

11 **Integració en l'atenció directa.** Reconeixement ple del paper en emergències, trasllats i suport a pacients, amb protocols clars d'actuació i una coordinació efectiva amb la resta d'equips assistencials.

12 **Igualtat real d'oportunitats** entre homes i dones en l'accés, formació, promoció i reconeixement professional; **eliminant les diferències injustificades i les discriminacions directes o indirectes** que encara persisteixen, especialment en la sanitat privada.

13 **Condicions de seguretat i recursos.** Uniformes adequats, equips de protecció individual i recursos suficients **per a exercir la labor de manera segura**, així com plans de contingència davant de situacions d'alta pressió o emergències sanitàries.

14 **Visibilitat social i professional.** Promoció del col·lectiu de zeladors mitjançant campanyes de comunicació que reconeguen **el seu paper essencial en el sistema sanitari**, així com la creació de premis i esments que valoren la seua labor professional.

15 Reconeixement en la negociació col·lectiva. **Com a sindicat de classe, CCOO defensa la professió**, present en els comitès de negociació i en totes les decisions relacionades amb les seues condicions laborals, mitjançant la **formació i presència de delegats sindicals específics del col·lectiu**.



**Amb CCOO: Visibilitat i reconeixement professional
per al col·lectiu zelador**

15 **propostes clau perquè el col·lectiu zelador** **AVANCE** !!!

Imprescindibles



i, no obstant això, invisibles



1 **Reconeixement professional** com a col·lectiu essencial dins de l'estructura sanitària, amb la seua inclusió en els **plans estratègics** de qualitat assistencial i seguretat del pacient.

2 **Millora de condicions laborals** garantint l'estabilitat laboral, especialment en el sector privat, **reduint la temporalitat i assegurant la igualtat** en drets de vacances, permisos i conciliació entre els sectors públic i privat.

3 **Retribució justa.** Revisió integral de les retribucions que incorpore **complements per perillositat, treball per torns, carrega física i responsabilitat**, així com una retribució addicional vinculada a l'especialització i a les competències adquirides.

4 **Reducció de càrrega laboral** mitjançant l'augment de les **plantilles i cobertura de les baixes** per a evitar la sobrecàrrega i la rotació excessiva, amb una **planificació adequada de torns i descansos** que garantisca la seguretat i salut laboral del personal.

5 **Formació contínua i especialització.** Impuls de **programes de formació específics** —trasllats crítics, emergències, suport a pacients amb necessitats especials i maneig d'equips—, garantint el **reconeixement oficial** de la formació i l'especialització en la promoció interna i en la retribució.

6 **Promoció professional.** Creació d'itineraris clars de **carrera professional** amb criteris transparents de promoció, on es reconeguen les competències adquirides mitjançant **l'experiència i la formació contínua**.

7 **Prevenió de riscos físics.** Dotació de mitjans ergonòmics i dispositius d'ajuda per a la mobilització de pacients, junt amb protocols de càrrega màxima i rotació de tasques que **minimitzen el risc de lesions musculoesquelètiques**.

8 **Prevenió de riscos psicosocials** mitjançant la implantació de programes de **suport psicològic i tallers de maneig de l'estrés**, a més de garantir espais de descans adequats i mesures organitzatives que reduïsquen la pressió assistencial.

9 **Participació en seguretat laboral.** Inclusió dels zeladors en els comitès de salut laboral i de seguretat del pacient, fomentant la seua participació en la **identificació de riscos i en l'elaboració de propostes de millora**.

10 **Mesurament i visibilització del treball.** Registre i valoració **de les activitats crítiques i l'aportació del col·lectiu**, com a base per a justificar millores salarials i professionals, a més de difondre la seua importància mitjançant campanyes internes i externes.