libres o retribuidos. [LEER MÁS](#)

Las plantillas del Grupo Losán se movilizan el 15 ante su situación límite

Las plantillas del Grupo Losán denuncian la situación límite que atraviesan las distintas factorías que tiene el grupo en los diferentes territorios del país como consecuencia de la prolongada e injustificable dilatación en la entrada del nuevo inversor. Un proceso que no puede desligarse de la responsabilidad directa de la dirección del grupo, y que, lejos de aportar estabilidad, está sumiendo a los trabajadores y trabajadoras en una agonía laboral y personal sin precedentes. Las plantas del grupo, repartidas entre Galicia, Castilla y León y Castilla-La Mancha (la de PINASA en Fuentes en la provincia de Cuenca y Componentes Losán en Pedro Muñoz en Ciudad Real) se encuen-

tran hoy gravemente afectadas por una falta de liquidez que se traslada directamente al personal, al que se le adeuda las nóminas del mes de noviembre y diciembre, más la paga extraordinaria de Navidad, sin que exista una hoja de ruta clara, fechas concretas ni compromisos firmes por parte de la empresa.

Esta situación no es puntual ni coyuntural, se trata de un problema enquistado, sostenido en el tiempo, derivado de "una gestión empresarial incapaz de garantizar el cumplimiento de sus obligaciones básicas.

[LEER MÁS](#)

Los trabajadores y trabajadoras alertan del deterioro irreversible por la demora del inversor, la irresponsabilidad de la dirección y la pasividad institucional

LABORAL



Los trabajadores y trabajadoras están en una situación límite por estar trabajando sin cobrar

El 100% de la plantilla de Telepizza en Albacete secunda la huelga

Coinciendo con el Día de Reyes, las trabajadoras y trabajadores de los dos establecimientos de Telepizza en Albacete han secundado la huelga convocada para exigir a la empresa franquiciada Loguida que les abonelas cantidades que les debe, correspondientes a la nómina de noviembre, la

nómina de diciembre y los atrasos de la subida del SMI de todo 2025. Desde el momento en que se hizo pública la convocatoria de huelga la empresa únicamente les ha abonado una parte que les debía del mes de octubre, motivo por el que la plantilla ha llegado a una situación crítica no sólo por-

que están yendo a trabajar sin recibir su salario, sino también por la falta de expectativas para que el problema se resuelva, ya que la empresa sólo pone pretextos pero no dinero, señala la responsable de la sección sindical, Pilar Segovia.

[LEER MÁS](#)

CCOO denuncia a la empresa Loguida por vulnerar el derecho a huelga en Telepizza

Los propietarios se pusieron a hacer pizzas y contrataron a dos personas que vinieron de Murcia para abrir los establecimientos el día de la huelga

CCOO ha denunciado la vulneración del derecho a huelga recogido en el artículo 28 de la Constitución por parte de la empresa Loguida 2007, franquiciada de Telepizza, por abrir los establecimientos de Albacete el día de Reyes, a pesar de que toda la plantilla estaba en huelga.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez ha informado este jueves de la denuncia por vulneración del derecho a huelga presentada ante la Inspección de Trabajo, señalando que “estamos ante un hecho muy grave en el ordenamiento laboral que contempla sanciones de entre 7.500 y 225.00 euros”. También ha anunciado que se va a interponer una demanda en el juzgado de lo Social por vulneración de derechos fundamentales. [LEER MÁS](#)



LABORAL

Personal de reparto de Correos en Marchamalo inicia una huelga por los recortes en la plantilla

La eliminación de la plaza de cartero urbano motorizado hace inviable el reparto en todas las poblaciones que dependen de esta oficina

Como consecuencia de las continuas denuncias que CCOO viene haciendo por los tijeretazos en el personal de reparto en el área urbana de Marchamalo, agravados por la no cobertura de las bajas por enfermedad, accidente o movilidad, hoy se inicia una huelga indefinida para exigir a Correos que cumpla con sus obligaciones como servicio público. Coincidiendo con el inicio de la huelga, esta mañana ha tenido lugar una concentración en la Oficina de Correos de Marchamalo para visibilizar la situación de sobrecarga de trabajo de los carteros y carteras que prestan servicio en la zona. La secretaria provincial de Correos CCOO en Guadalajara, María Ascensión López Marín, ha explicado que la continua merma de la plantilla impide ofrecer un servicio público de calidad. **LEER MÁS**



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



**TU FORMACIÓN
MÁS FÁCIL**

Servicio provincial gratuito: ...

