



Nº872 31 de MARZO de 2023

CCOO denuncia un “tijeretazo brutal” en las contrataciones de personal en el SAS

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) advierte que delegados de esta organización sindical en los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud (SAS) confirman que no se producen contrataciones de personal para sustituir permisos y vacaciones ante los próximos días de fiesta. Por ello, CCOO exige a la Administración sanitaria que “cese en esta política” y autorice la contratación de sustituciones en estas fechas.

Directivos de centros sanitarios del SAS han señalado a la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía que el “tijeretazo brutal” en las contrataciones “obedece a instrucciones de la Dirección del SAS” que, según explican, no autoriza ninguna contratación en centros “que se hayan excedido” en las previsiones de gasto presupuestario.

“Con estas medidas no sólo se pone en cuestión el derecho del personal del SAS a disfrutar de sus días de merecido descanso, sino que, además, se sobrecarga a la plantilla que permanece en los centros y se obliga a cubrir el trabajo de los profesionales ausentes que no han sido sustituidos”, mantiene el portavoz de la FSS-CCOO Andalucía, Luis González, que recuerda que se trata de falta contrataciones para los días de libre disposición y para otras ausencias como

enfermedad familiar, incapacidad temporal, permiso de maternidad y paternidad, etc. [Lee la noticia AQUÍ](#)



SUMARIO

OPE SAS Y APES

Publicaciones de interés de OPE SAS y OPE APES

SANIDAD PÚBLICA

CCOO espera que el nuevo ministro de Sanidad dé solución a los graves problemas que sufre el sistema sanitario

CCOO, UGT y CSIF exigen al Ministerio que agilice la revisión y actualización de funciones de todos los colectivos del SNS en la negociación para actualizar el Estatuto Marco

MIR/EIR

Publicado en el BOE la convocatoria de adjudicación de plazas de formación especializada

ENFERMERÍA

CCOO y el Consejo Andaluz de Enfermería comparten la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo del conjunto del personal de enfermería

ALMERÍA

CCOO sanidad Almería denuncia la paralización de la contratación en el Complejo Hospitalario Torrecárdenas

CÓRDOBA

La Sección Sindical de CCOO en el Reina Sofía acompaña al personal interino residente que próximamente iniciará su periodo de formación sanitaria

Más de 10.000 personas se manifiestan en defensa de la sanidad pública en Córdoba

GRANADA

CCOO denuncia que la provincia de Granada lidera las listas de espera de la resolución por grado de dependencia en Andalucía

HUELVA

Huelva se echa a la calle para reclamar una Sanidad pública y de calidad, bajo el lema “Huelva en defensa de la Sanidad pública”

A instancias de CCOO, se ratifica el acuerdo para el abono de los atrasos de 2022 y la subida de 2023 en Óbolo

MÁLAGA

CCOO denuncia que el SAS ha frenado en “seco” las contrataciones de profesionales en los centros sanitarios de Málaga

Más de 30.000 personas se manifiestan en defensa de la sanidad pública en Málaga

Publicaciones de interés de OPE SAS, Traslados SAS y OPE APES

Desde la FSS-CCOO Andalucía te informamos de las publicaciones de interés en BOJA sobre diferentes categorías y especializadas relacionadas con las Oposiciones del SAS.

OPE APES

Alto Guadalquivir: [Propuesta de contratación indefinida de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico](#)

[Propuesta de contratación indefinida de TCAE y Celador](#)

Poniente: [Propuesta de contratación indefinida de FEA en Psiquiatría y Técnico Superior de Gestión: Área de Informática](#)

OPE SAS 2018-2021:

[Publicado en BOJA relación de plazas y se inicia plazo de petición de destino de FEA en Cirugía General y Aparato Digestivo](#)

[Publicada en BOJA la lista provisional que supera el concurso-oposición de FEA en Cirugía Pediátrica y Pinche](#)

[Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de FEA en Angiología y Cirugía Vasculor y TSPRL en Higiene Industrial](#)

[Publicado en BOJA el nombramiento de Enfermero](#)

[Publicada en BOJA la corrección de errores indicando las plazas que se ofertan para solicitar destino de Enfermería](#)

[Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de FEA en Cirugía Oral y Maxilofacial](#)

[Publicada en BOJA la lista provisional que supera el concurso-oposición de FEA y Técnico de Mantenimiento](#)

[Publicada en BOJA la lista definitiva que supera el concurso oposición de Celador con discapacidad intelectual](#)

[Publicada en BOJA la modificación de las listas definitivas de Enfermería](#)



oferta exclusiva
para la afiliación

**PREPARA TUS
OPOSICIONES CON** 



SERVICIO ANDALUZ DE SALUD
información e inscripciones en : www.fysa.es

CCOO espera que el nuevo ministro de Sanidad dé solución a los graves problemas que sufre el sistema sanitario

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS-CCOO) valora el relevo que se produce en el Ministerio de Sanidad como una oportunidad para acometer el necesario impulso de coordinación y liderazgo que dicho Ministerio debe ejercer para hacer frente a los muchos y graves problemas que actualmente están abiertos en la Sanidad española, una tarea que, a juicio de este sindicato, la ministra saliente, Carolina Darias, no ha llevado a cabo con éxito.

CCOO espera que el nuevo titular del ministerio de Sanidad, José Manuel Miñones, ejerza esa necesaria labor de liderazgo y coordinación con las Comunidades, que alcance a implementar mecanismos de control del gasto farmacéutico y de las externalizaciones de servicios sanitarios; que priorice las mejoras necesarias para devolver el protagonismo y la solvencia dentro del Sistema Nacional de Salud (SNS) a la Atención Primaria de Salud; pero también que dignifique y mejore la financiación y las condiciones laborales de las personas que sustentan la investigación biomédica en el país. Asimismo, la FSS-CCOO desea que con este cambio en el Ministerio se avance en el diálogo con los agentes sociales de un sector tan importante como el sanitario, en el que existen negociaciones en marcha cuya finalización con éxito es prioritaria, como la modernización de la norma fundamental que rige al personal del SNS, el Estatuto Marco. También es prioritario cerrar un acuerdo para establecer un sistema homogéneo de carrera profesional, una cartera de servicios común y un marco de equivalencias de categorías profesionales, y otro retributivo y de derechos laborales, entre otros asuntos.

Coincidiendo con este cambio de titularidad en el Ministerio de Sanidad, la FSS-CCOO recuerda al Gobierno de España que la financiación que los Presupuestos Generales del Estado contemplan para el sistema sanitario es insuficiente y se encuentra muy alejada de los países más avanzados de nuestro entorno, lo que condiciona déficits estructurales de plantillas que están suponiendo un deterioro evidente de la calidad asistencial que recibe la ciudadanía.

“Hay mucho trabajo que queda por hacer, por lo que deseamos al nuevo ministro éxito en su gestión en esta nueva andadura que inicia. Reiteramos la disposición de la FSS-CCOO para avanzar en todas estas líneas estratégicas”, explica el secretario general de la FSS-CCOO, Humberto Muñoz.



CCOO, UGT y CSIF exigen al Ministerio que agilice la revisión y actualización de funciones de todos los colectivos del SNS en la negociación para actualizar el Estatuto Marco

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitario de CCOO (FSS-CCOO), UGT Servicios Públicos y CSIF han remitido una carta a Celia Gómez González, directora general de Ordenación Profesional del Ministerio de Sanidad donde solicitan que la negociación que se está llevando a cabo para la actualización de la Ley 55/2003 dé continuidad a la Mesa Técnica para la revisión y actualización de las funciones de todos los colectivos profesionales del Sistema Nacional de Salud, “siendo acordado en una Disposición Transitoria su ejecución y la derogación definitiva de los Estatutos de 1966, 1971 y 1973, lo cual avanzaría en la culminación de la negociación del cambio normativo en la mencionada Ley”.

En su carta, los sindicatos han recordado que las funciones y normativa por la que se rigen todos estos colectivos, son preconstitucionales y anteriores a la Ley 55/2003 del Estatuto Marco.

