

12

Oportunitats reals de creixement professional.

Promoció interna contínua, transparent i justa, sense haver de competir en desavantatge amb personal extern. Volem progressar sense abandonar el nostre lloc de treball.

13

Prevenió de riscos laborals.

Plans preventius **adaptats al lloc de treball** i característiques de **l'hostaleria hospitalària**. L'índex de lesions i malalties professionals a causa de les altes càrregues físiques i moviments repetitius és inacceptable.

Millora dels protocols i procediments de treball.

Modernització d'equipaments i instal·lacions de treball.

Entorns de treball dignes: **equipaments renovats, control de temperatures, insonorització i espais adequats**. La salut laboral també depèn del lloc de treball.

14

Campanyes de visibilització de l'hostaleria hospitalària.

Promoure campanyes que valoren el treball del personal **d'hostaleria hospitalària** dins i fora de l'hospital. Que la ciutadania conega la nostra labor i que es reconega la nostra aportació. **Fer visible l'invisible.**

15

Unitat d'acció sindical davant de l'oportunisme corporatiu.

Més presència en taules tècniques.

Davant del corporativisme que divideix, l'acció sindical de CCOO es basa en la **unitat, la negociació real i la mobilització eficaç**.

Amb FSS CCOO: propostes, pressió, resultats.

Amb uns altres: frustració, divisió, promeses buides.

15 **propostes clau perquè
l'hostaleria hospitalària**

AVANCE!!!



**Amb CCOO: Dignitat professional,
reconeixement real i drets laborals**



1**Revertir l'externalització dels serveis.**

Recuperar el que mai s'hagué de perdre.

Cuina, llenceria, bugaderia i neteja hospitalària han de tornar a ser gestionades directament pels serveis de salut del SNS. Només així aconseguirem **ocupació estable, condicions dignes i serveis de qualitat** per a pacients i professionals.

2**Actualització de les funcions.**

Catàleg actualitzat de funcions que evite abusos i sobrecàrregues. Cada professional ha de saber què li correspon i amb quin reconeixement.

3**Reconeixement de competències professionals.**

Competències concordes a la nostra qualificació.

L'Institut Nacional de les Qualificacions (INCUAL) ha de recollir oficialment les **competències d'aquestes categories**. El personal d'hostaleria hospitalària mereix que la seua qualificació estiga **avalada i reconeguda**.

4

L'hostaleria hospitalària forma part de l'engranatge de l'hospital. **Integració plena en les unitats de gestió**, reforçant la professionalització i el treball en equip amb el personal sanitari. Treballar junts per a treballar millor.

5**Retribució digna, equiparada i actualitzada.**

Mateix treball, mateix sou.

No més discriminació salarial.

Exigim equiparació real amb categories que realitzen funcions similars, actualització de complements i fi de les desigualtats retributives.

6**Carrera professional per a totes i tots.**

Sistema únic en tot el SNS, sense retards ni arbitrarietats. Amb mèrits homologables a tot el país i retribucions clares.

7

Jornada real i efectiva de màxim 35 hores. Sense retallades encobertes, sense trampes ni promeses buides. L'Estatut Marc ha de fixar les 35 hores com a **jornada màxima** per a tot el SNS.

8

Concurs de trasllats obert i permanent, amb mecanismes transparents i reconeixement ple de l'experiència professional.

9

Modernització de les plantilles: dimensionament, rejuveniment i relleu generacional. **Fi de la precarietat i els contractes abusius.** Consolidar ocupació, rejuvenir plantilles i planificar el relleu generacional, basat en estudis reals de **càrrega de treball**.

10**Pla de formació contínua i acreditada.**

Formació **gratuïta, acreditada i adaptada** a les funcions actuals. Compatible amb la jornada laboral, perquè ningú es quede arrere en la millora professional.

11

Igualtat, corresponsabilitat i conciliació com a eixos estructurals. Sense igualtat no hi ha justícia laboral. Mesures reals contra la bretxa de gènere, més corresponsabilitat i conciliació. La igualtat ha de ser un eix estructural en el treball hospitalari.

Pla de conciliació reflectit per l'Estatut Marc.



Amb CC.OO: Dignitat professional,
reconeixement real i **drets laborals**



Amb CC.OO: Dignitat professional,
reconeixement real i **drets laborals**