

CCOO insiste en la necesidad de alargar los descansos de los profesionales sanitarios y socio-sanitarios por los sobreesfuerzos realizados durante el periodo de alarma

- **Valoramos positivamente el anuncio por parte del DG de RRHH del SESCOAM, de alargar un año los contratos del personal residente del Sescam. Esperamos que esta medida sirva para suplir los descansos de los profesionales, que han estado y están realizando grandes sobreesfuerzos; y a la vez garantizar la vuelta a la actividad asistencial.**
- **La misma compensación merecen los trabajadores y trabajadoras del sector sanitario y socio-sanitario público y privado, totalmente sobreexigidos por una actividad muy por encima de la habitual**

Toledo, 25 de abril de 2020. La federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO (FSS CCOO) valora positivamente el anuncio del DG de RRHH del Sescam, de ofrecer la posibilidad de alargar un año los contratos al personal residente, una reivindicación de este sindicato que debe de servir para suplir los descansos de los profesionales que han estado y están realizando un enorme esfuerzo desde el inicio de esta pandemia; y que debe extenderse a todos los trabajadores sanitarios y no sanitarios que han trabajado y trabajan duramente sin poder disfrutar de sus permisos y descansos correspondientes.

Por ello, en la solicitud de Mesa Sectorial dirigida a la Directora Gerente del Sescam que ha realizado este sindicato, ha propuesto la negociación de medidas compensatorias para los profesionales, así como el mantenimiento de la contratación temporal, tanto para suplir los descansos como para afrontar con garantías la vuelta a la

actividad asistencial. Además, hemos pedido información sobre el plan de desescalada que ya ha anunciado el Consejero de Sanidad, tanto en Atención Primaria como en Especializada, indica la secretaria general de la FSS CC.OO CLM, Chelo Cuadra.

El Área Pública de CLM subraya, por su parte, que esta misma compensación también debe extenderse al personal de los centros socio-sanitarios de gestión pública y privada que, al igual que los profesionales del Sescam, han realizado y realizan un enorme sobre-esfuerzo para cumplir con sus tareas, doblando turnos y sin descansar los periodos establecidos ante el gran número de bajas que se han producido entre los trabajadores y trabajadoras del sector y la imposibilidad en muchos centros de realizar contrataciones por la falta de personal.

Por ello, en esta misma reunión, al pasar a depender funcionalmente este personal de la Consejería de Sanidad, hemos propuesto que se establezca un Plan de Contingencia dirigido al sector socio-sanitario que garantice, entre otras medidas, un más que merecido descanso.

Valoramos, asimismo, la intención de reactivar los foros de negociación anunciada también por el DG de Recursos Humanos, que se hace muy necesaria para afrontar un periodo no menos complicado que el actual y que va a necesitar del consenso entre todas las partes implicadas.

Para voz o más información:

Chelo Cuadra 646 582 211

Secretaria general de CC.OO-FSS CLM