

CCOO advierte de la creciente privatización del servicio de Mantenimiento en el SAS

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) tiene conocimiento de que en la plataforma provincial de contratación de Sevilla se está preparando un proceso de oferta para la externalización, conservación y mantenimiento de las obras nuevas en los hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y El Tomillar. Esta organización sindical considera que esta medida, a semejanza de la que se ha llevado a cabo en Córdoba de forma unilateral y de espaldas a los agentes sociales, podría extenderse al resto de centros del SAS y supone una "agresión directa" contra el personal de Mantenimiento

La FSS-CCOO Andalucía ha remitido un escrito a la Dirección Gerencia del SAS en el que denuncia que los **crecientes intentos en los últimos años para incrementar la externalización de servicios del SAS**, tanto sanitarios como no sanitarios (cocinas, lavanderías, mantenimiento, hemodiálisis, fisioterapia, etc.), revelan una preocupante deriva de la Administración sanitaria que no es compatible con el discurso oficial de defensa de la sanidad pública andaluza. De hecho, según la información que maneja esta organización sindical, en la plataforma provincial de contratación de Sevilla se está preparando un proceso de oferta para la externalización de las obras nuevas, así como para la conservación y mantenimiento de las mismas, en los **hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y El Tomillar**, que se sumaría a la **reciente privatización encubierta del servicio de Mantenimiento en el Hospital Reina Sofía**, en Córdoba, y que podría extenderse al resto de centros del SAS.

La FSS-CCOO Andalucía considera este hecho como de "**extraordinaria gravedad**", pues supone una "**agresión directa**" **contra el personal de Mantenimiento** de los centros afectados. "Se trata de un colectivo altamente profesionalizado, con gran experiencia en un terreno muy especializado, que ha demostrado a lo largo de muchos años su eficiencia y su compromiso con la organización y que vería gravemente deterioradas sus perspectivas de empleo, teniendo en cuenta además que en los últimos años ya se ha perdido en este colectivo un elevado número de puestos de trabajo debido a los recortes aplicados por el SAS", mantiene el secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz, que advierte que la vía fácil de la privatización, realizada abiertamente o de forma encubierta, supondría el **rechazo frontal de este sindicato y de los trabajadores y trabajadoras** y el inicio de una escalada de tensión y de movilizaciones.

En el escrito dirigido a la Dirección Gerencia del SAS, este sindicato destaca además la **necesidad de abrir un proceso de diálogo en el ámbito de la Mesa Sectorial de Sanidad** que permita avanzar en la consolidación de este personal y de estos servicios como "parte irrenunciable del sistema sanitario público".



Sumario

NACIONAL

La gestión de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales vuelve a quedar en entredicho

ANDALUCÍA

El 30 de junio finaliza el plazo de inscripción a los cursos para obtener los certificados de profesionalidad de atención sociosanitaria

SAS

Bolsa SAS: Listado definitivo de 2013 de varias categorías

Bolsa SAS: Actualización del listado único de 2013 de Personal sanitario y de Gestión y Servicios

CÁDIZ

Concentración en protesta por la situación del Área de Gestión Sanitaria del Campo de Gibraltar

CÓRDOBA

Nuevos cursos gratuitos para personas desempleadas

HUELVA

Las juntas de personal del Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena convocan una concentración el 25 de junio para decir 'no' a la fusión

SEVILLA

El personal de Mantenimiento del Virgen del Rocío se encierra en la Gerencia para exigir explicaciones sobre los planes de privatización

Medio millar de personas se concentra en protesta por la ampliación de la zona azul en Barni

CONTRAPORTADA

CCOO denuncia la criminalización de los sindicatos y la ofensiva penal contra el derecho de huelga

La gestión de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales vuelve a quedar en entredicho

El contenido del artículo publicado por El País pone de manifiesto, una vez más, aspectos en la gestión de estas entidades colaboradoras de la Seguridad Social que CCOO viene denunciando desde hace años



CCOO recuerda que, mientras los altos directivos de las Mutuas gozan de privilegios como los descritos por el diario El País y las empresas mutualistas y sus asesores perciben agasajos, prebendas y comisiones, las plantillas de las Mutuas tienen su salario congelado desde 2010 y se han visto afectados por los mismos recortes aplicados a los funcionarios públicos.

