

Elecciones Sindicales 2023
Hospital Universitario
Fundación Alcorcón

**El poder
de
cambiar
las
CCOOsas**

**El próximo 22 de noviembre,
pásanos la palabra**



CCOO ★★★★★

federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Madrid

¿Qué hemos hecho?

RECLAMACIÓN 35 HORAS

Realizamos tres jornadas de huelga en el HUFA por la recuperación de las 35 horas y las condiciones laborales de sus profesionales.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tras varias denuncias ante la Inspección de Trabajo y la Consejería de Sanidad, de múltiples casos gravísimos de acoso y conflictos internos en el Hospital (Urgencias, Admisión, Archivo, Preventiva ...), CCOO ha conseguido la aplicación en el HUFA del Protocolo de Prevención de Riesgos Laborales ante las situaciones de conflictos internos y frente a todos los tipos de acoso en el trabajo en las instituciones sanitarias del SERMAS.

SUBIDA SALARIAL

CCOO, primer sindicato en el ámbito de las Administraciones Públicas, firmó un acuerdo estatal para una Administración del siglo XXI, que recoge una serie de mejoras en las condiciones laborales y salariales de los empleados y empleadas de las AAPP, entre ellas el incremento del 9,8% de las retribuciones.

AMPLIACIÓN DE PLANTILLA

Hemos conseguido en el HUFA un aumento de plantilla importante, más de 150 interinidades entre contratos COVID, eventuales de más de dos años y profesionales contratados por los planes funcionales.

CARRERA PROFESIONAL

Hemos logrado que todo el personal del HUFA sea incluido en el reconocimiento y abono de Carrera Profesional, figurando también el personal en Promoción Interna Temporal.

Del mismo modo hemos presentado múltiples demandas judiciales para el reconocimiento y abono de niveles de carrera atrasados y cuyo reconocimiento inicial fue denegado.

CONCURSO DE MÉRITOS Y OPE 2019, 2020, 2021 y 2022

Con esta medida, fruto del acuerdo impulsado por CCOO, derivado de la Ley 20/21 y la tasa de reposición, hemos logrado estabilizar a más de 256 personas.

MOVILIDAD INTERNA VOLUNTARIA

Después de mucho tiempo solicitándolo, hemos hecho realidad la publicación y resolución de mayoría de las Movilidades Internas Voluntarias de categorías profesionales.

BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL

Tras más de 12 años con las mismas Bolsa de Trabajo Temporal hemos conseguido acordar unas nuevas Bases ampliando categorías profesionales, baremos actualizados y que sean abiertas permanentemente.

FORMACIÓN

CCOO consiguió acuerdo en el seno de la Comisión Paritaria para compensación de las 40 horas anuales de formación, recogidas en el Convenio Colectivo, en todas sus modalidades: presencial y a distancia, tanto síncrona como asíncrona.

JUBILACIÓN PARCIAL

CCOO, presentó a la Dirección del Hospital propuesta de jubilación parcial para todos y todas las trabajadoras del HUFA.

Nuestros compromisos

- **Recuperación de la jornada laboral de 35 horas** semanales con la consiguiente contratación y refuerzo de personal, dejando sin efecto el acuerdo firmado entre la Administración y las Organizaciones Sindicales SATSE; AMYTS y USAE que nos llevó a trabajar 37,5 horas.
- **Jubilación a los 60 años.**
- **Reconocimiento y abono de los trienios** trabajados en cualquier Administración Pública como al resto de empleados públicos.
- **Regulación de las guardias compatible** con la jornada ordinaria y la vida personal y familiar.
- **Mejora de retribuciones generales** respecto al valor de hora de guardia y laborable, festivos, carrera profesional y paga extra completa.
- **Reducción de la temporalidad** mediante la celebración de los **procesos selectivos** pendientes y puesta en marcha de nuevos concursos de méritos y OPE para todas las categorías.
- **Reclasificación y cualificación** de las categorías profesionales.
- Apoyo a la reiteración del requerimiento ante el Ministerio de Sanidad del **reconocimiento de la especialidad de Medicina de Urgencias y Emergencias.**
- **Reconocimiento y cobro del complemento de productividad** para los Técnicos Superiores Administrativos como los demás Técnicos Superiores del Hospital.
- **Supresión de la fase de entrevista** y sustitución de los test psicotécnicos por pruebas de conocimientos en las OPE del HUFA.
- Exigir la **conciliación efectiva de la vida personal y familiar** con la actividad laboral.
- **Jubilación parcial** acorde a todas las opciones que la Ley General de Seguridad Social y otra normativa establezca.
- **Recuperación beneficios sociales** (bolsa acción social, seguro, guardería, etc.) arrebatados por la políticas de gobiernos del PP.
- **Negociación de un nuevo Convenio Colectivo** que mejores al anterior y vigente ya desde hace más de 17 años.
- **Creación de la figura de coordinador de TCAE y Celadores.**
- **Nuevos pactos y acuerdos.** CCOO presenta 57 medidas (para verlas, descarga el QR de la contraportada).