

12 **Protocols de prevenció** adaptats als riscos específics del col·lectiu:

- Radiacions, agents biològics, fatiga postural.
- Pla de prevenció de riscos psicosocials, lluita contra el *burnout*.
- Pla especial per a la prevenció davant de les agressions i recolzament i defensa del professional agredit.
- Reconeixement de l'estrés, la fatiga i les agressions com a malalties professionals.

13 **Jubilació als 60 anys per coeficients reductors** que reconeguen la càrrega física, emocional i de penositat acumulada, ja demanat **per CCOO** davant l'Audiència Nacional.

14 CCOO defensa els drets col·lectius en tots els seus àmbits: **seccions sindicals, taules autonòmiques i estatals.**

- Places cobertes per TSS d'acord a les competències del lloc de treball.
- Més plantilla estructural, menys privatització.
- Reconeixement professional per part de la població usuària.

15 **Unitat i força, no divisió corporativa.** CCOO treballa amb una estratègia clara i col·lectiva dirigida a aconseguir que les nostres **reivindicacions històriques** es materialitzen en **drets, avanços i dignitat** per al personal tècnic superior sanitari.



**Amb CCOO: drets, avanços i dignitat
per al personal tècnic superior sanitari**

15 **15 propostes clau per tal que
el personal tècnic superior
sanitari** **AVANCE**!!!



**Amb CCOO:
drets, avanços i dignitat
per al personal tècnic
superior sanitari**



1 Grup B ja, sense excuses. El pas al grup B està signat en l'“Acord per una Administració del segle XXI”. CCOO exigeix el seu **compliment immediat**. Ens hem mobilitzat en nombroses ocasions per a exigir la **classificació i les seues retribucions** immediates, a més dels **àmbits de negociació** corresponents.

2 Creació del **grau universitari** per al col·lectiu tècnic superior sanitari. CCOO ha liderat sempre aquesta reivindicació, amb propostes concretes en els seus models de reclassificació del SNS. Hem aconseguit el **compromís del Ministeri de Sanitat** d'obrir el procés de creació de titulacions universitàries (Laboratori, Anatomia Patològica, Imatge Mèdica, Radioteràpia). CCOO està **en els àmbits on es pot desbloquejar**: INCUAL, FP, universitats.

3 **Retribucions dignes i equiparades**, actualització dels complements i l'homologació amb altres categories del mateix grup de classificació professional.

4 **Reconeixement legal com a professió sanitària titulada** i regulada. El nou Estatut marc ha de reflectir que el col·lectiu TSS és personal sanitari essencial amb funcions pròpies.
Actualització de les funcions de manera immediata.

5 Creació i implantació del lloc de **coordinació de personal tècnic superior sanitari** en tots els serveis de salut. **Participació real** i presència en **comissions** de qualitat, seguretat, protocols i gestió.

6 **Carrera professional** amb reconeixement automàtic de nivells i **model únic de carrera en** tot el SNS, amb retribucions clares i sense retards en el seu abonament, incloent-hi l'homologació.

Mèrits equiparables a escala nacional, per a garantir la igualtat d'oportunitats a totes les comunitats autònomes.

7 Jornada real i efectiva de **35 hores** setmanals recollides per l'Estatut marc com a jornada màxima per a tot el Sistema Nacional de Salut.

8 **Concurs de trasllat obert i permanent**: Mecanismes estatals transparents i objectius, reconeixement ple de l'experiència professional.

9 **Formació continuada** gratuïta i acreditada, de qualitat, adaptada al lloc i en horari laboral.

10 **Processos de consolidació** amb garanties, i cessament de l'abús de la contractació temporal.
Reconversió de tots els contractes de llarga durada en places estructurals.
Borses de treball per a TSS, amb criteris comuns i transparència que garantisquen la igualtat d'accés.

11 **Igualtat, corresponsabilitat i conciliació** com a eixos estructurals. Establir **mesures efectives davant de** bretxes de gènere, sostre de vidre i penalització per les cures.