



Nº865 27 de ENERO de 2023

## CCOO, UGT y CSIF califican de “muy insuficiente” el acuerdo para mejorar las condiciones de los médicos y pediatras de Atención Primaria

La solución “al caos” de la Atención Primaria es una revisión del modelo que mejore las condiciones laborales y asistenciales en este ámbito. Las tres organizaciones sindicales están valorando la convocatoria de movilizaciones como respuesta a la “falta de voluntad real” de solucionar las “graves deficiencias” que presentan los centros de salud.

Las tres organizaciones sindicales califican de “muy insuficiente” el acuerdo “vendido por la Consejería de Salud” y que, por supuesto, no soluciona los “graves problemas” de la Atención Primaria. La Mesa Técnica del día de hoy “ha sido decepcionante” porque no se aporta nada nuevo a lo que ya hay.

Mientras la Consejería de Salud no admita que la Atención Primaria necesita de una profunda reconversión e inversiones suficientes para cambiar el modelo, “no se va a conseguir absolutamente nada”.

Hacer trabajar más horas y con más pacientes a los profesionales médicos no es ni lo que quieren ellos ni lo que necesitan sus pacientes y, por otro lado, nada se dice del resto de categorías profesionales que conforman la Atención Primaria ni de la organización y gestión de la misma.

CCOO, UGT y CSIF están valorando la convocatoria de movilizaciones en Atención Primaria como

respuesta a la “falta de voluntad real” de solucionar las “graves deficiencias” que presentan los centros de salud y que están llevando a una “situación insostenible” tanto a los profesionales como a los usuarios.



### OPE TRASLADOS Y APES SAS

Publicaciones de interés de OPE SAS, Traslados SAS y OPE APES

### ATENCIÓN PRIMARIA

CCOO considera un “paripé” el acuerdo alcanzado para desconvocar la huelga en Atención Primaria: “Han jugado con el personal y con la ciudadanía”

CCOO exige al Servicio Andaluz de Salud un pacto por la Atención Primaria

### TCAE

COO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys convocan una asamblea informativa de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería el 24 de enero en el Hospital Puerta del Mar

## SUMARIO

### CÁDIZ

El personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería reivindica en el Hospital Puerta del Mar el reconocimiento de sus funciones y el pase al grupo C1

CCOO se encierra en el Hospital Puerta del Mar por el reconocimiento para los técnicos auxiliares de enfermería de su inclusión en el grupo C

### CÓRDOBA

CCOO denuncia la dejadez del SAS en el servicio de radiología del Hospital de Montilla

### HUELVA

CCOO se concentra en el Centro de Salud de Los Rosales para exigir a la Junta “una apuesta clara y decidida” por la Atención Primaria

### MÁLAGA

CCOO y el personal de RGA Vitalia Teatinos comienzan una huelga indefinida por la modificación de sus condiciones de trabajo

### SEVILLA

CCOO exige al SAS una solución a la “situación crítica” de la Atención Primaria

### OBITUARIO

El Sindicato lamenta profundamente el fallecimiento del compañero Rafael González, ex secretario de Sanidad de CCOO de Málaga

## Publicaciones de interés de OPE SAS, Traslados SAS y OPE APES

Desde la FSS-CCOO Andalucía te informamos de las publicaciones de interés en BOJA sobre diferentes categorías y especializadas relacionadas con las Oposiciones del SAS.

OPE SAS:

- [Publicada en BOJA la lista de aspirantes que superan la fase de oposición de cocinero y de pinche](#)
- [Publicada en BOJA la lista provisional que supera concurso-oposición de diferentes categorías](#)
- [Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de FEA en Otorrinolaringología y Medicina Preventiva y Salud Pública](#)
- [Publicada en BOJA la lista provisional que supera concurso-oposición de Ingeniero Técnico](#)
- [Publicada en BOJA la lista de aspirantes que superan la fase de oposición de Personal de Gestión y Servicios](#)
- [Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de FEA en Neumología](#)
- [Publicada en BOJA la lista provisional que supera el concurso-oposición de FEA en Psiquiatría y Cuerpo A4](#)
- [Publicada en BOJA la lista de aspirantes que superan la fase de oposición de Técnico en Dietética y Nutrición y Personal de Gestión y Servicios](#)

