



## novetats de la borsa

### Es podran triar...

Fins a 7 departaments  
Fins a 3 categories

### Llista de reserva

Es crearà una llista de reserva per a categories deficitàries amb persones que no s'hagen inscrit en borsa. Només per a contractes curts, quan s'haja esgotat la borsa ordinària

### Atenció Continuada

No es penalitzarà la renúncia de nomenaments d'Atenció Continuada.

### Nomenaments de curta durada (màx. 5 dies) i temps parcial

Aquests nomenaments només s'oferiran als qui opten per aquestes modalitats en la inscripció.

### Promoció Interna Temporal

Qui estiga inscrit en torn lliure i consolide una plaça fixa podrà sol·licitar passar al torn de promoció interna temporal en les altres categories en les quals estiguera inscrit prèviament.

### Llocs que requereixen experiència

S'oferiran exclusivament per a substitucions del Pla de Vacances llocs que requereixen experiència o formació prèvia (perfusionistes, pediatres, neonatals, pediatres d'UCI, triatge, etc.). Per a optar a aquests llocs és necessari aportar l'acreditació justificativa en el moment de la inscripció en borsa.

### Situacions especials

S'adopten mesures per a la no discriminació per embaràs, maternitat o paternitat (art. 14).



federació de sanitat i sectors socio-sanitaris del país valencià

# REGULACIÓ



# BORSA D'OCUPACIÓ

## Personal estatutari Conselleria de Sanitat

**(d'aplicació en la pròxima edició, l'obertura d'inscripció de la qual està prevista el 2019)**



@Sanitat\_CCOOPV



Federació de Sanitat  
i sectors socio-sanitaris  
de CCOO-PV



@Sanitat\_CCOOPV



Federació de Sanitat  
i sectors socio-sanitaris  
de CCOO-PV



## barem de mèrits

### 1 SERVEIS PRESTATS Màxim de 70 punts.

#### a IISS públiques gestionades directa o indirectament (concesions)

- Per cada mes en la mateixa categoria: 0,3 punts.
- Per cada mes en diferent categoria: 0,15 punts.
- Al personal que tinga els nomenaments a temps parcial se li computaran a temps complet: 0,3 punts.
- Els nomenaments en Atenció Continuada i SAMU es computaran per cada 130 hores: 0,3 punts.
- Si se solapen contractes, només puntuarà el de major durada.

#### Llocs que es determinen com de difícil cobertura

El primer any es puntuarà 0,6 punts per mes; el segon any, 1 punt per mes; i a partir del tercer es puntuarà 0,3 punts per mes.

#### b Altres institucions públiques

Serveis prestats en la mateixa categoria com a personal sanitari d'hospitals militars, institucions penitenciàries, institucions públiques de caràcter sociosanitari (gestió directa). Puntuaran 0,15 punts per mes.

#### c Entitats concertades

Serveis prestats com a personal sanitari en la mateixa categoria professional en entitats concertades que atenga pacients de la sanitat pública i de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social. Sumaran 0,10 punts per mes.

### 2 FORMACIÓ ESPECIALITZADA Al finalitzar, 7,2 punts per any de residència.

### 3 DIVERSITAT FUNCIONAL 3 punts (acreditada).



## barem de mèrits

### 4 PUNTS PER NOTA D'OPOSICIÓ (màxim 50 pt.)

NOTA	PUNTS
3,5 - 4	5
4,01 - 5	10
5,01 - 6	15
6,01 - 7	20
7,01 - 8	30
8,01 - 9	40
9,01 - 10	50

### 5 VALENCIÀ (màxim 8 pt.)

NIVELL	PUNTS
A1	0,5
A2	1,5
B1	3
B2	4
C1	6
C2	8

### 6 FORMACIÓ ENTORN DE PROMOCIÓ INTERNA

La formació en torn de millora continuarà contant des de cursos de 10 hores i amb gradació de 10, 25, 50, 75 i de 100 o més; amb 1, 2, 3, 4 i 5 punts respectivament.

### 7 SANCIONS

**Penalitzat/da:** 6 mesos de sanció en rebutjar un nomenament en la categoria.

**Suspès/a:** 12 mesos per rebutjar o renunciar a tres ofertes o contractes consecutius en la categoria; o no superar el període de prova.

**Desactivat/da d'ofici:** 2 anys per rebuig de 4 ofertes consecutives en la mateixa categoria o si no es localitza en 3 crides.

**Causes justificades de no penalització:** violència contra la dona, falta de capacitat (física, psíquica o sensorial), IT, violència laboral o la renúncia al contracte d'interinitat a partir dels 5 anys d'antiguitat en aquest.

\*Si s'està inscrit/a en dues categories i s'aprova en una, es pot sol·licitar el pas a Millora d'Ocupació.

\*\*Tots/es els inscrits/es estaran en la situació de 'disponible especial'.