

# Correo Sanitario



Nº845 04 de AGOSTO de 2021

## CCOO valora positivamente la aprobación de la carrera profesional para más de 40.000 trabajadores del SAS

Tras el bloqueo de más de 13 años, por fin se aprueba un modelo de carrera profesional en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) que permitirá acceder a ella a todas las categorías que no la disfrutaban y, además, acaba con la “discriminación histórica” de los auxiliares administrativos facilitando su integración en administrativos. La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) ha participado activamente en la aprobación de este acuerdo de Mesa Sectorial de Sanidad y ha conseguido el compromiso de negociar, antes de que finalice el año, la integración del personal temporal en la carrera profesional.

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía celebra que se haya aprobado la carrera profesional en el SAS para las categorías que faltaban -veterinarios, farmacéuticos, técnicos sanitarios y personal de gestión y servicios- y que son, a juicio de esta organización sindical, “los grandes olvidados” de la sanidad pública por parte de la Administración. De hecho, esta organización sindical ha participado activamente en conseguir este acuerdo, primero con la movilización y después con la negociación, logrando reivindicaciones históricas como el reconocimiento retributivo de los méritos y de la labor realizada por estas categorías.

“Por fin hemos conseguido acabar con la discriminación histórica que padecían estas categorías y, a partir de este momento, comenzamos a trabajar en hacer el modelo accesible y en incluir al personal temporal al modelo actual de carrera profesional”, destaca el secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, José-Pelayo Galindo, que añade que esta organización sindical ha conseguido el compromiso

de la Administración sanitaria de que este último aspecto comenzará a negociarse antes de que finalice el año.

La FSS-CCOO Andalucía también valora muy positivamente que se haya aprobado el proceso de integración de los auxiliares administrativos en administrativos desde la carrera profesional, derecho que, según recuerda este sindicato, se tenía reconocido desde el año 2006 pero que no se había desarrollado.



### OPE SAS

Publicado en BOJA nombramientos de técnico superior en prevención de riesgos laborales

Publicadas en BOJA las bases generales y convocatorias específicas por categorías

### TRASLADOS SAS

Publicada en BOJA la resolución definitiva técnico superior en prevención de riesgos laborales, especialidad higiene industrial

### AGENCIAS SANITARIAS

CCOO lamenta los escasos avances en la Mesa sobre integración de agencias en el SAS

## SUMARIO

### MESA SECTORIAL SAS

CCOO informa sobre la Mesa Sectorial de Sanidad de 29 de julio de 2021

### FORMACIÓN

Disponibles los temarios para la preparación de las oposiciones del SAS

### CÓRDOBA

CCOO critica el recorte sanitario en los pueblos de la provincia

CCOO apoya las movilizaciones de Guadalcazar ante los recortes sanitarios

### SEVILLA

CCOO denuncia el “gravísimo deterioro asistencial y laboral” en el Distrito Aljarafe-Sevilla Norte

CCOO denuncia que el centro de salud de Lebrija “está en la UCI”

### MULTIMEDIA

Aprobada la carrera profesional para más de 40.000 trabajadores del SAS

## OPE SAS Estabilización: Publicados en BOJA los nombramientos de técnico superior en prevención de riesgos laborales

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 146 de 30 de julio se publicó la Resolución de 21 de julio de 2021, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo de la siguiente categoría:

**Técnico/a Superior de prevención de riesgos laborales en higiene industrial**, por el sistema de acceso libre.

El plazo de toma de posesión será de un mes improrrogable, contados a partir del día 1 de septiembre de 2021, inclusive.

[Accede a la Resolución](#)



## OPE agencias sanitarias: Publicadas en BOJA las bases generales y convocatorias específicas por categorías

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 144 de 28 de julio de 2021 se publicaron convocatorias de concurso-oposición de la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital de Poniente de Almería, Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital Alto Guadalquivir, Agencia Pública Empresarial Sanitaria Bajo Guadalquivir, Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES) y Agencia Pública Empresarial Sanitaria Costa del Sol.