TRASLADOS SAS:

- [Publicada en BOJA la lista definitiva de FEA en Análisis Clínicos](#)
- [Publicada en BOJA la lista definitiva de distintas categorías](#)
- [Publicada en BOJA la lista definitiva de diversas especialidades de TPRL y Técnico en Medicina Nuclear](#)
- [Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de Administrativo](#)

OPE APES:

- [OPE APES Alto Guadalquivir: Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de TCAE](#)
- [OPE APES Poniente: Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de Administrativo](#)
- [OPE APE Costa del Sol: Publicada en BOJA la lista provisional que supera el concurso-oposición de Enfermero](#)



oferta exclusiva  
para la afiliación

**PREPARA TUS**  
**OPOSICIONES CON** 



SERVICIO ANDALUZ DE SALUD  
información e inscripciones en : [www.fysa.es](http://www.fysa.es)

## CCOO considera un “paripé” el acuerdo alcanzado para desconvocar la huelga en Atención Primaria: “Han jugado con el personal y con la ciudadanía”

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía valora negativamente el acuerdo y “todo el paripé” que han realizado la Consejería de Salud y el Sindicato Médico de Andalucía, con el gerente del SAS de por medio, de una negociación con un sindicato de Mesa Sectorial de Sanidad cuando el 26 de enero hay una Mesa de Negociación de Atención Primaria. El secretario general de la Federación, José-Pelayo Galindo, ha advertido que “el Gobierno andaluz ha caído en la trampa del SMA para monopolizar la negociación y sacarla de la Mesa Sectorial; un chantaje al que también entra habitualmente el Gobierno andaluz”.



El dirigente sindical ha aseverado que “lo más curioso es todo el paripé que han montado en una negociación que, supuestamente, ha llevado a la reducción o a la limitación de pacientes que se tienen que atender durante las mañanas, cuando eso lo propuso la Federación de Sanidad de CCOO de Andalucía en la Mesa de Diálogo Social hace varias semanas y fue aceptado por la Administración el viernes 20 de enero”. Es decir, “el acuerdo milagroso” que plantean ambas partes ya se alcanzó previamente con CCOO en la Mesa de Diálogo Social y “hay pruebas que lo verifican”. Eso sí, no estaba incluido en el acuerdo con la Federación de Sanidad el traslado de la demanda asistencial a las tardes.

Por lo tanto, la central sindical entiende que el Gobierno andaluz ha entrado “en el chantaje” del SMA y ambos “han jugado” con la ciudadanía y con los médicos de Atención Primaria y presentan “un acuerdo magnífico para desconvocar una huelga, pero sin abrir aún las negociaciones, y ratificar un acuerdo que ya había

alcanzado nosotros”, apunta Galindo.

La Federación considera que los médicos de familia “se tienen que sentir vendidos por cuatro euros”; al tiempo que deja claro que “no han tenido en cuenta ni al personal en formación especializada ni al resto de categorías, además de vulnerar la conciliación familiar, puesto que trasladan el trabajo ordinario a las tardes”.

Esta actitud de la Administración y del SMA “dilapida los posibles acuerdos que puedan plantearse el 26 de enero en la Mesa de Negociación porque la Federación de Sanidad de CCOO de Andalucía sostiene que la problemática de Atención Primaria no solo es de médicos ni de cuestiones retributivas”. “Estamos hablando de la calidad asistencial que se presta a la ciudadanía y de actividades que se han abandonado y no se han tratado en este acuerdo, como las actividades preventivas, la educación para la salud o la atención a la comunidad. También estamos hablando de la saturación de los fisioterapeutas, del desplazamiento de trabajadores sin pagarles la movilidad, de la organización de la enfermería, etcétera”, advierte el líder sindical.

Para la Federación, se trata de cuestiones que hay que solucionar y que la Administración y el SMA “parece que han pasado de largo”.

Ante esa situación, el dirigente ha advertido que “estaremos atentos a ver cómo transcurre la Mesa del 26 de enero; pero, evidentemente, las zancadillas que está poniendo no traen buenos presagios”.

