

¡Nos faltas tú!

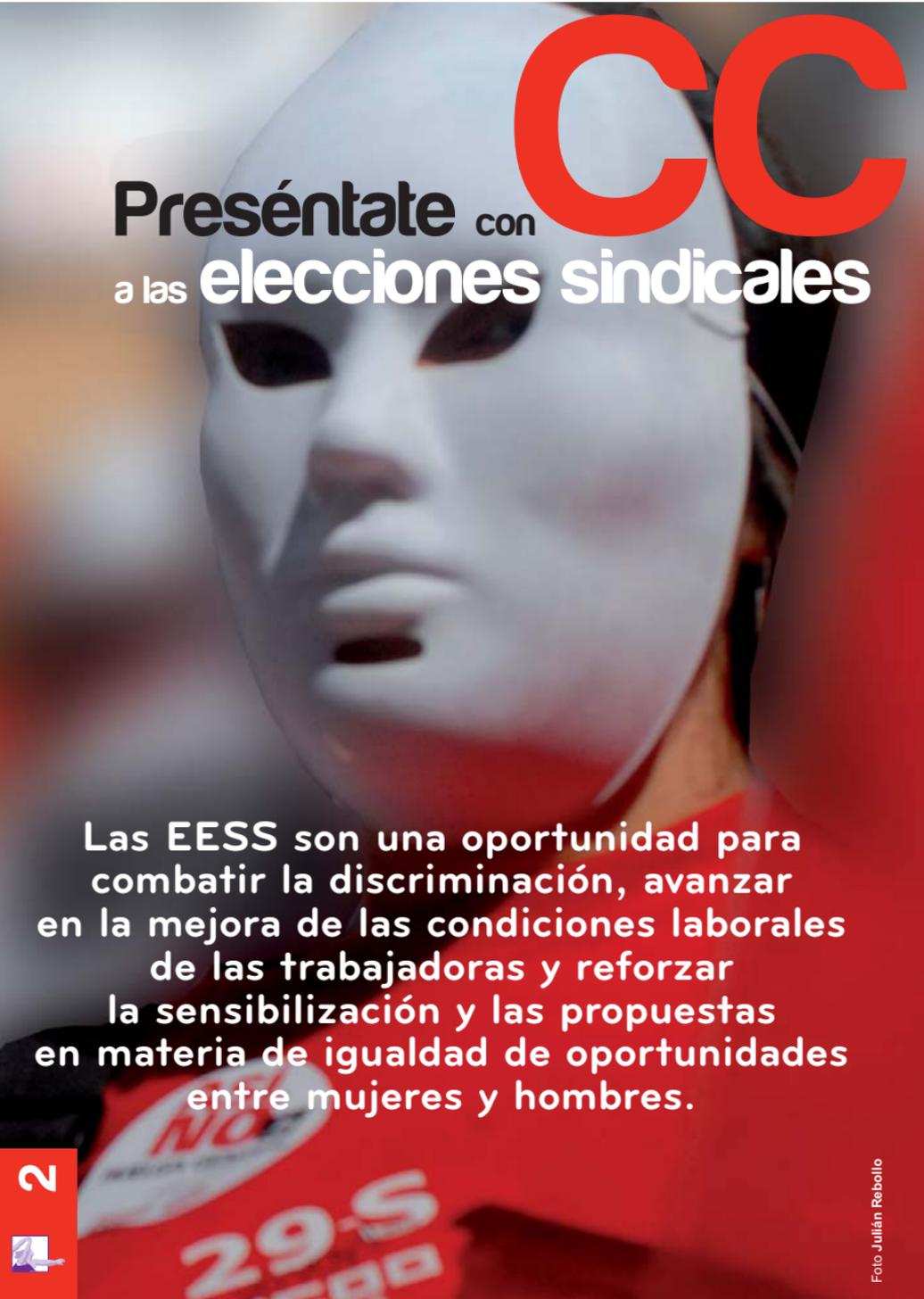
**Sé protagonista
de tus reivindicaciones**

**Preséntate a delegada de CCOO
en las elecciones sindicales**



*secretaría confederal
de la mujer*

CCOO



Preséntate **con** **CC** a las **elecciones sindicales**

Las EESS son una oportunidad para combatir la discriminación, avanzar en la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y reforzar la sensibilización y las propuestas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



Foto Julián Rebollo



Foto Secretaría de Comunicación Baleares

CCOO está comprometida con las políticas para la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

CCOO impulsa la participación y la representación sindical de las mujeres promoviendo su presencia en las candidaturas a las EESS.

CCOO quiere garantizar la presencia de mujeres en las mesas de negociación colectiva y planes de igualdad.



Foto Lily García Garrote



¿ Por qué me presento

PORQUE COMPARTO LOS COMPROMISOS
Y OBJETIVOS DE CCOO

Para **ELIMINAR:**

▶ **la brecha del empleo**

Las mujeres tenemos menores tasas de actividad y de empleo, mayores tasas de desempleo y somos protagonistas de la temporalidad y de la contratación a tiempo parcial.

▶ **la brecha salarial**

Las mujeres percibimos un 33% menos que los hombres por trabajos de igual valor.

▶ **la segregación ocupacional y sectorial**

Las mujeres estamos empleadas mayoritariamente en ocupaciones y sectores feminizados que se caracterizan por una menor cualificación y remuneración.



a delegada por CCOO?



