

QUÉ HACEN LOS SINDICATOS POR NOSOTROS



J! CCOO
www.jovenescco.es



MINISTERIO
DE SALUD
Y POLÍTICA SOCIAL

POR SILENCIAR
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

¿Presente
O FUTURO?

Imagina

- Hoy como ayer, como mañana, meses, años...
- ¿Cómo quieres que sea tu vida?
 - ¿Qué querrías estar haciendo dentro de cinco años?
 - ¿Qué tipo de trabajo querrías tener?
 - ¿Qué cosas te gustaría saber hacer?
 - ¿En qué tipo de sociedad te gustaría vivir?



Acción

El futuro, tu futuro,
está en tus manos...
No basta con que
el tiempo pase...
¡Tienes que hacer algo!

crear una sociedad, un poco más Justa

LA FORMACIÓN, LA CULTURA, EL CONOCIMIENTO, HACEN A LAS PERSONAS LIBRES, CRÍTICAS, CREATIVAS, CON CAPACIDAD DE INICIATIVA. EL TRABAJO NO ES SÓLO UNA FORMA DE GANARSE LA VIDA: ES TAMBIÉN UNA FORMA DE INSERCIÓN SOCIAL, DE RECONOCIMIENTO, DE SATISFACCIÓN.



Por eso gran parte del valor del trabajo no se puede medir sólo en términos económicos: el trabajo es también un bien social.

La sociedad, el mundo en que vivimos, lo hemos heredado; tenemos la obligación de transformarlo para que sea nuestro mundo; también para que sea un mundo un poco mejor, para crear una sociedad un poco más justa; para legarlo con generosidad y satisfacción.

¿HACEN FALTA AHORA LOS SINDICATOS?

Los Sindicatos son organizaciones estables y permanentes de trabajadores y trabajadoras que tienen como objetivo, según la Constitución Española (art. 7) la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que le son propios. Frente a quienes piensan que los sindicatos son propios sólo de la sociedad industrial que los vio nacer y que hoy en día no tienen sentido.

Los sindicatos son organizaciones que serán necesarias mientras sea necesario mejorar las condiciones en las que se desarrolla el trabajo y la vida de las personas.

En un mundo globalizado como el actual, con grandes diferencias entre el Norte y el Sur, con millones de jóvenes en desempleo y, en muchos lugares, rozando el umbral de la pobreza o la esclavitud, los sindicatos son más necesarios que nunca.

Muchos son los logros del movimiento sindical a lo largo de su historia:

- Una jornada de trabajo de 8 horas, en vez de 12.
- Vacaciones pagadas.
- Salario mínimo establecido por ley.
- Prohibición del trabajo infantil.
- Tener una pensión para la jubilación.
- Permiso de maternidad.

Y otros muchos derechos que hoy ya parecen "normales". Pero el camino para conseguirlos no fue fácil y aún no ha terminado. Porque la lucha por el empleo digno, estable, con derechos, con salarios suficientes, con garantías para quienes trabajan o para quienes están en paro sigue siendo un reto.

CCOO trabaja hoy para que la gente joven pueda conseguir un empleo, con un salario justo, en igualdad de condiciones que el resto de trabajadores y para evitar fraudes como becas, prácticas, etc. que, en muchos casos, deberían ser contratos formales.

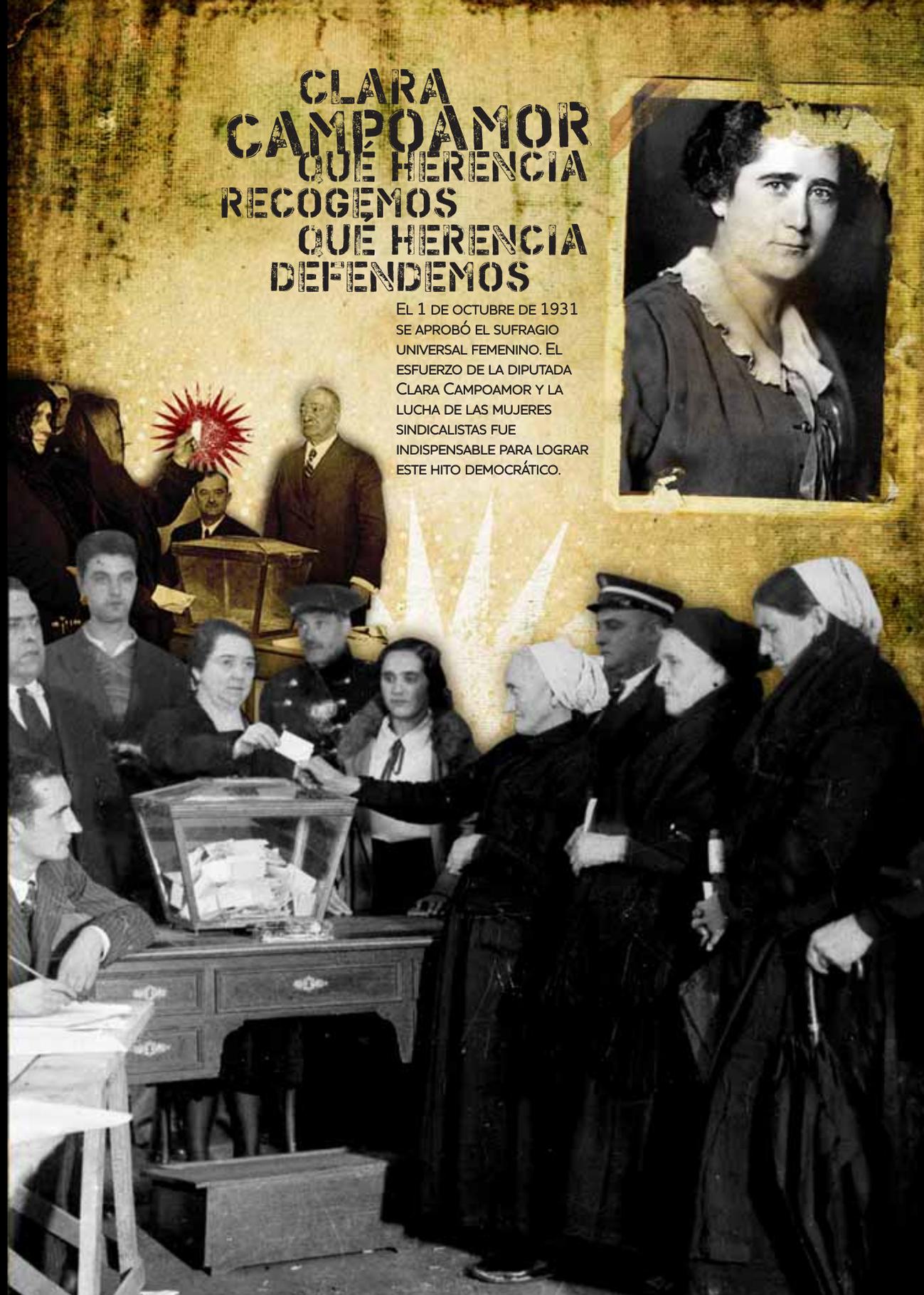
CCOO defiende el derecho a tener estabilidad, donde los contratos por un día, un mes o un año, sean la excepción y no la norma general. Luchamos porque tengas un contrato indefinido si tu actividad en la empresa es permanente. CCOO defiende que por el hecho de ser joven, mujer o inmigrante, ninguna persona tenga que estar condenada a tener un sueldo más bajo, a los puestos más peligrosos, a no poder compatibilizar estudios y trabajo o vida personal.



CCOO ES UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL CON PASADO, PRESENTE Y FUTURO

CLARA CAMPOAMOR QUÉ HERENCIA RECOGEMOS QUÉ HERENCIA DEFENDEMOS

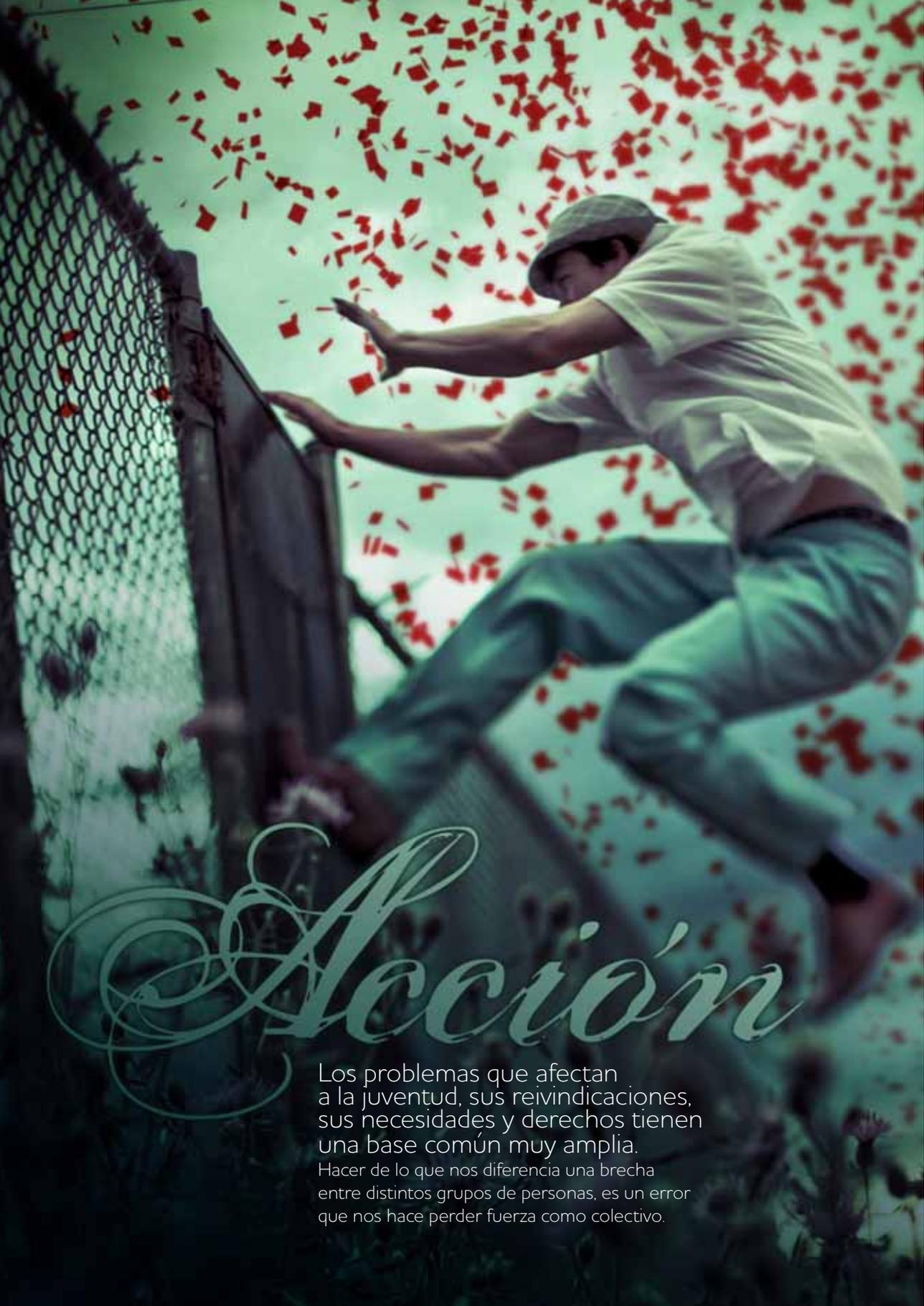
EL 1 DE OCTUBRE DE 1931 SE APROBÓ EL SUFRAGIO UNIVERSAL FEMENINO. EL ESFUERZO DE LA DIPUTADA CLARA CAMPOAMOR Y LA LUCHA DE LAS MUJERES SINDICALISTAS FUE INDISPENSABLE PARA LOGRAR ESTE HITO DEMOCRÁTICO.



¿Singular
O PLURAL?

Imagina

Que todas las personas
fueran idénticas a ti
Que cualquier diferencia se penalizara
Que tuviéramos distintos
derechos por nuestra altura
o el color de nuestros ojos
Que no pudieras salir de tu barrio
sin un permiso especial



Acción

Los problemas que afectan a la juventud, sus reivindicaciones, sus necesidades y derechos tienen una base común muy amplia. Hacer de lo que nos diferencia una brecha entre distintos grupos de personas, es un error que nos hace perder fuerza como colectivo.

Las diferencias entre hombres y mujeres, de carácter étnico, cultural, religioso, por razón de origen, nacionalidad u orientación sexual, o en función de algún tipo de discapacidad, no pueden convertirse en justificación para ningún tipo de discriminación.

CCOO ES UN SINDICATO DE CLASE

Porque promueve en todas sus estructuras la participación de la diversidad social existente entre la clase trabajadora.

Porque tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación en cualquiera de sus formas o razones.

Porque defiende el valor de la educación y el acceso al sistema educativo para toda la población en igualdad de condiciones. Porque promueve la formación a lo largo de toda la vida, para que nadie pierda oportunidades de empleo. Porque reivindica un modelo de sociedad en el que todas las personas, sea cual sea su situación económica o laboral tenga acceso a servicios básicos como la salud o unos ingresos mínimos garantizados.

RECONÓCETE EN LO COMÚN, INTERPRETA LAS DIFERENCIAS COMO ENRIQUECIMIENTO SOCIAL Y LUCHA CONTRA CUALQUIER TIPO DE MARGINACIÓN.

promueve en todas sus estructuras la participación



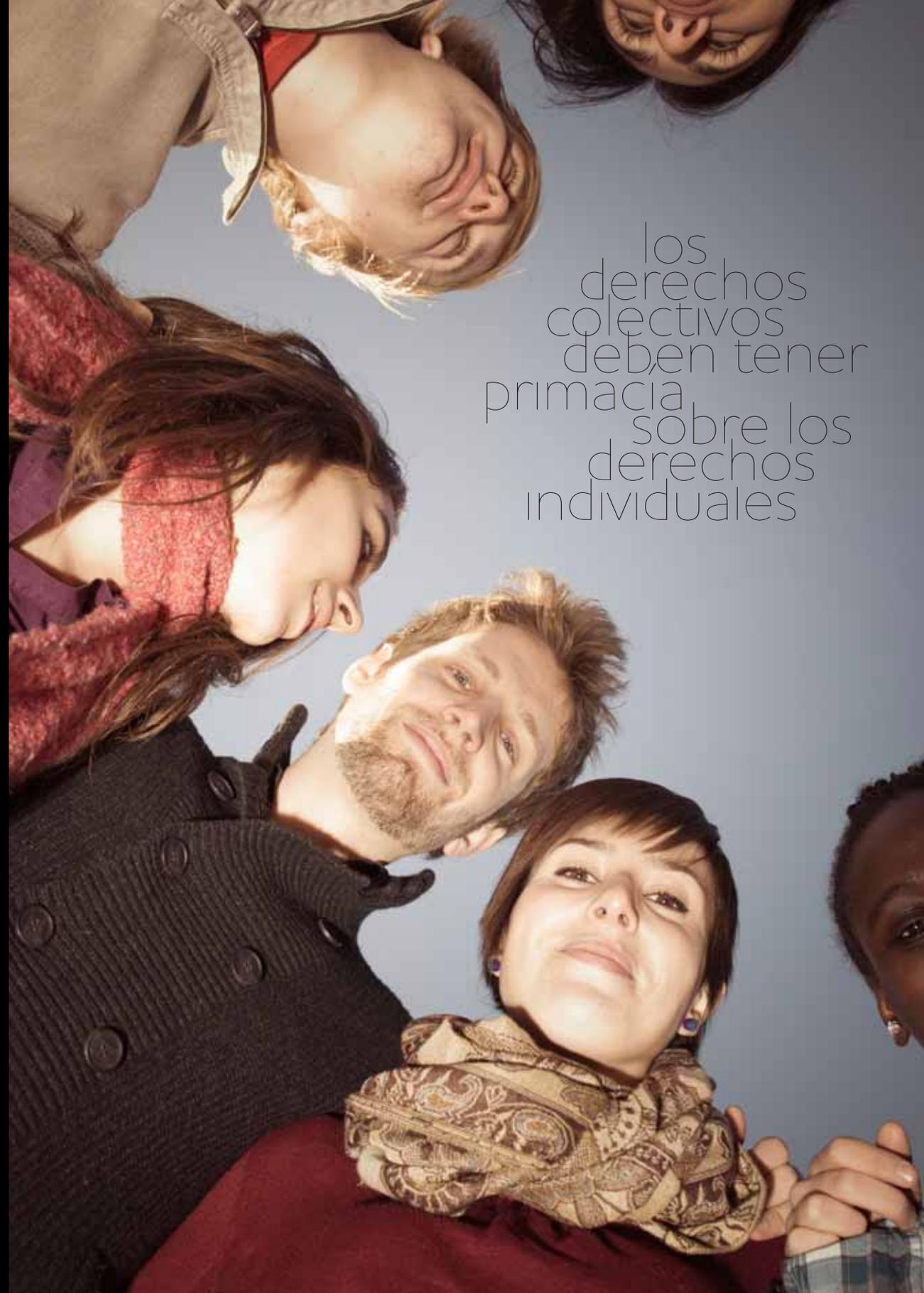
¿QUÉ DIFERENCIAS HAY ENTRE UNOS SINDICATOS Y OTROS?



Los "sindicatos de clase" tienen como objetivo la defensa y promoción de los intereses laborales y sociales del conjunto de los ciudadanos, entendiendo que los derechos colectivos deben tener primacía sobre los derechos individuales o sectoriales, y que las condiciones de vida no sólo se centran en el trabajo, sino que también dependen del modelo de sociedad en que se viva. Por ello el sindicato de clase se preocupa por temas como el acceso a la educación o la vivienda.

En cambio algunos sindicatos centran sus objetivos en la defensa y promoción de los intereses exclusivamente laborales de determinados grupos o sectores profesionales, sin ocuparse de cuestiones que afectan a la ciudadanía en general. Son lo que se denomina "sindicatos corporativos". Por ejemplo, sindicatos de pilotos, enfermeras, del comercio...

los
derechos
colectivos
deben tener
primacía
sobre los
derechos
individuales



¿En primer *Or*
PERSONA?

Imagina

Una sociedad dispersa y atomizada
Una sociedad en la que todas
las personas nos resultarían indiferentes
Una sociedad en que la solidaridad
y la cooperación no existieran
sino tan sólo la competitividad salvaje
y la confrontación por todo



es necesaria tu participación

Hablar de sociedad es hablar en plural. Es hablar de trabajo en grupo, de organización. Pero para que exista un grupo organizado hace falta construirlo, hace falta un proyecto común. Los proyectos no te los dan hechos... Es necesaria tu participación. La participación es algo más que pagar una cuota: es implicarse, analizar, pensar, actuar.

¿CÓMO FORMAR PARTE DE UN SINDICATO?

El primer paso para formar parte de un sindicato es informarte de cómo funciona. Es importante que te cerciores de que es un sindicato participativo, en el que cuentan contigo para tomar las distintas decisiones que te afectan.

También es importante que compruebes que se trata de un sindicato en el que la solidaridad sea uno de sus valores fundamentales.

Por último, pregúntate qué modelo de sociedad está defendiendo el sindicato, cuál es su proyecto, qué papel juega la juventud trabajadora en él. A partir de aquí da el paso: afíliate. Recuerda que tu opinión como afiliado/a construye el sindicato desde dentro.

MARCELINO CANACHO QUE HERENCIA RECOGEMOS QUE HERENCIA DEFENDEMOS

DEDICÓ SU VIDA A LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS PAGANDO UN ALTO PRECIO PERSONAL. EN 1939 FUE CONDENADO A TRABAJOS FORZADOS EN UN CAMPO DE CONCENTRACIÓN EN TÁNGER. DE VUELTA A ESPAÑA, SU ACTIVIDAD SINDICAL LE LLEVÓ A SER ENCARCELADO EN REPETIDAS OCASIONES Y ACUSADO A 20 AÑOS DE PRISIÓN EN EL PROCESO 1001, DEL QUE CONSIGUIÓ SER INDULTADO EN 1975. DIRIGIÓ COMISIONES OBRERAS HASTA 1987.



ccoo
es un
sindicato...

DEMOCRÁTICO

Porque promueve la más amplia participación de los trabajadores y trabajadoras en la vida interna del sindicato. Porque las asambleas de la afiliación, el funcionamiento democrático de todos los órganos del sindicato, y el respeto a las decisiones tomadas por mayoría son la base de nuestra independencia, lo que nos caracteriza como sindicato asambleario.

INDEPENDIENTE

Porque asume sus responsabilidades y traza su línea de acción con independencia de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

PARTICIPATIVO Y DE MASAS

Porque considera que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas de la clase trabajadora exigen su protagonismo directo. Porque se propone organizar a la mayoría de trabajadores y trabajadoras jóvenes a fin de que protagonicen la lucha por su propia emancipación.

UNITARIO

Porque impulsa toda iniciativa que se encamine a favorecer la unidad de acción de las centrales sindicales representativas y de clase, tendiendo a que esta unidad de acción adquiera formas cada vez más estables. Porque promueve y generaliza la construcción de formas unitarias de representación de los trabajadores y trabajadoras, a partir de las asambleas y los organismos que los propios trabajadores y trabajadoras elijan democráticamente.

NO FUE

FAJOL



SUCESOS DE VITORIA

EL 3 DE MARZO DE 1976, TRAS MESES DE LUCHA, SE PRODUCE UNA TERCERA HUELGA GENERAL EN VITORIA CONTRA EL DECRETO DE TOPES SALARIALES Y EN DEFENSA DE MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO. EN LA IGLESIA DE SAN FRANCISCO DE VITORIA, DONDE SE IBA A REALIZAR UNA ASAMBLEA DE TRABAJADORES, LA POLICÍA IRRUMPE BRUTALMENTE Y DISPARA CONTRA EL GRUPO, MATANDO A CINCO TRABAJADORES E HIRIENDO A MÁS DE CIEN.

NO OLVIDES NUNCA QUE NUESTROS DERECHOS Y TUS DERECHOS NO HAN CAÍDO DEL CIELO, SINO QUE HAN SIDO PRODUCTO DEL ESFUERZO Y DE LA LUCHA. FUERON LUCHAS Y SACRIFICIOS COMO ESTOS LOS QUE CONSIGUIERON LA DEMOCRACIA, LA LIBERTAD SINDICAL O MEJORAS EN LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS TRABAJADORES. GRACIAS A ELLOS, EL 22 DE DICIEMBRE DE 1982 SE INSTAURA LA JORNADA DE CUARENTA HORAS SEMANALES Y LOS TREINTA DÍAS DE VACACIONES PARA TODOS LOS TRABAJADORES. HA SIDO Y ES LA LUCHA DE MILES DE TRABAJADORES Y DE LAS COMISIONES OBRERAS LO QUE HAN PERMITIDO LA OBTENCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL CONJUNTO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, INCLUYENDO A LA JUVENTUD.



¿Por *Activa*
O POR PASIVA?

Imagina

Aguantar el chaparrón
hasta que escampe...
Vivir de la queja y del lamento
No saber qué hacer, no saber hacia dónde ir
Necesitar instrucciones
para el más mínimo de tus actos
Instalarte en ese malestar
que no te conduce a nada



La queja no es
tu única opción:
Debes identificar dónde están
los problemas que te afectan
y de qué depende su solución.

Imaginar otro mundo posible

En esa identificación, ya has dado un salto importante: has pasado de la queja a la denuncia social. Es un paso importante, porque es el primer paso para la acción colectiva. Si denuncias una situación que te parece dañina, contraria a tus intereses, debes darle un tratamiento positivo, debes convertirla en una reivindicación, en una exigencia social. Se trata del segundo paso hacia la acción colectiva.

Pero aún queda algo por hacer: la alternativa es la base del futuro. Imaginar otro mundo posible es imaginar propuestas para avanzar hacia ese mundo:

propuestas que sirvan para mejorar esta sociedad, propuestas para convertir las actuales condiciones de vida en otras más favorables. En la propuesta está el germen de lo nuevo. Una vía importante para participar en este proceso es hacerlo en las elecciones sindicales.

¿QUÉ HACEN LOS SINDICATOS?

Mediante un proceso de elecciones donde participa toda la plantilla de una empresa o centro de trabajo con más de seis personas empleadas, se eligen los órganos de representación en la empresa, es decir, los delegados y delegadas de personal (en empresas de menos de 50 personas) o el Comité de Empresa (en empresas grandes). La función de estos representantes es la de luchar y defender los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras frente

al empresariado. Imagina que no te pagan las horas extras que realizas, que debes manejar un nuevo equipo y no tienes formación, que necesitas unos días por enfermedad de un familiar, o que no sabes cuáles son las funciones que te corresponden según tu categoría profesional.

Para todas estas cuestiones y muchas más está ahí la representación legal de los trabajadores, para ayudarte a defender tus derechos e intereses frente a la empresa.

Si crees que estás sufriendo algún abuso, denúncialo al delegado o delegada más próximo. En función de la representación total obtenida en el conjunto de las empresas (tanto privadas como administraciones públicas) a través de las elecciones sindicales, la ley determina qué sindicatos han obtenido mayor representación. Son considerados como sindicatos mayoritarios, lo que les permite defender los intereses de trabajadores y trabajadoras en el ámbito político, a través del Diálogo Social.

El Diálogo Social es el proceso de negociación entre el Gobierno, los sindicatos mayoritarios y las principales organizaciones empresariales por el cual se llega a acuerdos en materia laboral, social y económica que afectan a la sociedad en su conjunto. Por ejemplo, un programa de empleo joven, una subida de las pensiones o ayudas económicas a las personas dependientes son materias de negociación en el Diálogo Social. Como verás, ser un sindicato mayoritario es muy importante para participar en las decisiones políticas que dirigen el país.

CCOO ES EL SINDICATO
MÁS REPRESENTATIVO DEL
ESTADO ESPAÑOL

PORQUE ES EL QUE
CUENTA CON UNA MAYOR
AFILIACIÓN: 1.200.000
PERSONAS.

PORQUE ES EL QUE
PARTICIPA EN UN MAYOR
NÚMERO DE COMITÉS DE
EMPRESA EN FUNCIÓN DE
SUS RESULTADOS EN LAS
ELECCIONES SINDICALES.

PORQUE SUPERA
LOS MÍNIMOS
REPRESENTATIVOS
EXIGIDOS A NIVEL
AUTONÓMICO Y ESTATAL.

POR TODO ELLO, CCOO DESARROLLA SU ACTIVIDAD SINDICAL A TRAVÉS DE:

LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA (CON LA
EMPRESA).

EL DIÁLOGO SOCIAL (CON
LAS ORGANIZACIONES
EMPRESARIALES Y EL
GOBIERNO)

LA PARTICIPACIÓN
INSTITUCIONAL Y SOCIAL.
(CCOO PARTICIPA EN
DECENAS DE CONSEJOS Y
ORGANISMOS OFICIALES
EN TODOS LOS ÁMBITOS
DONDE INFORMA,
ASESORA Y NEGOCIA).

LA ASISTENCIA,
ASESORAMIENTO Y
DEFENSA INDIVIDUAL
Y COLECTIVA DE LOS
TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS.

DE LA PROMOCIÓN Y/O
GESTIÓN DE ACTIVIDADES
Y SERVICIOS DIRIGIDOS
A LA INTEGRACIÓN Y
PROMOCIÓN SOCIAL,
CULTURAL, PROFESIONAL
Y LABORAL DE LOS
TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS, Y
EN ESPECIAL DE LA
AFILIACIÓN.

CUANTAS ACCIONES Y
ACTIVIDADES CONSIDERE
ADECUADAS PARA EL
CUMPLIMIENTO DE SUS
OBJETIVOS.



A woman with long dark hair, wearing a light blue shirt and jeans, is lying on her back on a large, moss-covered tree trunk. She is looking up towards the sky. The forest is dense with green foliage and tall trees. Red petals are falling all around her, creating a dreamlike atmosphere. The word 'Primer' is written in a large, elegant, cursive font across the middle of the image, partially overlapping the woman and the tree trunk.

Primer

CONJUGACIÓN:
TRABAJAR

Vivir para trabajar
o trabajar para vivir...

La tercera parte de nuestra vida adulta la empleamos trabajando. Gran parte de nuestras relaciones sociales las establecemos en el entorno de nuestro trabajo. El único recurso económico de la mayor parte de la población proviene del salario que percibe por su trabajo. Las condiciones en las que trabajas inciden directamente en tu salud presente y futura y gran parte de las prestaciones en materia de protección social (paro, bajas por enfermedad, pensión de jubilación...) son proporcionales a tu salario y dependen de la continuidad o discontinuidad de tus cotizaciones y de su cómputo total.

Acción

La defensa de los derechos laborales es siempre importante, aunque ahora te pueda parecer que tienes suficiente con lo que tienes. Los derechos laborales no son individuales, son colectivos.

en las
empresas con
representantes
sindicales las
condiciones
laborales
son
mejores

El hecho de que tú negocies directamente con la persona responsable o dueña de la empresa, aunque en ocasiones te pueda parecer ventajoso, es una estrategia para hacerte más vulnerable, más débil que si lo hicieras en conjunto con el resto de compañeros.

Aunque el salario es muy importante, no olvides que muchas condiciones de trabajo no se pueden intercambiar por dinero, sobre todo aquellas que afectan a la salud, la integridad física o la integridad moral de quienes trabajan.

¿QUÉ HACEN LOS SINDICATOS?

