

La **jornada laboral** anual són 1.589 hores anuals de treball efectiu. La teua plantilla anual ha de comptabilitzar un total de 1.631 hores totals anuals inclosos els dies de lliure disposició. L'hora nocturna es comptabilitza a 1,25 l'hora.

Graus de parentiu afinitat i consanguinitat:
Grau 0: cònjuge **1r grau consanguinitat:** fills/filles, pares/mares.
2n grau consanguinitat: avi/àvia, germà/germana, nét/néta.
1r grau afinitat: fills polítics/filles polítiques, sogres.
2n grau afinitat: avis/àvies del cònjuge y cunyats/cunyades.

Vacances
22 dies hàbils (de dilluns a divendres): es poden partir en dos períodes on el mínim és de 7 dies i es poden restar fins a 5 dies per a utilitzar-los com a lliure disposició. S'interrompen si hi ha hospitalització o Incapacitat Temporal. Les vacances no s'acumulen amb els dies de lliure disposició.

Normativa
Decret 137/2003 de 18 de juliol
Decret 38/2016 de 8 d'abril
Decret 42/2019 de 22 de març (articles 7 i 8)
Reial decret llei 5/2023

 @Sanitat_CC00PV  Federació de sanitat i sectors socio-sanitaris de CC00 PV  @FSS_CC00_PV



CONCEPTE	TEMPS
Matrimoni/unió de fet	15 dies naturals consecutius
Cura familiar de 1r grau per malaltia molt greu	Reducció jornada fins al 50 % amb caràcter retribuït (màx. 1 mes)
Cura d'un fill/filla menor de 18 anys afectat/afectada de càncer o enfermatat greu	Reducció de la jornada de treball un mínim d'un 50 %, sense pèrdua de retribució
Exàmens finals/oficials	Temps imprescindible
Trasllat domicili habitual	1 dia
Exàmens prenatals, preparació al part, consultes, tractaments i exploracions mèdiques (pròpis, menors, persones majors o amb discapacitat)	Temps indispensable
Cooperació al desenvolupament internacional	D'una setmana a 6 mesos. Accions humanitàries: d'una setmana a 3 mesos i extraordinàriament 6 mesos
Violència de gènere	Reducció de jornada fins a un terç sense disminució de retribucions o 50% amb reducció de 20% d'havers
Permisos sense sou per interès particular (personal fix o temporal amb més de 3 anys de servei)	Des de 15 dies naturals consecutius fins a 3 mesos. Com a màxim cada 2 anys

Permisos sense sou per perfeccionament professional	Superiors a 3 mesos per beques i cursos
Consultes mèdiques, deures de caràcter públic, personal i/o derivats de la conciliació familiar	Temps indispensable per a la seua assistència
Lliure disposició	6 dies anuals
Lliure disposició per antiguitat de triennis (addicionals)	6é trienni: 2 dies addicionals A partir del 8é: 1 dia + per trienni
Vacances addicionals per antiguitat del servei	15 anys: +1 dia 20 anys: +2 dies 25 anys: +3 dies 30 anys: +4 dies
Adopció internacional	Si requereix desplaçament previ, 2 mesos percebent sols les retribucions bàsiques
Maternitat / Paternitat (naixement, adopció o acolliment)	16 setmanes. 2 setmanes més per cada fill/a en parts múltiples
Permís parental cura fill/ filla o menor acollit per temps superior a un any Menors de 8 anys	No superior a 8 setmanes, contínues o no, supeditades a la necessitat del servei. No retribuït. Per setmanes completes.

Gestació a partir de la setmana 37, 35 si és múltiple	Permís retribuït que es podrà gaudir fins al part
Lactància en menor d'1 any (Tots dos progenitors)	1 hora/2 fraccions de ½ hora durant la jornada. Es pot acumular en jornades completes Es calcula des de la sol·licitud fins a que el bebé complisca un any. S'hi incrementa en part múltiple
Excedència per cura de fill/filla	Fins que complisca 3 anys
Excedència cura familiar	Fins a 3 anys.
Cura d'un familiar que requerisca una dedicació especial o d'un menor de 12 anys	Reducció de jornada fins al 50 % amb disminució proporcional de retribucions
Cura d'un familiar que necessite especial dedicació	Una hora no retribuïda per: - Fill/a menor de 3 anys. - Familiars fins a 2n grau al teu càrrec.
Mort d'un familiar	-3 dies fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. -5 dies en distinta localitat.
Malaltia greu/hospitalització de familiar (justificació mèdica si és fora de l'hospital)	5 dies fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.