



federación de sanidad y sectores  
sociosanitarios de Murcia

**INFORMA:**

## **NUEVO DOCUMENTO DE PERMISOS Y LICENCIAS DEL SMS**

Ante la previsión del Servicio Murciano de Salud de publicar para el 1 de octubre una Guía de Permisos y Licencias con el fin de unificar criterios entre las distintas Gerencias, desde CC OO queremos informar que:

Este documento ha sido debatido entre el SMS y las diferentes organizaciones sindicales representadas en la mesa sectorial.

Desde CC OO se han realizado múltiples aportaciones, muchas de ellas recogidas en el texto. Hemos manifestado nuestra disconformidad por la interpretación de algunos permisos y del cómputo horario en el disfrute de los mismos, en los que parte el personal del SMS se vería perjudicado si se interpreta tal y cómo que viene recogida en el texto.

**Como parte positiva, recoge y aclara en qué consiste y cómo se justifica cada tipo de permiso y licencia y añade el permiso de PARTO de familiar de primer o segundo grado equiparado al de intervención quirúrgica o enfermedad grave, hecho que antes no generaba permiso alguno (no se reconocía el permiso por parto).**

**Entre los puntos desfavorables, el más importante a destacar es que el disfrute del permiso por personal que tenga su jornada en horario nocturno o en turno rotatorio, computará siempre a siete horas y treinta minutos por cada turno de trabajo que coincida con un día de permiso. Actualmente se disfruta el número de horas totales de cada turno que coincida con la duración del permiso. (7 horas, 12 horas, etc).**

Esto va a dar lugar a un grave perjuicio para aquellos trabajadores que realicen su trabajo distinto del horario fijo de mañana pues siempre van a generar un saldo deficitario de horas en su cómputo anual respecto a la forma de disfrutarlos actualmente.

Otro punto a destacar es que, paradójicamente, teniendo como fin unificar criterios entre las diferentes Gerencias, hay puntos en los que se le da potestad a las Gerencias para actuar (por ejemplo en el permiso por cambio de domicilio) lejos de llegar a una actuación regulada e igualitaria para todo el personal del SMS.

**UN NUEVO TIEMPO,  
UN NUEVO SINDICATO**



@FssCCOORm