La Negociación Colectiva es el principal instrumento que tienen las personas trabajadoras para mejorar las condiciones en las que se desarrolla su actividad laboral. La Negociación Colectiva es el conjunto de acuerdos, pactos... entre las empresas y la representación de los trabajadores, donde se recogen y regulan las condiciones laborales, obligaciones y derechos de los trabajadores (no sólo de quienes trabajan, sino también para quienes lo hagan en el futuro, pudiendo acordar la creación de nuevos puestos de trabajo). El principal acuerdo es el Convenio Colectivo, donde se regulan temas tan importantes como jornada y horarios, categorías, salario, vacaciones y permisos, formación para el desempeño del puesto de trabajo, salud laboral, promoción profesional... ¿Sabías que está demostrado que en las empresas con representantes sindicales las condiciones laborales son mejores, se consiguen mejores convenios y la seguridad es mayor?

CCOO EN LA EMPRESA

La acción sindical en la empresa es la actividad protagonista del sindicato. A través de ella informamos de los derechos laborales, vigilamos su cumplimiento, denunciemos su incumplimiento, reivindicamos y realizamos propuestas alternativas, que serán llevadas a los ámbitos de Negociación Colectiva correspondientes y plasmadas en los Convenios Colectivos.

En situaciones de conflictividad en la empresa, gestionamos la negociación, los posibles paros y huelgas, o los despidos de la forma más favorable a los trabajadores y trabajadoras, para lo que contamos con el asesoramiento y dedicación del mejor grupo de expertos en derecho del trabajo.



En materia de Salud Laboral garantizamos la información, el asesoramiento y la formación necesarios sobre condiciones de trabajo, informes médicos... Estamos representados en diferentes organismos, como el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Los Planes de Igualdad entre Hombres y Mujeres forman parte de la Negociación Colectiva, y a través de ellos intentamos avanzar en la eliminación de todas las formas de discriminación existentes.

Apostamos por las reivindicaciones particulares de la población joven y controlamos las becas y prácticas para que no sean una fórmula fraudulenta de contratación.

Luchamos para que las personas más jóvenes de la empresa no tengan los peores turnos de trabajo o que, por el hecho de ser joven, se le contrate en una categoría inferior a la que le corresponde.



Segundo 
CONJUGACION:
SABER

Imagina

Una sociedad en que el conocimiento sea
la herramienta social y laboral fundamental
En que el cambio tecnológico
fuera muy acelerado
En que el nivel cultural medio de la
población se incrementara sin parar
En que las exigencias para desempeñar
un puesto de trabajo fueran cada vez
mayores desde el punto de vista de la formación



No entiendas por educación sólo la educación escolar: hay muchos modos y estrategias para formarte ahora y a lo largo de toda tu vida. No olvides que gran parte de tus condiciones de vida y de trabajo dependerán de tu nivel de formación y de tu capacidad para seguir incrementándolo.

¿QUÉ HACEN LOS SINDICATOS?

CCOO Y LA EDUCACIÓN

APOSTANDO POR LA EDUCACIÓN PÚBLICA Y GRATUITA DE CALIDAD PARA TODA LA POBLACIÓN.

ASEGUANDO UNA EDUCACIÓN QUE FOMENTE VALORES DE PROGRESO, CONVIVENCIA Y SOLIDARIDAD. MEJORANDO LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SUS SALIDAS LABORALES.

PROPONRIENDO EL INCREMENTO DEL NÚMERO DE BECAS PÚBLICAS.

APOSTANDO POR UNA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE CALIDAD QUE NO SEA UNA "FÁBRICA DE PARADOS Y PARADAS".

MEJORANDO EL NIVEL DE EDUCACIÓN DE LAS PERSONAS ADULTAS.

NEGOCIANDO PLANES DE FORMACIÓN ESPECÍFICOS.



GESTIONANDO CURSOS DE FORMACIÓN GRATUITOS PARA PERSONAS DESEMPLEADAS O QUE QUIERAN MEJORAR SU CUALIFICACIÓN A TRAVÉS DE FOREM, QUE ES UNA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO PROMOVIDA POR CCOO ENCARGADA DE LA GESTIÓN Y LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN ESPAÑA.

No desaproveches tu derecho a la educación

La educación de la ciudadanía es un factor imprescindible para el desarrollo social, no sólo un factor de empleabilidad.

Educación

A black and white photograph of a volcanic landscape. In the foreground, there is a rocky, uneven terrain with some sparse, dark vegetation. In the background, a large, dark, conical volcano rises against a cloudy sky. The entire image is overlaid with a network of thin, dark, irregular lines that resemble cracks in a piece of glass or a spiderweb, creating a sense of fragmentation and distress. The overall mood is somber and desolate.

Tercer

CONJUGACIÓN: VIVIR

Tener que "buscarte la vida"
en todos los sentidos
No poder hacer frente
a los gastos sanitarios
Grandes colectivos discriminados,
en riesgo de pobreza o de exclusión social
Un entorno físico
y medioambiental degradado

que sea
para unos
pocos no es
sinónimo
de mejor
sino de
injusto

Reivindica más y mejores servicios públicos. Los servicios privados no los pueden sustituir garantizando que sean universales y equitativos. No caigas en la trampa del "elitismo": que sea para unos pocos no es sinónimo de "mejor", sino de "injusto".

¿QUÉ HACEN LOS SINDICATOS?

Dependiendo de su orientación (corporativa o de clase), a algunos sindicatos estos temas no les afectan. El sindicalismo de clase siempre ha defendido el papel que el sindicato debe tener en la sociedad, incidiendo en la necesidad de que existan servicios públicos de calidad que garanticen unas condiciones dignas de vida a toda la población. También se articulan medidas para contribuir a que no existan unas desigualdades sociales insalvables para algunos colectivos especialmente desfavorecidos.



Acción

Defiende los
derechos sociales,
y el Estado
del Bienestar:
son una conquista
de la clase trabajadora
de la que tú formas parte.



qué
hace
comisiones
obreras
por nosotros
en la
sociedad

Nuestra primera
preocupación es
**resolver el problema
del desempleo**

Ayudando en la búsqueda de trabajo,
Impartiendo talleres de técnicas de búsqueda de empleo,
Informando a los parados de la situación legal y laboral,
Asesorando proyectos juveniles de autoempleo,
Proponiendo soluciones socio-políticas al problema del desempleo.

