

CCOO felicita las navidades al SAS recordándole que es el servicio de salud que más ha recortado en derechos a su personal

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) ha iniciado una nueva campaña de protesta contra los numerosos recortes del Gobierno andaluz que han ocasionado pérdida de derechos laborales, destrucción de empleo y precarización de los contratos en la sanidad pública andaluza y que sitúan al SAS como el que más recortes ha realizado del Sistema Nacional de Salud. Para ello, esta organización sindical ha elaborado una felicitación navideña dirigida al director gerente del SAS que distribuirá en los centros sanitarios andaluces al objeto de que el personal de este organismo público las firme y entregue en las secciones sindicales



Felicitación navideña al Gerente del SAS

El personal del SAS podrá este año felicitar personalmente las navidades al director gerente de este organismo público por conseguir que sea **el que más ha recortado los derechos de sus trabajadores y trabajadoras durante 2013**, concretamente con **medidas restrictivas** en torno a la disminución del 10% en las cuantías de los conceptos variables; suspensión de las pagas adicionales de las extras; disminución de la contratación, sustituciones, promoción interna, retribuciones por consecución de

objetivos, carrera profesional y permisos y licencias; nombramientos eventuales a tiempo parcial; bases de cotización por debajo de lo legalmente establecido; afectación a guardias y a continuidades asistenciales; sábados como día de trabajo, aumento de las listas de espera, etc.

La FSS-CCOO Andalucía ha iniciado esta nueva campaña de protesta contra los recortes del Gobierno andaluz a través de felicitaciones navideñas, dirigidas a la Gerencia del SAS, que los y las profesionales **podrán firmar y entregar en las secciones sindicales de los centros sanitarios andaluces**. Posteriormente, una delegación de esta organización sindical **presentarán las felicitaciones recogidas en el registro central** de la Administración sanitaria.

El secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz, ha señalado que con esta iniciativa se pretende implicar al conjunto de trabajadores y trabajadoras del SAS para que, junto a este sindicato, denuncien una vez más **"el recorte brutal"** que este organismo, que ya ha eliminado 7.200 puestos de trabajo, está aplicando a su personal.

Sumario

NACIONAL

Cómo acceder a las ofertas de empleo que CCOO reserva en exclusiva a su afiliación

ANDALUCÍA

CCOO anuncia una manifestación el 16 de diciembre para exigir la modificación del anteproyecto de Presupuestos de la Junta

Más de 1.000 kilos solidarios contra los recortes

CCOO denuncia que el anteproyecto de Presupuestos de la Junta discrimina a las agencias públicas sanitarias con respecto al SAS

FORMACIÓN

La verdadera historia de los sindicatos y la formación

SALUD LABORAL

¿Qué son los RIESGOS PSICOSOCIALES?

CÓRDOBA

CCOO continúa con las protestas por el desmantelamiento de los servicios de Hostelería en el Reina Sofía y en defensa del empleo público

ALMERÍA

CCOO se concentra ante el Ayuntamiento de Serón para protestar por el impago de nóminas al personal de la residencia de mayores

MÁLAGA

CCOO inicia una campaña informativa en los centros de trabajo sobre cultura preventiva

CONTRAPORTADA

"Frente a la crisis y los recortes, por un empleo digno y sin barreras"

CCOO anuncia una manifestación el 16 de diciembre para exigir la modificación del anteproyecto de Presupuestos de la Junta

El Área Pública de CCOO de Andalucía ha convocado una manifestación el día 16 de diciembre en Sevilla, a las 12.00 horas, desde la Plaza de España hasta el Palacio de San Telmo para mostrar nuevamente su rechazo a los Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2014 y en defensa de los servicios públicos. Esta organización sindical advierte que el personal del sector público sufrirá un nuevo recorte salarial y de derechos laborales, además de destrucción de empleo y grave deterioro de los servicios públicos



El Área Pública de CCOO de Andalucía, integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía, ha presentado en rueda de prensa los datos de la última Encuesta de Población Activa (noviembre de 2013) referidos al sector público andaluz. Estas cifras corroboran lo que CCOO ha denunciado de forma reiterada: que los recortes y las políticas de austeridad que ha aplicado el Gobierno andaluz, a través del Plan de Reequilibrio Económico y Financiero, lejos de servir para mantener el empleo y la calidad de los servicios públicos han ocasionado una importante destrucción de puestos de trabajo públicos y un deterioro de las prestaciones básicas (educación, sanidad, justicia, administración general y local, etc.). Así, el empleo público en Andalucía ha descendido un 7% en los tres primeros trimestres de este año y acumula ya una pérdida del 12,4% desde el comienzo de 2012, año de instauración del Plan de Ajuste de la Junta de Andalucía.

