

9 El personal resident no està per a cobrir places estructurals. Les plantilles han de dimensionar-se sense dependre del personal en FSE i s'ha de prohibir que els residents cobrisquen les absències del personal estructural per a realitzar tasques ordinàries.

10 Regular les rotacions externes amb transparència, sota la supervisió de la comissió de docència, assegurant la retribució de les guàrdies degudament acreditades, tant en rotacions nacionals com internacionals.

11 Retribuir tots els desplaçaments obligatoris.

12 Igualar els drets en acció social. Assegurar una representació sindical efectiva i el correcte funcionament dels òrgans de representació.

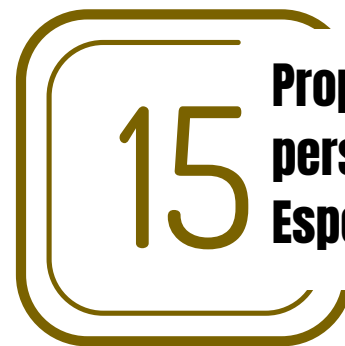
13 Protecció integral de la salut i de la seguretat del personal resident durant tot el període formatiu, amb mesures de prevenció i suport específiques, i protecció judicial davant d'agressions.

14 Garantir els drets del personal resident extracomunitari, assegurant el permís de residència i de treball.

15 Fidelització del personal en FSE en el SNS amb ofertes d'ocupació suficients i estables. Incentius reals per a la seua permanència, especialment en places de difícil cobertura.



Amb CCOO: protegim els drets i modernitzem la relació laboral del personal en FSE



Propostes clau perquè el personal en Formació Sanitària Especialitzada **AVANCE** !!!

Protegir els drets



i modernitzar la relació laboral del personal en Formació Sanitària Especialitzada



1 **Augmentar les retribucions** de tot el personal en FSE. Acordar en l'àmbit estatal la millora de les seues retribucions **garantint salaris dignes i homogenis** que eviten la necessitat de recórrer a un excés de guàrdies per a aconseguir un nivell retributiu adequat. Igualar també les condicions de **les pagues extraordinàries, reconèixer el dret al cobrament de triennis i el còmput de la residència a l'efecte de la carrera professional**, així com garantir el cobrament del **plus de residència** a tot l'Estat com a mesura imprescindible per a facilitar l'accés a l'habitatge.

2 **Actualitzar ja el Reial Decret 1146/2006, que regula la relació laboral del personal en FSE.** Reformar una normativa obsoleta que no reflecteix ni la realitat formativa ni les condicions laborals actuals.

3 **Actualitzar el Reial Decret sobre especialitats en salut i de desenvolupament del sistema de formació sanitària especialitzada.** Revisar el seu contingut per a adaptar-lo a la realitat actual de la FSE, reforçant les unitats docents i la tutorització, i garantint la coherència amb la reforma del RD 1146/2006.

4 **Garantir la conciliació i els descansos reals i obligatoris.** Assegurar el compliment del descans ininterromput de 12 h entre jornades i, de manera innegociable, el descans setmanal de 36 h consecutives (o 72 h en 14 dies). Calen **instal·lacions dignes i adequades**, amb espais de descans, vestuaris i taquilles que permeten un repòs efectiu i protegeixen la salut física i mental del personal resident.

5 **Exigir una planificació anual de la jornada laboral amb antelació suficient.** Entregar els quadrants a l'inici de l'any i garantir el seu compliment, evitant canvis improvisats o rotacions inesperades. Establir **sistemes de registre del temps de treball real**, inclosos els centres i les unitats docents de titularitat privada.

6 **Regular les guàrdies de manera justa i segura.** Eliminar les guàrdies de 24 h i establir un màxim de 4 guàrdies al mes, assegurant unes retribucions bàsiques dignes. Remunerar-les com corresponga a la jornada de guàrdia, **amb lliurança obligatòria i afavorint la conciliació i el compliment dels objectius docents** dins de la jornada ordinària, amb supervisió directa d'un professional responsable que garantisca un aprenentatge segur.

7 **Jornada ordinària de 35 h per al personal resident, inclosa l'activitat assistencial i els cursos de formació de l'itinerari formatiu.** La suma de la jornada ordinària i la jornada de guàrdia no pot superar les 45 h setmanals de temps de treball efectiu de mitjana quadrimestral. La formació del personal resident, inclosa l'assistència a activitats científiques o congressos, computarà com a temps de treball efectiu dins de la jornada ordinària.

8 **Supervisió i tutorització real**, estructurada i segons el programa formatiu; efectiva, contínua i presencial, **amb una ràtio màxima de 2 residents per professional responsable**; planificada, avaluable, amb temps específic i responsabilitats progressives, i sense exercici de funcions fora del nivell formatiu.



Amb CC00: protegim els drets i modernitzem la relació laboral del personal en FSE



Amb CC00: protegim els drets i modernitzem la relació laboral del personal en FSE