

Afiliate



**CCOONECTAMOS
CONTIGO**



federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León



¡Síguenos!



sanidad.ccoo.es/sanidadcyl

EMPLEO PÚBLICO DIGNO, TRANSPARENTE Y ¡CON FUTURO!

Promoción Interna, Procesos Selectivos
y Bolsas de Empleo en SACYL



**IMPULSO Y MEJORA DEL SISTEMA
DE BOLSA ABIERTA Y PERMANENTE**



**MÁS PLAZAS EN LAS OPEs
Y CON RESOLUCIONES MÁS ÁGILES**



**PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL
HOMOGÉNEA, TRANSPARENTE Y JUSTA,
CON, AL MENOS, EL 50% DE LAS PLAZAS**



**CCOONECTAMOS
CONTIGO**



CCOO



PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL

¿CÓMO ES EN SACYL?

- ✗ Oferta de **pocas plazas**.
- ✗ **Pruebas de aptitud poco homogéneas** y sin justificación.
- ✗ **Solo** valora la **experiencia**.
- ✗ **Faltan categorías** por convocar.
- ✗ **Escasa transparencia** en la publicidad y tipo de llamamiento.
- ✗ **No permite promocionar** entre **gerencias del mismo área** de salud.
- ✗ Provoca **pérdidas retributivas**.



Hemos solicitado a la GRS la apertura de negociación



¿CÓMO QUEREMOS QUE SEA?



- ✓ Oferta de **al menos el 50% de las plazas**.
- ✓ **Sin pruebas de aptitud** desiguales y discriminatorias.
- ✓ **Valoración de la formación** acreditada.
- ✓ Para **todas las categorías**.
- ✓ Con **transparencia y publicidad** periódica.
- ✓ Con posibilidad de **promocionar en todo el área** y que incluya **más tipos de contratos**.
- ✓ Que **no suponga perder retribuciones** (trienios y carrera profesional).

PROCESOS SELECTIVOS

Gracias al último acuerdo suscrito por **CCOO** se ha conseguido:

- ✓ **Eliminación** de tasa de **reposición**
- ✓ **OPEs** con convocatorias y resoluciones **anuales**
- ✓ **Mejora de la promoción interna**

BOLSA ABIERTA Y PERMANENTE

CCOO forma parte del **grupo de trabajo** con la Administración en el que **defendemos**:

- Corte anual **real**
- Abierta para **todas las categorías**
- Mejora de la **zonificación por áreas**
- Valoración de la formación transversal **sin limite de horas**
- Aumento de la **transparencia**



**CCOONECTAMOS
CONTIGO**