## CCOO exige al Servicio Andaluz de Salud un pacto por la Atención Primaria

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía), tras arrancar el compromiso de una negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, exige al Servicio Andaluz de Salud (SAS) “propuestas serias y realistas” que solucionen la problemática que afecta a todas las categorías, no solo al personal médico, y a la ciudadanía, principales afectados “en el declive” de la sanidad andaluza, para alcanzar una Atención Primaria “universal, pública y de calidad”.

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía viene movilizándose desde hace varios meses “contra la situación crítica” de la Atención Primaria y por el hartazgo de la ciudadanía y de los profesionales. Por ello, esta organización sindical exige al SAS que, de la negociación que se inicie el 26 de enero, surja un pacto que contemple soluciones a corto y medio plazo y centrado en todas las categorías y en cuestiones de accesibilidad y calidad asistencial, no solo en las retributivas.

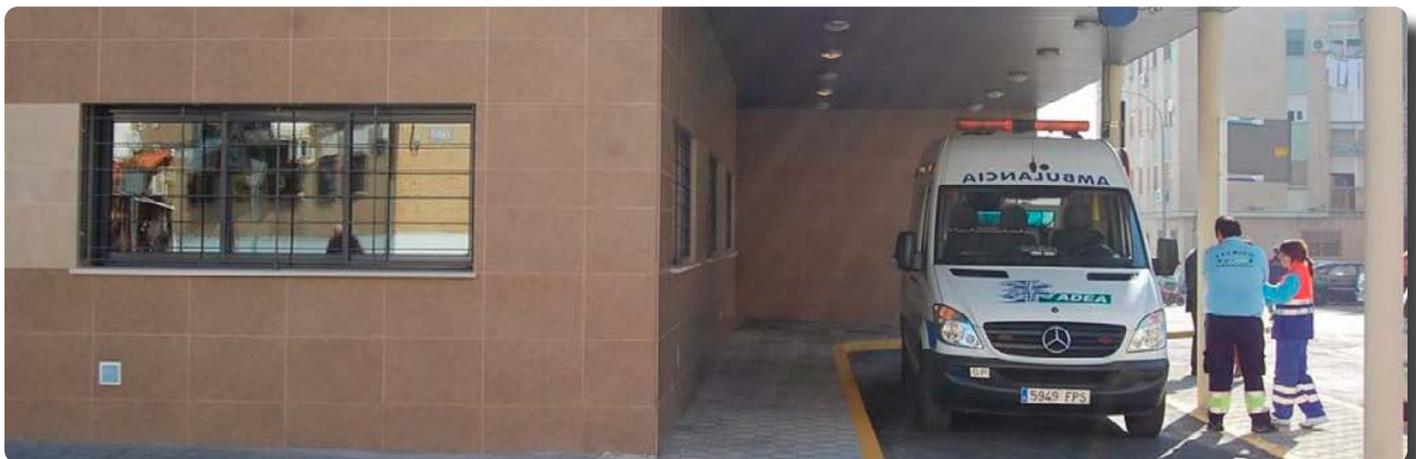
La situación de la Atención Primaria en Andalucía no es la misma que la de otras comunidades autónomas, pero, sin embargo, “se están mimetizando” actitudes corporativas donde solo se buscan soluciones retributivas, sin abordar los principales problemas “que la están sacudiendo”. “Los problemas no solo son retributivos, ni solo de médicos, sino organizativos, de financiación y de modelo, que afectan a todas las categorías y a la ciudadanía”, mantiene el secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, José-Pelayo Galindo.

Para CCOO, el objetivo de este pacto debe ser conseguir una Atención Primaria que sea

valorada positivamente por la ciudadanía, que solucione sus problemas de salud de forma adecuada y que sus profesionales puedan ejercer, en las mejores condiciones, sus funciones, a la vez que les permita desarrollar sus habilidades para recuperar una Atención Primaria “que ha sido referente” en el resto del Estado.

“Sería un error grave solo centrarse en cuestiones retributivas, como están haciendo otros sindicatos, y dejar abandonados aspectos como la atención a la comunidad, educación para la salud, actividades preventivas e investigación que deben ser los pilares fundamentales de este ámbito sanitario”, asevera el dirigente sindical. Para ello, la FSS-CCOO Andalucía propone “dimensionar correctamente” las plantillas de todas las categorías, aumentar la financiación y la cartera de servicios, y convertir a la Atención Primaria “en lo que nunca debió dejar” de ser: accesible, resolutive, equitativa y autónoma.