“La destrucción de empleo público en nuestra comunidad autónoma en los últimos tres años nos ha conducido a niveles anteriores a 2003 y ha sido un proceso generalizado en todas las provincias andaluzas, que, además, ha castigado con especial dureza a las personas asalariadas con contrato temporal”, ha declarado el coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz.

Por sectores, sólo en el año 2012 la Administración local es la que más empleo destruyó, un 14%, mientras que

en la Administración autonómica -incluyendo un servicio público básico como es justicia- la pérdida ascendió a un 6% y otro 6% en educación. Respecto al primer semestre de 2013, se ha destruido el 10% del empleo público en el sector sanitario y de servicios sociales y en el conjunto de las empresas públicas andaluzas un 3,5% en los tres primeros trimestres del año.

“Estos datos oficiales vienen a corroborar que las políticas de ajuste y de recortes salariales y laborales mantenidas por el Gobierno andaluz en los últimos años sobre los empleados y empleadas públicas no han servido para preservar el empleo”, ha manifestado Muñoz, que ha añadido que la prórroga del Plan de Ajuste que contempla el anteproyecto de Presupuestos de la Junta para 2014, actualmente en fase de debate parlamentario, va a suponer mayor destrucción de empleo, más recortes en salario y en derechos y un deterioro significativo de la calidad de los servicios públicos que se han de prestar a la ciudadanía andaluza.

Por todo ello, el Área Pública de CCOO de Andalucía ha convocado una manifestación en Sevilla el 16 de diciembre, que partirá a las 12.00 horas de la Plaza de España, sede de la subdelegación del Gobierno central en Andalucía, y finalizará con una concentración frente al Palacio de San Telmo, sede de la Presidencia del Gobierno andaluz, contra los presupuestos de la Junta de Andalucía para el próximo año y en defensa de nuestros servicios públicos.

Cómo acceder a las ofertas de empleo que CCOO reserva en exclusiva a su afiliación

Consigue tu LLAVE es la campaña informativa que la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS-CCOO) pone en marcha para facilitar a su afiliación la forma de conseguir su usuario y contraseña, que les permitirá acceder a una variada y actualizada información en su web sobre ofertas de empleo en el sector sanitario y sociosanitario, así como a otras informaciones y servicios exclusivos. Es una de las iniciativas que esta Federación dirige a sus afiliadas y afiliados para seguir respondiendo y premiando su confianza

Si ya dispones de "tu LLAVE", puedes acceder a las ofertas de empleo: [PULSA AQUI](#)

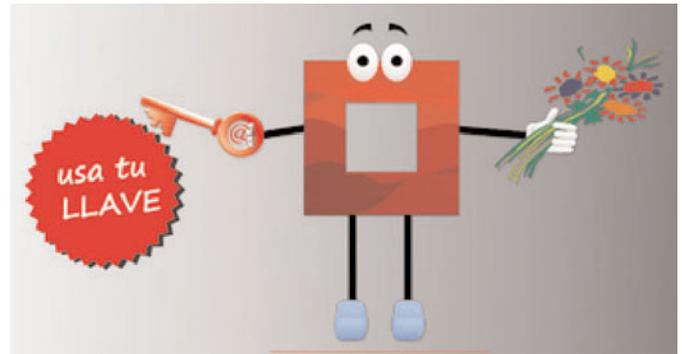
Esta campaña informativa viene de la mano de Décimus, que se presentó en esta organización el pasado 29 de enero de 2013, en Toledo, durante la inauguración del 10º Congreso federal. Entonces, mostraba su compromiso de colaborar en uno de los objetivos más ambiciosos que aprobaba el Programa de Acción para los próximos cuatro años: **responder a la confianza y privilegiar a nuestra afiliación.**

Ahora, viene a explicar cómo conseguir Tu LLAVE, mostrando las claves que te dan acceso a una amplísima información sobre empleo; ofertas de carácter fijo y eventual, oposiciones, traslados, etc., en las diferentes comunidades autónomas de nuestro país. Y te explica a través de este enlace cómo acceder fácilmente mediante usuario y contraseña: [TU LLAVE](#). Sin embargo, no podrás obtener tu usuario y contraseña, "tu llave" de acceso, si no tienes tus datos actualizados en nuestra organización.

Conoce las ventajas de mantener tus DATOS actualizados

La FSS-CCOO quiere ofrecer a su afiliación informaciones de utilidad, 'a la carta', en sus noticias y publicaciones, aprovechando las ventajas que le brinda el acceso a las nuevas tecnologías de la información.

Sin embargo, solo podrás beneficiarte de los nuevos servicios 'a la carta' y reservados si mantienes actualizado tus datos, ya que te los requeriremos para confirmar tu acceso exclusivo a los mismos. Así, para beneficiarte de esta ventaja que te aporta tu



afiliación, te recomendamos que facilites y actualices tu correo electrónico, número de móvil, categoría profesional, centro de trabajo..., a través de internet o en tu sede o sección sindical de CCOO más cercana. En el espacio **'Conoce CCOO'** te facilitamos información para contactar con todos nuestros centros.

Esta Federación te informa que los datos que facilites los utilizaremos exclusivamente para estos fines, que en cualquier momento puedes modificarlos o anularlos, y que cuentas con la garantía de que están protegidos y respetan en su totalidad los requerimientos de la Ley de Protección de Datos.

¿A qué esperas para actualizar tus datos y beneficiarte ya de estas ventajas que te aporta tu afiliación?

Más de 1.000 kilos solidarios contra los recortes

La FSS-CCOO Andalucía ha recogido hasta el día de hoy más de 1.000 kilos en los centros sanitarios públicos de la comunidad autónoma como medida de protesta por los recortes de la Junta de Andalucía al personal del sector público andaluz. Hasta el 15 de diciembre puedes colaborar con esta iniciativa solidaria en la que participan ONGs provinciales que distribuirán los alimentos entre los grupos sociales más necesitados

La FSS-CCOO Andalucía **finalizará el 15 de diciembre** esta nueva acción de protesta en los centros sanitarios de las ocho provincias andaluzas, mediante la recogida de alimentos no perecederos u otros productos de primera necesidad que serán entregados a diferentes ONGs elegidas por su importante labor social al atender a las personas más necesitadas. Hasta el momento se han recogido **más de 1.000 kilos.**

En la campaña **participan**, entre otras ONGs y asociaciones, el Banco de Alimentos de Almería, Cádiz y Jaén; la Cruz Roja de Huelva y Málaga; Stop Desahucios de Córdoba; la Asociación 28 de febrero de desempleados de la Zona Norte, el Centro de primera atención a mujeres y niños (CEPAMN) y la Asociación de vecinos Zaidín Vergeles de Granada; el Comedor social casa de transeúntes Jesús Abandonado de Motril; la Asociación por la integración de la comunidad gitana Palma-Palmilla de Málaga y la Asociación vecinal Aire Libre de Sevilla. Asimismo, estas organizaciones certificarán la recepción de los alimentos cuando se proceda a su entrega una vez que termine la campaña.

PROTESTA
CONTRA LOS RECORTES
DONANDO
1 KG. DE ALIMENTOS

Todos los alimentos recogidos
serán donados a diferentes
ONGs de Andalucía



[Volver al Sumario](#)

CCOO denuncia que el anteproyecto de Presupuestos de la Junta discrimina a las agencias públicas sanitarias con respecto al SAS

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) denuncia la "situación discriminatoria" que soporta el personal de las agencias públicas empresariales sanitarias de Andalucía (Costa del Sol, Poniente de Almería, Alto Guadalquivir, Bajo Guadalquivir y EPES) en materia de condiciones laborales, vacaciones, licencias y permisos, movilidad, etc. Esta discriminación se agrava aún más a tenor del anteproyecto de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2014, actualmente en trámite de debate parlamentario



Víctimas de los recortes, como el conjunto del sector público andaluz, **las agencias públicas empresariales sanitarias están siendo especialmente afectadas**, según mantiene la FSS-CCOO Andalucía, en materia de condiciones laborales, vacaciones, licencias y permisos, de movilidad, etc. en relación con su entidad homóloga en Andalucía, el Servicio Andaluz de Salud.

Esta organización sindical asevera que "es inadmisibile" que exista este agravio comparativo, puesto que estas agencias **desempeñan labores tan esenciales** como la atención a las emergencias en Andalucía o la atención sanitaria en áreas geográficas como la del Costa del Sol, el Poniente de Almería, la zona de Andújar o la de Montilla, además de centros de alta resolución distribuidos en varias provincias de Andalucía.

