

A Gaceta de CCOO

Edición Galicia www.sanidad.ccoo.es/galicia/

Fake News!

A Xerente da Área Sanitaria de Santiago - Barbanza, Eloína Núñez, acude a Urxencias do Hospital Clínico por unha síndrome vertixinosa, e pasa a noite nunha padiola no pasillo por non haber cama dispoñible no Complexo hospitalario.



CCOO Negocia e asina acordos que melloran os teus dereitos

Que non che vendan fume os sindicatos que nin negocian nin asinan nada.

A nosa loita en feitos reais:



✓ ACORDO DE TEMPORALIDADE Negociado e Asinado por CCOO

Xuño 2021. Acordo negociado e asinado por CCOO co Ministerio de Política Territorial e Función Pública con un plan de choque para reducir a temporalidade no emprego público.

✓ REAL DECRETO LEI

7 de xullo 2021. Publícanse en BOE as medidas urxentes para reducir a temporalidade no emprego público que emanan do Acordo de temporalidade.

✓ LEI REDUCCIÓN DA TEMPORALIDADE

Decembro 2021. Tras pasar polo parlamento publícase a Lei 20/2021 para a redución temporalidade, que ven do Acordo negociado e asinado por CCOO en Xuño 2021.

✓ OPE ESTABILIZACIÓN

30 maio 2022. Publícanse en DOG 2568 prazas para Sergas, que ven do Acordo de CCOO de 1 ano antes.

Acordo Marco: Negociado e asinado por CCOO



Sinatura do Acordo Marco por unha Administración Pública do século XXI. Humberto Muñoz Beltrán, de CCOO na sinatura coa Ministra de Facenda e Función Pública, M^a Jesús Montero Cuadrado.

Madrid / 19 de outubro de 2022. CCOO asinou coa Ministra de Facenda o Acordo Marco para unha Administración do século XXI, que recolle melloras substanciais nas condicións laborais e salariais dos cinco millóns de empregados e empregadas das Administracións Públicas.

Entre elas, cabe destacar un incremento do 9,5% das retribucións en tres anos (2022-2024), eliminar as trabas legais á xornada laboral de 35 horas semanais ou a Reclassificación profesional, ademais da derogación de recortes coma o da supresión da xubilación parcial para o persoal funcionario.

Incremento das retribucións de 2022 a 2024



As melloras:

01. Xornada de 35 horas

Eliminar as trabas e limitacións que impiden a negociación e recuperación da xornada ordinaria de 35 horas no SNS.

02. Clasificación profesional

Plena aplicación do artigo 76 do TREBEP actualizando a clasificación de todas as categorías que esixen titulación de Técnico/a de Grao medio no Grupo C1 e as de Técnico/a de grao superior no grupo B.

03. Derogación de recortes

Derogación dos recortes impostos no RD 20/2012, que contempla, entre outros: posibilidade de negociar a recuperación dos 3 LDs e demais acordos suspendidos, posibilidade de negociar a recuperación da parte da paga extra que hai pendente, etc...

04. CCOO esixe a xubilación ós 60 anos

Xubilación Parcial anticipada. Elimínase a suspensión establecida en 2012 no EBEP, polo que se poderá negociar a xubilación parcial anticipada.

CCOO esixe a xubilación ós 60 anos

CCOO negocia co Ministerio de Seguridade Social

1 de Xuño de 2022. CCOO inicia unha recollida de sinaturas para reclamar a xubilación ós 60 anos para o persoal da Sanidade, xa que «en 30 anos traballan o equivalente a 40 anos» posto que o traballo realizado neste sector require unha elevada demanda física e psíquica.



Os factores reductores:

1. Cuarta taxa máis alta de problemas graves de saúde relacionados co traballo.
2. Prevalente exposición a riscos biolóxicos ou químicos fronte a outros sectores.
3. As mulleres do sector teñen máis probabilidades de sufrir un accidente ou unha enfermidade profesional que as traballadoras de outros sectores.
4. Prodúcese máis de 2500 accidentes ó ano por cada 100.000 empregados sanitarios.
5. Unha gran cantidade de profesionais que foron infectados de Covid, sofren covid persistente.

Que non che vendan fume os sindicatos que nin negocian nin asinan nada.

Reclasificación conseguida

O único sindicato que propuso a Reclasificación en 2019, e que agora o está a negociar co Ministerio de Facenda e Función Pública foi CC00.

Madrid / 17 de novembro de 2022. CC00 está a negociar a Reclasificación profesional do persoal, o que posibilita a aplicación íntegra da clasificación do persoal ó servizo das Administracións públicas, previstas no artigo 76 do TREBEP.

CC00 leva dende o ano 2007 loitando ca administración para conseguir a reclasificación profesional que nos merecemos.

Outros lévante a Madrid, fan propostas peregrinas... Pero NON!! Non foron eles, foi CC00 coa sinatura do Acordo marco quen por fín consegue derogar a Disposición transitoria do EBEP.

Qué significa esta mellora?

Cartiños para o peto coa conseguinte actualización salarial.

A nova clasificación profesional nos adapta os grupos profesionais do TREBEP. Adaptación dos conceptos salariais ó novo grupo profesional co conseguinte incremento.