- Asesoramiento gratuito sobre **formación profesional** en el ámbito laboral.
- Asesoramiento sobre **acreditación competencias profesionales**.
- Acompañamiento y atención personalizada en todo el proceso.

¿Qué puedes lograr? ...

- Mejorar tus oportunidades laborales.
- Obtener una titulación oficial.
- Potenciar tu desarrollo profesional.

¡Infórmate!

638 625 825 | acreditayformacion@cm.ccoo.es

www.asesoriaformacion.foremclm.es

Sede Provincial

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | JEFATURA DEL SEPE | Castilla-La Mancha | CONSEJO DEL DIALOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA

No al ERE de la empresa de telecomunicaciones AVATEL

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Castilla La Mancha muestra su más enérgico rechazo al inicio de un ERE (Expediente de Regulación de Empleo) por parte de la empresa de telecomunicaciones de ámbito nacional AVATEL y a las implicaciones que pueda tener nuestra comunidad.

Un ERE que afecta también nuestra comunidad autónoma puesto que la empresa tiene centros en todas las provincias a excepción de Guadalajara. En concreto, las plantillas de las cuatro provincias de Castilla La Mancha suman un total de 60 personas: Albacete, 23; Ciudad Real, 10; Toledo, 21 y Cuenca, 6).

CCOO sostiene que con este ERE, que se presenta dos años después del último ERE, y sin datos que lo justifiquen, la empresa intenta implantar un sistema de miedo y chantaje, justo en el momento en que se está negociando el III Convenio Colectivo.

CCOO sostiene que con este ERE, que se presenta dos años después del último ERE, y sin datos que lo justifiquen, la empresa intenta implantar un sistema de miedo y chantaje, justo en el momento en que se está negociando el III Convenio Colectivo.

La FSC de Castilla La Mancha muestra su apoyo al equipo sindical que, a nivel estatal, está en esta negociación y se pone a disposición de los trabajadores y trabajadoras de AVATEL de nuestra comunidad para facilitarles el asesoramiento que necesiten.

Además, la FSC irá informando a la plantilla de todos aquellos pasos que se vayan dando por parte del equipo negociador y la empresa, y apoyará las acciones jurídicas y sindicales que sean necesarias para evitar dicho ERE.

CCOO se suma al rechazo del proyecto del macrovertedero de Fuente Álamo

Tras reunirse con la Asociación Juntos por Fuente Álamo y conocer las características de la Planta de gestión de residuos y vertedero que pretenden construir en el municipio albaceteño, CCOO Albacete quiere manifestar su rechazo a este proyecto y solidarizarse con los vecinos y vecinas que están luchando para intentar frenarlo.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha mostrado su apoyo al municipio de Fuente Álamo en la batalla emprendida por la sociedad civil y su ayuntamiento para evitar que el proyecto del macrovertedero promovido por la empresa Ambiental Bazul SL salga adelante. Las razones para posicionarse en contra apuntan en varias direcciones, pero todas ellas confluyen en el objetivo común de preservar la calidad medioambiental para que no se vea afectada la agricultura, ganadería y viticultura, actividades que son el sostén económico de la

comarca. CCOO considera que este tipo de proyectos son incompatibles con el discurso del desarrollo sostenible, ya que no se puede defender un modelo de crecimiento para nuestros pueblos que sea respetuoso con el

entorno y los recursos naturales

LEER MÁS



Firmado el convenio colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Villarta

En la recta final del año, la representación legal de CCOO en los ayuntamientos, con el asesoramiento y apoyo del sindicato, concluyeron las negociaciones de convenios colectivos que afectan al personal laboral de Consistorios como el de Graja de Iniesta o Villarta, así como en Villar de Olalla, donde CCOO ha participado activamente en la negociación del convenio, firmado antes del verano y aprobado por el pleno municipal a finales de junio, pero del cual hubo que subsanar algunas cuestiones a requerimiento de la autoridad laboral.

En el caso de Graja de Iniesta ya es el segundo convenio que se firma en el ayuntamiento de este municipio de la Manchuela conquense. Con la buena voluntad de las partes se

ha conseguido un nuevo acuerdo actualizado y con importantes mejoras para la plantilla para avanzar en derechos.