Esta organización sindical advierte que “si la negociación fracasa” se incrementará el nivel de las movilizaciones, “sin descartar una convocatoria de huelga” de todas las categorías de la Atención Primaria.



## CCOO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys convocan una asamblea informativa de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería el 24 de enero en el Hospital Puerta del Mar

Continúan las protestas del colectivo de técnico en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) por el reconocimiento de sus funciones y la clasificación en el grupo C1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP). CCOO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys han convocado para el martes 24 de enero, una asamblea en el Hospital Universitario Puerta del Mar, en Cádiz, dirigida a las más de 3.000 TCAEs que trabajan en la provincia, para abordar “la grave situación” por la que están pasando.

El colectivo de TCAE lleva muchos años reclamando que se reconozcan sus tareas con una mesa técnica de funciones que se creó en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) y que, sin embargo, actualmente está paralizada. Por ello, exigen a la Administración sanitaria, junto a CCOO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys, que convoque de inmediato dicha mesa.

Por otro lado, reclaman el pase al grupo C1, por la titulación que se les exige según el artículo 76 del EBEP, y “la aplicación inmediata” del Acuerdo estatal de Función Pública que supondría el pase al grupo C1.



En la asamblea informativa convocada para el 24 de enero, se decidió si se realizan otras medidas de presión para exigir a la Administración que resuelva “el grave problema” que existe en el SAS con las TACEs, ya que afecta a más de 20.000 profesionales en Andalucía.



## El personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería reivindica en el Hospital Puerta del Mar el reconocimiento de sus funciones y el pase al grupo C1

Un amplio grupo de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) ha celebrado una asamblea informativa y se ha encerrado en el salón de actos del Hospital Universitario Puerta del Mar, en Cádiz, por el reconocimiento de sus funciones y la clasificación en el grupo C1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP). CCOO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys han apoyado de nuevo a este colectivo en cada una de las acciones de protesta.

Una semana más el colectivo de TCAE protesta por “el nulo interés” de las distintas administraciones en solucionar un problema histórico como es la falta de reconocimiento de la labor diaria que más de 20.000 profesionales realizan en el Servicio Andaluz de Salud; de ellas, más de 3.000 trabajan en la provincia de Cádiz.

En esta ocasión, han celebrado una asamblea informativa en el Hospital Puerta del Mar donde, además, han acordado un encierro, junto a los sindicatos CCOO, UGT y SAE, la asociación Aetesys y la Plataforma Unidad por el C1, como anteriormente han realizado sus compañeras en las provincias de Sevilla, Granada y Córdoba.



Estas movilizaciones se están extendiendo por toda Andalucía y continuarán mientras no se produzca el pase del colectivo al grupo C1, cuestión para la que incluso ya existe un acuerdo a nivel nacional para que se desarrolle el artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y “solo falta voluntad política” para desarrollarlo.

Igualmente hay una mesa técnica en el SAS que debe reconocer las funciones actuales que hacen las TCAEs y que se encuentra “en una fase de inacción desesperante” por parte de la Administración sanitaria andaluza.

## CCOO se encierra en el Hospital Puerta del Mar por el reconocimiento para los técnicos auxiliares de enfermería de su inclusión en el grupo C

Continúan las protestas del colectivo de técnico en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) por el reconocimiento de sus funciones y la clasificación en el grupo C1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP). El 24 de enero CCOO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys han realizado una asamblea en el Hospital Universitario Puerta del Mar, en Cádiz, en la que ha intervenido la responsable de negociación colectiva del Sindicato de Sanidad de CCOO de Cádiz, Sonia Martín, dirigida a las más de 3.000 TCAEs que trabajan en la provincia para abordar “la grave situación” por la que están pasando.

Continúan las protestas del colectivo de técnico en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) por el reconocimiento de sus funciones y la clasificación en el grupo C1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).

El 24 de enero CCOO, UGT, SAE, Unidad por C1 y Aetesys han realizado una asamblea en el Hospital Universitario Puerta del Mar, en Cádiz, en la que ha intervenido la responsable de negociación colectiva del Sindicato de Sanidad de CCOO de Cádiz, Sonia Martín, dirigida a las más de 3.000 TCAEs que trabajan en la provincia para abordar “la grave situación” por la que están pasando.



CCOO lleva décadas reclamando para el colectivo de TCAE que se reconozcan sus tareas, tal y como se comprometió el SAS con la creación de una mesa técnica de funciones y que, sin embargo, actualmente está paralizada. CCOO exige a la Administración sanitaria que convoque de inmediato dicha mesa.

Sonia Martín informa que la titulación exigida para el acceso a la categoría profesional, según el artículo 76 del EBEP, es la correspondiente a C1 y es por esto que exige “la aplicación inmediata” del Acuerdo estatal de Función Pública que supondría el pase al grupo C1.

En la asamblea informativa, en la que han participado más de 200 trabajadoras, se ha acordado prolongar el encierro 24 horas finalizando el día 25 de enero con la entrega de las miles de firmas de apoyo que se han recogido entre el colectivo de TCAE.

La responsable sindical en su intervención ha asegurado que continuarán con las medidas de presión en todas las provincias de Andalucía para exigir a la Administración que resuelva “el grave problema” que existe en el SAS y que afecta a más de 20.000 profesionales en Andalucía.

## CCOO denuncia la dejadez del SAS en el servicio de radiología del Hospital de Montilla

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba denuncia la situación tercermundista del servicio de radiología, que tiene averiadas sus dos salas sin que el SAS haga nada, a pesar de haberse denunciado desde hace un año por CCOO ante la Gerencia del Área de Gestión Sanitaria Sur. Si no se soluciona el problema en breve, CCOO no dudará en presentar una denuncia ante la Inspección de Trabajo ante el riesgo que sufren pacientes y profesionales por esta deficiencia.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba, a través de su delegada de la Sección Sindical de CCOO del Hospital de Montilla, Felipa González, denuncia nuevamente la grave situación que están padeciendo en el servicio de Radiología de dicho centro desde el pasado mes de febrero de 2022, al tener averiados el aparataje de las dos salas de radiología convencional, y disponiendo solamente de una máquina portátil para hacer las radiografías.

El pasado 13 de enero se volvió a quedar fuera de servicio la única sala de Radiología que medio funcionaba en el Hospital de Montilla, puesto que la otra sala de radiología convencional lleva averiada muchos meses. “Estando en la actualidad la recién averiada sala, llena de andamios para que no se venga al suelo la columna del aparataje radiológico”, denuncia González.

Ante la falta de aparataje para realizar las radiografías, se está derivando a los pacientes a los centros de salud de Aguilar de la Frontera y de Montilla, así como al Hospital de Puente Genil. Dependiendo de la hora, y según directrices de la Dirección del centro, la atención y derivaciones

se atenderán para los pacientes encamados y para radiografías que sean claramente urgentes con el aparato portátil, para pacientes que puedan esperar y desplazarse se derivaran de 8:00 a 13:00 horas al centro de salud de Aguilar, de 13:30 a 20:00 en el centro de salud de Montilla, y de 20:00 h. a 8:00 del día siguiente a HAR de Puente Genil.

Para CCOO, “esta situación es inaceptable e intolerable, por el riesgo que puede conllevar el uso excesivo del aparato de radiología portátil, tanto para profesionales como para personas usuarias del centro, puesto que no tienen las mismas medidas de seguridad en protección radiológica que los ubicados en las salas de radiología convencionales, además, del trastorno que se le ocasiona a los pacientes al tener que desplazarse y tener que volver para que el médico les pueda valorar”, critica la responsable sindical.

La delegada de CCOO expone que el primer escrito que presentó CCOO por Registro al presidente del Comité de Seguridad y Salud fue el 8 de marzo de 2022, denunciando las deficiencias del servicio. Posteriormente, en mayo, se volvió a denunciar por parte de este sindicato que las deficiencias continuaban y, a través del Comité de Empresa, en julio del 2022, se volvió a presentar otro escrito requiriendo soluciones ante la gravísima situación del servicio de rayos en el Hospital de Montilla, el cual se entregó en mano a Pedro Castro, gerente del Área de Gestión Sanitaria Sur de Córdoba (AGSS). Y nuevamente el pasado diciembre, la representación sindical le traslada otro requerimiento ante la falta de actuaciones. [Lee la noticia completa aquí](#)

## CCOO se concentra en el Centro de Salud de Los Rosales para exigir a la Junta “una apuesta clara y decidida” por la Atención Primaria

Bajo el lema ‘Salvemos la Atención Primaria’, continúa la campaña reivindicativa que CCOO está llevando a cabo en toda Andalucía.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva continuó el 19 de enero en el Centro de Salud Los Rosales con las movilizaciones de la campaña ‘Salvemos la Atención Primaria’, que la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía está llevando a cabo en toda la comunidad.