CCOO, UGT y CSIF señalan que en estos más de 50 años, el avance científico-técnico en cuanto al tratamiento y cuidados a los pacientes ha sido exponencial, como así, por tanto, también ha sido exponencial el aumento de las competencias, responsabilidades y funciones de todas estas categorías profesionales. “Y ha sido aún mayor desde la publicación del Estatuto Marco dónde emplazaba a la actualización de las funciones propias de los profesionales del Sistema Nacional de Salud.”



Las funciones de todos los colectivos “no han sido revisadas en cincuenta años, a pesar de que la propia Ley 55/2003 emplazaba a ello con su Disposición Derogatoria Única y con su Disposición Transitoria Sexta”.

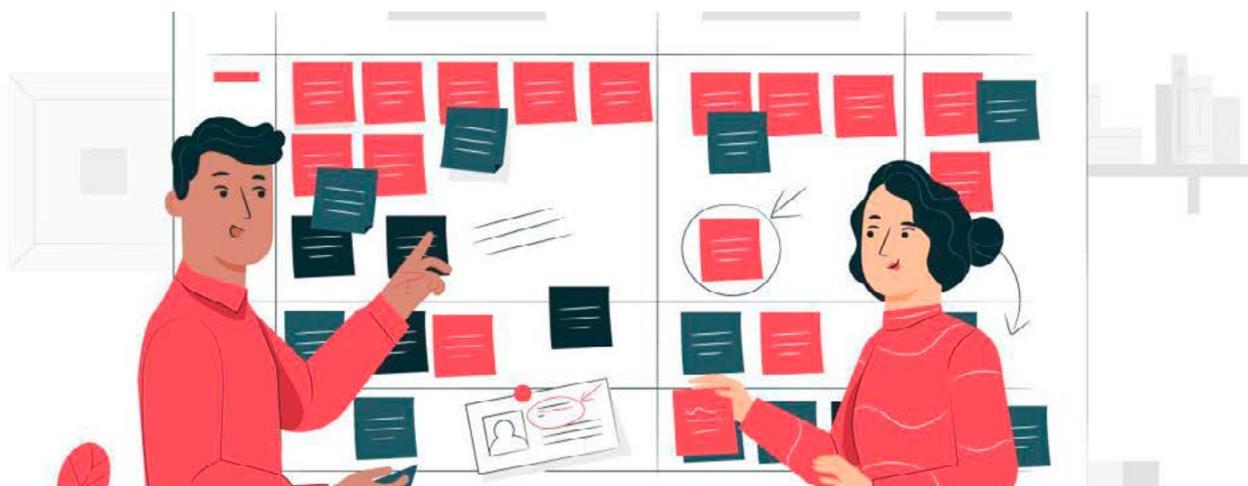
En su carta, CCOO, UGT y CSIF denuncian el escaso avance que se ha producido en los distintos grupos de trabajo que se han creado con esta intención y que no han tenido ningún avance. Por tanto reclaman que se deroguen las funciones establecidas en los estatutos de 1966, 1971 y 1973 y se definan unas nuevas, más acordes a la realidad que viven los profesiones del SNS, en la negociación de la reforma del Estatuto Marco.

Publicado en el BOE la convocatoria de adjudicación de plazas de formación especializada

La FSS-CCOO Andalucía te informa que en el BOE número 74 de 28 de marzo se publica la Resolución de 24 de marzo de 2023, de la Dirección General de Ordenación Profesional, por la que se convocan los actos de adjudicación de plaza correspondientes a las pruebas selectivas 2022 para el acceso en el año 2023, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de Medicina, Farmacia, Enfermería y ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

El 28 de marzo de 2023, se publicó en el BOE la convocatoria de los actos de adjudicación de plazas de formación especializada de las pruebas selectivas de 2022 (para el acceso en 2023), te resumimos lo más importante:

1. Los aspirantes presentarán solicitud electrónica de plaza de formación, seleccionando las plazas por orden de preferencia.
2. Se tendrá en cuenta la última solicitud electrónica formulada en plazo.
3. No se podrá optar a las plazas no recogidas en la solicitud.
4. El plazo de presentación varía según tu titulación y tu número de orden
5. Si no se presenta la solicitud en el periodo establecido, se entiende que se renuncia a la plaza.
6. La solicitud debe presentarse con Certificado Electrónico o Cl@ve Permanente, salvo excepciones (ver texto del BOE).
7. Si quieres retrasar la elección de la plaza has de solicitarlo en el plazo en el que estás convocada/o por tu número de orden.
8. Una vez adjudicadas las plazas, la toma de posesión de las mismas será los días 22 y 23 de mayo.
9. Para saber cuál es tu plazo de presentación electrónica de solicitud de adjudicación de plaza, consulta el texto del BOE que te facilitamos en la sección documentación asociada, ubicada a la derecha de la foto, si la miras de frente.



CCOO y el Consejo Andaluz de Enfermería comparten la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo del conjunto del personal de enfermería

Ambas organizaciones coinciden en la necesidad de que se mejoren las condiciones laborales del personal de enfermería en Andalucía y se refuercen las plantillas.

La secretaria general de CCOO de Andalucía, Nuria López; su homólogo en la federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios del sindicato, José Pelayo Galindo; y Guadalupe González, responsable de Acción Sindical SAS en la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, han mantenido un encuentro con la presidenta del Consejo Andaluz de Enfermería, María del Mar García y otros representantes del Consejo, para abordar la situación de la profesión enfermera en Andalucía en estos momentos, especialmente en el sistema sanitario público.

En un encuentro con altas coincidencias, las organizaciones han compartido la preocupación por el deterioro de las condiciones laborales de estos trabajadores y trabajadoras, que en los últimos tiempos han visto mermadas su proyección y promoción de futuro, “pese a haber quedado demostrado el papel esencial que juegan en la sociedad”.



Igualmente, se han abordado las condiciones de precariedad laboral y de estrés en las que se encuentran los trabajadores y trabajadoras del sistema sanitario privado.

CCOO y el Consejo Andaluz de Enfermería se han comprometido a reclamar soluciones con el fin de mejorar la profesión. Entre otras medidas, las organizaciones han reivindicado un refuerzo de las plantillas, incremento de dotaciones de enfermeras especialistas, mejoras en la organización, mejora de las condiciones laborales y una mayor participación de los y las profesionales en las decisiones que les afectan.

CCOO sanidad Almería denuncia la paralización de la contratación en el Complejo Hospitalario Torrecárdenas.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Almería lamenta que muchos de los contratos que finalizan próximamente nos van a ser renovados.

Desde el sindicato explican que, en la reunión mantenida con la dirección del centro hospitalario se ha informado que los contratos que finalizan el próximo mes de marzo no van a ser renovados, dejando en la estacada a profesionales que incluso llevan más de 10 años realizando su actividad en este centro.

Esta situación, lamentan desde CCOO sanidad Almería, choca frontalmente con las palabras del actual delegado territorial de Salud y Consumo, Juan de la Cruz Belmonte, de hace unos días donde indicaba el aumento de plantilla de los últimos años. Ya que en la actualidad solo se van a cubrir un 33% de las bajas que se den dentro del Complejo Hospitalario, poniendo como ejemplo el Servicio de Farmacia, donde actualmente hay 5 personas de baja y solo se ha cubierto una.

En este sentido, con respecto al aumento de plantilla desde la aparición del COVID, en servicios como laboratorio en el que se contrataron varios técnicos especialistas y un Microbiólogo de guardia, se tiene previsto que solo se mantenga el Microbiólogo sin que se renueven al resto.

Por otro lado, la fuerza sindical denuncia que, el Centro Materno Infantil a día de hoy no tiene concretada la dotación de personal. Por lo que muchos de esos puestos se han cubierto con las contrataciones por la pandemia que finalizan en octubre y todavía no se sabe que va a pasar con ellos ni como puede llegar a afectar al hospital

Finalmente, desde CCOO Almería se señala que, es urgente que el gobierno de la Junta de Andalucía haga caso y escuche el clamor de las miles de personas que salieron el pasado sábado por las calles de nuestra provincia para exigir una sanidad pública y de calidad y que cubra las necesidades tanto de la ciudadanía como de los profesionales que les atienden.