El caso de Villarta también ha sido gracias al compromiso y la insistencia de la representante de CCOO en el ayuntamiento, Merlys Gómez, trabajadora del servicio de Ayuda a Domicilio, y la buena voluntad de la alcaldesa, Nuria Honrubia. Desde que empezó esta legislatura se han podido firmar acuerdos parciales en materia de vacaciones, asuntos propios o reconocimiento y abono de antigüedad, y que ahora ha culminado con un convenio completo, a falta de negociar un anexo para regular las condiciones del personal del servicio municipal de Ayuda a Domicilio.

LEER MÁS



Trabajadoras de las viviendas de mayores de la provincia de Cuenca se organizan para defender este servicio y mejorar sus condiciones de trabajo

En la sede CCOO han comparecido representantes de la iniciativa "Viviendas Unidas", colectivo que pretenden visualizar la situación de este importante servicio que forma parte de los servicios sociales de atención primaria, que en la provincia de Cuenca cuenta con 66 viviendas, la gran mayoría de gestión directa municipal, y que atiende alrededor de unas 700 personas usuarias, personas mayores de 60 años, autónomas y que pueden valerse por sí mismas, pero necesitan un recurso habitacional y de asistencia social. Bárbara Herráiz, de la vivienda de Ábia de la Obispalía, Cristina Escribano de Villalba de la Sierra, Miriam Ruiz de Villar de Domingo García y Verónica Benito de la vivienda de Villalba del Rey, han sido las encargadas de presentar esta iniciativa que aglutina a casi 100 personas trabajadoras. **LEER MÁS**



CCOO apoya el rechazo de la representación sindical a una RPT del Ayuntamiento de Tarancón sin motivar ni negociar

Aprovechando la reunión del Consejo Regional de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en Tarancón, y a instancias de esta Federación en Cuenca, los representantes legales y sindicales de CCOO en el Comité de Empresa y el personal funcionario del Ayuntamiento, mantuvieron un reunión de trabajo con la máxima responsable regional de FSC CCOO, Carmen Juste, y con otros miembros de su Ejecutiva como la Secretaría de Mujer y Servicios Jurídicos, Teresa García.

En la reunión se hizo repaso a la intensa actividad que se viene realizando por la representación de CCOO que revalidó su hegemonía sindical en las pasadas elecciones sindicales al contar con los 9 delegados del Comité de Empresa y con la mayoría entre la representación del personal funcionario, además de la Sección Sindical.

LEER MÁS



LO QUE SABES HACER, CUENTA ACREDITA TU EXPERIENCIA EN 2026

Si llevas años trabajando, pero sin titulación oficial, es el momento de cambiarlo.

Te ayudamos a:

- Identificar tus competencias profesionales
- Cumplimentar la documentación necesaria para acceder al procedimiento
- Elegir formación vinculada a tu empleo



 **iInfórmate!**



www.asesoriaformacion.foremclm.es



638 625 825



Sede Provincial



acreditayformacion@cm.ccoo.es

Desde CCOO CLM te orientamos técnicamente de forma gratuita .

