



novetats de la borsa

Es podran triar...

Fins a 7 departaments
Fins a 3 categories

Llista de reserva

Es crearà una llista de reserva per a categories deficitàries amb persones que no s'hagen inscrit en borsa. Només per a contractes curts, quan s'haja esgotat la borsa ordinària.

Disponible especial

Qui vulga estar en aquesta situació haurà d'activar-se en la pàgina web de la Conselleria.

Nomenaments de curta durada (màx. 5 dies) i temps parcial

Aquests nomenaments només s'oferiran als qui opten per aquestes modalitats en la inscripció.

Promoció Interna Temporal

Qui s'haja inscrit en torn lliure i consolide una plaça fixa podrà sol·licitar passar al torn de promoció interna temporal en la resta de categories (termini de 10 dies des de la presa de possessió).

Llocs que requereixen experiència

S'oferiran exclusivament per a substitucions del Pla de Vacances llocs que requerisquen experiència o formació prèvia (perfusionistes, pediatres, neonatals, pediatres d'UCI, triatge, etc.). Per a optar a aquests llocs és necessari aportar l'acreditació justificativa en el moment de la inscripció en borsa.

Situacions especiales

S'adopten mesures per a la no discriminació per embaràs, maternitat o paternitat (art. 24).



REGULACIÓ



BORSA D'OCUPACIÓ

C1, C2 y AP
A1 y A2 no sanitaris

Personal estatutari Conselleria de Sanitat

La borsa està oberta de manera permanent per a la seua inscripció



@Sanitat_CC00PV



Federació de Sanitat
i sectors socio-sanitaris
de CC00-PV



FSS_CC00_PV



barem de mèrits

1

SERVEIS PRESTATS

Màxim de 70 punts

a) IISS públiques gestionades directa o indirectament (concesions)

- Per cada mes en la mateixa categoria/especialitat: 0,3 punts.
- Per cada mes en diferent categoria/especialitat: 0,15 punts.
- La unitat de valoració mínima serà el mes.
- Els nomenaments a temps parcial es computaran a temps complet.
- Els nomenaments en Atenció Continuada i SAMU es computaran per cada 130 hores.
- Si se solapen contractes, només puntuarà el de major durada.

Llocs que es determinen com de difícil cobertura

El primer any es puntuarà 0,6 punts per mes; el segon any, 1 punt per mes; i a partir del tercer es puntuarà 0,3 punts per mes.

b) Altres institucions públiques

Serveis prestats en la mateixa categoria/especialitat com a personal sanitari d'hospitals militars, institucions penitenciàries, institucions públiques de caràcter sociosanitari (gestió directa). Puntuaran 0,15 punts per mes.

c) Entitats concertades (Llei 7/2007, de 30 març, de la Generalitat)

Serveis prestats com a personal sanitari en la mateixa categoria/especialitat com personal sanitari en entitats concertades que atenga pacients de la sanitat pública i de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social. Sumaran 0,10 punts per mes.

2

DIVERSITAT FUNCIONAL

3 punts (acreditada)

barem de mèrits



3

PUNTS PER NOTA D'OPOSICIÓ

Màxim 50 punts

NOTA	PUNTS
3,5 - 4	5
4,01 - 5	10
5,01 - 6	15
6,01 - 7	20
7,01 - 8	30
8,01 - 9	40
9,01 - 10	50

4

VALENCIÀ

Màxim 8 punts

NIVELL	PUNTS
A1	0,5
A2	1,5
B1	3
B2	4
C1	6
C2	8

5

FORMACIÓ CONTÍNUA I CONTINUADA

Màxim 5 punts

- **Discent:** els cursos des de 10 hores i amb gradació de 10, 25, 50, 75 i de 100 o més, sumaran 1, 2, 3, 4 i 5 punts respectivament.
- **Docent:** per cada hora impartida, sumarà 0,10 punts.

6

SANCIONS

Penalitzat/ada: 6 mesos per rebuig, renúncia o no presa de possessió fins a la segona crida consecutiva en la mateixa categoria.

Suspès/a: fins a 12 mesos per rebuig, renúncia o no presa de possessió en la tercera crida en la mateixa categoria; o no superar el període de prova.

Desactivat/ada d'ofici: 2 anys per rebuig, renúncia o no presa de possessió de 4 ofertes consecutives en la mateixa categoria o si no es localitza en 3 crides consecutives. Afectarà totes les categories inscrites.

Causes justificades de no penalització: falta de capacitat (física, psíquica o sensorial), IT, gaudiment permisos de maternitat, de paternitat, d'adopció i de lactància acumulada, de violència laboral, de violència sobre la dona, de famílies monoparentals o de renúncia a una vacant (mínim 5 anys d'antiguitat).

No es penalitzarà la renúncia de nomenaments d'atenció continuada.