Para cada agencia sanitaria se publican las bases generales, tanto para turno libre como para promoción interna, además de las convocatorias específicas por categoría.

Asimismo, el plazo de inscripción se inicia el 29 de julio y concluye el 19 de agosto.

[PINCHA AQUÍ para acceder a toda la información publicada en el BOJA](#)



## Publicada en BOJA la resolución definitiva de técnico superior en prevención de riesgos laborales, especialidad higiene industrial

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 146 de 30 de julio se publicó la Resolución de 21 de julio de 2021, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que, a propuesta de la Comisión de Valoración que ha valorado el concurso de traslado para la provisión de plazas básicas vacantes de Técnico/a Superior en Prevención de Riesgos Laborales en Higiene Industrial, se aprueba la resolución definitiva de dicho concurso.

[Accede a la Resolución](#)

## CCOO lamenta los escasos avances en la Mesa sobre integración de agencias en el SAS

La FSS-CCOO Andalucía informa que el 21 de julio se reunió en la Consejería de Salud la Mesa sobre integración de agencias en el SAS. Una reunión que debía haberse celebrado en mayo y en la que la Junta ha dado muy poca información. Los aspectos más destacables son:



1. Informan que, según un informe jurídico, el personal que tenga plaza en el SAS y plaza o contrato en una agencia (o viceversa) sólo podrá, a partir del 1 de enero, conservar una plaza y tendrá que optar. Indican que facilitarán comisiones de servicio para que la gente pueda permanecer en su centro actual.
2. La Bolsa del SAS comenzará a usarse -siempre de forma supletoria- para seleccionar personal para las agencias a partir de la semana próxima.
3. En el momento de integración de las agencias en el SAS, cada HAR se asignará a un área sanitaria. O, en algún caso, se creará un área sanitaria con centro en un hospital de la agencia.
4. EPES se conformará como servicios provinciales.
5. Explican ahora que se podrá estatutarizar a todo el personal indefinido de las agencias, salvo los indefinidos no fijos por sentencia.

Para el resto de los temas pendientes, CCOO ha conseguido que se convoque una reunión para el próximo 1 de septiembre.

## CCOO informa sobre la Mesa Sectorial de Sanidad de 29 de julio de 2021

La FSS-CCOO Andalucía informa de los acuerdos más destacados en Mesa Sectorial de 29 de julio de 2021:



1. Se aprueba el modelo de carrera profesional para el personal de gestión y servicios, el personal funcionario del cuerpo superior facultativo de instituciones sanitarias y el personal estatutario sanitario pendientes de desarrollo

Por fin, todos los trabajadores y trabajadoras del SAS dispondrán de carrera profesional. Las personas afectadas podrán cobrar desde el 1 de enero de 2022.

CCOO ha luchado por un modelo sencillo y accesible mejorando las propuestas de la Administración. De esta forma se ha llegado a un acuerdo que se ajusta al acuerdo de 2006, que era lo que había que desarrollar, pero mejorando muchas de sus premisas.

CCOO ha intentado incluir al personal temporal del SAS pero no lo ha conseguido.

2. Se aprueba el sistema para pasar de auxiliar administrativo a administrativo

Ya se ha acabado con la reivindicación histórica de CCOO de solucionar esta injusticia profesional.

CCOO ha conseguido que el paso se haga, cuando acabe el periodo de transición, desde el nivel III de carrera profesional y no desde el nivel IV que era lo que se acordó en 2006.

También ha conseguido que sea un proceso abierto y permanente desde junio de 2023.

CCOO ha intentado que se incluya el paso desde nivel II de carrera con titulación académica específica (FP II), pero no lo ha conseguido. Este sindicato no dejará de pedirlo porque mejoraría mucho el proceso.