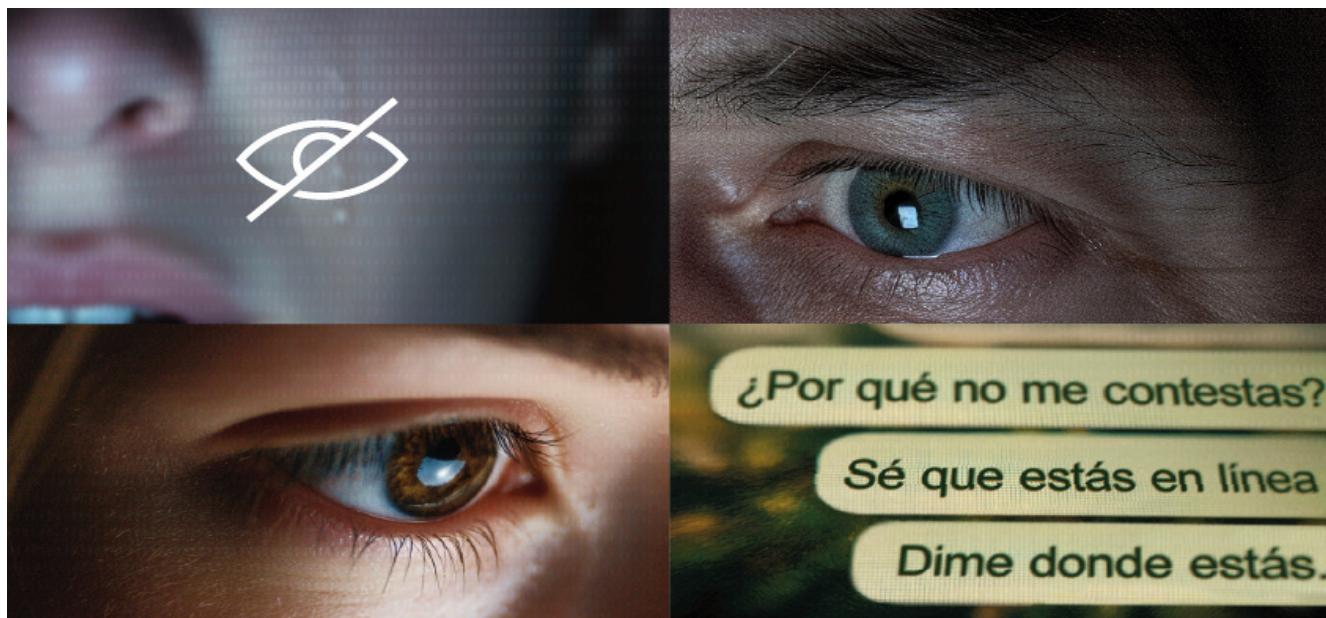


**BOLETÍN DE
NOTICIAS**



¿Quieres recibir cada día
en tu correo nuestro
boletín de noticias?

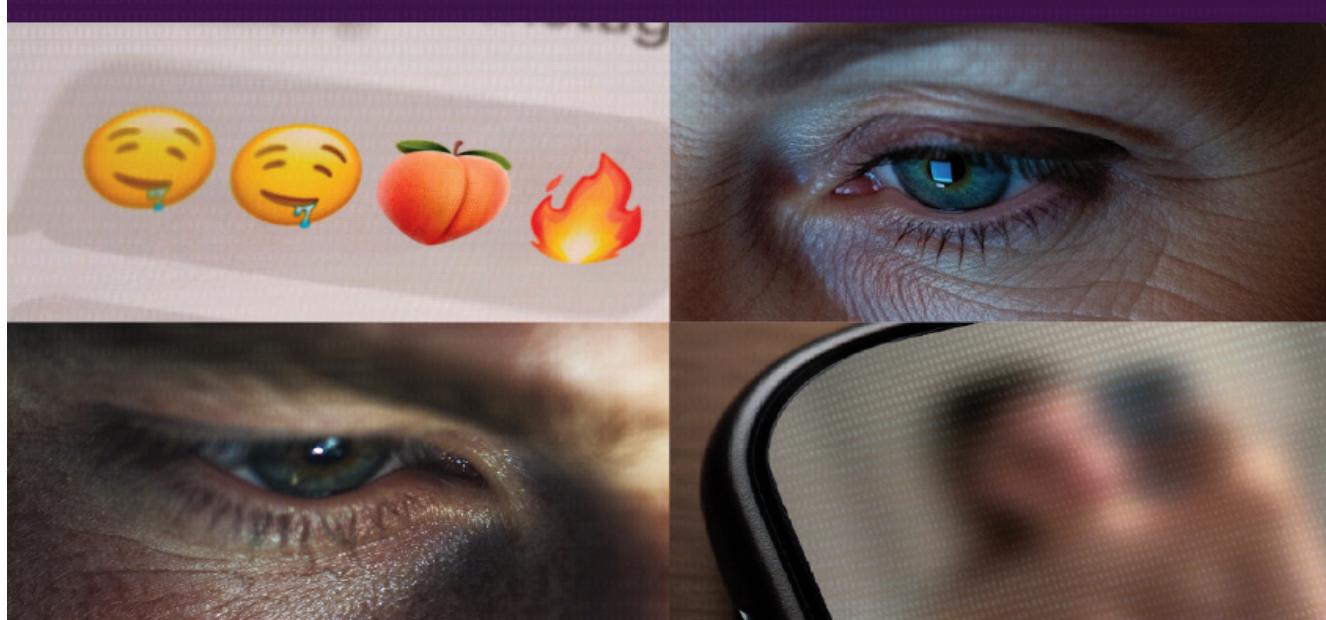
Escribe a
boletin@cm.ccoo.es



#YO NO COMPARTO VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

25N

Día Internacional
de la Eliminación de la
Violencia contra las Mujeres



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.