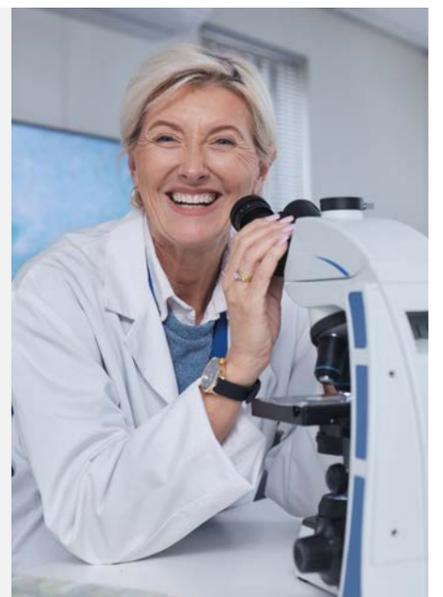
A quen beneficia?

- Técnicos/as de Grado Medio reclasifican al Grupo C1.
- Técnicos/as Superiores reclasifican al grupo B.

Que máis queremos negociar?

Técnicos/as Superiores reclasifican ó grupo B

1. Actualización das funcións para que se adapten ás necesidades asistenciais.
2. Creación das correspondentes titulacións universitarias de grao.
3. Creación definitiva da figura do coordinador/a de persoal técnico superior.
4. Xubilación ós 60 anos, xornada de 35 horas e plantillas suficientes.



Técnicos/as de grao Medio reclasifican ó grupo C1

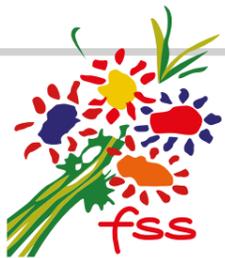
1. Actualización das competencias e funcións reais que realiza o colectivo.
2. Reforma da titulación coas función actualizadas e Nivel 3 de Cualificación.
3. Desenvolvemento da figura de coordinador/a e recoñecemento da figura de titor/a.
4. Xubilación ós 60 anos, xornada de 35 horas e plantillas suficientes

CC00 FORMACIÓN CONTINUADA

Amplio catálogo de accións formativas para todas as categorías sanitarias e non sanitarias.
PRECIOS EXCLUSIVOS PARA OS AFILIADOS A CC00



A Gaceta de CCOO



Edición Galicia www.sanidad.ccoo.es/galicia/



ÚLTIMA HORA!

CCOO esixiu ao SERGAS que se poña en marcha un sistema que permita que o persoal poda consultar e ver de xeito claro o seu cobro da intersustitución (que días se cobran, a que persoa e cupo cubre, e cantos cubren a intersustitución, etc). O SERGAS comprometéuse a poñelo en marcha á maior brevidade.

Fake News!

Luis Verde, xerente de A Coruña-Cee, e o seu equipo van no seu coche a levar os médicos e enfermeiras de PAC á atención domiciliaria urxente de toda a área.



CCOO coa Atención Primaria

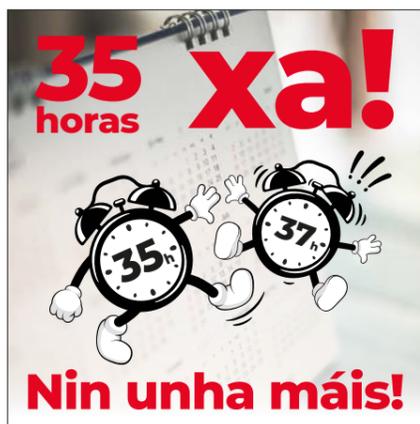
Reivindicamos un Plan Integral para Atención Primaria, que recolla:

1 Máis dereitos para o persoal:

Xornada de traballo de 35 horas semanais

Madrid / 19 de outubro de 2022. CCOO asinou coa Ministra de Facenda o Acordo Marco para unha Administración do século XXI, que recolle melloras substanciais nas condicións laborais e salariais dos cinco millóns de empregados e empregadas das Administracións Públicas.

Entre elas, eliminar as trabas que impiden a negociación e recuperación da xornada ordinaria de 35 horas no SNS.



CCOO esixe e negocia a xubilación ós 60 anos

1 de Xuño de 2022. CCOO inicia unha recollida de sinaturas para reclamar a xubilación ós 60 anos para o persoal da Sanidade, xa que «en 30 anos traballan o equivalente a 40 anos» posto que o traballo realizado neste sector require unha elevada demanda física e psíquica.

Factores reductores:

1. Cuarta taxa máis alta de problemas graves de saúde relacionados co traballo.
2. Prevalente exposición a riscos biolóxicos ou químicos fronte a outros sectores.
3. As mulleres do sector teñen máis probabilidades de sufrir un accidente ou unha enfermidade profesional que as traballadoras de outros sectores.
4. Prodúcese máis de 2500 accidentes ó ano por cada 100 mil empregados sanitarios.
5. Unha gran cantidade de profesionais que foron infectados de Covid, sofren covid persistente.



2 CCOO esixe a mellora e dimensionamento dos cadros de persoal

CCOO está a negociar un plan de ordenación de recursos humanos co SERGAS.

Para CCOO este plan ten que partir dunha análise da poboación destinataria da actividade asistencial e da situación actual dos cadros de persoal, claramente insuficientes, e a partir desta análise, establecer un cronograma temporal de dotación de persoal de todas as categorías.

