

INFORMA JUNIO-JULIO-AGOSTO 2011

DIA 01 DE JUNIO REUNION SOBRE CALENDARIOS LABORALES

Nos reunimos con la Directora de Gestión, el Subdirector de Gestión y el Jefe de Personal Subalterno del Complejo Asistencial Universitario de Burgos, para tratar las diferencias existentes en el cómputo de los calendarios laborales del personal de limpieza y celadores.

DIA 9 DE JUNIO COMISION DE BAREMACION CONVOCATORIA DE PUESTOS DE TRABAJO DE REGIMEN INTERNO.

Nos reunimos con el objeto de revisar las baremaciones de las solicitudes presentadas en base a la Convocatoria de PTRI, publicada el día 8 de Abril del 2011. El representante de CCOO, realiza varias intervenciones tal como queda reflejado en el Acta 1/2011 de Puestos de Trabajo Comisión de Política de Personal.

DIA 13 DE JUNIO COMISION DE PORTAVOCES DE LA JUNTA DE PERSONAL

El representante de CCOO se reúne en el salón de plenos de la Junta de Personal para establecer el Orden del día del Pleno Ordinario que se celebró el 20 de Junio de 2011.

DIA 14 y 16 DE JUNIO REPARTO MASIVO DE INFORMAS E INVITACIONES PARA LA SESION INFORMATIVA SOBRE VIOLENCIA DE GENERO Y DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES QUE SUFREN VIOLENCIA DE GÉNERO.

Con motivo de la sesión informativa que organiza la Secretaría de la Mujer, se realiza un reparto masivo de informas, invitando a todo el personal del Complejo Asistencial Universitario de Burgos que se celebró el día 20 de Junio a las 14 horas en el Salón de Actos del Hospital General Yagüe de Burgos.
Asimismo, se comunicó por correo electrónico a todos nuestros afiliados.

DIA 20 DE JUNIO PLENO ORDINARIO DE LA JUNTA DE PERSONAL.

Los miembros de CCOO acuden al Pleno Ordinario de la Junta de Personal, aprobando el Acta Nº 4 /2011 donde constan las intervenciones realizadas por CCOO, entre ellas y la más extensa y polémica ha sido **la Entrada 593: De Gerencia Complejo Asistencial de Burgos, contestación salida nº187 sobre Funciones Limpieza Colchones, indicando que es función de los Operario de Servicios.**

CCOO, ante esta entrada, dice que se debe crear la Comisión de Estudio e Interpretación de las funciones de las categorías profesionales del personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, establecida en la Disposición Adicional Séptima de la Ley 2/2007, a fin de estudiar, interpretar y verificar la asignación de funciones de las categorías profesionales del Personal Estatutario.

Acordándose por unanimidad enviar escrito a la Gerencia de Área solicitando cumplimiento de lo establecido en la Disposición Adicional Séptima de la Ley 2/2007.

DIA 20 DE JUNIO SESION INFORMATIVA SOBRE VIOLENCIA DE GENERO Y DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES QUE SUFREN VIOLENCIA DE GENERO

Se celebró la sesión informativa en el Salón de Actos del Hospital General Yagüe de Burgos a las 14 horas, organizada por la Secretaría de la Mujer, cuyos ponentes fueron Elena Pinilla Marcos (Agente de Igualdad de la Unión Regional de CCOO de Castilla y León) y Vanesa Arce Villahoz (Agente de Igualdad de la Unión Provincial de CCOO de Burgos).

Teniendo gran acogida por parte de los asistentes.

DIA 5 DE JULIO COMISION DE BAREMACION CONVOCATORIA DE PUESTOS DE TRABAJO DE REGIMEN INTERNO.

Nos reunimos con el objeto de revisar las alegaciones presentadas a los Listados Provisionales de las solicitudes presentadas en base a la Convocatoria de Puestos de Trabajo de Régimen Interno, publicada el día 28 de Abril del 2011. Constando dichas alegaciones en el Acta 2 / 2011 de Puestos de Trabajo Comisión de Política de Personal.

DIA 8 JULIO COMISION LOCAL DE SEGUIMIENTO DE INCENTIVOS EN ATENCION PRIMARIA DE BURGOS.