El pasado domingo, el diario EL PAÍS publicó una extensa noticia acerca de supuestas irregularidades en la gestión de fondos públicos realizada por FREMAP, la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social con mayor implantación en España, que en 2013 suponía el 25,39% del sector con 392.846 empresas asociadas, 3.786.360 trabajadores protegidos y 2.376 millones de € de cuotas gestionadas.

El contenido del artículo pone de manifiesto, una vez más, aspectos en la gestión de estas entidades colaboradoras de la Seguridad Social que CCOO viene denunciando desde hace años. Tanto desde la Confederación Sindical de CCOO como desde nuestra representación en las Comisiones de Control y Seguimiento de las Mutuas, hemos exigido la corrección de las irregularidades denunciadas por la Intervención y denunciado aquellas que hemos conocido.

Las Mutuas, a pesar de gestionar recursos públicos provenientes de cuotas de Seguridad Social, no se ven sometidas a la intervención previa del gasto, como ocurre con las Administraciones Públicas, lo que tiene como consecuencia que, cuando son auditadas por la Intervención de Seguridad Social, se detecten prácticas irregulares que pueden provocar importantes daños al erario público.

La Administración ha articulado de forma insuficiente la tutela y control de la actividad de estas Entidades que, sometidas al principio de "paga y reclama", comprometen pagos con cuotas de la Seguridad Social y cuando la Administración les reclama por su dudoso ajuste a las fun-

ciones de colaboración, éstas han alcanzado cifras desorbitadas, dando comienzo a un larguísimo proceso de reclamaciones y recursos.

El caso de Fremap no es único en el sector, otras Mutuas también podrían ver comprometida la solvencia de su Patrimonio si en última instancia el Tribunal Supremo desestimara los recursos contra los ajustes realizados en sus cuentas por Seguridad Social, abriendo la puerta a posibles "derramas" entre las empresas asociadas, lo que resultaría inédito en nuestro país, o incluso, a su disolución y liquidación, poniendo en riesgos varios miles de puestos de trabajo.

Es preciso recordar que, mientras los Altos Directivos de estas Entidades gozan de privilegios como los descritos por el diario El País y las empresas mutualistas y sus asesores perciben agasajos, prebendas y comisiones, las plantillas de las Mutuas tienen su salario congelado desde 2010 y se han visto afectados por los mismos recortes aplicados a los funcionarios públicos.

Las atribuciones de las Comisiones de Control y Seguimiento, órgano interno de las Mutuas en el que participamos los agentes sociales, para supervisar su gestión, resultan manifiestamente insuficientes y no permiten un control efectivo, por lo que desde CCOO venimos reclamando la incorporación a las mismas de efectivos procedentes de la Intervención General de la Seguridad Social, que permitan realizar una mayor función fiscalizadora.

A pesar de que resulta incuestionable que existe una gran infradeclaración de enfermedades relacionadas con el trabajo, que terminan asumiendo los Servicios Públicos de Salud, de la existencia de importantes deficiencias en la gestión del accidente de trabajo, que requieren un profundo análisis y la adopción de medidas correctoras, y de la más que cuestionable gestión de la prestación económica que estas Entidades realizan de la enfermedad común, basada mayoritariamente en criterios economicistas, los diferentes Gobiernos han insistido en presentar a las Mutuas como un ejemplo de gestión eficiente de fondos de la Seguridad Social, afirmación que ahora vuelve a quedar en tela de juicio.

Desde CCOO hemos venido cuestionando el traspaso hacia estas entidades, conformadas como asociaciones privadas de empresarios, de atribuciones que antes residían en diferentes órganos de la Administración Pública, justificados bajo una supuesta eficacia gestora de las Mutuas, eficacia que noticias como ésta y diferentes informes del Tribunal de Cuentas ponen en entredicho.

CCOO reclama hoy, como viene haciendo desde hace mucho tiempo, un mayor control público de la actividad de estas entidades colaboradoras de la Seguridad Social, la limitación en la asunción de nuevas competencias y la apertura de un proceso de diálogo social que permita realizar un estudio en profundidad sobre la gestión y competencias de estas Entidades que permita afrontar, desde el consenso, la necesaria reforma de las Mutuas.