3. Se crea comisión para la revisión del sistema de reconocimiento de carrera profesional

El objetivo de esta comisión será hacer la carrera más equitativa y asequible. A petición de CCOO se ha incluido como objetivo el abordaje de la inclusión del personal temporal en la carrera profesional porque esta organización sindical no abandona la reivindicación de que estos trabajadores sean incluidos con todos sus derechos.

4. Criterios para la oferta de plazas para el próximo Concurso de Traslados

Se presentan algunos criterios para sacar destinos en el Concurso de Traslados que se verán antes de dicho Concurso que se convocará, probablemente, en septiembre de 2021.

[Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## Disponibles los temarios para la preparación de las oposiciones del SAS

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSSCCOO Andalucía) pone a la venta, exclusivamente para su afiliación, los temarios para preparar la OPE del SAS de 5 categorías, que también pueden ser válidos para las oposiciones en las agencias públicas empresariales sanitarias.

En los próximos días Fysa pone a disposición de todas las personas afiliadas a CCOO, los temarios para la preparación de las oposiciones del SAS en las siguientes categorías:

**LA FSS-CCOO PONE A LA VENTA TEMARIOS DE OPOSICIONES PARA EL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD**

CATEGORÍAS	TOMOS	VOLUMENES	DISPONIBLE A PARTIR DE	PRECIO
CELADOR	1	VOLUMEN 1	02-ago	20 €
		VOLUMEN 2	22-sep	20 €
AUX. ADMINISTRATIVO	2	VOLUMEN 1	02-ago	20 €
		VOLUMEN 2	22-sep	20 €
TCAE	2	VOLUMEN 1	09-ago	20 €
		VOLUMEN 2	30-ago	20 €
TER	4	VOLUMEN 3	27-sep	20 €
		VOLUMEN 4	08-nov	20 €
		VOLUMEN 1	09-ago	20 €
		VOLUMEN 2	30-ago	20 €
TEL	5	VOLUMEN 3	27-sep	20 €
		VOLUMEN 4	08-nov	20 €
		VOLUMEN 5	03-dic	20 €
		VOLUMEN 1	02-ago	14 €
		VOLUMEN 2	02-ago	14 €
LEGISLACIÓN	2	VOLUMEN 1	02-ago	14 €
		VOLUMEN 2	02-ago	14 €

Los precios incluyen los gastos de envío.  
Las fechas de disponibilidad a partir del segundo tomo, son fechas máximas, es decir, es posible que se adelanten.

Información e inscripciones en : [www.fysa.es](http://www.fysa.es)

-TCAE

-Celador/a

-Auxiliar Administrativo/a

-Técnico/a en Imagen para el diagnóstico

-Técnico/a en Laboratorio clínico y biomédico

-Legislación (común a todas las categorías)

Con esto, CCOO completa el compromiso que adquirió con su afiliación para ayudarles en la importante y difícil tarea de la preparación de la OPE.

Los temarios tienen el formato libro e incluyen todos los contenidos y 10 preguntas tipo test comentadas para cada tema.

El empeño de CCOO es ofrecer unos temarios de calidad y totalmente actualizados. Por esta razón, en algunas categorías, el temario se divide en varios volúmenes con diferentes fechas de disponibilidad.

Otro empeño de CCOO es el de ofrecer estos temarios a unos precios muy asequibles sin que, por supuesto, esto afecte a la calidad.

Cada uno de los dos volúmenes del temario de Legislación tiene un precio de 14 euros. El resto de los volúmenes de todas las categorías tiene un precio de 20 euros.

Se resume toda la información de volúmenes y fechas de disponibilidad en el cartel que se adjunta.

Se pueden adquirir los temarios a través de la página web de Fysa pinchando en este [ENLACE](#)

## CCOO critica el recorte sanitario en los pueblos de la provincia

Como viene denunciando desde hace años, el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba afirma que la sanidad pública se encuentra en un proceso de recorte continuo, en esta ocasión, en los pueblos a los que les corresponde tener la asistencia de un médico a jornada completa y que este verano estará solo media jornada.