El representante de CCOO acude a la Comisión Local, dejando constancia que CCOO solicita la transformación de la productividad variable en fija para quienes todavía no la tienen y, a partir de ese momento, negociar un PAG con otros criterios de productividad y de reparto, donde tengan cabida todas las categorías profesionales. Recordamos que siguen exigiendo la firma de los objetivos, y entendemos que no es necesaria la adhesión expresa al Pacto de Objetivos para tener derecho a cobrar la productividad, tal y como ha señalado alguna sentencia judicial. Demandamos un plan de incentivos para todos los trabajadores de Atención Primaria y nos remitimos a lo expuesto en la Comisión Central.

DIA 8 JULIO COMISION LOCAL DE SEGUIMIENTO DE INCENTIVOS EN ATENCION ESPECIALIZADA DE BURGOS.

El representante de CCOO acude como miembro de la comisión local de seguimiento por el cumplimiento de objetivos del Plan Anual de Gestión 2010 y por el cumplimiento del programa anual de mejora de listas de espera en el año 2010. Se mantienen las propuestas expuestas en la Comisión Central de seguimiento, donde solicitamos la transformación de la productividad variable en fija para quienes todavía no la tienen, y a partir de ese momento negociar un PAG con otros criterios de productividad y de reparto, donde tengan cabida todas las categorías profesionales. CCOO también solicita la eliminación de la autoconcertación, o en su defecto, regularla, también recordamos que la disminución de las listas de espera son retribuciones, y que como tales de debían negociar en la mesa sectorial junto al resto de retribuciones.

DIA 11 DE JULIO COMISION DE PORTAVOCES DE LA JUNTA DE PERSONAL

El representante de CCOO acude a la Comisión de Portavoces para tratar las entradas recibidas hasta el 30 de Junio en la Junta de Personal.

DIA 28 DE JULIO PRESENTACION EN RUEDA DE PRENSA LA GUIA BASICA DEL PROFESIONAL DEL SACYL

Presentamos la “Guía Básica del Profesional de Sacyl”, manual que resulta fundamental para los trabajadores de la Gerencia Regional de Salud. La guía se crea con el objetivo de que los trabajadores puedan saber a que atenerse en relación a cualquiera de los asuntos que le conciernen. La editorial Lex Nova ha colaborado con el proyecto, encargándose de elaborar un listado de temas de interés y de asociar la normativa aplicable a cada concepto.

A partir de este día, se ha intentado repartir la guía personalmente durante el mes de Agosto a todos nuestros afiliados pertenecientes al Sacyl.

DIA 05 DE AGOSTO PRESENTACION DEL NUEVO GERENTE DEL COMPLEJO ASISTENCIAL UNIVERSITARIO DE BURGOS

Estuvimos en el Salón de Actos del Hospital General Yagüe en la presentación del nuevo Gerente del CAUB Miguel Ángel Ortiz de Valdivielso que sustituye a Tomas Tenza.

DIA 22 DE AGOSTO COMISION DE PORTAVOCES DE LA JUNTA DE PERSONAL

El representante de CCOO acude a la Comisión de Portavoces para tratar las entradas recibidas hasta el 22 de Agosto en la Junta de Personal.

CONTINUAMOS CON EL CRONOGRAMA DE VISITAS A TODOS LOS CENTROS SANITARIOS DE BURGOS.

- Carlos y Enrique visitan el Hospital General Yagüe por la mañana todos los lunes de cada mes.
- Manu y Evelyn visitan el Hospital Divino Valles por la mañana y por la tarde todos los martes de cada mes.
- Carlos y Enrique visitan los Centros de Salud Urbanos por la mañana todos los martes de cada mes.
- Enrique y Manu visitan los Centros de Salud Rurales por la mañana todos los miércoles de cada mes.
- Evelyn visita el Hospital Fuente Bermeja y el Hospital Militar por la mañana todos los miércoles y viernes de cada mes.
- Carlos y Ascen visitan el Hospital General Yagüe por la mañana y por la tarde todos los jueves de cada mes.
- Manu visita el Hospital Divino Valles por la mañana todos los viernes de cada mes.

Este cronograma de visitas se ha establecido para atender más directamente las consultas y preocupaciones de los afiliados/as.

HORARIO SECCIÓN SINDICAL DEL HOSPITAL GENERAL YAGÜE:

Te recordamos que la sección sindical de CCOO se encuentra en la **9 planta del Hospital** y el horario es de **10 a 12 horas todos los jueves**, donde te atenderán tus delegados sindicales Ascensión López Santamaría y Carlos Díaz Castedo.

HORARIO DE LA SEDE SINDICAL EN BURGOS

Te recordamos que el horario de nuestra sede sindical es de **lunes a jueves de 9 a 14 horas** y de **17 a 20 horas**, excepto los **viernes** que es de **9 a 14 horas**.

C/San Pablo nº 8-5ª Planta. Tfno: 947-257806.Fax: 947-257799

spsburgos@sanidad.ccoo.es
www.sanidad.ccoo.es/sanidadcyl

TUS DELEGADOS SINDICALES DEL SACYL EN BURGOS

- Hospital General Yagüe:

Carlos Díaz Castedo: 690 045654
Ascensión López Santamaría: 650 918764
Ana Isabel López García

- Hospital Militar y Hospital Fuente Bermeja:

Evelyn Nieto González (Delegada de Prevención): 669 529116

- Hospital Divino Valles:

José Manuel Álvarez Fernández: 696 505435

- Atención Primaria:

Enrique Martínez López: 947-257806

HORARIO SECCIÓN SINDICAL HOSPITAL SANTIAGO APOSTOL DE MIRANDA DE EBRO

Te recordamos que la sección sindical de CCOO se encuentra en la **1 planta** del Hospital y el horario es de **11 a 13 horas todos los miércoles**, donde te atenderá tu Delegada Sindical Elena Grisaleña Larrea.

HORARIO DE LA SEDE SINDICAL EN MIRANDA DE EBRO

Te recordamos que el horario de nuestra sede sindical es de **lunes a jueves de 10 a 13 horas** y de **16 a 20 horas**, excepto los **viernes** que es de **10-13 horas**.

C/ Torre Miranda num. 6.
Telf: 947-320161. Fax: 947-330343.
Móvil: 690-045653
Email: egrisalena@sanidad.ccoo.es

HORARIO DE LA SEDE SINDICAL EN ARANDA DE DUERO

Te recordamos que el horario de nuestra sede sindical es de **lunes a viernes de 9 a 14 horas**, donde te podrán atender Ángel Pastor Arranz y María José López Iglesias.

Plaza del Trigo nº 8 -2ª planta
Telf: 947-504521
Email: ss.aduero@sanidad.ccoo.es

SALUD LABORAL

A primeros de junio se realizó la evaluación de riesgos del servicio de Admisión de urgencias, a través de la Delegada de Prevención, a petición de los trabajadores por el mal estado de las sillas de trabajo.

Se mantienen reuniones frecuentes con los técnicos del Servicio de Prevención, así como con el Subdirector de Gestión con el fin de agilizar en la medida de lo posible la subsanación de las deficiencias observadas en diferentes puestos de trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

El día 9 de junio se reúne el Comité de Seguridad y Salud del Área de Salud de Burgos, donde se leyó el informe emitido por el área técnica del SP referente a las condiciones laborales del servicio de Admisión de urgencias que sugería la necesidad de renovar las sillas de trabajo. A fecha de hoy, después de diversos trámites, ya se ha hecho la petición a los proveedores y estamos pendientes de su instalación.

Se trataron otros temas de importancia como la necesidad o no de obligar a las personas que ocupan temporalmente puestos de trabajo por motivos de salud que acudan a realizar sus revisiones al Servicio de Prevención, acordándose por unanimidad solicitar informe a la Junta de Personal como representantes de los trabajadores.

Se expusieron nuevos casos de trabajadores con necesidad de adaptar sus puestos de trabajo, nuevos casos de agresiones, accidentes de trabajo donde insistimos en la formación y medidas de seguridad.

Si cualquiera de vosotros tuviese algo que trasladar a este Comité puede hacerlo a través de nosotros.