La Sección Sindical de CCOO en el Reina Sofía acompaña al personal interino residente que próximamente iniciará su periodo de formación sanitaria

La Sección Sindical de CCOO en el Hospital Reina Sofía ha estado presente en el acto de jornada de puertas abiertas organizado por el centro sanitario, informándoles y aclarándoles sus dudas sobre su próxima incorporación en su nueva etapa de formación.

Delegados y delegadas de la Sección Sindical de CCOO en el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba (HURS), han estado este jueves presentes en el acto de puertas abiertas celebrado con motivo de la recepción a los futuros profesionales que realizarán su formación sanitaria como Interinos Residentes.

A la Jornada de Puertas Abiertas para los y las futuros residentes, que alcanza su sexta edición, ha asistido unas 200 personas de todas las categorías y de diversas especialidades, según explica el Sindicato de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO de Córdoba.



Los representantes de CCOO han querido transmitirles su ilusión y brindarles su apoyo en esta etapa tan determinante para ellos y ellas, así como aclarar y especificar algunas dudas suscitadas por los mismos, además de entregarles folletos informativos sobre sus derechos durante su etapa de formación sanitaria y ofrecerles asesoramiento a través de la sección sindical de CCOO en el hospital.

Más de 10.000 personas se manifiestan en defensa de la sanidad pública en Córdoba

CCOO alerta del desmantelamiento de la sanidad pública y reclama al presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, que haga efectivo el compromiso firmado con los sindicatos en el Pacto Social y retire el decreto que abre la puerta a la privatización de la Atención Primaria.



Más de 10.000 personas se han manifestado en Córdoba en defensa de la sanidad pública convocados por una treintena de organizaciones sociales, sindicatos y partidos políticos que reclaman al Gobierno de la Junta de Andalucía un compromiso real por la sanidad pública materializado en un servicio de calidad, para todos y todas, y gratuito.

La secretaria General de CCOO de Córdoba, Marina Borrego, señaló al inicio de la manifestación que “el Gobierno de la Junta está desmantelando la sanidad poco a poco y hoy hemos venido a decirle que la sanidad pública no se vende, que la sanidad pública es la que nos hace a todos y todas iguales. La ciudadanía ha venido a decirle al presidente de la Junta, Juanma Moreno, que quiere una sanidad de calidad y no esa privatización que está haciendo silenciosa y con la que está desmantelando la sanidad pública”.

Marina Borrego negó que falte personal y achacó la situación de déficit de personal “a las malas condiciones laborales que les oferta la Junta, que no tiene ninguna intención de hacer que funcione la sanidad pública, que es un derecho y que pagamos todos y todas”. En este sentido, criticó que “la Junta elimine impuestos a las

clases más pudientes porque los impuestos son necesarios y nos igualan a todos y a todas”.

Borrego remarcó que “no estamos en contra de la sanidad privada, estamos en contra de que con dinero público se haga rica a la sanidad privada a costa de desmantelar la sanidad pública, que es de todos y todas, porque la pagamos con nuestros impuestos”.

La responsable de CCOO hizo hincapié en que la Junta de Andalucía tiene que hacer efectivo el compromiso por la sanidad expresado en el impacto social firmado algunos días por sindicatos y empresarios empezando por “la retirada del decreto que abre la puerta a la privatización de la atención primaria. Queremos un pacto por la Atención Primaria, que es la puerta de la sanidad”.

“Queremos que se haga efectivo el aumento del presupuesto prometido por el presidente de la Junta, queremos plantillas suficientes con buenas condiciones de trabajo, queremos que se aproveche y se pongan en valor las infraestructuras sanitarias que actualmente están infrautilizadas y en algunos casos prácticamente abandonadas, en definitiva, queremos una sanidad pública de calidad, al nivel que la ciudadanía demanda y se merece”.