Para la FSS CCOO-Andalucía, el último episodio de una **larga cadena de situaciones de discriminación** es la presentación del anteproyecto de Presupuestos de la Junta de Andalucía para el año 2014, en el que, además de constatarse una nueva agresión contra los empleados y las empleadas del sector público

en virtud de la prórroga del Plan de Reequilibrio Económico y Financiero, **se contemplan importantes recortes presupuestarios adicionales** para las agencias públicas empresariales sanitarias.

"Estos recortes adicionales son especialmente graves en el **capítulo de personal** porque supondrán pérdida de empleo y peores condiciones laborales, lo que va a suponer un deterioro inmediato de la calidad asistencial y, a corto plazo, un riesgo para la sostenibilidad de la cartera de servicios o, lo que es lo mismo, para la prestación del servicio sanitario público a más de un millón de ciudadanos de Andalucía y a la totalidad de la población en el caso de EPES", mantiene el secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz.

Integración en el SAS

Para el dirigente sindical, conviene no olvidar que estas agencias sanitarias y la totalidad del personal que trabaja en ellas **"son imprescindibles" para la cobertura asistencial sanitaria** de la población andaluza. Además, Muñoz afirma que el riesgo de que la Junta de Andalucía "metiera la tijera a fondo" en las agencias sanitarias se viene advirtiendo reiteradamente desde CCOO y, por eso, hace más de un año que este sindicato está proponiendo a la Consejería de Salud su integración plena en el SAS, pues no se entiende que el servicio sanitario público no se preste a través de un solo proveedor.

Por consiguiente, CCOO exige al Gobierno andaluz que realice **las modificaciones presupuestarias** que sean necesarias para evitar estas discriminaciones entre las agencias sanitarias y el Servicio Andaluz de Salud y para garantizar el mantenimiento de la cartera de servicios. Asimismo, hace un llamamiento a los partidos políticos representados en el Parlamento de Andalucía para que efectúen las enmiendas pertinentes al anteproyecto de Presupuestos.

La verdadera historia de los sindicatos y la formación

Ciertos medios utilizan la formación para deteriorar la imagen de sindicatos y conseguir que lo que ahora es un derecho, se convierta en una mercancía

Un lector desprevenido que haya ojeado estas últimas semanas los periódicos de Madrid habrá creído que durante dos décadas ha existido una corrupta red sindical destinada a quedarse con los dineros de la formación. Esa red, liderada por la UGT, haría cosas tan malvadas como impartir cursos de "Corte y cata de jamón serrano" para trabajadores de hostelería o de "Arreglos florales" para los de comercio; ofertarlos gratuitamente a través de sus propios centros de formación acreditados y dedicar a su preparación, difusión, evaluación y gestión un 19% del presupuesto de los planes de formación, a pesar de que, en 2011, estaba permitido facturar un 20% por ese concepto.

Como tapadera, esos sindicalistas habrían constituido la Fundación Tripartita, en cuyo patronato están presentes, junto a CCOO y UGT, la Confederación Intersindical Galega, CEOE, CÉPYME y el Gobierno, con voto de calidad.

Y logrado, mediante una perversa creación llamada negociación colectiva, que más de cien organizaciones empresariales –de ASAJA a CONFEMETAL y de la CNC a la CECAP– firmaran Acuerdos Sectoriales de Formación y constituyeran "Comisiones Paritarias" para analizar las necesidades de cualificación de su ámbito. Es más, en el colmo de la audacia, la red habría conseguido que esas mismas patronales y otras entidades, solicitaran y recibieran subvenciones por un importe superior al que los propios sindicatos recibían.

Si el mismo lector, desocupado, hubiera consultado la normativa, los presupuestos y los beneficiarios de la formación para el empleo, advertiría que esos medios de comunicación desconocen o evitan mencionar algunos datos que no encajan con la tesis de la trama sindical.

