



**federació de sanitat i sectors  
sociosanitaris del País Valencià**

# **EL QUE NECESSITES SABER SOBRE LA TEUA JUBILACIÓ**



**La nostra prioritat, defensar i  
millorar les pensions**

ANY	PERÍODE COTITZAT	EDAT
<b>2023</b>	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
<b>2024</b>	38 o més anys	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
<b>2025</b>	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
<b>2026</b>	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
<b>A partir de 2027</b>	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

### A quina edat podré jubilar-me?

L'edat mínima de jubilació serà de 67 anys l'any 2027, però fins a aqueixa data s'ha establert un període transitori pel qual es va retardant l'edat de jubilació anualment fins a arribar als 67 anys l'any 2027. En qualsevol cas, es permetrà la jubilació als 65 anys sempre que s'haja cotitzat un mínim d'anys. Aquest mínim per jubilar-se als 65 anys també va augmentant progressivament, fins a arribar als 38,5 anys l'any 2027.

### Quins requisits he de complir per poder accedir a la pensió de jubilació?

A més de complir amb el requisit de l'edat mínima de l'apartat anterior, es necessitarà un període mínim cotitzat de 15 anys dels quals dos almenys han d'estar compresos dins dels 15 anys anteriors al moment de produir-se la jubilació.

### Com es realitza el càlcul de la pensió de jubilació?

La quantia de la nostra pensió està determinada per la base reguladora que és la mitjana de les bases de cotització dels últims anys de la nostra vida laboral.

Per a això cal sumar les bases de cotització de tots els anys computables en cada moment i dividir-ho per aqueix nombre d'anys multiplicat per les 14 pagues.

Any	Mesos computables	Divisor
<b>2023</b>	300 (25 anys)	350

Els anys a tindre en compte per a aquest càlcul van augmentant progressivament fins a 2022, que queda fixat en 25 anys.

Les últimes 24 bases de cotització, les corresponents als 2 últims anys, es computaran segons el seu valor nominal, mentre que totes les anteriors s'actualitzaran segons l'evolució





d'índex de preus al consum (IPC) durant tot aqueix període (fins al mes 300 abans de la jubilació).

En el supòsit d'haver-hi períodes en els quals no s'ha cotitzat i, per tant, amb llacunes de cotització, per a les persones treballadores per compte d'altre les 48 primeres mensualitats sense cotitzacions s'integren en la base reguladora amb un import igual al 100 % la base de cotització mínima vigent en aqueixos mesos. Els restants mesos amb llacunes s'integren en la base reguladora amb un import igual al 50 % de la base de cotització mínima.

A la **base reguladora** resultant se li apliquen uns **percentatges**, que varien segons la nostra edat, el temps que avancem o prolonguem l'edat de jubilació ordinària i, per descomptat, els nostres anys de cotització. Actualment, amb 15 anys cotitzats la quantia de la pensió és del 50 % de la base reguladora i per obtenir el 100 %, els anys necessaris cotitzats van augmentant progressivament, des dels 35,5 l'any 2018 fins als 37 anys a partir de 2027.

### **Percentatge aplicat sobre la base reguladora per calcular la pensió, en funció del nombre d'anys cotitzats.**

Una vegada calculada la base reguladora, per obtenir l'import de pensió que li correspondria a la persona en l'edat de jubilació ordinària, s'apliquen una sèrie de coeficients en funció dels anys cotitzats al llarg de la vida laboral:

Amb 15 anys cotitzats, es té dret al 50 % de la base reguladora.

Per a tindre dret al 100 % d'aquesta és necessari cotitzar un mínim d'anys que variarà segons l'any d'accés a la jubilació. Per als que accedisquen a la jubilació 2023 o bé en un dels tres anys següents (és a dir 2024, 2025 o 2026), serà necessari haver cotitzat almenys 36 anys i 6 mesos per a tindre dret a percebre el 100 % de la base reguladora. A partir de 2027 seran necessaris 37 anys cotitzats per a accedir al 100 %.

### **Quines són les pensions contributives màximes i mínimes l'any 2023?**

<b>Pensions</b>	<b>Pensió mensual</b>	<b>Pensió anual</b>
<b>Pensió màxima</b>	3.059 euros	42.829 euros
<b>Pensió mínima jubilació – Des de 65 anys</b>	Pensió mensual (14 pagues)	Pensió anual
<b>Amb cònjuge a càrrec</b>	966 euros	13.526 euros
<b>Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)</b>	783 euros	10.962 euros
<b>Amb cònjuge, però no a càrrec</b>	743 euros	10.405 euros



@Sanitat\_CCOPV



Federació de Sanitat  
i sectors socio-sanitaris  
de CCOPV-PV

Pensió mínima jubilació - menors de 65 anys	Pensió mensual	Pensió anual
<b>Amb cònjuge a càrrec</b>	905 euros	12.682 euros
<b>Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)</b>	732 euros	10.256 euros
<b>Amb cònjuge, però no a càrrec</b>	692 euros	9.694 euros

### Puc jubilar-me de manera anticipada abans de l'edat mínima?

La jubilació anticipada voluntària permet jubilar-se fins a dos anys abans de l'edat de jubilació ordinària que corresponga.

Per saber si et pots jubilar anticipadament l'any 2023 amb 63 anys, **has de comprovar si podries fer-ho de manera ordinària l'any 2025 amb 65 o has d'esperar.**

Si l'any 2025 preveus que tindràs **38 anys i tres mesos cotitzats (o més)**, per la qual cosa tindries dret a acollir-te aquest any a la jubilació ordinària amb 65 anys, **l'any 2023 sí que podries jubilar-te amb 63.**

Però si calcules que l'any 2025 tindràs **menys de 38 anys i tres mesos cotitzats**, com en aqueix supòsit la jubilació ordinària s'aconseguiria amb 66 anys i huit mesos, **no podries jubilar-te anticipadament amb 63 l'any 2023**, perquè hauries de tindre compliments **64 anys i huit mesos com a mínim**. Podran fer-ho, en conseqüència, els qui tinguen o superen aqueixa edat.

A més, per poder accedir a la jubilació anticipada voluntària es requereix haver cotitzat almenys 35 anys, dels quals 2 anys de cotització hauran d'estar compresos en els 15 anys anteriors al fet causant (normalment, aquest és el dia de cessament de l'activitat laboral).

Dins d'aqueixos anys cotitzats, es tindrà en compte el període de temps destinat a la realització del servei militar, la prestació social substitutòria / servei militar i el servei social femení (aquest últim com a novetat des d'1 de gener de 2022), amb un màxim computable d'1 any.

### Quina reducció se m'aplicarà en cas de jubilació anticipada?

Els descomptes, que abans eren per cada trimestre d'anticipació, des de 2022 són mensuals. I canvien segons els anys de cotització en la nostra trajectòria laboral. La manera de "descomptar" és el temps que ens falte per a complir l'edat ordinària de jubilació que tindríem assignada l'any en què ens haguérem jubilat sense anticipació. Aplicació de coeficients reductors per jubilació anticipada voluntària.

Una vegada calculada la pensió teòrica que haguera correspost en cas de jubilació ordinària, aplicant a la base reguladora els coeficients corresponents en funció del nombre d'anys cotitzats, el pas final consisteix a aplicar sobre aquella pensió els coeficients reductors mensuals per anticipació



de l'edat de jubilació, en funció del nombre de mesos d'avançament de l'edat de jubilació i del període de cotització acumulat.

En concret, les reduccions són les següents:

Jubilació anticipada voluntària	Menys de 38,5 anys cotitzats	38,5 anys o més, però menys de 41,5 anys	41,5 anys o més, però menys de 44,5 anys	44,5 anys cotitzats o més
Mesos d'avançament	% de reducció	% de reducció	% de reducció	% de reducció
24 (2 anys, màxim)	21	19	17	13
23	17,60	16,50	15	12
22	14,67	14	13,33	11
21	12,57	12	11,43	10
20	11	10,50	10	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8	7,60
17	8	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12 (1 any)	5,50	5,25	5	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4
8	4,40	4,20	4	3,80
7	4,19	4	3,81	3,62
6	4	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1 mes (mínim)	3,26	3,11	2,96	2,81



## Complement per a la reducció de la bretxa de gènere

El complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere, substitueix el complement per maternitat per aportació demogràfica per un complement dirigit a la reducció de la bretxa de gènere, amb el qual es persegueix reparar el perjudici que han patit al llarg de la seua carrera professional les dones per assumir un paper principal en la tasca de les cures dels fills/es que es projecta en l'àmbit de les pensions.

La quantia del complement es fixarà en la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any. L'any 2023, l'import és de 30,40 euros mensuals per cada fill o filla, 425,6 euros anuals amb el límit de quatre vegades aquest import (4 fills/filles). El complement no es té en compte en l'aplicació del límit màxim de les pensions contributives ni per a determinar el complement per a pensions inferiors a la mínima.

## Beneficis relacionats amb el part

Aquestes cotitzacions fictícies únicament es reconeixen a les treballadores.

S'acrediten 112 dies de cotització per cada part (126 dies en cas de part múltiple de dos, i se sumen 14 dies més per cada fill), quan no s'haja gaudit de la prestació de maternitat íntegrament (16 setmanes o les corresponents al part múltiple).

Exclusivament quan el sol·licitant siga dona, a l'efecte de les pensions contributives de jubilació i d'incapacitat permanent, es computaran a favor de la treballadora sol·licitant de la pensió un total de 112 dies complets de cotització per cada part d'un sol fill i de catorze dies més per cada fill a partir del segon, aquest inclòs, si el part fos múltiple, llevat que, per ser treballadora o funcionària en el moment del part, s'haguera cotitzat durant la totalitat de les setze setmanes o durant el temps que corresponga si el part fos múltiple.

## Beneficis per a cures per fills/es o menors acollits

Es computen com a dies cotitzats de manera fictícia quan es prova que els treballadors (home o dona) van extingir el seu contracte de treball o van finalitzar el gaudiment de la seua prestació per desocupació, interrompent la seua carrera de cotització, dins dels 9 mesos anteriors al naixement del seu fill/a o en els següents 6 anys a comptar des d'aquest naixement.

Aquest dret s'igualava en supòsits d'adopció i acolliment. En aquest cas, el període es comptabilitza entre els 3 mesos abans d'aquesta situació i els sis anys següents.

Es comptabilitzaran 270 dies per cada fill/a.

Aquest dret sols es reconeix a un dels dos progenitors. Si no hi ha acord, se li concedeix a la mare.

Aquest període no computa per a completar les cotitzacions que s'exigeixen com a mínim per a accedir a la jubilació, ni en la jubilació ordinària, ni en la jubilació anticipada. Sí que s'utilitza per al càlcul de la quantia i l'edat legal d'accés a la pensió.



@fss\_ccoo\_pv



[www.sanidad.ccoo.es/](http://www.sanidad.ccoo.es/)  
[websanidadpaisvalencia](http://websanidadpaisvalencia)



## **Per què les empleades i els empleats públics no poden accedir a la jubilació parcial anticipada?**

La Llei de la Seguretat Social estableix que **sempre que amb caràcter simultani se celebri un contracte de relleu per a cobrir la jornada**, els treballadors i les treballadores a temps complet podran accedir voluntàriament a la jubilació parcial quan reunisquen els requisits que en aquesta llei s'estipulen.

Tant **l'Estatut marco** (article 26) com **l'EBEP** (article 67) consideren aqueixa possibilitat per als empleats i les empleades públics, però supeditada al compliment dels requisits que marca la legislació de la Seguretat Social.

I ací està la raó per la qual un dret que és aplicable en el sector privat, i que està reconegut en les dues normes bàsiques que afecten el personal estatutari i funcionari (EM i EBEP), no pot ser exercit per aquest personal en no estar regulat en l'àmbit públic el contracte de relleu.

CCOO considera irrenunciable l'equiparació en termes de drets i possibilitats de jubilació dels empleats i de les empleades públics amb els del sector privat. A tal fi, **CCOO ha presentat una proposta de modificació normativa al Ministeri de Sanitat perquè l'exercici d'aquest dret pugui ser efectiu** i donar amb això solució a una situació absolutament injusta.

La responsabilitat d'aquesta situació cal atribuir-li-la a la falta de voluntat política dels successius governs centrals que han permès i continuen permetent que un dret reconegut siga inaplicable.

## **Si tinc nomenaments a temps parcial o que no suposen la realització d'una jornada completa com es computen per al càlcul de la prestació?**

Des de 2014 la cotització a temps parcial a l'efecte de jubilació es va veure modificada. Es va eliminar aquest requisit i una ocupació a jornada parcial com a jornada completa computen el mateix a l'efecte del càlcul dels dies cotitzats. El que varia és la base reguladora de la pensió, que delimitarà la quantia a cobrar.

## **Com funciona la cotització a temps parcial a l'efecte de jubilació en l'actualitat?**

Actualment, els teus anys de cotització tant a temps parcial com a temps complet computen i el que marcarà la diferència de quanties és la base reguladora. En treballar a jornada parcial perceps un salari menor i, per tant, la teua base reguladora en comptabilitzar aqueixos anys també serà menor. Des de 2017 es computen les bases reguladores dels últims 20 anys i a partir de 2022 dels últims 25. A més, us recordem que per obtenir el 100 % de la base reguladora és necessari haver cotitzat durant 35 anys i mig i augmentarà a 37 a partir de 2027.



@Sanitat\_CCOOPV



Federació de Sanitat  
i sectors socio-sanitaris  
de CCOO-PV

# és el **TEU**torn

**El sistema públic de pensions és**  
necessari per **qüestions de justícia social i**  
**equilibri macroeconòmic.**

**El sistema de pensions és sostenible.**  
Els principals reptes als quals s'enfronten **les**  
**pensions** exigeixen  
**actuar a curt, mitjà i llarg termini.**

Rebaixar cotitzacions posa en risc el futur de  
les pensions públiques.

**CCOO** som la millor eina per a  
**defensar les pensions.**