CCOO recuerda que nos encontramos con unas listas de espera de más de 58.293 personas, 13.838 en espera quirúrgica y 44.455 para pruebas diagnósticas y consulta de primer especialista. Listas que están camufladas y desfasadas, temiéndonos que pueden estar casi duplicadas al ser datos de junio de 2022. Imaginémonos cuantas personas pueden estar aún sin diagnosticar y que estarían formando parte de las listas quirúrgicas. [LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)

CCOO denuncia que la provincia de Granada lidera las listas de espera de la resolución por grado de dependencia en Andalucía

Según un Informe elaborado por CCOO en materia de dependencias, la situación que viven nuestros mayores es “deficitaria y muy preocupante”. Concretamente en Granada, tal y como ha explicado la responsable de Política Social del sindicato, Gloria Aguilera, casi la práctica totalidad (el 99%) de las plazas públicas de las residencias de mayores están ocupadas. Además, nuestra provincia se sitúa a la cabeza en lista de espera de la Comunidad Andaluza en cuanto a resoluciones de grado de dependencia. Concretamente, 9.944 de las 58.290 solicitudes registradas están a la espera para la resolución de la prestación que le corresponde. De hecho, a pesar de que la Ley contempla un plazo máximo de 6 meses para resolver la concesión de la prestación por dependencia, en Andalucía se siguen superando los 522 días, lo que significa 18 meses de espera para que un andaluz o una andaluza pueda percibir esta prestación. Esta situación ha generado que el 30% de las personas que han solicitado la prestación haya fallecido, antes incluso de ser valoradas.



Para la responsable sindical, las políticas dirigidas a los mayores (salud, dependencia y servicios sociales) deben ser esenciales, a fin de mejorar la calidad de vida de las personas que envejecen. Para ello, CCOO considera vital disponer de un sistema público de atención a las personas dependientes de calidad y de una red de residencias que atiendan dignamente a nuestros mayores. Pero en lo que respecta a las residencias de mayores, Aguilera (CCOO) apunta que “el déficit de plazas públicas es enorme”. Si queremos cumplir las propuestas de la OMS en materia de residencias cuando recomiendan que las plazas deben cubrir el 5% de la población mayor de 65 años, Granada con 171.000 personas mayores necesita 8.587 plazas residenciales para cubrir las necesidades de las personas mayores dependientes con el derecho reconocido.

En cuanto a la resolución del grado de dependencia, a CCOO le preocupa especialmente que la granadina es la provincia con una mayor lista de espera para la resolución de grado de toda la Comunidad andaluza, concretamente 9.944 de las 58290 solicitudes registradas, (un 17%) están en lista de espera. El perfil mayoritario de la persona solicitante, es el de una mujer con edad superior a los 65 años. A esta enorme lista de espera, ha explicado la responsable sindical, se une el drama que supone que algunas personas fallezcan antes de recibir la prestación de dependencia.

Por su parte, el secretario general de CCOO Granada, Daniel Mesa, se ha referido a la propuesta del gobierno andaluz en materia de precios públicos para los servicios concertados de atención a la dependencia. Y ha instado a la Junta a que cumpla con el acuerdo alcanzado dentro del “Pacto Social y Económico de Andalucía” donde se garantiza una subida del 25% en la financiación que permitirá una mejora para las personas trabajadoras y usuarias de la Dependencia. Un sector integrado mayoritariamente por mujeres y azotado por la precariedad y los bajos salarios.

Por todo ello, el secretario general de CCOO Granada ha precisado que el sindicato continúa con sus movilizaciones en todas las provincias andaluzas para reclamar una atención a la dependencia de calidad y unas residencias dignas.

Huelva se echa a la calle para reclamar una Sanidad pública y de calidad, bajo el lema 'Huelva en defensa de la Sanidad pública'

Miles de onubenses han salido a la calle una vez más en defensa de una sanidad pública y de calidad.

Huelva necesita, más que ninguna otra provincia, un cambio urgente en las políticas sanitarias.