Accións:

1. Completar equipos médico/a e enfermeira/o en todo o ámbito da Atención Primaria (Centros de Saúde e PAC) de xeito que alomenos o ratio sexa de 1/1.
2. Que se aumente a dotación de persoal en todas as categorías xa existentes na atención primaria, que a día de hoxe están moi por baixo das ratios recomendables.
3. Actualización das retribucións das matronas adecuadas á realidade actual.
4. Cómpre a incorporación da enfermaría especialista en familiar e comunitaria, e de pediatría cun cronograma que recolla unha dotación e un horizonte temporal.
5. Incorporación de novas categorías á carteira de servizos de Atención Primaria: Psicólogo/a, Terapeuta Ocupacional, Podólogo...

3 PAC: Xornada ordinaria efectiva

CCOO esixe o cumprimento do acordo fin de folga, no que respecta aos equipos completos e ó incremento de dotación de persoal. CCOO leva reclamando, desde o ano 2013 que toda a

xornada na carteleira dos traballadores de PAC se considere "xornada ordinaria efectiva", sen penalizar a ausencia por IT ou os permisos retribuídos.



4 Renovación de equipos

Investimentos para a renovación de equipos e recursos materiais obsoletos e moi deteriorados, dotación novas infraestruturas e de espazos axeitados para persoal e doentes, e uniformidade axeitada para cando o persoal ten que saír dos centros.



CCOO coa Atención Primaria

5 Fortalecer as áreas administrativas

Cómpre incrementar a dotación de PSX nos CS tras a implantación dos novos programas que implican unha sobrecarga de traballo (xide, crm100, etc...).

No caso do XIDE, CCOO ven esixindo a súa retirada desde a súa implantación polos múltiples inconvenientes que presenta.

1. CCOO esixe que non haxa ningún centro sen PSX.
2. Ten que dimensionarse o ratio de PSX en función das cargas de traballo do respectivo centro.
3. Mellora das ferramentas de traballo.



Grandes reivindicacións de CCOO:

Desde FSS-CCOO promovemos a cultura da tolerancia cero coas agresións. Reclamamos medidas a adoptar a nivel estatal e autonómico cunha **auténtica política preventiva** para acabar con as agresións. É fundamental tratar as agresións desde un enfoque integral e participativo.

Fomento de medidas de formación e información dirixidas a traballadores e traballadoras. Apoio e asesoramento aos profesionais afectados. Importancia das medidas dirixidas aos usuarios e usuarias.



VACACIONES 2023
OCIO Y TIEMPO LIBRE

CCOO



Ventajas exclusivas para ti y toda tu familia

Ocio en familia, alquiler de vehículos, viajes...

A Gaceta de CCOO



Edición Galicia www.sanidad.ccoo.es/galicia/

CARREIRA PROFESIONAL PARA TODAS

ÚLTIMA HORA!

Nas vindeiras datas o persoal temporal vai a comezar a cobrar a carreira profesional. Grazas a CCOO e a súa sentenza, gañada no Tribunal Supremo, o persoal temporal vai acceder a unha carreira profesional da que fora excluído polo resto de sindicatos e o SERGAS.

Fake News!

Félix Rubial, xerente de Ourense aposta polas prazas polivalentes. A partir de agora as e os pinches tamén atenderán os partos.



CCOO co Persoal Temporal

As nosas reivindicacións son:

1 Melloras para a maternidade.



CCOO pacta coa administración sanitaria no suposto de nacemento de fillo/a, adopción legal, suspensión por risco durante o embarazo e incapacidade temporal común derivada de embarazo, ofertaráselle á persoa aspirante os nomeamentos correspondentes á súa categoría.

Recoñecerase en todos os supostos como tempo traballado para os efectos administrativos o período de duración dos vínculos que pola súa orde de posición na lista lle correspondesen. Coa modificación a partir da publicación no DOG «non terán que solicitar suspensión de chamamentos».

2 Melloras nos chamamentos e réxime de penalizacións.

Galicia / 8 de febreiro de 2023. Tralas reiteradas peticións de CCOO dunha regulación que recolla o réxime de penalizacións por chamadas non atendidas na Comisión Central de Seguimento do Pacto do SERGAS, acórdase o seguinte:

1. Chamamentos de carácter urxente: teñen que realizarse 2 chamadas telefónicas, pero a efectos de penalización só se poderá contabilizar 1 chamada non atendida por día.

2. Chamamentos non urxentes: a efectos de penalización só se computarán un máximo de 3 chamadas non contestadas por día. Se entre chamada e chamada non transcorren 15 minutos, só se poderá contabilizar unha única chamada. É dicir, **nunca se poderán computar máis de 3 chamadas non atendidas por día.**

No momento en que o aspirante acepta un nomeamento, a contaxe de chamadas non contestadasponse a cero.

3 Pacto de contratacións FEA

Posta en funcionamento do mesmo, coas adaptacións puntuais que se precisaron. CCOO criticou o mal funcionamento do mesmo, e esixe a adopción das adaptacións e axustes precisos para a súa axeitada aplicación.

4 Listas de enfermaría especialista

CCOO reivindica que se fagan todos os chamamentos polas listas de enfermaría especialista e unha vez esgotadas estas, se acuda á lista xeral de enfermaría para as coberturas.