CCOO exige una mayor transparencia en su gestión y dirección, un estudio exhaustivo para conocer el patrimonio histórico que poseen y a qué se dedica, así como una mayor agilidad en las reclamaciones que la Seguridad Social realiza a las mismas.

El 30 de junio finaliza el plazo de inscripción a los cursos para obtener los certificados de profesionalidad de atención sociosanitaria

¡Aún estás a tiempo! Una vez publicada la Resolución que desarrolla el sistema de Acreditación de los centros de formación para impartir Certificados de Profesional (CP), de modo privado y, en modalidad de teleformación, la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) puede iniciar el proceso de impartición de los CP, que ayudarán al personal del sector de la Dependencia y la Ayuda a Domicilio a consolidar sus puestos de trabajo

El próximo **30 de junio** finaliza el plazo de inscripción que es improrrogable. Asimismo, **hasta el 10 de julio**, las personas preinscritas que no están afiliadas a CCOO tienen la opción de hacerlo en sus sindicatos provinciales. Cabe recordar que esta formación es **EXCLUSIVA para personas afiliadas a CCOO**.

A finales de este mes de junio, todas las personas afiliadas inscritas recibirán un correo electrónico personal solicitándoles la documentación pertinente sobre su experiencia laboral, titulación académica y conocimientos de informática. **Es muy importante responder** a este correo a la mayor brevedad.

Las personas que no cumplan los requisitos de conocimientos tecnológicos y/o no tengan la titulación académica necesaria, podrán hacer de manera **gratuita** cursos de preparación para cumplir estas condiciones.

Una vez comprobada toda la documentación aportada, el **INICIO** de la impartición de los certificados está prevista para el mes de **enero de 2015**, con una **duración de 8 meses**.

Para cualquier duda o consulta dirígete a las personas responsables de Formación de tu sindicato provincial de CCOO.

[PINCHA AQUÍ PARA INSCRIBIRTE](#)

[Resolución sobre Certificados de Profesionalidad.](#)

Bolsa SAS: Listado definitivo de 2013 de varias categorías

El lunes 23 de junio, se publicó en la página web del SAS la lista definitiva de personas candidatas de la Bolsa de Empleo Temporal, del período de valoración de méritos de 31/10/2013, de las siguientes categorías:

- Facultativo Especialista de Área en Anatomía Patológica
- Enfermera
- Enfermera de Áreas Específicas para nombramientos temporales de corta duración:
 - Área Quirófano
 - Área Diálisis
 - Área Neonatología (Urgencias pediátricas, cuidados críticos neonatales y cuidados críticos pediátricos)
 - Área Cuidados Críticos y Urgencias
 - Área Salud Mental

Las personas interesadas **pueden consultar estos listados en su sección sindical o sindicato provincial de CCOO a partir del día 20 de junio, así como a través del enlace **Bolsas AL DÍA****, situado en nuestra página web.

La FSS-CCOO Andalucía traslada una serie de cuestiones importantes:

Desde el 23 de junio las personas candidatas **pueden consultar la puntuación definitiva y los méritos valorados** por las comisiones, a través de su inscripción-web en el menú 'Informes', en el icono 'Histórico Baremos' (web del SAS).

Los listados contienen candidatos, ordenados por baremo, con indicación de la experiencia en el SAS, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación definitiva obtenida en cada apartado del



baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos), tras la validación de méritos efectuada por la comisión de valoración. Así como listados definitivos de personas excluidas con indicación de la causa de exclusión.

Hoy 24 de junio se inicia la contratación con las citadas listas.

[Volver al Sumario](#)

Bolsa SAS: Actualización del listado único de 2013 de Personal sanitario y de Gestión y Servicios

Hoy martes 24 de junio, a partir de las 15.00 horas, se publica en la página web del SAS la actualización completa del baremo del listado único de aspirantes admitidos en la Bolsa de Empleo Temporal del SAS, correspondiente al periodo de valoración de méritos de 31 de octubre de 2013, de las siguientes categorías



Personal sanitario

-Facultativo Especialista de Área:

- *Oncología Médica
- *Otorrinolaringología

-Fisioterapeuta

Personal de Gestión y Servicios:

- Celador
- Técnico Superior de Alojamiento
- Pinche

Las personas interesadas pueden consultar estos listados en su sección sindical o sindicato provincial de CCOO a partir

de hoy, 24 de junio, así como a través del enlace [Bolsas AL DIA](#), situado en el margen derecho de nuestra página web.

La FSS-CCOO de Andalucía traslada una serie de aspectos importantes:

-Esta publicación inicia, para los aspirantes valorados en esta actualización completa, un **plazo de 10 días naturales para formular las alegaciones** contra la misma que se estimen pertinentes (**del 25 de junio al 4 de julio, ambos incluidos**).

-Desde las 15.00 horas del día 24 de junio de junio los aspirantes podrán consultar la puntuación del baremo provisional y los méritos valorados por las comisiones, a través de su inscripción-web en el menú 'Informes', en el icono 'Histórico Baremos'.

-Para ofrecer la máxima agilidad en el trámite de alegaciones disponen en la web del candidato del SAS de la herramienta 'Gestión de alegaciones' para que puedan gestionar y registrar las alegaciones vía telemática, a partir del 25 de junio.

-Los listados contienen aspirantes, ordenados por autobaremo, con indicación de la fecha de actualización completa y la puntuación de baremo provisional de los aspirantes valorados por la comisión correspondiente. En dicho listado único consta la experiencia en el SAS, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación provisional obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos), tras la validación de méritos efectuada por la comisión de valoración. Así como listados provisionales de aspirantes excluidos con indicación de la causa de exclusión.

[Resolución de FEA en Oncología Médica](#)

[Resolución de Fisioterapeuta](#)

[Resolución de Celador y Técnico Superior de Alojamiento](#)

[Resolución de FEA en Otorrinolaringología y Pinche](#)

Cádiz: Concentración en protesta por la situación del Área de Gestión Sanitaria del Campo de Gibraltar

Delegados y delegadas de CCOO en el AGS del Campo de Gibraltar han promovido numerosas reuniones con la Dirección del Área -unas en solitario y otras con el resto de organizaciones sindicales- y una serie de actos, en base a la unidad de acción sindical, contras las políticas de recortes que viene sufriendo el sistema sanitario público en la Comarca. Asimismo, CCOO y el resto de sindicatos del Área convocaron una concentración el 16 de junio en la plaza Menéndez Tolosa, junto con asociaciones de vecinos y partidos políticos



Las políticas en materia de personal diseñadas por la Dirección Gerencia del AGS Campo, así como la programación asistencial que se ve condicionada a la falta de recursos humanos, está generando, según CCOO, un **perjuicio sensible** para los profesionales del Área y un deterioro progresivo de la calidad asistencial que reciben los usuarios. Y todo ello a pesar de los esfuerzos que estos profesionales vienen realizando.

Al final de esta noticia, puedes consultar el análisis realizado por el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Cádiz sobre la situación del Área de Gestión Sanitaria del Campo de Gibraltar.

[Situación del Área de Gestión Sanitaria del Campo de Gibraltar.](#)

[Volver al Sumario](#)

Córdoba: Nuevos cursos gratuitos para personas desempleadas

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba informa de la impartición de cursos gratuitos de Formación Profesional para el Empleo dirigidos a personas preferentemente desempleadas



Plazo de admisión y documentación a presentar

Destinatarios/as: Desempleados/as en general preferentemente.

Solicitudes: Hasta el 30 de junio. Las solicitudes se entregarán, junto con fotocopia del DNI, demanda de empleo actualizada y de la titulación académica requerida en la convocatoria, en horario de 09.00 a 14.00 horas en la Delegación provincial de Educación (C/ Tomás de Aquino, 2ª planta), o bien por cualquiera de los procedimientos previstos en la Ley 30/92 de 26 de noviembre.

- Celador Sanitario (mañanas): 270h.
- Celador Sanitario (tardes): 270h.
- Básico Lucha contra el fuego: 250h.
- Auxiliar de Enfermería en Rehabilitación: 370h.
- Docencia de la F.P.E.: 400h.
- Instalador de ascensores y montacargas: 420h

Información de 09.00 a 14.00 horas en FOREM-A (teléfono 957 767 469).

[Información detallada de los cursos.](#)

Sevilla: El personal de Mantenimiento del Virgen del Rocío se encierra en la Gerencia para exigir explicaciones sobre los planes de privatización

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla exige a la Gerencia de los hospitales Virgen del Rocío y Virgen Macarena que dé la cara ante sus trabajadores, que explique los proyectos ocultos de privatización y que paralice de inmediato todos estos planes de "convertir la sanidad pública en un negocio para unos pocos privilegiados"

"Como viene siendo habitual, el gerente y el subgerente del Hospital Virgen del Rocío, así como la inmensa mayoría de la dirección, se encuentran ausentes del centro sanitario. Dicen que están en el Hospital Virgen Macarena, pero cuando les buscamos allí nos comentan que están en el Virgen del Rocío", mantiene el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla.

CCOO exige a la Gerencia de los hospitales Virgen del Rocío y Virgen Macarena que dé la cara ante sus trabajadores, que explique los proyectos ocultos de privatización y que paralice de inmediato todos estos planes de "convertir la sanidad pública en un negocio para unos pocos privilegiados".

Huelva: Las juntas de personal del Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena convocan una concentración el 25 de junio para decir 'no' a la fusión

El día 25 de junio, a las 19.00 horas, las juntas de personal de los hospitales Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena han convocado una concentración en la Delegación de Salud (Gran Vía) en protesta por la fusión de estos centros hospitalarios en Huelva

CONCENTRACIÓN
No a la Fusión
de Hospitales en Huelva



Las juntas de personal de los hospitales Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena emplazan a los profesionales y usuarios de la sanidad pública de Huelva a la concentración prevista el **miércoles 25 de junio, a las 19.00 horas, en la Delegación de Salud (Gran Vía).**



[Volver al Sumario](#)

Sevilla: Medio millar de personas se concentra en protesta por la ampliación de la zona azul en Barni

Unas 500 personas, entre vecinos, personal del Hospital Virgen del Rocío y representantes del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, marcharon el pasado 16 de junio, por las calles del barrio sevillano de Barni para protestar en contra de la ampliación de la zona azul en la capital hispalense



El secretario general del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, Enrique Amieva, ha declarado que la primera acción de la jornada del 16 de junio tuvo lugar en el Edificio de Gobierno del Hospital Virgen del Rocío, donde los trabajadores del centro realizaron una **concentración para explicar la situación en la zona ante el nuevo contrato** del servicio de estacionamiento en superficie regulado por precio o zona azul, adjudicado de nuevo a la sociedad Aparcamientos Urbanos de Sevilla (Aussa), que entra en vigor el 18 de junio y deja los entornos de Barni y Tabladilla con un total de 1.767 plazas afectadas por este sistema de pago.

Posteriormente, **se realizó una manifestación en la plaza Rafael Salgado** para emprendiendo una marcha por las calles del barrio de Barni.

CCOO denuncia la ofensiva penal contra el derecho de huelga y la criminalización de los sindicatos

Cerca de 200 sindicalistas y trabajadores han sido sancionados y/o procesados (con peticiones de penas de prisión, por parte de la Fiscalía, que van desde 2 a 8 años cárcel) por participar en las huelgas convocadas contra las políticas antisociales del Gobierno



La Secretaría de Comunicación confederal ha editado un nuevo número de Gaceta Sindical en el que informa de la campaña puesta en marcha por CCOO, junto a UGT, contra las actuaciones autoritarias y antidemocráticas de los poderes públicos que, a través del Ministerio Fiscal, están acentuando la persecución a sindicalistas, trabajadores y trabajadoras por ejercer el derecho constitucional de huelga.

Según los servicios jurídicos de CCOO, cerca de 200 sindicalistas y trabajadores han sido sancionados y/o procesados (con peticiones de penas de prisión, por parte de la Fiscalía, que van desde 2 a 8 años cárcel) por participar en las huelgas convocadas contra las políticas antisociales del Gobierno.

 www.sanidad.ccoo.es/andalucia

Correo sanitario

Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia

**Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es



Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo
Redacción: Marina Polonio, Rosa Martín y Guillermo A. Sánchez
Diseño y Maquetación: Guillermo A. Sánchez de Arias

Siguenos en **twitter**



@FSSCCOOAND

Volver al Sumario