En toda Andalucía se ha salido a la calle apoyando a las Mareas Blancas andaluzas. No solo en Huelva donde nos sobran razones, sino en toda Andalucía, donde mareas blancas u otras confluencias también se manifiestan, es un clamor la exigencia de un cambio radical en las políticas sanitarias del Gobierno Andaluz.

Ha sido una manifestación que ha contado con el respaldo masivo de la ciudadanía onubense convirtiendo este día en una jornada de reivindicación social. Han participado en la manifestación diversas organizaciones, asociaciones vecinales y de enfermos, colectivos, partidos políticos, gentes de distinta ideología y opinión pública, porque la diversidad nos hace grande y volvemos alzar la voz en la calle reivindicando una Atención Primaria pública y de calidad, y exigiendo la retirada o modificación inmediata de la orden aprobada el 23 de febrero, que tanto en su redacción original como en su versión corregida el 9 de marzo, abre la puerta a la privatización de nuestra Primaria. Por ello, exigimos, que se dé marcha atrás definitivamente y se retire o modifique dicha orden para que, nunca, ningún gobierno, pueda privatizar ni la Primaria ni el resto de la sanidad pública andaluza.

Por otra parte, además de los problemas que sufre nuestra Atención Primaria, Huelva es la única provincia andaluza que carece de CHARES, esos hospitales de proximidad que aliviarían la presión asistencial que sufren los actuales hospitales. Somos la provincia más deficitaria en cuanto a equipos móviles de emergencias.

Huelva carece de especialidades tan importantes como la cirugía torácica o la cirugía pediátrica y no cuenta con una verdadera Unidad del Dolor ni una Unidad de Ictus completa, que, además, amenaza con desaparecer ante la fuga de especialistas. Asimismo, somos deficitarios en especialidades como la Salud Mental, Anestesia, Neurocirugía... Las listas de espera, diagnósticas, quirúrgicas y de especialistas se perpetúan en el tiempo, agravadas por la pandemia de COVID. Las plantillas son totalmente insuficientes para las necesidades asistenciales actuales.

Una de nuestras principales reivindicaciones, que ayudaría a resolver los problemas que tiene el JRJ de cara a su correcto desarrollo. Nuestro MaternoInfantil. Huelva sigue siendo la única provincia andaluza sin Materno-Infantil.

[Lee la noticia completa AQUÍ](#)



A instancias de CCOO, se ratifica el acuerdo para el abono de los atrasos de 2022 y la subida de 2023 en Óbolo

Fruto de la convocatoria de movilizaciones por parte del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva, la empresa OBOLO, SCA DE INTERES SOCIAL, concesionaria del servicio de ayuda a domicilio (SAD) de Moguer, cambia de actitud y negocia el calendario de pagos para el abono de los atrasos pendientes.

La empresa se avino a negociar el calendario de pagos para el abono de los atrasos pendientes de la subida del 6,5%, correspondiente a 2022 (de enero a septiembre) y la actualización salarial de 2023 (4%).

Según ese preacuerdo, el 60% de los atrasos de 2022 se abonarían en la nómina de marzo de 2023, y el 40% restante en la nómina de abril.

Por otra parte, y también en la nómina de marzo, se aplicaría la subida del 4% acordada en convenio para 2023.

Quedaba pendiente de concretar el abono del 4% de los meses de enero y febrero de 2023.

Finalmente, el día 29 de marzo, promovida por CCOO, ha tenido lugar una mediación en el SERCLA, en la que se ha alcanzado un acuerdo en los términos arriba indicados y que además incluye, el pago del 4% de los meses de enero y febrero de 2023 en la nómina de julio de este año.

CCOO se felicita por lo que considera un acuerdo importante para una plantilla que venía ya esperando demasiado tiempo y estará vigilante para que lo pactado se cumpla sin más dilaciones.



CCOO denuncia que el SAS ha frenado en “seco” las contrataciones de profesionales en los centros sanitarios de Málaga

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga ha denunciado que en las últimas semanas el Servicio Andaluz de Salud (SAS) ha dejado de cubrir las ausencias de sus profesionales en todos los centros de salud y hospitales de la provincia. Por ello, exige a la Junta de Andalucía que “rectifique y revierta esta situación”.



