

Integración en la atención directa. Reconocimiento pleno del papel en emergencias, traslados y apoyo a pacientes, con protocolos claros de actuación y una coordinación efectiva con el resto de equipos asistenciales.



Igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso, formación, promoción y reconocimiento profesional; eliminando las diferencias injustificadas y las discriminaciones directas o indirectas que aún persisten, especialmente en la sanidad privada.



Condiciones de seguridad y recursos. Uniformes adecuados, equipos de protección individual y recursos suficientes para desempeñar la labor de forma segura, así como planes de contingencia frente a situaciones de alta presión o emergencias sanitarias.



Visibilidad social y profesional. Promoción del colectivo de celadores mediante campañas de comunicación que reconozcan su papel esencial en el sistema sanitario, así como la creación de premios y menciones que valoren su labor profesional.



Reconocimiento en la negociación colectiva.

Como sindicato de clase, CCOO defiende la profesión, presente en los comités de negociación y en todas las decisiones relacionadas con sus condiciones laborales, mediante la formación y presencia de delegados sindicales específicos del colectivo



propuestas clave para que el colectivo celador para AVANCE



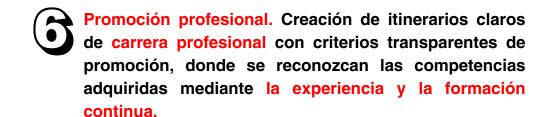


Mejora de condiciones laborales garantizando la estabilidad laboral, especialmente en el sector privado, reduciendo la temporalidad y asegurando la igualdad en derechos de vacaciones, permisos y conciliación entre los sectores público y privado.

Retribución justa. Revisión integral de las retribuciones que incorpore complementos por peligrosidad, turnicidad, carga física y responsabilidad, así como una retribución adicional vinculada a la especialización y a las competencias adquiridas.

Reducción de carga laboral mediante el aumento de las plantillas y cobertura de las bajas para evitar la sobrecarga y la rotación excesiva, con una planificación adecuada de turnos y descansos que garantice la seguridad y salud laboral del personal.

Formación continua y especialización. Impulso de programas de formación específicos —traslados críticos, emergencias, apoyo a pacientes con necesidades especiales y manejo de equipos—, garantizando el reconocimiento oficial de la formación y la especialización en la promoción interna y en la retribución.



Prevención de riesgos físicos. Dotación de medios ergonómicos y dispositivos de ayuda para la movilización de pacientes, junto a protocolos de carga máxima y rotación de tareas que minimicen el riesgo de lesiones musculoesqueléticas.

Prevención de riesgos psicosociales mediante la implantación de programas de apoyo psicológico y talleres de manejo del estrés, además de garantizar espacios de descanso adecuados y medidas organizativas que reduzcan la presión asistencial.

Participación en seguridad laboral. Inclusión de los celadores en los comités de salud laboral y de seguridad del paciente, fomentando su participación en la identificación de riesgos y en la elaboración de propuestas de mejora.

Medición y visibilización del trabajo. Registro y puesta en valor de las actividades críticas y la aportación del colectivo, como base para justificar mejoras salariales y profesionales, además de difundir su importancia mediante campañas internas y externas.