Para empezar, exageran enormemente el importe de las

subvenciones que reciben CCOO y UGT para hacer formación y, al mismo tiempo, ocultan que muchas otras organizaciones y empresas también las reciben; de esa manera se quiere trasladar al público la idea de que los fondos de formación son un chiringuito sindical. Pero no es así. **En 2012, CCOO gestionó el 3,06% y UGT 3,18% del presupuesto de la Tripartita, que ascendía a 742 millones de euros, mientras que por ejemplo los centros de formación privados, obtuvieron un 6%, las organizaciones de economía social (COCETA, CONFESAL...) y las de autónomos (ATA, CEAT, etc.) un 2% y CEOE, CEPYME y otras patronales un 7%.**

Las tres cuartas partes de los fondos, algo más de 570 millones de euros, las reciben directamente las empresas a través de bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social. A diferencia de las organizaciones sindicales y empresariales, **las empresas, para financiar sus cursos, no necesitan obtener la aprobación de planes de formación, ni incluir en ellos un alto porcentaje de colectivos desfavorecidos y acciones prioritarias, ni comunicar la lista de alumnos antes de iniciar cada acción formativa, para facilitar el trabajo de los verificadores, ni siquiera necesitan presentar facturas para justificar los costes en que incurren (sólo se piden a una muestra aleatoria de ellas).**

La web de la Fundación Tripartita no proporciona el listado de empresas bonificadas, aunque sí datos estadísticos que demuestran su espectacular aumento. En menos de diez años, han pasado de 33.181 a 459.620. Incluso la Escuela de Periodismo y Comunicación de Unidad Editorial, propietaria de El Mundo, un periódico tradicionalmente muy crítico con la formación para el empleo, ofrece "Cursos de desarrollo profesional" que pueden financiarse a través de esta iniciativa aunque, como su precio supera los 80 euros por hora y alumno, la bonificación de las empresas no alcance para cubrir todos los costes.

Tampoco suele mencionarse que el presupuesto de la formación para el empleo no procede de los impuestos, sino de una cuota que para ese fin acordaron pagar los empresarios y los trabajadores. El Gobierno no aporta ningún recurso complementario; antes bien, utiliza parte de esos ingresos, que según el Tribunal Constitucional solo deben destinarse al "mantenimiento, a lo largo de la vida laboral, de las aptitudes y cualificaciones profesionales en su día alcanzadas y que capacitaron para acceder al puesto de trabajo", a la financiación de otras actividades, como la intermediación laboral, el impulso del emprendimiento o las bonificaciones a la contratación. Por tanto, no se trata, como sugiere alguna prensa, de que los sindicatos se estén quedando con un dinero público que podría tener usos alternativos, sino de lo contrario, ya que de no ser por esa cuota no podría financiarse la formación de los empleados públicos, que en buena parte no cotizan por ese concepto, la de los autónomos, que tampoco lo hacen, y bastantes de las medidas de los Planes Anuales de Política de Empleo.

Además, en los últimos dos años, coincidiendo con el estancamiento de la concertación social, la inversión total en este capítulo ha descendido de manera notable.

Con todo, la legitimación de los sindicatos para intervenir en formación no hay que buscarla en que los cursos se paguen con la cuota de formación profesional que aportan sus afiliados y representados, sino en que hacen un



bien al sistema. La literatura académica enseña que la participación de los representantes de los trabajadores aumenta la inversión empresarial en cualificación y procura un reparto más equitativo de las oportunidades de aprendizaje. Los políticos europeos piensan lo mismo y en toda la Unión, salvo Letonia, existen acuerdos bipartitos o tripartitos en esta materia y no es infrecuente que los agentes sociales gestionen directamente los fondos (Bélgica, Francia, Holanda) ni que los sindicatos dispongan de grandes centros de enseñanza (la Confederación de Sindicatos Alemanes, DGB).

Por último, no se dan datos sobre las características de las personas que participan en los cursos y, por consiguiente, parece que los recursos económicos adjudicados a los sindicatos no generan ningún servicio ni se exige por ellos ninguna contrapartida o justificación. Esta suerte de "deshumanización" de la formación delata el escaso interés de esos diarios por su impacto en las trayectorias personales y profesionales de los trabajadores. Tal vez sea útil saber, por ejemplo, que según la memoria de la Fundación Tripartita, nueve de cada diez alumnos consideraba, en el año 2010, que había ampliado conocimientos para progresar en su carrera profesional gracias a acciones formativas impulsadas por los agentes sociales, o que casi la mitad de los alumnos de IFES, el centro de formación de UGT, eran personas ocupadas no cualificadas, las más sensibles a los procesos de reconversión y las más reacias a "volver a la escuela".