El secretario general del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga, Juan Carlos Navas, ha informado que “en el día a día de nuestros centros se producen algunas ausencias del personal sanitario y no sanitario, debido a diversas situaciones como vacaciones, días libres, bajas laborales y reducciones de jornada, entre otras. Sin embargo, la política del SAS, como ha denunciado en numerosas ocasiones CCOO, viene siendo la de cubrir un bajo porcentaje de éstas ausencias, generando una sobrecarga de trabajo en el personal y una pérdida de calidad en el servicio que se presta. “Esta inadmisibles actitud del Gobierno andaluz provoca innumerables situaciones de deterioro en cuanto a la asistencia prestada a los malagueños y malagueñas. Así, como consecuencia de ello, se suspenden intervenciones quirúrgicas, se retrasan los ingresos hospitalarios y se sobrecargan las urgencias”, ha denunciado Juan Carlos.

Esta situación se ha agravado en las últimas semanas, ya que la contratación en todos los centros sanitarios malagueños se ha reducido a cero. “La excusa esgrimida por los directivos de nuestros centros es que servicios centrales del

SAS deniega las contrataciones amparándose en el agotamiento de los presupuestos”, ha criticado el dirigente sindical. Las consecuencias son evidentes: cargos intermedios que no saben cómo cubrir los servicios mínimos necesarios, personal a quien se le cambia su turno de trabajo y que se debe multiplicar en un vano intento de cubrir las necesidades asistenciales de sus servicios.

Mientras el presidente de la Junta de Andalucía se vanagloria de tener los presupuestos sanitarios más elevados de la historia en Andalucía y de garantizar la asistencia pública de la sanidad andaluza, la realidad es que no para de recortar incumpliendo todos sus compromisos.

“La realidad es muy tozuda, basta con darse una vuelta por los centros sanitarios y constatar la sobrecarga de sus profesionales, la demora en la asistencia en todas sus vertientes sanitarias, el hartazgo de sus cargos intermedios”, ha denunciado Navas, quien ha exigido a la Junta de Andalucía que “rectifique y revierta esta situación, autorizando los contratos necesarios para que nuestros centros sanitarios sigan funcionando adecuadamente y prestando la asistencia que la población andaluza se merece”.

Finalmente, Navas ha asegurado que esta es otra de las muchas razones por las que CCOO apoya la manifestación de este sábado, 25 de marzo, en Málaga, convocada por Marea Blanca, en defensa de la sanidad pública. “Una gran representación de nuestra organización sindical va a estar presente en esta gran movilización y hacemos un llamamiento a la ciudadanía malagueña para que salga a la calle y exija una sanidad de calidad”, ha manifestado el secretario general.

Más de 30.000 personas se manifiestan en defensa de la sanidad pública en Málaga

CCOO alerta del desmantelamiento de la sanidad pública y reclama al presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, que haga efectivo el compromiso firmado con los sindicatos en el Pacto Social y retire el decreto que abre la puerta a la privatización de la Atención Primaria.



Más de 30.000 personas se han manifestado este 25 de marzo en Málaga en defensa de la sanidad pública convocada por Marea Blanca y apoyada por numerosos sindicatos, entre ellos CCOO, asociaciones, partidos políticos y distintos colectivos de esta provincia. En esta gran protesta, que ha comenzado a las 12:00 horas desde la Alameda de Colón esquina con Muelle Heredia, se ha reclamado al Gobierno de la Junta de Andalucía “un compromiso real por la sanidad pública materializado en un servicio de calidad, para todos y todas, y gratuito”. [LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)



VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo

Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro



Síguenos en redes sociales



@FSSC-COOAND



FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIOSANITARIOS DE CCOO ANDALUCÍA



FSSCCOO ANDALUCÍA



RESIDENTES RESISTENTES CCOO



FSS-CCOO ANDALUCÍA