Con este fin, trabajadores y trabajadoras del Centro de Salud, junto a delegadas y delegados de CCOO, se han concentrado en las puertas de sus instalaciones para exigir al Gobierno de la Junta de Andalucía, entre otras cosas, una “dotación adecuada de plantillas de todas las categorías en los centros de salud”.

Según ha manifestado el secretario general de Sanidad y Sectores Sociosanitarios en la provincia de Huelva, Juan José Rodríguez, “al déficit de médicos y médicas de familia se suma la falta de personal de administración, técnicas en cuidados auxiliares de enfermería, trabajadoras sociales y enfermeras comunitarias”.

Asimismo, otras de las reivindicaciones de este

sindicato es que “se incremente la inversión para llegar al 25% del presupuesto sanitario en atención primaria”.

El secretario general de Sanidad y Sectores Sociosanitarios en la provincia de Huelva ha sido contundente en sus declaraciones asegurando que “la Atención Primaria no puede dejarse morir como están haciendo estos gobiernos de la derecha y especialmente el de nuestra comunidad”.

Por otra parte, Juan José Rodríguez ha criticado “las altísimas demoras que está sufriendo la ciudadanía para obtener una cita”, una situación –ha continuado el sindicalista– que se debe por una parte al déficit que pueda haber en algún centro de medicina de familia, pero también a cuestiones de índole organizativa”.

En esta línea, CCOO Huelva ha subrayado que “para este sindicato es imprescindible y urgente la adopción de medidas de diversa índole, de dotación suficiente de recursos, pero también de carácter organizativo, para garantizar, por una parte, al personal de los centros de salud un desempeño de sus funciones digno, estable y bien remunerado, y por otra, a la población, la máxima accesibilidad a la asistencia sanitaria, acabando ya con las políticas actuales, que no hacen otra cosa que disuadir a la ciudadanía de acudir a su sistema sanitario público y fomentan el “engorde” de los seguros sanitarios privados”.

CCOO exige también a los y las responsables de la sanidad pública en Huelva, con la delegada de Salud a la cabeza, que prioricen la seguridad de sus trabajadoras, ante la intolerable oleada de agresiones que venimos sufriendo y que dejen ya de ser cicateros dotando con servicio de seguridad permanente a todos los centros de salud.

## CCOO y el personal de RGA Vitalia Teatinos comienzan una huelga indefinida por la modificación de sus condiciones de trabajo

La huelga ha dado comienzo el 19 de enero, por lo que las trabajadoras, a modo de protesta, se concentran frente a las puertas de RGA Vitalia Teatinos para exigir a la dirección de la empresa que deje sin efecto la modificación de los turnos y horarios que, “de manera unilateral”, quieren llevar a cabo.

Vitalia Teatinos es una Residencia de Gravemente Afectados que atiende a personas con discapacidad en situación de gran dependencia, a través de un concierto público con la Junta de Andalucía. Desde el comienzo de la pandemia y tras varios brotes de covid en este centro, a petición de la empresa, la plantilla de gerocultoras accedió a realizar turnos de 12 horas a fin de garantizar una atención de mayor calidad y una organización más eficiente en la lucha y prevención contra el covid. Dicha organización reduce los riesgos de contagio al disminuir la rotación del personal y se ha demostrado que esta medida ha funcionado.