5 CCOO está presente para:



✓ Defender as vosas reclamacións nas comisións periféricas

✓ Somos o único sindicato que defende as áreas especiais nas listas de contratación

✓ Mellorar o pacto de contratación na Comisión Central de Contratacións

✓ Reclamar as vosas baremacións nas listas de contratación

✓ Asesorarvos e acompañarvos nas OPE

✓ Asesorarvos nos vosos cómputos de xornada

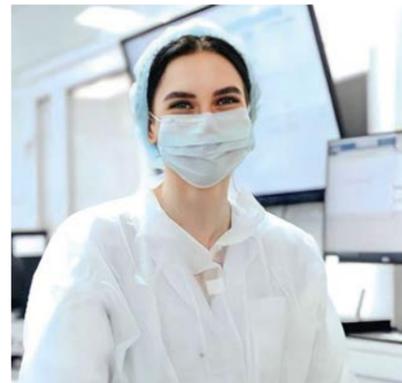


Reclasificación Profesional

Proposta CCOO para Técnicos Superiores. Reconversión a grao.

Unha vez acadada a reclasificación dos TS no grupo B, a proposta de CCOO é que sexa un grao universitario, en consonancia co entorno europeo.

Esta proposta conlevaría a reclasificación dos TS no grupo A2, segundo o número de créditos.



Proposta de CCOO para os grupos A1 e A2

CCOO propón a creación dun novo grupo A, de xeito que a nova clasificación sería:

Grupo A

Subgrupo A

Título universitario de grao de 360 ECTS

Subgrupo A1

Título universitario de grao de 240 ECTS

Subgrupo A2

Título universitario de grao de menos de 240 ECTS



Descontos e ofertas para afiliación a CCOO



Club

Benefits

A Gaceta de CCOO

Edición Galicia www.sanidad.ccoo.es/galicia/**CARREIRA
PROFESIONAL****PARA
TODAS****ÚLTIMA HORA!****O MÉRITO É DE CCOO, NON TE DEIXES ENGANAR POLOS CULPABLES!!!**

Na nómina do mes de marzo, o persoal que fora excluído da carreira no ano 2018 cobra a carreira profesional cos atrasos desde o mes de xaneiro. Grazas á insistencia de CCOO, e a sentenza gañada polo sindicato no Tribunal Supremo, o persoal vai acceder ao cobro dunha carreira profesional da que fora excluído polo resto de sindicatos e o SERGAS.

Fake News!

Javier Ponte, xerente de Vigo, anuncia que este ano celebrábase o aniversario do Hospital Álvaro Cunqueiro no parking de Caballero, con polbo e churrasco gratis para o persoal.



Reclasificación Profesional Proposta de CCOO. Defendida nos grupos de traballo onde sí estamos.

1 Pinches

Na actualidade as e os pinches están incluídos no grupo E. Trala firma do Acordo Marco por CCOO pasarían ao grupo C2. O obxectivo de CCOO é que poidan encadrarse no grupo C1. Para isto, CCOO propón que se esixa como requisito de acceso unha formación profesional de grao medio.

O persoal que xa conta con experiencia tamén podería acceder á categoría

a través dos certificados de profesionalidade, proceso que tamén está a tratar CCOO na negociación que se está a desenvolver do estatuto marco.

CCOO tamén esixe:

- Xubilación ós 60 anos
- Xornada de 35 horas
- Plantillas adaptadas as necesidades

2 Persoal de mantemento

CCOO propón que se esixa como requisito para o acceso a estas categorías unha titulación de formación profesional.

Estes profesionais na actualidade están clasificados no grupo C2. Co acordo asinado por CCOO, se reclasificarían no grupo C1, e o persoal que estivese en posesión dunha titulación de formación profesional de grao superior podería reclasificarse no grupo B.

Para isto, CCOO tamén está a tratar na negociación en curso do Estatuto Marco que o persoal que xa conta con experiencia tamén poda acceder á categoría a través dos certificados de profesionalidade.

CCOO tamén esixe:

- Xubilación ós 60 anos
- Xornada de 35 horas
- Plantillas adaptadas as necesidades

**3 Grupo auxiliar da función administrativa:**

CCOO propón a reconversión progresiva de todas as prazas de Aux. Administrativos/as en Administrativos/as, xa que non existen postos de traballo nos que se realicen tarefas auxiliares, proposta permitida no Art. 34 do Estatuto Marco, sempre que teña prestado servizo cinco anos na categoría de Aux. Administrativo/a.

Ademais, CCOO propón a integración

no grupo B, aplicando o Art. 34.5 do Estatuto Marco, e a esixencia da titulación de Técnico/a Superior en Administración e Finanzas.

CCOO tamén esixe:

- Xubilación ós 60 anos
- Xornada de 35 horas
- Plantillas adaptadas as necesidades



Reclasificación Profesional

4 Celadores/as



CCOO asinou a aplicación directa do artigo 76 do TREBEP culminando a Disposición Transitoria 3ª do mesmo. Isto supón a clasificación deste colectivo no grupo C2. A proposta de CCOO pasa pola reclasificación desta categoría no grupo C1. Esixindo para o acceso á categoría a formación profesional de grao medio.

CCOO tamén está a tratar na negociación en curso do Estatuto Marco que o persoal que xa conta con experiencia tamén poda acceder á categoría a través dos certificados de profesionalidade.

CCOO tamén esixe:

- Recoñecemento de celadoras e celadores como persoal sanitario, evitando deste xeito as «posibles» privatizacións desta categoría
- Actualización das funcións das celadoras e celadores
- Xubilación ós 60 anos
- Xornada de 35 horas
- Plantillas adaptadas as necesidades

Cualificacións e Clasificación Profesional en el Sector Sanitario

Categorías	Nivel de cualificación		Grupo de clasificación	
	Actual	Propuesta	Actual	Propuesta
Celador/a	I	II	AG. PROF. (GRUPO E)	C1
Telefonista	II	II	C2	C1
Pinche, lavandera, planchadora	I	II	AG. PROF. (GRUPO E)	C1
Costurera	II	II	C2	C1
T.C.A.E., T.E.S., T. Farmacia	II	III	C2	B
Aux. Administrativo/a	II	III	C2	B
Monitor/a Salud Mental	II	III	C2	B
Personal Oficinas	II	III	C1/C2	B
Celador/a-Conductor/a, Conductor/a	II	II	C2	C1
Gobernanta	II	III	C1/C2	B
T.E. Radiodiag. y Med. Nuclear, T.E. Laboratorio, T.E. Radioterapia	III	IV	C1	A2
Administrativo/a	III	III	C1	B
T. Documentación sanitaria, Dietista, Higienista, T. An. Patológica y Citodiagnóstico,	III	IV	C1	A2
Cocinero/a	III	III	C1/C2	B
Enfermera/o, Matrona, Fisioterapia, Logopeda, Óptico-Optometrista, Terapia Ocupacional, Podólogo/a, T. Social	IV	IV	A2	A1
Méd. Especialistas y Facultativos/as	V	V	A1	A

Categorías	Subgrupo	Titulación
A	A	Grado Universitario >240 ECTS
	A1	Grado Universitario 240 ECTS
	A2	Grado Universitario <240 ECTS
B		Técnico/a Superior
C	C1	Bachiler o técnico/a
	C2	Graduado en ESO




ATLANTIS
Tomamos impulso
TARGO BANK | AGRUPACIÓ | ATLANTIS

CCOO

¡PÓLIZA EXCLUSIVA GRATUITA!
¿Sabes que por estar afiliado a CCOO, dispones de esta póliza totalmente gratis?

A Gaceta de CCOO



Edición Galicia www.sanidad.ccoo.es/galicia/

CARREIRA PROFESIONAL PARA TODAS

ÚLTIMA HORA!

O MÉRITO É DE CCOO, NON TE DEIXES ENGANAR POLOS CULPABLES!!!

Na nómina do mes de marzo, o persoal que fora excluído da carreira no ano 2018 cobra a carreira profesional cos atrasos desde o mes de xaneiro. Grazas á insistencia de CCOO, e a sentenza gañada polo sindicato no Tribunal Supremo, o persoal vai acceder ao cobro dunha carreira profesional da que fora excluído polo resto de sindicatos e o SERGAS.

Fake News!

O xerente de Pontevedra, José Flores anuncia a solución á situación de carencia de persoal nos PAC; A partir de agora os cidadáns poderán elixir para as súas urxencias telefónicas a Alexa, Siri, ou a OK Google.



A Gaceta de CCOO

Edición Galicia

www.sanidad.ccoo.es/galicia/

CCOO cos médicos e médicas do SERGAS

Reavaliación xefaturas de servizo

CCOO reclamou nos últimos anos a modernización do actual sistema de xefaturas, reguladas por unha Orde do 2006.

Ó longo de 2022 e 2023 CCOO ven reclamando insistentemente no Sergas a Reavaliación das Xefaturas de Servizo, ás que están obrigados e

están incumprindo, e unha adaptación que esixa o «traballo en equipo» como pilar fundamental, en canto funcionamento, das Xefaturas de Servizo. **Para evitar situación de autoritarismo.**

O Sergas comprométese con CCOO a facer ditas reavaliacións caducadas neste ano 2023.



Concurso de traslados FEAs: prazas «perfiladas»

CCOO maniféstase en contra da existencia dos perfís na categoría de FEA.

Os «perfís» non permiten que todos os profesionais podan optar a todas as prazas, e nunca se coñece antes do momento da solicitude nin as prazas para as que se lles vai solicitar o perfil nin os requisitos que pedirán a cada plaza.

Se son necesarios os perfís deberían coñecerse, de xeito previo á súa convocatoria, con xustificación e publicidade para preservar o principio de igualdade.

CCOO demanda unha Formación oficial, por medio das Áreas de Capacitación Específica, para que calquera profesional poda acceder a elas.

Porqué o persoal médico e de enfermaría non quere traballar nos PAC do SERGAS?

A actual situación de falta de profesionais de medicina de familia xa se prevía no ano 2013,

Porén, as políticas de creación de prazas MIR conducíronos á actual situación de falta de profesionais. E o que é máis grave, as condicións de traballo que se lle ofertan a este persoal fai que moitos dos e das profesionais que rematan a residencia non opten por traballar nestes dispositivos. A solución «máxica» da Consellería de Sanidade e do SERGAS para tratar de cubrir estes servizos é multiplicar as xornadas de traballo dos e das profesionais dos PAC. A Consellería son os únicos responsables pola súa incapacidade de xestión, falta de previsión, e política de castigo co persoal no canto de ter optado pola incentiación do mesmo. Para paliar a situación os dirixentes no se lle ocorre outra cousa que penalizar ao persoal cunha fórmula sacada da chisteira que penaliza as baixas e os permisos que diminúe as retribucións.

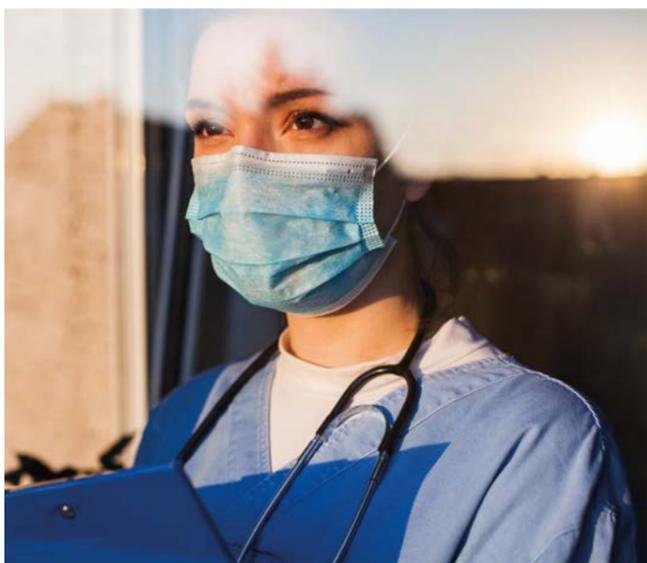
A xusticia dou a razón os traballadorxs e os miserentos xestores introducen unha modificación pola porta de atrás (lei de acompañamento) para non aboala. No ano 2019 convócase unha folga nos PAC e que rematou con algúns acordos que tampouco se están a respectar. Despois preguntábase porque non é atractivo traballar nestes dispositivos.

Categoría FEAP: concurso de traslados.

CCOO xa manifestou o seu **REXEITAMENTO** á creación desta categoría por diversos motivos:

- Créase a través dunha lei, impedindo a súa negociación na Mesa Sectorial.
- Xenera numerosas dúbidas sobre a súa legalidade.
- Supón unha medida absolutamente discriminatoria para o outro persoal médico e para o resto de categorías profesionais do SERGAS
- E sobre todo bloquea os traslados da categoría de Médico/a de familia.

CCOO esixe ó SERGAS que cumpra co compromiso que adquiriu cando creou esta categoría, de que só se crearían naquelas prazas nas que se demostrase a súa difícil cobertura, deste xeito, impediríase o bloqueo destas prazas para que pudesen acceder a elas no concurso de traslados os médicos de familia. Atenta ademais co modelo actual de A Primaria facendo as gardas de novo obrigatorias.



Sentenza do TSJ de CCOO do precio/hora tardes en maiores de 55 anos.



CCOO non é asinante de este Acordo de exención de gardas e tardes compensatorias, pero **vela porque os Acordos se cumplan, sexamos firmantes ou non.**

CCOO no ano 2021 presenta denuncia ante o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (TSXG), por entender que se pagan as tardes compensatorias de exención de gardas nos FEAs maiores de 55 anos de unha maneira errónea e moi perxudicial para o traballador/a.

O TSXG da a razón a CCOO, e o SERGAS presenta recurso ante o Tribunal Supremo, recurso que este alto tribunal rexeita no mes de novembro de 2022, sendo por tanto firme dita sentenza. CCOO xa solicitou ó TSXG a execución de dita sentenza, e que se lles abone a ditos Facultativos o que se lle debeu de pagar no seu momento.

As 4 horas de tarde deberían remunerarse como 12 horas de garda, o SERGAS «escamotea» 120,34€ menos cada tarde. O sindicato médico firmante nin reuniu a Comisión de Seguimento do Acordo nin o demandou, que foi o argumento do Sergas para dicir a CCOO que «non nos metéramos».

CCOO dalles a resposta:

- Deixen de incumprir repetidamente acordos
- Deixen de incumprir promesas de recoñecemento ao persoal
- Deixen de intentar desmantelar o sistema de PAC que garante un servizo imprescindible
- Deixen de maltratar ao persoal

Reclasificación: proposta CC00

Desde a FSS-CC00, consideramos necesario modificar o E.B.E.P. e recoller especificidades no sector sanitario.

Aplicable, en este caso, ó personal sanitario facultativo, por tanto, propoñemos subdividir o Grupo A, en tres subgrupos:

- A, Titulado/a universitario/a de grado con máis de 240 créditos E.C.T.S.
- A1, Titulado/a universitario de grado con 240 créditos E.C.T.S
- A2 Titulado/a universitario/a de grado con menos de 240 grados E.C.T.S.

Ademáis:

- Desenvolver as áreas de capacitación específica.
- Urxencias e emerxencias non debe ser un área de capacitación específica senón unha especialidade médica.
- É necesario definir as retribucións dos e das profesionais que participen nun proceso de formación dun área de capacitación específica.



CC00 cos FEAs contratados do Sergas

CC00 dende o primeiro día estuvemos informando das modalidades de chamamentos e das renuncias que se poden facer sen penalización de este Pacto de Contratacións tan complicada de executar; a CC00 non nos gustou a idea dos Distritos Preferentes que non hai en ningunha outra categoría do Sergas, pero foi condición para que se pudiera firmar o Pacto de Contratacións.

CC00 fixo unha guía das diferentes situacións para os FEAs pudesen seguir e non ser penalizados se rexeitaban un contrato por non ter coñecida a norma.

CC00 pensa que hai que afinar moito mais co Pacto de Contratacións de FEAs e deixarse de tanta especificidade. Se o resto de categorías funcionan ben, para qué imos a cambiar o modelo?



CURSOS CC00 BAREMABLES EN OPE E LISTAS CONTRATACIÓN FEAS EN GALICIA



Inscripcións - Cursos Privados - Personal Sanitario - Médico/a

- Actualización en la atención al paciente crítico
- Agresiones en centros sanitarios. Planes de actuación (máx 4 ptos)
- Atención al paciente con dolor
- Calidad en instituciones sanitarias
- Comunicación y confidencialidad en el entorno sanitario
- Comunicación y relación de ayuda al paciente
- Detección y abordaje de la violencia de género
- Habilidades de comunicación con el paciente y familiares
- Introducción a la telemedicina
- Investigación cualitativa en ciencias de la salud (máx 4 ptos)
- La gestión por procesos en centros sanitarios
- La infección nosocomial desde el punto de vista interdisciplinar
- Liderazgo, organización del trabajo en equipo y solución de problemas
- Mejora en la seguridad del paciente
- Metodología de la investigación cuantitativa (máximo 4 ptos)
- Preparación y acompañamiento en la muerte y el duelo
- Riesgo biológico en centros sanitarios (máximo 4 ptos)
- Seguridad del paciente
- Técnicas de prevención de riesgos para el personal sanitario (máx 4 ptos)
- Terapia del dolor

Matrícula aberta todo o ano, edicións de 2 meses. Precio afiliados: 29€ - Precio non afiliados: 75€



A Gaceta de CCOO

Edición Galicia www.sanidad.ccoo.es/galicia/

Fake News!

O SERGAS retira a oferta de gardas extra ao persoal para cubrir as ausencias na atención primaria, tras decatarse de que a aceptación da oferta conleva unha xornada superior ás 24h diarias.



ACORDO MARCO

ÚLTIMA HORA!

CCOO ven de solicitar á Dirección Xeral de Función Pública e ao SERGAS, a apertura da mesa negociadora para a recuperación e a implantación daquelas melloras que, agora sí, xa se poden negociar, grazas á sinatura por parte de CCOO do Acordo Marco.

CCOO mantén o seu compromiso de seguir negociando e asinando acordos que melloran os teus dereitos.

Nos vindeiros 4 anos, CCOO continuará coas negociacións para asinar acordos nos seguintes temas:

Acordo Marco: Negociado e asinado por CCOO



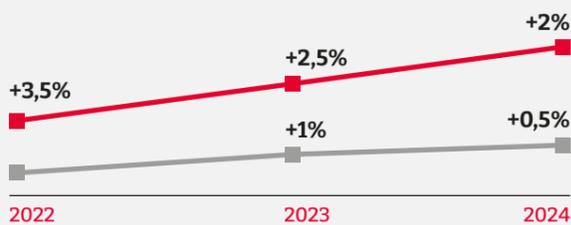
Sinatura do Acordo Marco por unha Administración Pública do século XXI. Humberto Muñoz Beltrán, de CCOO na sinatura coa Ministra de Facenda e Función Pública, M^a Jesús Montero Cuadrado.

Madrid / 19 de outubro de 2022. CCOO asinou coa Ministra de Facenda o Acordo Marco para unha Administración do século XXI, que recolle melloras substanciais nas condicións laborais e salariais dos cinco millóns de empregados e empregadas das Administracións Públicas. Entre elas, cabe destacar un incremento do 9,5% das retribucións en tres anos (2022-2024), eliminar as trabas legais á xornada laboral de 35 horas semanais ou a Reclasificación profesional, ademais da derogación de recortes coma o da supresión da xubilación parcial para o persoal funcionario.

Incremento das retribucións de 2022 a 2024

Total:
+9,5%

■ Aumento Salarial
■ Variable con IPC / PIB



CCOO ven de solicitar á Dirección Xeral de Función Pública e ao SERGAS, a apertura da mesa negociadora para a recuperación e a implantación daquelas melloras que, agora si, xa se poden negociar, grazas á sinatura por parte de CCOO do Acordo Marco, entre as que están:

1 Xornada de traballo de 35h. semanais

Madrid / 19 de outubro de 2022. CCOO asinou coa Ministra de Facenda o Acordo Marco para unha Administración do século XXI, que recolle melloras substanciais nas condicións laborais e salariais dos cinco millóns de empregados e empregadas das Administracións Públicas.

Entre elas, eliminar as trabas que impiden a negociación e recuperación da xornada ordinaria de 35 horas no SNS.



2 Recuperación dos 3LD

Madrid / 19 de outubro de 2022. Outra das melloras substanciais nas condicións laborais e salariais das e dos empregados e empregadas das Administracións Públicas que a sinatura de CCOO do Acordo Marco para unha Administración do século XXI permite negociar e acordar é a recuperación dos 3 LD.

3 Xubilación parcial anticipada

O Acordo Marco, elimina a suspensión establecida en 2012 no EBEP, polo que se poderá negociar a xubilación parcial anticipada.

4 Reclasificación profesional

A sinatura do Acordo Marco permite a reclasificación distintas categorías profesionais e a negociación das condicións da mesma.



CCOO exige a Escrivá que cumpla la promesa que hizo públicamente de iniciar los trámites para anticipar a los 60 años la edad de jubilación del personal sanitario y sociosanitario.

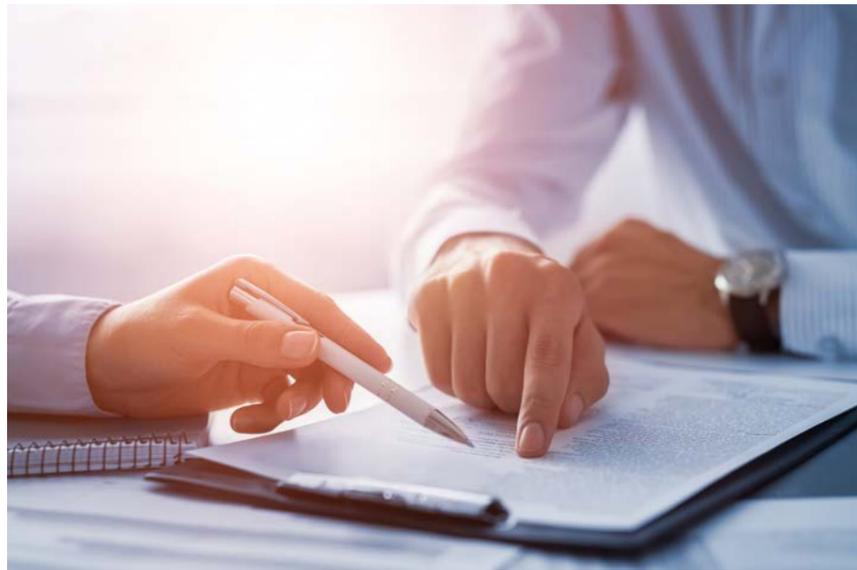
Madrid / 6 de marzo de 2023. La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS-CCOO), organización sindical más representativa a nivel estatal en los sectores sanitario y sociosanitario, insta nuevamente al ministro José Luis Escrivá a que se inicie el procedimiento para establecer coeficientes reductores de la edad de jubilación en estos sectores, así como a proceder a las modificaciones necesarias en la legislación de la Seguridad Social que permitan la jubilación parcial anticipada para el personal al servicio de las administraciones públicas, tal y como contempla el «Acuerdo Marco para una

Administración Pública del Siglo XXI» firmado por CCOO y el Gobierno de España en noviembre de 2022. CCOO recuerda al ministro Escrivá que a principios de 2022 se comprometió públicamente a impulsar, antes de que finalizara el primer cuatrimestre de 2022, la puesta en marcha de los grupos de trabajo que la FSS-CCOO le había solicitado. Un compromiso que contradice con sus recientes declaraciones a un medio de comunicación, negando que su Departamento esté contemplando facilitar que los trabajadores y las trabajadoras del sector sanitario tengan más facilidades para jubilarse a los 60 años.

CC00 tamén negociará:

5 Melloras no novo pacto de contratación

CC00 denunciou o pacto de contratacións do SERGAS para negociar un novo pacto de selección temporal que mellore o actual pacto. CC00 entendeu que o actual pacto debía actualizarse e revisarse para dar resposta ás demandas do persoal temporal, e garantir unha maior estabilidade nos postos de traballo. A negociación debe de mellorar o actual pacto en todos aqueles puntos do mesmo que están a prexudicar ao persoal das listas de contratación.



6 Actualización das funcións de todas as categorías profesionais

CC00 esixe a actualización das funcións de todas as categorías, que a día de hoxe están obsoletas.

7 Ampliación e mellora de dereitos nos permisos

CC00 está a negociar co SERGAS a homoxeneización, actualización e mellora do réxime de permisos do persoal.

CC00 esixe a xubilación ós 60 anos



CC00 negocia co Ministerio de Seguridade Social

1 de Xuño de 2022. CC00 inicia unha recollida de sinaturas para reclamar a xubilación ós 60 anos para o persoal da Sanidade, xa que «en 30 anos traballan o equivalente a 40 anos» posto que o traballo realizado neste sector require unha elevada demanda física e psíquica.

Os factores reductores:

1. Cuarta taxa máis alta de problemas graves de saúde relacionados co traballo.
2. Prevalente exposición a riscos biolóxicos ou químicos fronte a outros sectores.
3. As mulleres do sector teñen máis probabilidades de sufrir un accidente ou unha enfermidade profesional que as traballadoras de outros sectores.
4. Prodúcense mais de 2500 accidentes ó ano por cada 100.000 empregados sanitarios.
5. Unha gran cantidade de profesionais que foron infectados de Covid, sofren covid persistente.



Vota CC00

AFÍLIATE A CC00!



Xuntos na defensa dos teus dereitos!

É importante para ti:

- Pola formación continuada
- Polo asesoramento sindical
- Polo asesoramento xurídico
- Polas reclamacións do día a día: listas de contratacións, permisos, vacacións...

sanidade.sn@galicia.ccoo.es

