

CONDICIONES LABORALES DIGNAS PARA LA SANIDAD PÚBLICA



ahora

#CCOSeMueve

En **2003** firmamos el Acuerdo sobre Integración de Personal Eventual de Refuerzos Estables en Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP). Supuso la creación de los SUAP y la creación de 81 puestos de trabajo de facultativos, 78 de enfermeras y 5 de celador, entre la integración de los refuerzos y la creación de nuevas plazas.

En **2004** firmamos en solitario los horarios de funcionamiento de los SUAP dentro del Acuerdo de materias de atención primaria.

En **2007** firmamos un nuevo acuerdo por el cual se conseguía la manutención de desayuno, comida y cena, y un estudio para poner a disposición de cada SUAP vehículo. El compromiso de la revisión de la retribución para tener en cuenta el trabajo en festivos, sábados y domingos y en horario nocturno negociando en Mesa Sectorial.

Ante el incumplimiento de la administración, en el año **2014**, **CCOO** inició una **movilización por el derecho a percibir los complementos de CAC de noches y festivos, manifestaciones y encierro en la Consejería**. En 2015, la movilización y huelga se cerró en falso, con un acuerdo en el que se incrementan las retribuciones en el complemento específico en lugar de percibir los CAC de noches y festivos y con una cuantía insuficiente.

En **2017** se abrió un proceso negociador, volvimos a las movilizaciones y a la huelga y finalmente, en **2018** firmamos un acuerdo que reconoce el pago de los pluses de noches y festivos para el personal de SUAP, establece el valor hora por exceso de jornada.... Dicho acuerdo entró en vigor el **1 de enero de 2019**.

Exigimos unas condiciones de trabajo dignas para una sanidad pública de calidad



<https://twitter.com/CCOOSanidadCant>



Sanidad CCOO Cantabria



www.sanidad.ccoo.es/cantabria

CONDICIONES LABORALES DIGNAS PARA LA SANIDAD PÚBLICA



ahora

#CCOSeMueve

2020 aún faltan reivindicaciones:

- Celadores en todos los SUAP.
- Aumentar las medidas de seguridad.
- Renovación de trajes adaptándolos a las medidas de seguridad y salud.
- Refuerzo en los SUAP que sea necesario.
- Incremento de contratos de continuidad vinculados al SUAP evitando los excesos de jornada.
- Complemento salarial para los SUAP con mucha carga de trabajo.
- Ante la falta de profesionales, incentivar las vacaciones fuera del periodo vacacional.
- Pasar a percibir el CAC de **festivo noche** las noches de los sábados.
- Mantener y reforzar el sistema de formación continua en los SUAP.
- SUAP CAMPOO: considerarlo especial, asegurar la cobertura de ausencias. En caso contrario pasar a SUAP normal en el centro de salud.

Compañer@s de SUAP y candidat@s de CCOO en puestos destacados de las candidaturas:

AREA I: Roberto Garrastazu, Médico de Familia

AREA II: Lucía Mazón, Enfermera

AREA III: Eduardo Mora. Médico de Familia

AREA IV: José Luis Herrero. Médico de Familia

Exigimos unas condiciones de trabajo dignas para una sanidad pública de calidad



<https://twitter.com/CCOOSanidadCant>



Sanidad CCOO Cantabria



www.sanidad.ccoo.es/cantabria