Foto Julián Rebollo

▶ **la discriminación por embarazo y maternidad**

Las mujeres soportamos las discriminaciones ocultas e indirectas por razón de embarazo y maternidad, que condicionan nuestro acceso, permanencia y promoción en el empleo.

▶ **el acoso sexual y violencia contra las mujeres**

Las mujeres seguimos soportando en el ámbito laboral el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, siendo la violencia de género la expresión más extrema de discriminación contra las mujeres.

CCOO ¡Nos faltas tú! **elecciones sindicales**



¿ Por qué me presento

PORQUE COMPARTO LOS COMPROMISOS
Y OBJETIVOS DE CCOO

Para **AVANZAR:**

- ▶ **en la negociación y aplicación de medidas y planes de igualdad en las empresas**

La puesta en marcha de planes de igualdad en sectores y empresas favorece la visualización y eliminación de la desigualdad en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.

- ▶ **en la conciliación y corresponsabilidad en los tiempos de vida y trabajo**

Las mujeres tenemos mayores dificultades para conciliar trabajo y atender las responsabilidades familiares ya somos quienes realizamos mayoritariamente este trabajo en el entorno familiar.



a delegada por CCOO?



Fotos Julián Rebollo



► en la mejora de la protección social

Las mujeres tenemos menores prestaciones económicas que los hombres tanto en la protección por desempleo como en las pensiones.

► en la formación y la sensibilización

Es imprescindible la formación y la sensibilización de delegadas y delegados en materia de igualdad de trato y de oportunidades, para hacer efectiva la igualdad.

► en la representación paritaria

Es necesario avanzar hacia una representación paritaria de mujeres y hombres en todos los órganos de dirección y toma de decisiones del sindicato.



en ccoo
cada día
somos más
mujeres
afiliadas,
somos más
mujeres
delegadas

En los últimos años
los datos muestran:

- ▶ Un crecimiento de las mujeres afiliadas a CCOO. **470.466**
- ▶ Una mayor presencia de delegadas de CCOO. **37.687**
- ▶ Una mayor presencia en los órganos de representación.

2007

34,4%



MUJERES
AFILIADAS

28,9%



MUJERES
DELEGADAS

31,25%



MUJERES EN
COMISIONES EJECUTIVAS

2009

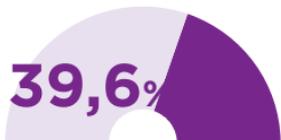
38,5%



31,4%



39,6%





Las EESS son una oportunidad para avanzar en la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y reforzar la sensibilización y negociación de propuestas en materia de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres.



La presencia de delegadas de CCOO en la negociación colectiva es garantía para la incorporación de medidas y planes de igualdad, porque conocen mejor cuales con esas medidas y cómo han de aplicarse para poder eliminar las discriminaciones existentes.



Es necesario alcanzar una mayor representación de mujeres en CCOO para combatir el recorte en derechos de la reciente reforma laboral y evitar el retroceso de las conquistas alcanzadas en materia de igualdad.

Participa del compromiso de CCOO con las políticas de **igualdad**

- ▶ En la situación actual de crisis económica y desempleo somos las mujeres quienes mayoritariamente soportamos la mayor precariedad laboral y la desigualdad salarial.
- ▶ CCOO reivindica un nuevo modelo productivo y un nuevo modelo económico y social que incorpore las reivindicaciones necesarias para avanzar hacia un modelo social, de justicia y de representación que sitúe a las mujeres en el plano que les corresponde por capacidad y equidad.
- ▶ CCOO está impulsando activamente la negociación, desarrollo y aplicación de planes y medidas de igualdad en distintos sectores y empresas, abordando entre otras materias:
 - ▶ Acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación.
 - ▶ Retribuciones.
 - ▶ Ordenación de los tiempos de trabajo para favorecer la corresponsabilidad y la conciliación laboral, personal y familiar.
 - ▶ Salud laboral, prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo, etc.
 - ▶ Lenguaje no sexista en las relaciones laborales y en el ámbito sindical.



El reto de CCOO con la **igualdad** entre mujeres y hombres

- ▶ La desigualdad entre hombres y mujeres es una desigualdad estructural, que atraviesa toda nuestra moderna y democrática sociedad occidental, y expresa uno de sus mayores déficit o carencias democráticas.
- ▶ La integración de la visión de género en las políticas sindicales y sociales es fundamental para la estabilidad, la calidad en el empleo y la mejora en las condiciones de vida y trabajo de las mujeres
- ▶ La participación de las mujeres en la toma de decisiones es necesaria para alcanzar el equilibrio entre hombres y mujeres en todas las instituciones de la vida económica, social y política.
- ▶ La presencia de las mujeres en todos los ámbitos de representación es garantía de libertad, democracia y talento.



BECARIA
Llévatela GRATIS

LIQUIDACIÓN
JÓVENES

LIQUIDACIÓN
JÓVENES
• Contratación bonificada
• Sin derechos
Si no queda satisfecho despidátalos sin compromiso

BECARIA
Llévatela GR

OFERTA
DESPIDO 55%



secretaría confederal de la mujer



MINISTERIO DE IGUALDAD

SECRETARÍA GENERAL DE POLÍTICAS DE IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER