



1
MAYO



**CCOO sitúa el
acceso a una
vivienda digna
en el centro de las
reivindicaciones**

1º DE MAYO

Manifestaciones por el 1º de Mayo en CLM

Derechos, no trincheras. Salarios, vivienda y democracia



Bajo el lema "Derechos, no trincheras: salario, vivienda y democracia", este 1 de mayo se ha hecho un llamamiento a la unidad frente a los discursos que dividen a la sociedad.

CCOO ha defendido su agenda centrada en los problemas reales de la gente como los bajos salarios, el alto coste de la vida, el acceso a la vivienda y el fortalecimiento de los servicios públicos.

Cerca de 700 personas han marchado por el Paseo de San Gregorio de la combativa ciudad minera para reivindicar la lucha de la clase obrera y una sociedad más justa frente a las políticas ultras que amenazan las libertades.

El secretario general de CCOO Castilla – La Mancha, Javier Ortega, ha reivindicado el papel histórico y el compromiso de los sindicatos de clase con la defensa de los derechos laborales en un contexto que ha considerado "crítico" por el riesgo de retroceso democrático. "Frente a los discursos reaccionarios que mucha gente abraza por desesperación o incertidumbre, los sindicatos tenemos una agenda propositiva destinada a mejorar la vida de la gente" ha dicho.

Ortega ha exigido una subida salarial de entre el 4% y el 7% porque "el crecimiento económico no se está trasladando a las familias" al tiempo que ha criticado la paralización de la negociación colectiva en la región. "Si no hay avances en esta materia, no dudaremos en recurrir al conflicto y a la huelga" Un derecho irrenunciable y cuya criminalización no se va a permitir porque "la huelga no es delito", recordando así la lucha por el convenio del metal.

Este año CCOO quiere poner el énfasis en el problema de la vivienda. "Nadie debería destinar a ello más del 30% de sus ingresos", ha dicho, lamentando que se quiera condenar a toda una generación a no poder tener proyecto de vida.

1º DE MAYO

Un ejemplo, la unión de las tres derechas en el Congreso para tumbar el Real Decreto que prorrogaba los alquileres. La manifestación de Puertollano ha contado con la presencia de la Ministra de Vivienda, Isabel Rodríguez.

El líder sindical también ha tenido palabras para el proceso de regularización de migrantes, algo que califica como “una cuestión de derechos y de dignidad” con miles de personas que ya están aquí trabajando en los cuidados, los servicios o la agricultura expuestos a la explotación. Con los conflictos bélicos como telón de fondo, Ortega ha reclamado el cese de las guerras y que se respete el derecho internacional, la paz y la protección de la población civil.

Este 1 de mayo se ha dado protagonismo en todas las manifestaciones a la plataforma por las escuelas infantiles 0-3 que el próximo 7 de mayo han convocado una huelga general. CCOO defiende que este ciclo se consolide como una etapa educativa pública, universal y gratuita, con un marco estatal común que acabe con las desigualdades, y limitar la externalización que precariza las condiciones laborales.



1º DE MAYO

En Albacete el secretario general Paco Gómez ha tenido palabras para algunos de los conflictos locales, como el de los trabajadores y trabajadoras de Telepizza, y para la lucha de las educadoras infantiles. Gómez ha pedido “un pacto de Estado” para solucionar el problema de la vivienda ya que “no puede ser que el juego político esté condenando a toda una generación a vivir sin vivienda en propiedad y que muchos no puedan ni pagar un alquiler” El otro problema, lograr salarios dignos, y eso sólo puede hacerse a través de la negociación colectiva.



En Puertollano, la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha alertado de que los que nos quieren hacer retroceder son “los mismos que señalan al migrante, al pobre, al diferente, como si el problema no fueran los privilegios de unos pocos”, quienes quieren recortar derechos laborales o piensan que “las mujeres hemos llegado demasiado lejos” Frente a eso, Serrano ha pedido más democracia, solidaridad, organización colectiva y dignidad.

En Cuenca, donde la manifestación ha terminado en la Plaza de España, el secretario general, Carlos Hortelano, ha pedido que la clase trabajadora “no caiga en los falsos, peligrosos y violentos mensajes de odio y división”. Por contra, pide luchar juntos por el derecho constitucional a una vivienda, para que las personas migrantes “dejen de tener condiciones miserables”, por un reparto justo de la riqueza dado que ésta es la tercera comunidad con peores salarios y por la defensa de los servicios públicos.



1º DE MAYO



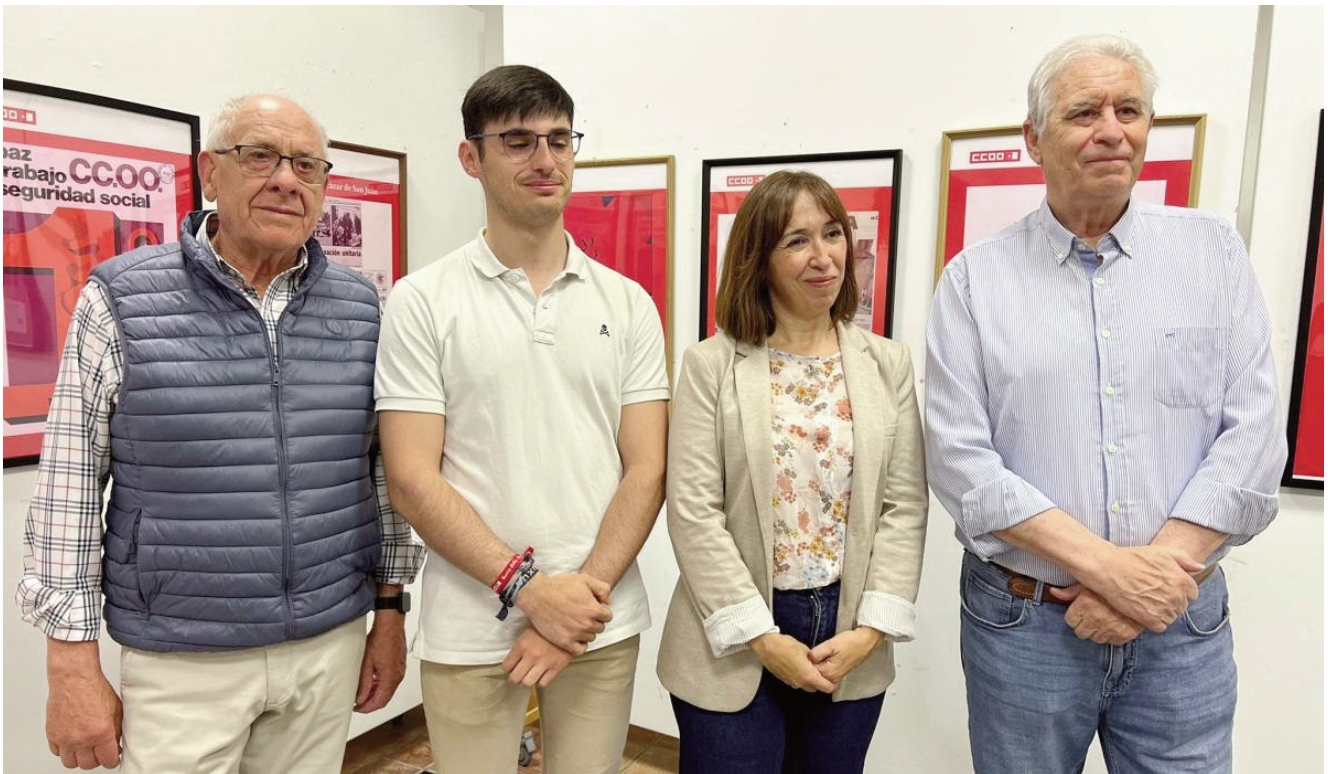
Cientos de personas han recorrido también las calles de Guadalajara este 1º de mayo. Allí Javier Morales, secretario general de CCOO en la provincia, ha puesto el acento en que “las guerras criminales provocadas por Trump o Netanyahu están empobreciendo a la clase trabajadora”. Ha recordado la movilización que tendrá lugar el 7 de mayo por la educación de 0 a 3 años o el conflicto de limpieza viaria de Cabanillas del Campo, sin olvidar los convenios “atascados” como el de comercio o logística. “Se pueden firmar buenos convenios pero si el precio de los alquileres sigue subiendo nos seguiremos empobreciendo” por lo que ha pedido a la Junta que declare a Guadalajara como zona tensionada.



El cambio de itinerario ha sido la novedad este año en la manifestación de Toledo aunque ha conseguido movilizar a cerca de mil personas. El secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, ha denunciado que la siniestralidad sigue siendo una “lacría inaceptable” por eso la prevención no puede ser un trámite y la seguridad depender del beneficio empresarial. “La productividad no puede significar más precariedad” ha dicho, sino que debe significar “mejores salarios, menos jornada y más derechos”.



1º DE MAYO



CCOO inaugura una retrospectiva gráfica del 1 de mayo en democracia

La Casa de Baños de Puertollano acoge la exposición “Memoria, movilización y reivindicación 1978 – 2026” , que se podrá visitar hasta el 16 de mayo

Mantener viva la memoria y el recuerdo de la lucha obrera que ha salido a la calle todos los 1 de mayo desde que se recuperaran las libertades. Es el objetivo de la muestra, organizada por CCOO Ciudad Real, que puede verse en la Casa de Baños. Un sencillo recorrido por esta celebración reivindicativa en la provincia.

Durante la inauguración, la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha dicho que con esta exposición se pretende recordar, especialmente a las generaciones más jóvenes, “que las vacaciones pagadas, la baja por enfermedad o la prohibición del trabajo infantil no llegaron por casualidad sino fruto de muchas huelgas y manifestaciones”. La exposición se configura como

una recopilación de momentos, carteles y experiencias del sindicalismo de clase que han permitido en estos 50 años “avanzar y construir gracias al esfuerzo colectivo”.

El recuerdo de las protestas del 1 de mayo pretende honrar el protagonismo colectivo de hombres y mujeres dentro de sus organizaciones obreras “como antídoto a la pasividad”. Los responsables de recopilar y ordenar el material (32 cuadros entre fotos, carteles y composiciones mixtas) han sido Jesús Camacho, sindicalista histórico de CCOO, y Manuel Romero, actual secretario de empleo y juventud, lo que demuestra el espíritu intergeneracional de la exposición.

IGUALDAD

CCOO reivindica medidas públicas correctoras y una estrategia de cuidados para acabar con la desigualdad de género en el trabajo

La secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, Carolina Vidal, y el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y han participado este jueves en la jornada formativa "Desigualdades de género y clase: trabajo decente con perspectiva de género", organizada por la Fundación 1º de Mayo



La brecha de la desigualdad entre hombres y mujeres persiste tal y como se desprende de los recientes datos de desempleo en Castilla-La Mancha, por eso para CCOO es necesario ahondar, en jornadas como la que este jueves se han celebrado en Albacete, en las herramientas e instrumentos públicos que nos permiten reducir esa brecha que se da en el mundo laboral, y que favorece y sustenta la desigualdad en toda su amplitud.

Así lo ha señalado el secretario general de CCOO Castilla La Mancha, Javier Ortega, "la propuesta del gobierno de ley de reducción de brecha es interesante, pero no va a reducir esa brecha salarial, ya que las condiciones laborales se negocian en los convenios colectivos y las medidas deben salir del marco del diálogo social".

Por su parte, Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, también se ha referido a la necesidad de hablar de las discriminaciones que sufren las mujeres en el ámbito laboral y de demandar trabajo decente de las mujeres. "Es cierto que en este momento tenemos más mujeres trabajando que nunca, más de 10 millones, pero también es verdad que seguimos teniendo los salarios más bajos y soportamos la mayor temporalidad, y esto no es casual, sino estructural, porque las mujeres siguen copando los sectores más precarios, como es el caso de la educación de cero a tres años, que precisamente este jueves ha estado de huelga".

LEER MÁS



CCOO, sindicato feminista

SINIESTRALIDAD LABORAL

NO MÁS MUERTES EN EL TRABAJO

CCOO lamenta la muerte de dos trabajadores en la región y exige el cumplimiento de las medidas de seguridad en todos los centros de trabajo

Dos trabajadores han perdido la vida en su puesto de trabajo esta semana en Castilla La Mancha, uno en la provincia de Guadalajara y otro en la de Cuenca.

Castilla La Mancha tiene una debilidad en materia de siniestralidad laboral que arroja datos preocupantes porque la gestión preventiva “no es una prioridad para las empresas” según Raquel Payo, secretaria de diálogo social y salud laboral de CCOO Castilla La Mancha. El grueso de accidentes en la región tienen su origen en causa materiales (caídas, golpes, atrapamientos) cuyas causas pueden prevenirse.

Ante esta situación, CCOO hace un llamamiento urgente para que se cumpla la ley y se implanten medidas de prevención en todas las empresas, y para que se de la formación adecuada a las personas trabajadoras que son el eslabón más débil de la cadena productiva. **LEER MÁS**



CCOO Guadalajara se concentra contra la siniestralidad laboral

“CCOO no va a normalizar nunca jamás que una persona vaya a trabajar y no vuelva a su casa por sufrir un accidente laboral”. Así lo ha manifestado el secretario general de CCOO Guadalajara, Javier Morales, quien ha insistido en que la responsabilidad en seguridad y salud laboral es empresarial, así se recoge en el artículo 14 de la Ley de prevención de riesgos laborales. Morales ha realizado estas declaraciones a los medios de comunicación durante la concentración convocada este viernes en la puerta de la sede del sindicato en repulsa por la siniestralidad laboral, tras el fallecimiento esta semana de un trabajador en accidente laboral en una empresa en Azuqueca de Henares al quedar atrapado en una máquina. **LEER MÁS**



PARO REGISTRADO

Datos positivos con récord en contratación indefinida, si bien preocupan las brechas y la pérdida de empleo público

El paro baja en abril en Castilla-La Mancha y se sitúa en 117.137 personas, lo que supone un descenso del 1,99% respecto a marzo y del -7,97% respecto a abril del año pasado; y sube la afiliación a la Seguridad Social, especialmente la indefinida.

Hostelería, comercio y construcción son los sectores que más empleo han creado en el último mes.

La brecha de género en el desempleo se incrementa, ya que entre los hombres el paro baja más deprisa que entre las mujeres. Hay 40.297 hombres parados (-2,67% respecto a marzo) y 76.840 mujeres (-1,63% respecto a marzo).

Del total de personas paradas en Castilla-La Mancha en el mes de abril, 9.027 tienen menos de 25 años, representando el 8% del total de personas paradas, un 8,38% menos que en el mes de marzo.



Ante los datos de paro registrado y afiliación que se han hecho públicos este martes, CCOO CLM valora que siga mejorando la calidad y estabilidad en el empleo, con 462.776 personas afiliadas a la Seguridad Social con contrato estable, lo que supone un nuevo récord, si bien al sindicato le preocupa que se mantengan las diferentes brechas, así como en el último mes se hayan perdido más de 400 empleos en la Administración pública.

“Bajar de las 100.000 personas en desempleo en Castilla-La Mancha debe ser nuestro objetivo como sociedad”, afirma el secretario regional de Empleo, Formación y Migraciones, Juan Carlos del Puerto. **LEER MÁS**



OFERTAS DE EMPLEO
Accede aquí a nuestro boletín semanal



DÍA DEL BECARIO

CCOO reclama el Estatuto del Becario y anima a denunciar los abusos a través del buzón del falso becario

Son 3 los derechos clave para unas prácticas dignas:

1. La compensación de gastos. Las prácticas no pueden suponer un coste para quien las realiza. Transporte, comida y, cuando sea necesario, alojamiento deben ser cubiertos por la empresa o entidad. Porque formarse no puede depender de la capacidad económica de cada persona ni convertirse en un privilegio.

2. No más fraude. Basta de falsos becarios. El Estatuto debe reforzar la presunción de laboralidad para evitar que se cubran puestos estructurales con estudiantes en prácticas. "Si haces el trabajo de una persona contratada, no estás 'aprendiendo': estás sustituyendo empleo", denuncian desde el sindicato.

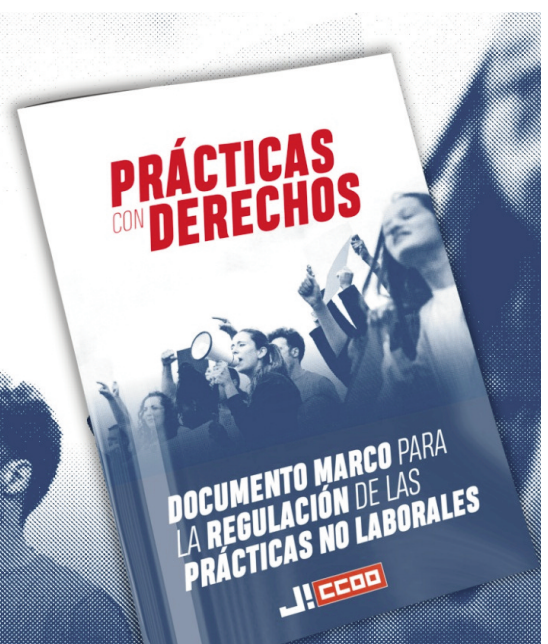
3. Seguridad y protección. Las prácticas deben ser un entorno seguro. Acceso a equipos de protección, protocolos frente al acoso y la discriminación, y prohibición de tareas peligrosas. Aprender sí, pero nunca a costa de la salud o la integridad de las personas jóvenes. Aprender no puede significar trabajar gratis



"No puede ser que haya jóvenes pagando transporte, alojamiento o manutención para trabajar gratis o en condiciones precarias mientras una empresa obtiene un beneficio directo de su trabajo", afirma la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor.

LEER MÁS

PRÁCTICAS CON DERECHOS



LABORAL

Jornada de huelga histórica en las escuelas infantiles por el reconocimiento del ciclo 0 – 3

CCOO, junto a la Plataforma Escuelas Infantiles 0 – 3 de Castilla – La Mancha, celebró concentraciones al mediodía ante todas las subdelegaciones de Gobierno de la región a las que se sumaron por la tarde concentraciones en las plazas.

El seguimiento supera el 57% de media.



Las personas trabajadoras de las más de 600 escuelas infantiles de CLM han estado llamadas este jueves a secundar su primera huelga nacional. Entre las principales reivindicaciones: la reducción de ratios, el reconocimiento del carácter educativo de la etapa, la implantación de la pareja educativa, el refuerzo

de apoyos para alumnado con necesidades especiales, la mejora de las condiciones laborales, especialmente, en los centros de titularidad privada o gestión indirecta y que se unifique la normativa para todos ellos. La secretaria de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Ana Delgado, ha recorda-

do que las escuelas infantiles no son guarderías, ni parques de juegos ni un lugar para conciliar. La secretaria de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, Carmen Juste, ha calificado de “clamor” esta huelga con la que “decimos al Ministerio que se tiene que sentar”. **LEER MÁS**

Enseñanza Cuenca consigue que se paguen atrasos de las itinerancias a las y los docentes

La Federación de Enseñanza de CCOO de Cuenca ha conseguido que la Delegación de Educación de esta provincia abone los atrasos de las itinerancias a las y los docentes que tienen esta condición. El sindicato también ha logrado que se paguen las cantidades que se debían a los tribunales de oposiciones del año 2025.

Esta situación de atrasos en el pago de las itinerancias ya se produjo hace años, logrando el sindicato que se solucionase el problema y que la Delegación de Educación se pusiese al día con el mismo, pero esta vez, por otras circunstancias, la situación se ha vuelto a repetir, explica Alfredo Guijarro, secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO Cuenca. **LEER MÁS**



LABORAL

“Si en la reunión de la semana que viene no hay disposición por parte de Brahm, la huelga será inminente”



Los trabajadores y trabajadoras de Brahm de Manzanares se han vuelto a concentrar a las puertas de la fábrica para reclamar un convenio colectivo digno y mejoras salariales.

Estas protestas, que se vienen repitiendo todos los martes y jueves de cada semana, son el paso previo a la convocatoria de huelga que baraja el Comité de Empresa, decisión que adoptará en función del resultado de la reunión que mantendrá la semana que viene con la dirección.

Brahm, una multinacional dedicada a la fabricación de componentes de automóvil, maquinaria agrícola y defensa, cuenta en su centro de Manzanares con una plantilla de 150 personas. **LEER MÁS**

CCOO reivindica nuevos parques bomberos de Cañete y Priego como un logro de las personas trabajadoras



Tras conocer los avances para la puesta en marcha de los nuevos parques de bomberos en la provincia, CCOO valora la decisión de la Diputación provincial de Cuenca, al tiempo que recuerda que esta decisión es fruto en gran medida de años de lucha, movilizaciones y reivindicación sindical. La representación de CCOO en el Servicio provincial de Prevención y Extinción de incendios, Protección Civil y Emergencias (SPEIN) ha sido una de las voces que, desde 2019, han liderado la exigencia de dotar a la provincia de una red de emergencias moderna y eficaz. **LEER MÁS**

LABORAL

CCOO denuncia la situación límite de las trabajadoras de las residencias de mayores



CCOO denuncia la situación crítica en la que se encuentran la mayoría de las personas trabajadoras de las residencias de perso-

nas mayores, no sólo por las condiciones laborales y salariales que tienen, sino también por la sobrecarga de trabajo que asumen

debido a la insuficiencia de las ratios presenciales. Así lo han señalado el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, la secre-

taria general de la Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO CLM, Pilar Ramos, y la responsable provincial de esta federación, Mila Martínez, quienes han expuesto una realidad generalizada en las residencias privadas, la mayoría de las cuales tiene además plazas concertadas con la Administración.

LEER MÁS

Falta de voluntad de la patronal del Metal en la negociación del convenio

Tras la última reunión celebrada el miércoles, CCOO quiere mostrar su preocupación por la situación en que se encuentra la negociación del convenio del Metal, debido a una propuesta de la patronal completamente inasumible porque significa condenar a las personas trabajadoras a perder poder adquisitivo.

Las posturas de la patronal y de CCOO se mantienen muy alejadas, siendo uno de los principales escollos la propuesta de la patronal de hacer una subida



salarial por debajo del nivel de inflación. El secretario general de la Federación CCOO Industria Albacete, Marcelino Zornoza, ha reiterado que CCOO no va a firmar ningún convenio que

abunde en la pérdida de poder adquisitivo, y lamenta que la patronal no tenga intención de debatir sobre otras cuestiones.

LEER MÁS



La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Castilla La Mancha ha mantenido una reunión con el Sescam para abordar el contenido del nuevo contrato del transporte sanitario. Lamentablemente ha quedado de manifiesto que las mejoras implementadas en el servicio no van a repercutir en las condiciones salariales de las plantillas.

El Sescam le pasa la pelota a las empresas en el desbloqueo del convenio del transporte sanitario

CCOO ha denunciado que el transporte sanitario lleva con el convenio caducado desde 2023 por lo que, desde entonces, los salarios no han visto incrementado ni siquiera el IPC. Las antiguas adjudicatarias se lavaron las manos a la espera del nuevo concurso y las empresas que han conseguido ahora el contrato todavía no están en disposición de negociar. El sindicato ha pedido la intermediación del Sescam, como titular del servicio, pero la administración argumenta que no es parte de la mesa negociadora y que la piedra está en el tejado de las nuevas adjudicatarias.

El sindicato espera que las nuevas adjudicatarias tengan la voluntad de firmar un convenio digno.

LEER MÁS

CONCESIÓN DE SUBVENCIONES 2026

**ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II)
CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN**

✓ **¿QUIÉNES PUEDEN SOLICITAR LA SUBVENCIÓN?**
Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de [FOCO](#)

✓ **CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA**

- Formación acreditable
- Contrato de formación en alternancia, (duración mínima de 6 meses)
- Adquisición de competencias profesionales

✓ **¿DÓNDE SE INSCRIBEN LAS PERSONAS PARTICIPANTES?**
Buscador de cursos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha:
<https://e-empleo.jccm.es>



PLAZO DE PRESENTACIÓN PARA ENTIDADES:
Hasta el 30 de noviembre de 2026


 CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA


638 625 825


acreditayformacion@cm.ccoo.es











LABORAL

Un acuerdo con la empresa principal de Telepizza pone fin a un largo y tenso conflicto



Después de más de 8 meses de conflicto, con el sufrimiento y desgaste que ello ha supuesto para la plantilla, se ha logrado un acuerdo con la empresa principal Telepizza Food Delivery Brands, gracias al cual las personas trabajadoras van a ser subrogadas y a cobrar las nóminas que la franquiciada Logui-

da les debía. Después de un largo y tenso conflicto, provocado por la incompetencia y nefasta gestión de la empresa Loguida, franquiciada de los establecimientos de Telepizza en Albacete, hoy por fin hay buenas noticias, gracias al acuerdo alcanzado con la empresa matriz. Así lo han anunciado el secretario general de CCOO Albacete Paco Gómez y la responsable de la sección sindical en Telepizza, Pilar Segovia, quienes han dado la enhorabuena a los trabajadores y trabajadoras, por ser un ejemplo de lucha y dignidad.

LEER MÁS

Desconvocada la huelga en la empresa MTE de Yunquera de Henares tras un preacuerdo para la firma del convenio colectivo

El Comité de Empresa de MTE (Múltiples Transportes y Envases de España) de Yunquera de Henares (Guadalajara) ha desconvocado la huelga prevista el lunes de 11 de mayo tras haber alcanzado un preacuerdo con la dirección para la firma del convenio colectivo. En él se establecen mejoras en las retribuciones y en las jornadas de las 120 personas que componen la plantilla y de los 30 trabajadores y trabajadoras contratados a través de ETT.

En concreto, el preacuerdo contempla una subida salarial del 10,5% para los tres años de vigencia

del convenio (del 4% para 2026 con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2026; del 3,25% para 2027; y del 3,25% para 2028). Además, si a fecha de 31 de diciembre de 2028 el IPC real acumulado de los años 2027 y 2028 fuese superior al 6,5%, la empresa abonará la diferencia del mismo hasta un tope del 8%.

En el preacuerdo se incluye igualmente un plus de productividad para las personas trabajadoras de todas las categorías y la creación de una mesa de trabajo para hacer más equitativo y transparente dicho plus. **LEER MÁS**

AGENDA

Jornada CCOO

ZONAS ESCASAMENTE POBLADAS UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO

11 de mayo 2026
Sotos-Cuenca
Casa de la Cultura
(Callejón de los Herreros 9)

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

10.30 HORAS. APERTURA
Carlos Hortelano, Secretario general de CCOO Cuenca.
Nuria Illana, Alcaldesa de Sotorribas.
Mª de los Ángeles López, Delegada provincial de la JCCM en Cuenca.
José Manuel Muñoz, Secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial CCOO CLM.

11.00 HORAS. EL EMPLEO EN ZONAS ESCASAMENTE POBLADAS
Vicente Jiménez, Responsable del sector agrario Federación Industria de CCOO

11.45 HORAS. PAUSA-CAFÉ.

12.00 HORAS. TRAMITACIÓN E INCENTIVOS PARA INICIAR ACTIVIDADES EN ZONAS RURALES
Jesús Alique, Comisionado del Reto Demográfico de Castilla-La Mancha.

12.30 HORAS. MESA DE EXPERIENCIAS DE PERSONAS QUE ENCONTRARON UNA ALTERNATIVA LABORAL EN ZONAS ESCASAMENTE POBLADAS
Cristina Lafarga y Diego Berlanga, La Fisioneta, fisio puerta a puerta.
Martina Royuela y Natalia Castellero, Agencia de marketing y diseño Raíces.
Jésica Alfaro y Soledad López, Abacería La Bodeguilla

13.30. CLAUSURA

[Inscríbete aquí](#)

CRRL
Consejo Regional de
Relaciones Laborales

ZONAS ESCASAMENTE POBLADAS: UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO

CCOO de Castilla-La Mancha celebra el lunes 11 de mayo en la localidad de Sotos (Cuenca) una jornada donde hablaremos sobre trabajo y zonas despobladas, siendo estas una oportunidad para el empleo. Analizaremos el empleo en zonas escasamente pobladas, la tramitación e incentivos para iniciar actividades en zonas rurales y personas que encontraron una alternativa laboral en zonas escasamente pobladas.

CCOO Toledo CONTRA LA LGTBIFOBIA

10.00 H. PRESENTACIÓN. TRABAJAR LOS DISCURSOS DE ODIOS DESDE CCOO

CCOO
Toledo

14 DE MAYO DE 2026
TOLEDO
Castillo de San Servando
10.00 horas

Carlos Cuesta García-Romeu, Secretaria de Pública y Políticas LGTBIQ, Federación de Enseñanza CCOO.
Ana Villaseñor Horcajada, Secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud CCOO CLM.
Mayte García Cabañas, Secretaria de Organización, Mujeres y Políticas LGTBI CCOO Toledo.

11.00 HORAS. MESA REDONDA "POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD LGTBI: RETOS Y OPORTUNIDADES"

Ignacio de la Iglesia Caballero, Secretario de LGTBI y Diversidad del PSOE CLM (PSCM-PSOE).
Adrián Navas Alcón, Información, análisis y ciencias sociales. Miembro de Aleas de IU.
Modera: **Ana Isabel Romero Cano**, Secretaria de Organización de FSC CCOO Toledo.

12.00 h. PAUSA CAFÉ

12.30 H. MESA REDONDA "TEJIENDO REDES, EXPERIENCIAS QUE TRANSFORMAN"

Javier Domínguez García-Tenorio, Activista LGTBI.
Encarna Gómez Marfil, Asociación Chrysalis familias de infancia y juventud trans.
Ariana A. Celorio, Comisión del año temático intersex. Bolo Bolo CLM.
Domi Díaz Ramos, Asociación LGTBTorrijos.
Modera: **Pedro Jesús López Argudo**, Concejal en el Ayuntamiento de Toledo.

CONFIRMAR ASISTENCIA
mgarcia@cm.ccoo.es
690 94 66 06

CCOO TOLEDO CONTRA LA LGTBIFOBIA

Un año más CCOO de Toledo conmemora el Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia con una jornada el próximo jueves día 14 dedicada al análisis de la situación que afrontan las personas LGTBI en los centros de trabajo y en la sociedad. Hablaremos sobre cómo trabajar los discursos de odio, sobre las políticas públicas para la igualdad LGTBI y contaremos con activistas LGTBI y asociaciones en una mesa de experiencias.

CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

REQUISITOS

- No tener la cualificación reconocida para concertar el contrato para la práctica profesional.
- Tener menos de 30 años.¹
- Compatibilizar el trabajo con la formación oficial acreditada.

TUS DERECHOS

- **Duración:** 3 meses a 2 años.
- Relación entre formación y actividad laboral.
- **Jornada:** máx. 65 % el 1er año y 85 % el 2º.
- **Retribución:** mínimo 60 % del SMI (1er año) y 75 % del SMI (2º año).
- Contrato de formación en alternancia siempre por escrito, sin periodo de prueba.²
- Prohibidas horas extras y trabajo nocturno
- **Plan individual de formación y tutorización obligatoria.**



INCENTIVOS

- Reducciones en cuotas de Seguridad Social.
- Bonificaciones para formación y tutorización.
- Reducción adicional si el contrato de formación en alternancia se convierte en INDEFINIDO.
- **JCCM: Subvención directa de 6.000 € a la empresa formalizadora.**

1.- excepto personas con discapacidad y estudios universitarios, certificados o grados de nivel 3 o cursos de especialización de FP.

2.- salvo que la naturaleza de la actividad lo requiera para la formación.

MÁS INFORMACIÓN



638 625 825



<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/>



acreditayformacion@cm.ccoo.es



Sede Provincial



Estar informad@ con



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

CASTILLA- LA MANCHA



CON M DE MUJERES



8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDADES
Y PARA LA ERADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Castilla-La Mancha



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.