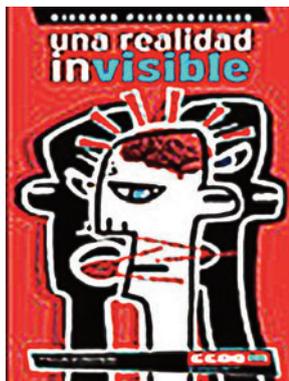
Entiendo que ciertos periódicos y revistas se sientan más cómodos relatando presuntas corrupciones que mencionando estadísticas e informes. Es obvio, por otra parte, que se debe investigar a fondo cualquier presunto fraude, lo cometa un sindicato, una patronal, una academia privada o una congregación religiosa. Sin embargo, no creo que nada de eso justifique la impúdica presunción de culpabilidad que se aplica estos días a cualquier asunto relacionado con la UGT.

Corren tiempos difíciles para la formación. El Gobierno la utiliza como coartada para abaratar el coste de la mano de obra joven, aumentando los supuestos contractuales en los que la precariedad laboral se disfrazaba de aprendizaje. **Ciertos medios la utilizan para deteriorar la imagen de sindicatos y conseguir que lo que ahora es un derecho, se convierta en una mercancía.** Hay quien cree que lo hacen por ideología, yo creo que lo hacen solo por dinero.

Yolanda Ponce es socióloga y coordinadora de la Asistencia Técnica de CCOO en la Fundación Tripartita

¿Qué son los RIESGOS PSICOSOCIALES?

Los riesgos psicosociales existen en el ámbito de la empresa y originan daños invisibles que no identificamos, no nos damos cuenta, y sin prestarle la suficiente atención van mermando nuestra percepción, autoestima, desarrollo,..., y cómo no podemos dejarlos en el trabajo, nuestro malestar, e inquietud lo arrastramos del trabajo a la casa y de la casa al trabajo, arrasando e impregnando de tristeza, tensión, angustia todo lo que realizamos, sin dejarnos disfrutar de los aspectos bellos de la vida



¿Cuáles son, de qué riesgos hablamos?

Los riesgos psicosociales son características nocivas en la organización del trabajo y se pueden calificar en 4 bloques:

-**exceso de exigencias psicológicas**, que es cuando tenemos que trabajar rápido, de forma irregular, callar nuestra opinión, esconder nuestros sentimientos, tomar decisiones que no nos gustan.

-**falta de influencia y de desarrollo**, cuando no tenemos margen de autonomía a la hora de realizar nuestro trabajo, cuando el trabajo no da posibilidades de aplicar nuestras habilidades y conocimientos, cuando no podemos adaptar el horario a las necesidades familiares.

-**falta de apoyo y de calidad de liderazgo**, cuando hay que trabajar aislado, sin apoyo de superiores o compañeros, cuando el trabajo no está bien definido o no tenemos información adecuada y a tiempo.

-**escasas compensaciones, falta de respeto, inseguridad contractual, no se reconoce el trabajo, salario bajo**.

-**la doble presencia**, el trabajo domestico y el laboral en un entorno eminentemente femenino, la imposibilidad de conciliar porque las mujeres llevamos la mayor responsabilidad en esta materia.

Convivir con estas características diarias origina **enfermedades** a corto plazo como, estrés, irritabilidad, ansiedad, depresión, trastornos adaptativos, nerviosismo y a largo plazo, enfermedades cardiovasculares, respiratorias, gastrointestinales, dermatológicas, músculo esqueléticas, mentales, endocrinas, todas ellas debidas a una deficiente organización del trabajo.

El riesgo psicosocial es el principal riesgo de nuestro sector por ello es importante realizar la **evaluación de riesgos psicosocial** y debemos de exigirla, para detectar los elementos nocivos que tiene la organización de trabajo y sus síntomas en los trabajadores y trabajadoras, vamos a aportar nuestra percepción a la realidad, nos manifestamos sobre la organización de la empresa, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, que afectan tanto a nuestra salud como al desarrollo de nuestro trabajo y visualizamos el clima laboral, las relaciones interpersonales, el ritmo de trabajo, el estilo de liderazgo, la retribución, la violencia, agresiones, es decir conseguimos que florezcan los riesgos psicosociales y que se propongan medidas preventivas elegidas entre **todos y todas** que van a servir para atenuar o incluso desaparecer estos riesgos.

