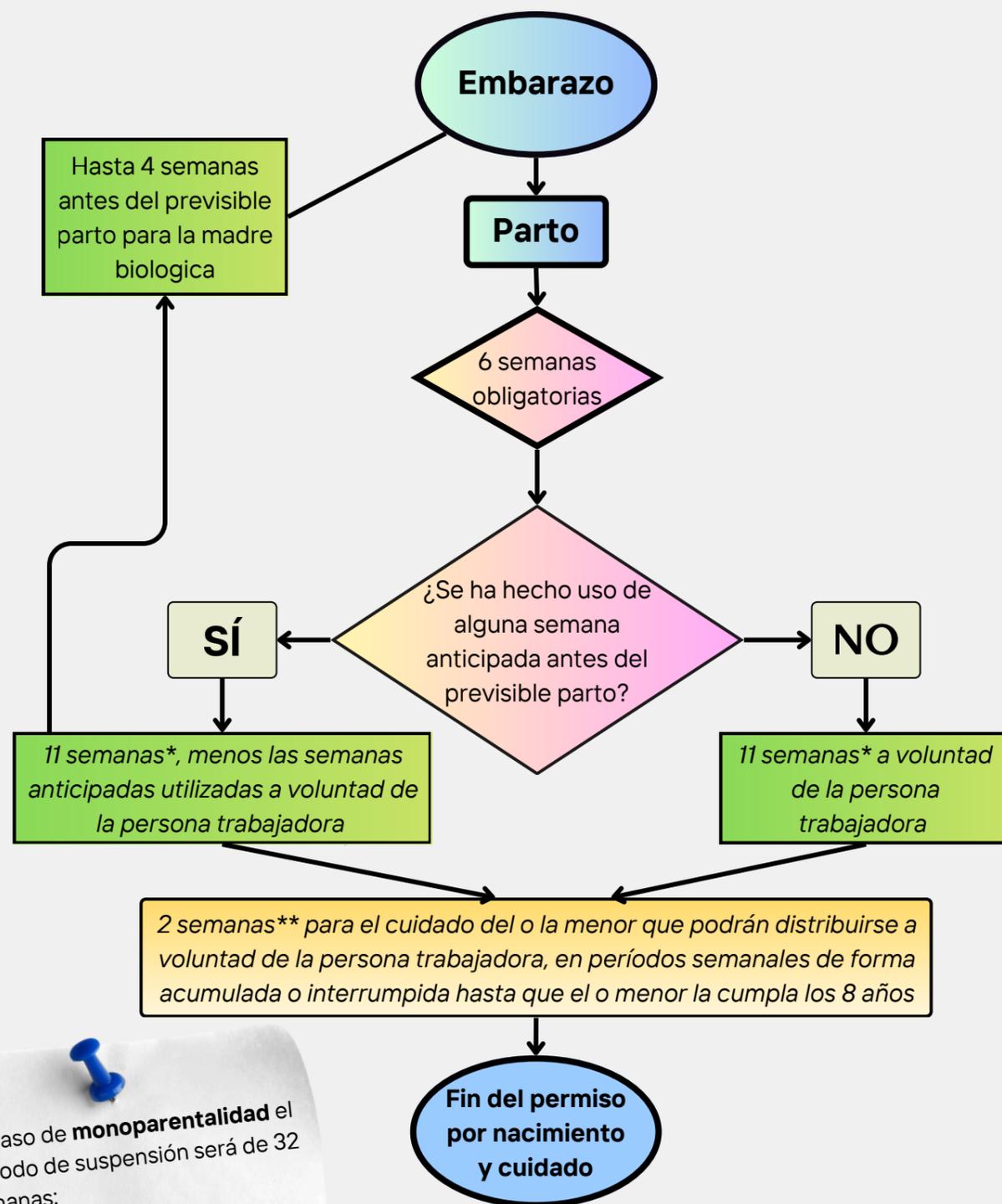


SUPUESTO DE SOLICITUD DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO



En caso de **monoparentalidad** el periodo de suspensión será de 32 semanas:

22 semanas* a voluntad de la persona trabajadora

4 semanas** hasta que el o la menor cumpla los 8 años.



NOVEDADES DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES



Ampliación a 19 semanas

Se amplía **de 16 a 19 semanas** el permiso de la madre biológica y de la otra persona progenitora, y en casos de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento, **a partir del 31 de julio de 2025 (incluido).**



Monoparentalidad: ampliación a 32 semanas

Una única persona progenitora: el período de suspensión y en caso de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento será de 32 semanas.



Suspensión del contrato por cuidado de menor

6 semanas obligatorias e ininterrumpidas **tras el parto**, a **jornada completa**.

11 semanas (o 22 si es monoparental) **distribuidas libremente** en semanas acumuladas o interrumpidas, **a jornada parcial o completa**, desde el fin de las 6 semanas obligatorias hasta que el o la menor cumpla **12 meses**; la madre puede adelantar hasta 4 semanas antes del parto.

2 semanas (o 4 si es monoparental) **distribuidas libremente** en semanas acumuladas o interrumpidas, **a jornada parcial o completa**, hasta que el o la menor cumpla **8 años**.



Ampliación en caso de fallecimiento de una persona progenitora

La otra persona progenitora podrá disfrutar **íntegramente** o en parte del permiso restante, incluyendo supuestos de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento.

Fallecimiento del o la menor

La suspensión **no se reducirá**, salvo que, tras las seis semanas obligatorias de descanso, se solicite la reincorporación al trabajo.

