



Informa

federació de sanitat i sectors socio-sanitaris de ccoo pv

www.pv.ccoo.es/sanitat

✉ sanitat@pv.ccoo.es

Accidentes de trabajo (AT)

¿Qué es un accidente de trabajo?

Actualmente se entiende como accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador o trabajadora sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena. (art. 115. LGSS)

¿Qué supuestos están considerados AT?

- Accidentes producidos con ocasión de las tareas desarrolladas, aunque sean distintas a las habituales. (art.115.2c. LGSS).
- Accidentes sufridos en el lugar y durante el tiempo de trabajo
- Accidente "in itinere". Es el que sufre el trabajador o trabajadora al ir al trabajo o al volver de éste. No existe limitación horaria.
- Accidentes en misión: Son aquellos que se producen en el trayecto que tenga que realizar el trabajador o trabajadora en el cumplimiento de una misión, o en el desempeño de su trabajo dentro de su jornada laboral.
- Accidentes a cargos electivos de carácter sindical. Los sufridos con ocasión o desempeño del cargo.
- Actos de salvamento o de naturaleza análoga, cuando tengan que ver con el trabajo

¿Qué hacer en caso de accidente de trabajo?

- Acudir al Médico (Si hay lesiones): Médico de cabecera, Urgencias Etc, Estos no pueden hacer el parte de baja por (AT), por lo que tras la cura te remitirán a la Mutua de (AT) que tenga contratada tu empresa.
- Acudir directamente a la Mutua de (AT), para que te curen y atiendan las lesiones, los Médicos de la Mutua. Consultar la Ley, cuando no haya lesiones físicas pero sí materiales
- El (AT), puede ser con baja laboral o sin baja. Si es con baja se debe hacer EL PARTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO

¿Qué es el parte de accidente de trabajo?

Es el documento oficial que deberá cumplimentar la empresa cuando se produzca un accidente de trabajo o recaída que comporte la ausencia trabajador o trabajadora del puesto de trabajo de, como mínimo, un

día, sin contar el día en que se accidentó, previa baja médica.

¿Cuándo hay que rellenarlo?

Cuando las lesiones ocasionadas comporten la ausencia del trabajador o de la trabajadora de su puesto de trabajo de cómo mínimo 1 día, sin contar, el día en que se accidentó, previa baja médica

¿A quién hay que comunicárselo?

El parte de A.T es un modelo oficial con original y 4 copias de las cuales son destinatarias.:

1. Entidad gestora o colaboradora (El original)
2. Dirección General de Informática y Estadística del Ministerio (1ª copia)
3. Autoridad Laboral (2ª copia)
4. Empresario (3ª copia)
5. Trabajador o trabajadora (4ª copia)

¿Cuál es el plazo para comunicarlo?

Se debe comunicar en los cinco primeros días hábiles (todos los días excepto domingos y festivos) del mes siguiente al que se refieren los datos.

¿Los delegados y delegadas de prevención tienen derecho a conocerlo?

Los delegados de prevención, podrán solicitarlo a la empresa, la cual tiene la obligación de dárselo a conocer.

¿Qué es una enfermedad profesional?

Se entiende, desde el punto de vista legal como enfermedad profesional:

"La contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades que se especifican en el cuadro que se apruebe por las disposiciones de aplicación y desarrollo de esta ley, y que esta proceda por la acción de elementos o sustancias que en dicho cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional"

**Más información en tu Sección Sindical
Mes informació a la teva Secció Sindical**



Accidents de treball (AT)

Què és un accident de treball?

Actualment s'entén com a accident de treball tota lesió corporal que el treballador/treballadora sofresca amb motiu o per conseqüència del treball que executa per compte alié. (art. 115. LGSS)

Quins suposats hi estan considerats (AT)?

- Accidents produïts amb motiu de les tasques desenvolupades, encara que siguin distintes a les habituals. (art. 115.2c. LGSS).
- Accidents soferts al lloc i durant el temps de treball.
- Accident "in itinere" és el que pateix el treballador/treballadora anant al treball o tornant-ne. No hi existeix limitació horària.
- Accidents en missió: són aquells que es produeixen en el trajecte que haja de realitzar el treballador/treballadora en el compliment d'una missió, o en el desenvolupament del seu treball dins de la seua jornada laboral.
- Accidents a càrrecs lectius de caràcter sindical. Els patits per motiu o desenvolupament del càrrec.
- Actes de salvament o de naturalesa anàloga, quan hagen de veure amb el treball.

Què fer en cas d'accident de treball (at)

- Acudir al metge (si hi ha lesions): metge de capçalera, urgències, etc. Aquests no poden fer l'informe de baixa per AT, per la qual cosa després de la cura et remetran a la mútua (d'AT) que tinga contractada la teua empresa.
- Acudir directament a la mútua (d'AT), perquè els metges de la mútua et curen i t'atenguen les lesions. Consultar la llei, quan no hi haja lesions físiques però sí materials.
- L'AT pot ser amb baixa laboral o sense baixa. Si és amb baixa s'ha de fer L'INFORME D'ACCIDENT DE TREBALL.

Què és l'informe d'accident de treball

És el document oficial que ha d'emplenar l'empresa quan es produeix un accident de treball o una recaiguda que comporte l'absència del treballador/treballadora del lloc de treball, com a mínim,

d'un dia, sense comptar el dia en què es va accidentar, amb la prèvia baixa mèdica.

Quan cal emplenar-lo?

Quan les lesions ocasionades comporten l'absència del treballador/treballadora del seu lloc de treball de com a mínim 1 dia, sense comptar, el dia en què es va accidentar, amb la prèvia baixa mèdica.

A qui cal comunicar-lo?

L'informe d'AT és un model oficial amb original i 4 còpies de les quals són destinatàries:

1. Entitat gestora o col·laboradora (l'original)
2. Direcció General d'Informàtica i Estadística del Ministeri (1a còpia)
3. Autoritat Laboral (2a còpia)
4. Empresari/ària (3a còpia)
5. Treballador/treballadora (4a còpia)

Quin és el termini per comunicar-lo?

S'ha de comunicar en els cinc primers dies hàbils (tots els dies excepte diumenges i festius) del mes següent al qual es refereixen les dades.

Els delegats/ades de prevenció tenen dret a conèixer-lo?

Els delegats de prevenció poden sol·licitar-lo a l'empresa, la qual té l'obligació de fer-los-el conèixer.

Què és una malaltia professional?

S'entén, des del punt de vista legal, com a malaltia professional:

"La contreta a conseqüència del treball executat per compte alié en les activitats que s'especifiquen en el quadre que s'aprova per les disposicions d'aplicació i de desenvolupament d'aquesta llei, i que aquesta procedesca per l'acció d'elements o de substàncies que en l'esmentat quadre s'indiquen per a cada malaltia professional".