Le damos mucha importancia al empleo, la jornada, retribuciones y ninguna a la salud y esta es lo más importante porque cuando nos falta esta, falta la vida y sobra la lucha por la promoción, la fijeza, la antigüedad, nos quedamos sin nada y por eso ahora más que nunca, contra los recortes y la crisis, debemos de ser recelosos y proteger lo más preciado que es nuestra salud, porque es la asignatura más importante, dime que ocurre en tu trabajo que no tenga relación o afecte a tu salud, ¡nada!, por tanto es lo que más tenemos que proteger y defender, por nuestro bien y nuestro bienestar.

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO, lleva luchando en la Mesa Técnica de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Andaluz de Salud, un método de evaluación psicosocial que abarque todos los riesgos a los que está expuesto el personal como es el ISTAS 21, sin embargo la Administración sanitaria lo rechaza por el F-SICO que se olvida de evaluar un parámetro tan importante en sanidad como es la doble presencia.

Córdoba: CCOO continúa con las protestas por el desmantelamiento de los servicios de Hostelería en el Reina Sofía y en defensa del empleo público

El personal del Hospital Provincial, convocado por CCOO y UGT, se concentró de nuevo el día 28 de noviembre como protesta por la "pésima gestión" que se está llevando a cabo por la Dirección del Hospital Universitario Reina Sofía y por la falta de respuesta ante las demandas planteadas



Las centrales sindicales de CCOO y UGT han vuelto a concentrarse como protesta por los "oídos sordos" del gerente del Reina Sofía a las demandas planteadas por el personal afectado.

Además, el pasado 29 de noviembre, se hizo **entrega de los listados de firmas** del personal en el registro del centro, donde solicitan al gerente un cambio radical de su política de desmantelamiento de los servicios de Cocina, pinches de plantas de hospitalización y servicios de Lavandería y Lencería, así como el compromiso y apuesta firme por el empleo público.

"Frente a la crisis y los recortes, por un empleo digno y sin barreras"

CCOO ha hecho público el siguiente manifiesto, para conmemorar el Día internacional de las personas con discapacidad:

Desde que en 1992 la Asamblea de Naciones Unidas proclamó la fecha del 3 de diciembre como el día internacional de las personas con discapacidad, las organizaciones que defendemos los valores de igualdad y solidaridad venimos utilizando esta fecha como motivo de reivindicación y concienciación para conseguir que las personas con discapacidad alcancen el nivel de emancipación e igualdad que merecen como ciudadanos de pleno derecho.

En España, cerca de tres millones y medio de personas tienen algún tipo de discapacidad y sufren por ello, con más rigor si cabe, la dificultad de acceder a un empleo digno y con derechos como consecuencia de la crisis económica y la equivocada política económica de recortes que se viene aplicando en los últimos años.

La tasa de actividad de las personas con discapacidad (36%) continúa siendo apenas la mitad que la del resto de personas, y su tasa de desempleo no deja de crecer y tiende a cronificarse (la tasa de parados de larga duración es del 60%), el escaso empleo al que han podido acceder (apenas 150.000 contratos en el último año) es mayoritariamente precario (60% de temporalidad).

Desde CCOO tenemos la firme convicción de que la plena integración social de todas las personas pasa por poder conseguir un proyecto de vida autónomo sustentado en un empleo con derechos y de calidad. En el caso de las personas con discapacidad no es de otro modo. Ellos y ellas, como personas, como trabajadores y trabajadoras, no pueden quedar al margen de la reivindicación que diariamente hacen las organizaciones sindicales en defensa de un empleo digno y de calidad.

Eliminar las barreras que impiden el acceso al empleo y los derechos laborales y sociales debe representar un reto común para toda la ciudadanía pero, sobre todo, debe ser un compromiso sin límites de gobiernos, empresarios y las organizaciones sindicales.

Es necesario que se abandone la equivocada estrategia de los recortes y se entiendan las políticas públicas orientadas al desarrollo de una sociedad sin barreras no como un gasto, sino como una inversión de futuro, reforzando especialmente las políticas públicas orientadas a la educación y formación, la accesibilidad y autonomía, la igualdad de oportunidades y el acceso al empleo ordinario.

Frente a la crisis y los recortes, por un empleo digno y sin barreras.




www.sanidad.ccoo.es/andalucia

Correo sanitario

Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia

**Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es



Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo
Redacción: Marina Polonio, Rosa Martín y Guillermo A. Sánchez
Diseño y Maquetación: Guillermo A. Sánchez de Arias

Plan formativo de fidelización para la afiliación de CCOO 

2013
CURSOS
A 19€