Consideramos que el
acceso a la vivienda
es un derecho fundamental

PROMOVIENDO que se destine más
suelo público a la vivienda protegida.

PRIORIZANDO la vivienda en régimen de
alquiler sobre la compra y fomentando la
creación de un parque de vivienda pública
en alquiler.

GARANTIZANDO el acceso para jóvenes
a la primera vivienda en alquiler o compra,
mediante ayudas directas o avales
financieros, en función del nivel de renta.

FOMENTANDO el cooperativismo
(CCOO ha entregado más de 25.000
viviendas a través de cooperativas
promovidas por el sindicato como Vitra,
Habitatge Entorn o Valle del Ebro, lo que
nos sitúa como el mayor promotor de
vivienda social en España).

Consideramos de gran importancia preservar el Medio Ambiente

VELANDO POR LA PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO NATURAL, la biodiversidad y el uso adecuado de los recursos naturales como sustento de la vida y la actividad económica.

PROPONRIENDO MODELOS ALTERNATIVOS DE PRODUCCIÓN, que sean sostenibles con el entorno y ayuden a mantener y crear empleo.

REALIZANDO CAMPAÑAS DE FORMACIÓN y sensibilización medioambiental.



Queremos mantener y mejorar la Sanidad Pública

APOSTANDO POR UN SISTEMA DE SALUD PÚBLICO Y GRATUITO que llegue a todas las personas y que abarque todas las especialidades.

ASEGURANDO LA IMPLANTACIÓN DE TODOS LOS SERVICIOS SANITARIOS EN TODOS LOS LUGARES.

APOSTANDO POR LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS DE TODAS LAS PERSONAS, sea cual sea su orientación sexual, en libertad y combatiendo las distintas formas de violencia y discriminación.

Las políticas sociales son parte esencial de nuestro trabajo

CON TODOS LOS COLECTIVOS EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL (personas con discapacidad, minorías étnicas, drogodependientes, personas con Sida, etc.),

CON EL COLECTIVO DE LESBIANAS, GAYS, TRANSEXUALES Y BISEXUALES (LGTB); en la defensa de sus derechos e intereses laborales.

CON LOS PAÍSES DEL TERCER MUNDO, apoyando movimientos como el del 0,7 o la Plataforma 2015 de lucha contra la pobreza,

CON LAS Y LOS INMIGRANTES EN NUESTRO PAÍS, a través de un servicio de ayuda y asesoramiento específico para ellos como es el CITE.

Forma parte de nuestras señas de identidad el fomento de la solidaridad internacional y la Cooperación Sindical al Desarrollo

PROMOVIENDO EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL de los pueblos en la lucha contra la pobreza.

DEFENDIENDO LOS DERECHOS LABORALES, SINDICALES Y SOCIALES FUNDAMENTALES, mediante la consolidación de la cooperación sindical y de los sindicatos como actores de cooperación al desarrollo.

CONTRIBUYENDO AL FORTALECIMIENTO DE LOS SINDICATOS Y SUS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES COMO AGENTES DE PROGRESO y cambio social, como agentes de derechos humanos y sindicales que participan en el desarrollo de los pueblos y elemento fundamental de la articulación de la sociedad civil.



Y además...

CCOO cuenta con diversos servicios, con importantes descuentos para su afiliación entre los que citaremos: turismo y tiempo libre, cultura y espectáculos, deporte, vivienda, seguros y planes de pensiones y otros. Para asegurar la cercanía de Comisiones Obreras a las personas y poder dar una respuesta efectiva a los distintos problemas que se plantean a los trabajadores y las trabajadoras, nuestro sindicato tiene una estructura doble: nos organizamos según el sector de producción en el que trabajamos (o buscamos trabajo) y atendiendo al territorio donde realizamos nuestra actividad laboral. Por lo tanto, nuestra estructura es doble:

SECTORIAL: Rama de producción donde trabajamos o buscamos trabajo (comercio, industria, banca, otras actividades...)

TERRITORIAL: Cada una de las Comunidades Autónomas de España.

CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS

Fernández de la Hoz, 12
28010, Madrid
TEL 917028000
www.ccoo.es

COMISIONES OBRERAS DE ANDALUCÍA

Trajano, 1
41002 Sevilla
TEL 954507050
www.andalucia.ccoo.es

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

Paseo de la Constitución, 12
50008 Zaragoza
TEL 976483200
www.aragon.ccoo.es

COMISIONES OBRERAS DE ASTURIAS

Santa Teresa, 15
33005 Oviedo
TEL 958257199
www.ccooasturias.es

COMISIONES OBRERAS DE CANTABRIA

Santa Clara, 5
39001 Santander
TEL 942227704
www.cantabria.ccoo.es

UNIÓN REGIONAL DE CASTILLA-LA MANCHA DE CCOO

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2ª Planta
45001 Toledo
TEL 925289797
www.castillalamancha.ccoo.es

UNIÓN SINDICAL DE CASTILLA Y LEÓN DE CCOO

Plaza Madrid, 4-7ª Planta
47001 Valladolid
TEL 983393355
www.castillayleon.ccoo.es

COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA

Vía Laietana, 16 -5ª Planta
08003 Barcelona
TEL 934812700
www.ccoo.cat

CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CCOO DE EUSKADI

Uribitarte, 4
48001 Bilbao
TEL 944243424
www.ccoo-euskadi.net

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE NAVARRA

Avenida de Zaragoza, 12
31003 Pamplona
TEL 948244200
www.ccoonavarra.org

directorio de organizaciones sindicales y territoriales de comisiones obreras

COMISIONES OBRERAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

Corbalán 4
30002 Murcia
TEL 968355030
www.murcia.ccoo.es

CONFEDERACIÓ SINDICAL DE CCOO DEL PAÍS VALENCIÀ

Plaza de Nápoles y Sicilia, 5
3ª Planta
46003 Valencia
TEL 963882100
www.pv.ccoo.es