Como viene denunciando el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba desde hace años, la sanidad pública se encuentra en un proceso de recorte continuo. En este caso, los afectados son los pueblos de la provincia que, por su población, les corresponde tener la asistencia de un médico a jornada completa y que, en cambio, va a estar a media jornada en cada pueblo de forma que cada facultativo cubrirá dos localidades diferentes durante el periodo vacacional.

CCOO tuvo conocimiento de esta situación de la mano del médico de Guadalcazar, que está a tiempo completo en dicho pueblo, ya que la población lo necesita para su correcta atención. “Pero este médico, con su plaza en propiedad en dicha localidad, va a tener que pasar además la consulta en Los Mochos (Almodóvar), desdoblándose en su jornada laboral y teniendo que atender al doble de la población habitual, además del tiempo de desplazamiento entre ambas localidades”, critica el responsable de Atención Primaria de CCOO, José Antonio López, quien explica que “puestos en comunicación con la directora del centro, el alcalde y el médico, no se le da solución satisfactoria, por lo que se va a movilizar la población con recogida de firmas y no se descartan otras acciones”.

Este no es el único caso de desdobles que se va a dar en la provincia. CCOO también ha recibido quejas de médicos de Familia que están atendiendo consultas de Pediatría en localidades rurales, en concreto, Nueva Carteya y Doña Mencía. De hecho, “es la norma que se está imponiendo para tapar la alarmante falta de médicos en nuestra provincia, y de paso, ahorrar en sueldos”, hace hincapié López.

“Esta situación no es nueva en nuestra provincia, ni en nuestra región ni en nuestro país. Venimos denunciando la falta de médicos que íbamos a tener desde hace 20 años, no había que ser muy listo para darse cuenta del problema, y poner medios que lo evitaran, pero a ningún gobierno le ha interesado el sistema sanitario público y lo han dejado morir lentamente”, afirma el responsable sindical.

En este sentido, el delegado de CCOO recuerda que “lo primero son las malas condiciones económicas y de estabilidad laboral, con los sueldos más bajos de España y de Europa, y lo segundo es el escaso número de médicos que salen de las universidades españolas, que no es suficiente para cubrir las jubilaciones que tenemos. De ahí que las notas de acceso a las universidades sean tan altas”, apostilla.

## CCOO apoya las movilizaciones de Guadalcázar ante los recortes sanitarios

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba ha participado en la concentración y pegada de carteles que se ha realizado en Guadalcázar para apoyar las reivindicaciones a un derecho de asistencia sanitaria digna y sin restricciones para la población de este municipio.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba, ha estado apoyando las movilizaciones para denunciar los recortes sanitarios, que convocadas por su alcalde han secundado los vecinos y vecinas de Guadalcázar. Concretamente el día 20 de julio se movilizaron unas 100 personas para realizar una pegada de carteles para denunciar la situación de “cierre sanitario por vacaciones” y la pésima gestión durante los periodos vacacionales de la administración sanitaria.

El secretario general del mencionado sindicato provincial, José Damas, califica de inaceptables las declaraciones de la delegada de salud, María Jesús Botella, en la que ha manifestado que, “las vacaciones motivan estas restricciones que no es posible subsanar porque no hay médicos para contratar en la bolsa de empleo del SAS”. Este sindicato de CCOO, viene denunciando desde hace varios años y recientemente en varias ocasiones en estos meses de junio y julio, que “la fuga de profesionales médicos” es ya un clásico en nuestra sanidad pública. Año tras año, vemos como la oferta de contratos para el personal médico de atención primaria es rechazada por la mayoría de los nuevos medios MIR que acaban su residencia y por los pocos profesionales que quedan disponibles en las bolsas de trabajo, y ello, debido a los precarios contratos que se ofertan y a las pésimas retribuciones del Servicio Andaluz de Salud (SAS), afirma Damas.

Ante la falta de profesionales sanitarios la respuesta del equipo directivo de los Distritos Córdoba y Guadalquivir ha sido la de “despreciar” al personal Médico Interino Residente (MIR) que han finalizado en mayo su formación, con contratos basura, y ofertas humillantes, al igual que sus métodos de trato personal

El delegado de Atención Primaria Francisco Romero, que ha participado en esta movilización, declara que, “CCOO reivindica una vez más la potenciación de la Atención Primaria en las zonas rurales más desprotegidas por el SAS”, y “con la concentración de hoy denunciamos una vez más, sobre el problema sanitario”, y para ello, “hemos reivindicado junto con la población que no se desdoblén los cupos en las Zonas Básicas de Salud, máxime teniendo en cuenta que Guadalcázar es población con suficiente cupo para cobertura durante toda la jornada”.

Romero, continúa declarando que, “ahora el Distrito les roba media jornada de atención sanitaria, de 11 a 15h, para poder atender otra barriada”. Por lo que “desde CCOO entendemos que esto es una aberración, puesto que ni se atiende adecuadamente a Guadalcázar ni a otras barriadas, puesto que el cupo de pacientes supera lo que debe tener asignado el personal facultativo para atender con un mínimo de calidad sanitaria”

CCOO denuncia que “esta artimaña” no ha pasado, como es preceptivo, por la Comisión del Plan Vacacional, donde debe ser aprobado tanto los periodos vacacionales como todo lo referente a coberturas sanitarias, por lo que desde el sindicato denunciamos que, tras varios intentos para hablar con la Dirección del Distrito, no ha sido posible el hecho. Comisiones Obreras.

[Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO denuncia el “gravísimo deterioro asistencial y laboral” en el Distrito Aljarafe-Sevilla Norte

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla denuncia “el gravísimo deterioro asistencial y laboral” en el Distrito Aljarafe-Sevilla Norte como consecuencia de una “nefasta gestión” de la Dirección-Gerencia. Esta organización sindical hace un llamamiento a la movilización conjunta de los profesionales y de los vecinos del citado Distrito.

La política de recortes implantada desde la Dirección-Gerencia del Distrito Aljarafe-Sevilla Norte mantiene a estos profesionales en una situación de precariedad laboral constante: denegación de derechos irrenunciables (vacaciones) y demás permisos reglamentarios, sobrecarga laboral reiterada, no cobertura de IT y otras situaciones administrativas, cambios de cuadrante, etc. Estos recortes se ven incrementados en el periodo estival, ya que la Dirección del Distrito tiene serias dificultades para contratar médicos y enfermeras.

CCOO ha denunciado en varias ocasiones esta situación y mantiene que la dificultad de encontrar profesionales se debe a la “nefasta gestión” de recursos humanos que se lleva a cabo desde las direcciones, por el abuso de la temporalidad en la contratación y la precariedad laboral a la que se ven sometidos los profesionales del Distrito Aljarafe/Norte.

En los últimos días la situación está tocando fondo, hay contextos insólitos de atención sanitaria: consultorios atendidos sólo por enfermeras, enfermeras haciendo labor de matronas, médicos que atienden sus consultas en sólo tres horas, trabajadores sin vacaciones, imposición de jornadas agotadoras y excesos de guardias, dejando a localidades enteras sin cobertura.

La Dirección Gerencia del Distrito Aljarafe/Norte es incapaz de cumplir su propio Plan de Vacaciones y va improvisando la asistencia sanitaria, a costa de poner en riesgo la salud psicológica y física de sus profesionales y de los habitantes de referencia.

CCOO hace un llamamiento a la movilización conjunta de los profesionales y de los vecinos y vecinas del Distrito Sanitario. Hace un llamamiento también a unir frente de acción con los responsables políticos de los pueblos afectados. “No podemos permitir que estos recortes asistenciales desemboquen en situaciones dramáticas lamentables”, sostiene.