En cuanto a Salud laboral en Residencias Privadas se ha dado asesoramiento a varios Delegados y afiliada/os en materia de Salud Laboral para resolver los problemas, cada vez más frecuentes, que tienen en cuanto a adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud y medidas de prevención y protección para el personal de limpieza (esto último en el Centro Gerontológico de Burgos).

ÁMBITO SOCIO-SANITARIO

Las acciones realizadas en el ámbito de la sanidad privada durante estos tres meses han sido las siguientes:

1. ELECCIONES SINDICALES

Ha sido una época fuerte de procesos electorales:

7 de Junio. Fundación Raudense en Roa de Duero, donde hemos mantenido a nuestra delegada

8 de Junio. Residencia La Milagrosa en Briviesca, donde por número de trabajadores hemos pasado de 1 a 3 delegadas.

14 de Junio. Residencia El Remanso, en Burgos, manteniendo a la delegada que nos representaba.

11 de Julio. Residencia Élite en Rabé de las Calzadas (empresa blanca), donde han elegido una delegada de CC OO.

17 de Julio. Hospital Recoletas de Burgos, en el cual hemos conseguido dos delegadas.

24 de Agosto. Hospital San Juan de Dios en Burgos. Constitución de la Mesa Electoral de las elecciones parciales.

2. ASAMBLEAS

Hemos reunido a las trabajadoras de las diferentes empresas en diferentes ocasiones:

El 3 de Junio, en la Residencia Delfos de Burgos, para explicar a las trabajadoras las posibles soluciones a las que pueden acogerse en una situación de impago.

En la Residencia La Luz, en Aranda de Duero, en dos ocasiones nos hemos acercado para explicarles el proceso de elecciones sindicales al que estaban convocados y en el que finalmente han decidido no contar con los sindicatos.

El pasado 28 de Junio, en la Residencia Condestable, en Burgos, les explicamos los certificados de profesionalidad, así como el proceso de elecciones sindicales.

En Rabé de las Calzadas en la Residencia Élite, explicamos a las trabajadoras el proceso que iban a tener.

El 5 de Julio convocamos a todas nuestras delegadas del sector de residencias privadas para acoger todas las sugerencias relativas a la negociación del nuevo convenio.

El pasado 8 de Julio hicimos una reunión con las trabajadoras de la Residencia Jardín en Tardajos, para explicarles el proceso de elecciones sindicales, como medida de solución a todos los conflictos laborales a los que se enfrentan.

El 2 de Agosto nos acercamos al Centro de Enfermedades Raras en Burgos, para hablar con las trabajadoras de Eulen y explicarles el proceso electoral.

3. OTRAS ACCIONES

Nos hemos acercado a los centros de trabajo, en busca de las trabajadoras con pretextos tan interesantes para su participación como son la recogida de firmas para la ILP, el reparto de cursos a distancia, la información relativa a las Jornadas de Tordesillas, visitas a nuestras delegadas, ...

Las 5ª Jornadas del sector de Residencias Privadas han sido realmente interesantes para las trabajadoras del sector.

A pesar de ser un colectivo difícil de mover, tuvimos en general una muy buena acogida.

Durante estos meses hemos atendido a las trabajadoras, revisando nóminas y finiquitos, haciendo escritos reclamando cantidades, solicitamos reducciones de jornada, calculando horas efectivas de trabajo, etc.

Nuestro compañero de Aranda de Duero, recientemente incorporado a nuestro equipo, ha realizado múltiples acciones, como visitas a las Residencias de Peñaranda de Duero, Fuentespina, Ciudad de Aranda, todas ellas sin representación legal de trabajadores.

También ha realizado visitas a las delegadas de la zona, y ha atendido a muchas trabajadoras que han acudido a la sede del sindicato con problemas laborales.

Con la finalidad de mantener informados a nuestros afiliados, os seguimos enviando por correo electrónico un **INFORMA con las actuaciones realizadas por el Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CC OO en Burgos. Para ello necesitamos que nos envíes tu dirección de correo electrónico, si aún no lo has hecho, a esta dirección: spsburgos@sanidad.ccoo.es. En el mensaje tan sólo tienes que poner tu nombre y apellidos. Si ha cambiado tu situación laboral, tu domicilio, o teléfono, avísanos para que podamos corregir tus datos y asegurar que recibas toda la información o documentación.**