El cambio de dirección del centro y la nueva política de personal de la empresa han provocado un distanciamiento y una ruptura de la paz social en este centro residencial, pues consideran los trabajadores, que la modificación sustancial de las condiciones de trabajo que quiere llevar a cabo la dirección, no solo merma los periodos de descanso del personal, sino que esta medida pone en riesgo de nuevo a los residentes, afectando con ello la calidad asistencial.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga apoya a la plantilla en el ejercicio de este derecho fundamental, que tras agotar el diálogo, no les ha quedado otra opción que la de convocar movilizaciones, al mismo tiempo que afea las actuaciones llevadas a cabo por la empresa en los últimos meses, que han provocado que más de 20 profesionales hayan renunciado voluntariamente a su puesto de trabajo, por el empeoramiento de las condiciones laborales y el régimen instaurado, que ha hecho que no exista un buen clima laboral. Los residentes y sus familiares también apoyan las movilizaciones de la plantilla, pues ellos ven con tristeza como se marchan excelentes profesionales, perciben el mal ambiente por las actuales condiciones de trabajo y el hecho que se pretenda que no existan lazos afectivos entre usuarios y trabajadores.



Por otro lado la autoridad laboral ya ha determinado el porcentaje de los servicios mínimos que rigen esta huelga indefinida y los trabajadores se concentraron los días 19 y 26 de enero frente a las puertas de esta Residencia de 10 a 12 horas, para reivindicar sus derechos laborales.

## CCOO exige al SAS una solución a la “situación crítica” de la Atención Primaria

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla se ha concentrado este viernes 20 de enero a las puertas del Centro de Salud de La Plata para denunciar las dificultades para acceder a citas médicas presenciales y la falta de personal en todas las categorías: “Esto genera una saturación que es incompatible con una atención sanitaria de calidad, provocando la desesperación de las personas usuarias y repercutiendo también en las desbordadas urgencias hospitalarias”.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla ha exigido al Servicio Andaluz de Salud (SAS) una solución a la “situación crítica” de la Atención Primaria en Sevilla.

En una concentración desarrollada este viernes, 20 de enero, a las puertas del Centro de Salud de La Plata, CCOO ha denunciado las dificultades para acceder a citas médicas presenciales y la falta de personal que existe en todas las categorías: “Esta problemática genera una saturación que es incompatible con una atención sanitaria de calidad, provocando la desesperación de las personas usuarias y repercutiendo también en las desbordadas urgencias hospitalarias”.

En cuanto a la falta de personal, el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla ha señalado que “no parece razonable que en la Bolsa de contratación temporal del SAS no aparezcan los y las profesionales titulados antes de 2020. Esto está dando lugar a la fuga de muchas personas graduadas en enfermería, personal técnico especialista o TCAE, entre otros”. Igualmente, CCOO ha manifestado que el SAS “desarrolla una pésima gestión de recursos humanos y que 12.000 profesionales con contratos temporales están en la cuerda floja.

Además, el Sindicato ha advertido de que el aumento del presupuesto sanitario se ha destinado a la concertación con entidades privadas que no solucionan la situación. Por eso, CCOO ha reclamado “mejorar las condiciones laborales y la dotación de plantilla”.



## El Sindicato lamenta profundamente el fallecimiento del compañero Rafael González, ex secretario de Sanidad de CCOO de Málaga

Desde CCOO lamentamos el fallecimiento ocurrido el 13 de enero, del compañero Rafael González Delgado, gran protector de la sanidad pública. Persona con una gran trayectoria sindical, que ha defendido durante años la mejora de las condiciones laborales de todas las especialidades de los profesionales sanitarios, incluida su lucha por los derechos del personal de la limpieza hospitalaria. Uno de sus mayores hitos ha sido también la defensa por mejorar los recursos hospitalarios y sus diversos informes sobre los problemas más candentes de la sanidad en Andalucía. También ha estado al frente de la defensa y apertura del Hospital Valle del Guadalhorce.



CORREO SANITARIO N°865 27 DE ENERO DE 2023

Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de Andalucía  
**Correo Sanitario**

### VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: [www.sanidad.ccoo.es/andalucia](http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia)

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: [fsandalucia@sanidad.ccoo.es](mailto:fsandalucia@sanidad.ccoo.es)

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO de Andalucía

**Dirección:** Marina Polonio Garvayo  
**Redacción:** Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales  
**Diseño y Maquetación:** Pedro Molero Toro



Síguenos en redes sociales

@FSS-CCOO ANDALUCÍA  
FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIO-SANITARIOS DE CCOO ANDALUCÍA

FSSCCOO ANDALUCÍA  
RESIDENTES RESISTENTES CCOO

YouTube  
FSS-CCOO ANDALUCÍA