## CCOO denuncia que el centro de salud de Lebrija “está en la UCI”

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla denuncia que la situación en el centro es insostenible, “abandonado a su suerte”, por parte de los responsables políticos y de la administración.



CCOO denuncia la situación de abandono del Centro, es inadmisibles, tanto desde el punto de vista de las condiciones laborales de los profesionales, como de la atención sanitaria prestada a los ciudadanos.

Y no es que sea algo exclusivo de este Centro, es la tónica general de todos los Centros del Área de Gestión Sur de Sevilla y de la Atención Primaria en general, pero el de Lebrija se lleva la palma y es un claro ejemplo en lo que están convirtiendo nuestra Sanidad Pública.

En cuanto a la situación de la plantilla, está sumida en la precariedad más absoluta:

En la categoría de Médicos la plantilla debería constar de 15 médicos y sólo hay 6 trabajando entre los descubiertos por baja laboral, vacaciones y vacantes no cubiertas, lo que supone un 60% menos. Y eso siendo optimistas, porque a ese dato, hay que sumar la ausencia por descanso tras la guardia del facultativo que le toca, más otras incidencias que puedan darse, como permisos... Ha habido días que el Centro se ha quedado con 3 o 4 médicos.

Otra categoría cogida con “alfileres” es la de Enfermera/o, de 15 enfermeros sólo están trabajando 7, por los mismos motivos, lo que supone casi un 54% menos.

Otras categorías a destacar: Pediatras que de 4 sólo hay 2 trabajando, uno de ellos vacante desde

hace más de 1 año, supone un 50% menos.

Personal Administrativo: de 2 administrativos, sólo hay 1 trabajando, 50% menos.

Auxiliares administrativos de 4, sólo hay 2, igualmente supone un 50% de menos.

Celadores conductores: de 3 sólo hay 1 trabajando, 66% de menos.

Celadores: hay una y también está de baja, 100% de menos.

Auxiliares de enfermería: de 5 hay 4 trabajando, porque una está de vacaciones sin cubrir.

Con esta situación, la atención que se presta lógicamente brilla por su precariedad, a pesar del empeño que le pone el personal que queda.

El servicio de atención al ciudadano compuesto por celadores conductores y personal administrativo, sólo está atendido por 2 profesionales de 5, es imposible dar una asistencia de calidad, en estas condiciones. Tan sólo paliado con algún apoyo que mandan desde la Dirección algunos días.

Y todo ello, en una alarmante quinta ola de COVID, que absorbe buena parte de la actividad de la plantilla y que en Lebrija presenta ya datos muy preocupantes de contagios: 173 casos en los últimos 14 días y con una tasa de incidencia acumulada de 627,3 por cada 100 mil habitantes y creciendo a diario, debido a varios focos de contagio. Esto provoca que el resto de enfermedades pasen a un segundo plano, con el riesgo que ello conlleva. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## Aprobada la carrera profesional para más de 40.000 trabajadores del SAS

Tras el bloqueo de más de 13 años, por fin se aprueba un modelo de carrera profesional en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) que permitirá acceder a ella a todas las categorías que no la disfrutaban y, además, acaba con la “discriminación histórica” de los auxiliares administrativos facilitando su integración en administrativos. La FSS-CCOO Andalucía ha participado activamente en la aprobación de este acuerdo de Mesa Sectorial de Sanidad y ha conseguido el compromiso de negociar, antes de que finalice el año, la integración del personal temporal en la carrera profesional.

#CCOOseMueve #CCOOLoConsigue



Pincha en la imagen para ver el video



Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

### Correo Sanitario



#### VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: [www.sanidad.ccoo.es/andalucia](http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia)

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: [fsandalucia@sanidad.ccoo.es](mailto:fsandalucia@sanidad.ccoo.es)

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo

Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro



Síguenos en

twitter



CCOO



Síguenos en facebook



YouTube