UNIÓN REGIONAL DE CCOO DE LA RIOJA

Avenida Pío 33-4ª Planta
26003 Logroño
TEL 941238144
www.rioja.ccoo.es

CCOO DE CEUTA

Alcalde Fructuoso Miaja, 1
2ª Planta
51001 Ceuta
TEL 956516243
www.ceuta.ccoo.es

CCOO DE MELILLA

Plaza 1º Mayo, 1 -3ª Planta
52004 Melilla
TEL 952676535
www.melilla.ccoo.es

UNIÓN REGIONAL DE CCOO DE EXTREMADURA

Avenida Juan Carlos I, 41
06800 Mérida
TEL 924319961
www.extremadura.ccoo.es

SINDICATO NACIONAL DE CCOO DE GALICIA

Rúa Miguel Ferro Caaverio, 12
15707 Santiago de Compostela
TEL 981551800
www.galicia.ccoo.es

CONFEDERACIÓ SINDICAL DE CCOO DE LES ILLES BALEARS

Francisco de Borja i Moll, 3
07003 Palma de Mallorca
TEL 971726060
www.ib.ccoo.es

COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Primero de Mayo, 21
4ª Planta
35002 Las Palmas de Gran Canaria
TEL 928447504
www.canarias.ccoo.es

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE MADRID-REGIÓN

Lope de Vega, 38
28014 Madrid
TEL 915365315
www.ccoomadrid.es

federaciones estatales

FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE CCOO

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409203
www.fe.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL DE ACTIVIDADES DIVERSAS DE CCOO

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409230
www.diversas.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL AGROALIMENTARIA DE CCOO

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409266/18
www.agroalimentaria.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL DE COMERCIO, HOSTELERÍA Y TURISMO DE CCOO (FECOHT)

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409221
www.fecoht.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL DE SANIDAD Y SECTORES SOCIO-SANITARIOS DE CCOO

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409285
www.sanidad.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL DE INDUSTRIAS DE TEXTIL-PIEL, QUÍMICAS Y AFINES DE CCOO (FITEQA)

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409240
www.fiteqa.ccoo.es

FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CCOO

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409295
www.fsc.ccoo.es

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE CCOO

Fernández de la Hoz,
12 -2ª Planta
28010 Madrid
TEL 913191944
www.industria.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS DE CCOO

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409202
www.pensionistas.ccoo.es

FEDERACIÓN ESTATAL DE CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES DE CCOO (FECOMA)

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409216
www.fecoma.es

FEDERACIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS DE CCOO (COMFIA)

Plaza Cristino Martos, 4
28015 Madrid
TEL 915409282
www.comfia.ccoo.es

FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD "SERAFÍN ALIAGA"

C/ Rafael Calvo, 7
Escalera derecha, 1º dcha.
28010 Madrid
TEL 914440950
www.pazysolidaridad.ccoo.es

FUNDACIÓN 1º DE MAYO

C/ Arenal, 11 -1º
28013 Madrid
TEL 913641305
www.1mayo.org

ESCUELA SINDICAL CONFEDERAL "JUAN MUÑIZ ZAPICO"

C/ Longares 6 y 8
28022 Madrid
TEL 913135910
escuela@escuela.ccoo.es

FUNDACIÓN FORMACIÓN Y EMPLEO (FOREM)

C/ Las Mercedes, 19
28020 Madrid
TEL 915725400
www.forem.es

INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y SALUDO (ISTAS)

(Sede de Madrid)
General Cabrera, 21
28028 Madrid
TEL 914491040
www.istas.ccoo.es

GABINETE DE ESTUDIOS JURÍDICOS
C/ Concepción, 12 -1º derecha
02002 Albacete
TEL 967520789
gejur@gejur.ccoo.es

Comisiones Obreras pone a disposición de sus afiliados y afiliadas una amplia gama de servicios con amplios descuentos y ofertas promocionales.

A continuación te mostramos una pequeña muestra, donde incluimos los recursos propios de nuestro sindicato.

Si estás interesado/a en acceder al catálogo completo de servicios te recomendamos que visites la web

www.ccoo.es/servicios

Cooperativas de vivienda

VITRA

Cirstóbal Bordiú, 33, Esc. D 1º
28003 Madrid
TEL 902154323
www.vitra.es

HABITATGE ENTORN

Sant Pere, 19-21, 3º piso
08041 Barcelona
TEL 933100000
www.h-entorn.com

VALLE DEL EBRO

Santa Cruz, 8, local
50008 Zaragoza
TEL 976296062
www.viviendasvalledelebro.es

Alojamientos turísticos

HOSTERIA DEL HUERNA

En pleno corazón de la Cordillera Cantábrica se encuentra el Valle de Río Huerna, un reducto de altas montañas, praderas y bosques. Un pequeño y desconocido paraíso.
TEL 985496414 - www.hosteriadelhuerna.es

MORILLO DE TOU

Centro de vacaciones enclavado en un pueblo típico del Viello-Sobrarbe del siglo XVIII reconstruido por la Unión de Aragón de CCOO. Se encuentra en el kilómetro 45 de la carretera de Barbastro a Ainsa, a 4 Km. de esta villa medieval, y en las orillas del embalse de Mediano
TEL 974500793 - www.morillodetou.com

EL TEULARET

El Teularet, se encuentra ubicado en la Sierra de Enguera, en la comarca de la Canal de Navarrés, al sudoeste de la provincia de Valencia y en el territorio del Macizo del Caroig, y a tan sólo cien km de Valencia capital. Con una extensión aproximada de 47 hectáreas y con una altitud media de 780 mts, ofrece al visitante la oportunidad de conocer y descubrir acciones que favorecen la relación con nuestro entorno: agricultura y ganadería ecológica, energías renovables, aprovechamiento de las aguas pluviales y residuales, así como el Patrimonio natural y cultural del territorio del Macizo del Caroig.
TEL 962253024 - www.teularet.com

otras direcciones de interés



J! CCOO
www.jovenesccoos.es



MINISTERIO
DE SALUD
Y POLÍTICA SOCIAL

POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL