



Nº653 25 de OCTUBRE de 2016

CCOO celebra la ampliación de plantilla en las especialidades de Medicina y Enfermería del Trabajo en el SAS

La Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) ha contribuido decisivamente para que el Servicio Andaluz de Salud (SAS) asuma lo establecido en el RD 843/2011, por el que se establecen los criterios sobre la organización de los recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, que tendrá como consecuencia inmediata la ampliación de la plantilla en 15 nuevos profesionales de Medicina y Enfermería del Trabajo. Sin embargo, advierte que esta medida es "insuficiente" para adecuarse a las ratios establecidas, ya que harían falta en total 25 médicos y 30 enfermeros del trabajo.

El RD 843/2011 fijaba el plazo de 31 de diciembre de 2014 para que en cada comunidad autónoma la autoridad sanitaria estableciera criterios de flexibilización en materia de recursos humanos que permitan garantizar la calidad de la actividad sanitaria de los servicios de prevención en las especialidades de Medicina y Enfermería del Trabajo. Por este motivo, la FSS-CCOO Andalucía dirigió dos escritos al SAS, en abril y diciembre de 2015, señalando la necesidad de ajustarse a la legislación vigente, advirtiendo de que el plazo establecido para ello se había superado, solicitando un listado de las unidades de vigilancia de la salud con su plantilla y correspondiente titulación y exigiendo un compromiso por parte del SAS para diseñar una hoja de ruta para adaptarse a la normativa que marca el RD 843/2011 en cuanto a dotación de personal, requisitos de



titulación y organización funcional.

Además, esta organización sindical, después de 15 meses de negociación en la Mesa Técnica de Prevención de Riesgos Laborales, de actuaciones ante la Inspección Territorial de Trabajo y Seguridad Social de Andalucía y de elaborar un exhaustivo informe presentado al SAS, que evidenciaba las deficiencias de personal en las unidades de la vigilancia de la salud y cuantificaba las necesidades utilizando las ratios que marca el propio RD 843/2011, ha contribuido decisivamente para que la Administración sanitaria haya determinado ampliar en 15 plazas el número de especialistas en Medicina y Enfermería del Trabajo y calendarizar la contratación de dichos profesionales a lo largo del año 2016, 2017 y 2018.

[Lee la noticia completa Pinchando Aquí](#)

SUMARIO

BOLSA SAS

Listas definitivas de 2014 y 2015 de varias categorías

SALUD LABORAL

Lanzamiento de una nueva web para combatir el cáncer relacionado con el trabajo en Europa

ALMERÍA

CCOO inicia la preparación de la OPE SAS para su afiliación

CÓRDOBA

CCOO inicia los cursos de preparación de la OPE SAS 2016

GRANADA

Gracias a CCOO, trabajadores y ciudadanía, Salud rectifica y abre el diálogo sobre las Urgencias en Baza

Éxito de participación en el inicio de los cursos de preparación de la OPE SAS

HUELVA

Los representantes de los profesionales del Infanta Elena exigen un cambio de actitud de la gerencia

SEVILLA

El personal de clínicas privadas se moviliza el 19 de octubre ante la paralización de las negociaciones de su convenio

MOVILIZACIONES

CCOO en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente

Listas definitivas de 2014 y 2015 de varias categorías

El jueves 20 de octubre se publicaron en la página web del SAS las listas definitivas de personas candidatas de la Bolsa de Empleo Temporal, del período de valoración de méritos de 31 de octubre de 2014 y 2015, de las siguientes categorías:

31/10/2015:

PERSONAL SANITARIO

- Facultativo Especialista de Área: Obstetricia y Ginecología
- Médico de Admisión y Documentación Clínica
- Pediatra de Atención Primaria

PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS

- Celador
- Costurera

31/10/2014:

PERSONAL SANITARIO

- Facultativo Especialista de Área: Neurología
- Pediatria



Las personas interesadas pueden consultar estos listados en su sección sindical o sindicato provincial de CCOO a partir del 19 de octubre, así como a través del enlace [Bolsas AL DÍA](#).

La FSS-CCOO Andalucía traslada una serie de cuestiones importantes:

- Desde las 15.00 horas del día 20 de octubre las personas candidatas pueden consultar la puntuación definitiva y los méritos valorados por las comisiones, a través de su inscripción-web en el

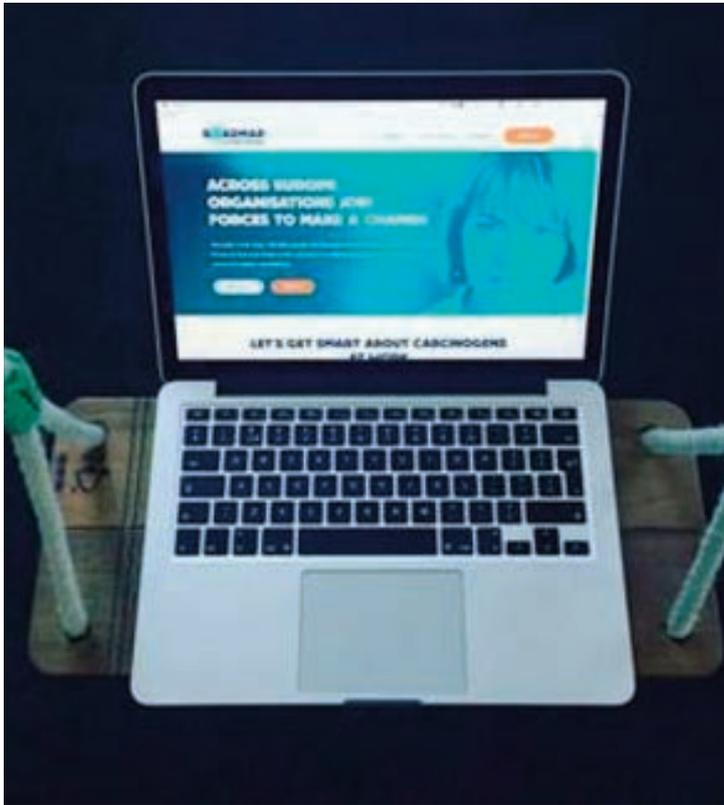
menú '**Informes**', en el icono '**Histórico Baremos**' (**web del SAS**).

- Los listados contienen candidatos, ordenados por baremo, con indicación de la experiencia en el SAS, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación definitiva obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos), tras la validación de méritos efectuada por la comisión de valoración. Así como listados definitivos de personas excluidas con indicación de la causa de exclusión.

- El 21 de octubre se inició la contratación con las citadas listas.

Lanzamiento de una nueva web para combatir el cáncer relacionado con el trabajo en Europa

La nueva página web, disponible desde el pasado 10 de octubre, con el apoyo de la Confederación Europea de Sindicatos, permitirá a los trabajadores obtener más información sobre los riesgos de cáncer en el trabajo y los peligros de la exposición a agentes carcinógenos.



Cada año, más de 100.000 personas mueren en Europa como resultado de trabajar con sustancias cancerígenas. El nuevo sitio <http://www.roadmaponcancerogens.eu> pone de relieve la necesidad de limitar la exposición a agentes causantes de cáncer.

El proyecto está respaldado por la Confederación Europea de Sindicatos, Business Europe (patronal europea), la Comisión Europea, la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo y dos presidencias de la UE (Países Bajos y Austria), socios en la campaña europea "*Hoja de ruta sobre cancerígenos*", lanzada en Ámsterdam en mayo de 2016.

"Esta hoja de ruta es de real importancia para los trabajadores y sus sindicatos, ya que mejora el conocimiento práctico acerca de cómo prevenir el cáncer

relacionado con el trabajo," dijo Esther Lynch, secretaria confederal de la CES.

"Los empleadores deben identificar e introducir medidas de prevención y protección para mejorar la salud y seguridad en el trabajo. El primer paso siempre debe ser, en lo posible, eliminar por completo el peligro. El intercambio de información sobre la sustitución de productos químicos para otros que sean menos peligrosos, o sobre el cambio de prácticas de trabajo para que los trabajadores no estén expuestos, salvará vidas.

"El proyecto demuestra un compromiso real de las empresas participantes para evitar la competencia donde la salud y seguridad de los trabajadores podrían estar en riesgo."

La Hoja de Ruta es una iniciativa voluntaria destinada a intercambiar buenas prácticas de seguridad entre los sindicatos, inspectores de trabajo, empresas, investigadores, profesionales de la prevención de riesgos y otros actores. Los socios están invitando a participar a organizaciones y empresas de toda Europa, aportando información, recursos y eventos enfocados a la prevención de la exposición a agentes cancerígenos en los lugares de trabajo de la UE.

CCOO inicia la preparación de la OPE SAS para su afiliación

CCOO de Almería ofrece la preparación de oposiciones al Servicio Andaluz de Salud como servicio exclusivo para su afiliación. Para ello ha diseñado dos actividades formativas en la modalidad presencial con docentes que destacan por sus conocimientos, por la capacidad de transmisión de los mismos y por su larga experiencia en la preparación de oposiciones.

El plazo de matriculación ya está abierto y las plazas son limitadas por el espacio físico y por cuestiones pedagógicas. Para formalizar la matrícula, las personas interesadas deberán ponerse en contacto de forma previa con el Sindicato provincial o con su sección sindical de CCOO.

Se emitirá un diploma de asistencia a aquellos alumnos/as que asistan al menos al 75% de las clases.

Los cursos son los siguientes:

1. Legislación sanitaria básica en Andalucía. (Temario común de OPE dirigido a todas las categorías).

- Horas docentes: 24 horas (6 semanas de duración)
- Horario de impartición: viernes de 17h-21h.
- Localidad: Almería.
- Fecha de inicio: 04 de noviembre de 2016.
- Fecha de finalización: 16 de diciembre de 2016.
- Finalización plazo de matriculación: 31 de octubre de 2016.
- Contenidos: los 9 capítulos del temario común de la OPE del SAS.
- Precio: 66 euros.

2. Actualización en competencias de la enfermería. (Temario específico de OPE de enfermeros y enfermeras).

- Horas docentes: 152 horas.
- Horario de impartición: miércoles y viernes de 17h-21h.
- Localidad: Almería.
- Finalización plazo de matriculación: 22 de diciembre de 2016.
- Fecha de inicio: 13 de enero de 2017.
- Fecha de finalización: 30 de junio de 2017.
- Contenidos: temario específico de la OPE del SAS para enfermeros/as.
- Precio: 380 euros.

Ambos cursos llevan aparejados dos actividades más que CCOO ofrece de forma gratuita a su afiliación:

1. **Simulacro de examen en las mismas condiciones del examen de la OPE.**
2. **Consejos prácticos para la realización de exámenes tipo test** que ayudará al opositor/a a sacar mayor rendimiento a sus conocimientos en forma de aciertos.

Estas dos actividades no serán computadas como horas docentes y se informará de su ejecución durante el transcurso del curso.

Para ampliar información, hay que contactar con el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Almería o con tu sección sindical.

CCOO inicia los cursos de preparación de la OPE SAS 2016

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba informa que a través de FOREM-Córdoba se han iniciado varios cursos preparatorios de la OPE SAS y otros están programado para su comienzo en breve.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba informa que FOREM-Córdoba ha organizado cursos para la preparación de la OPE SAS 2016, para el temario común y para determinadas categorías el específico.



-ESPECÍFICO DE CELADOR/A-CONDUCTOR/A. Fecha de inicio: 18/10/2016. Horario: 10 a 13h (Miércoles generalmente).

-TEMARIO COMÚN. Fecha prevista de inicio: 08/11/2016. Horario: 10 a 13h (Martes).

-ESPECÍFICO TCO . ESP. MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES. Fecha prevista de inicio: 08/11/2016. Horario: 16.30h a 19.30h (Martes).

-TEMARIO COMÚN. Fecha prevista de inicio: 07/11/2016. Horario. 16.30 a 19.30h (Lunes).

-ESPECÍFICO DE AUX. ADMINISTRATIVO. Fecha prevista de inicio: 02/11/2016. 10 a 13h (Miércoles).

-ESPECÍFICO DE AUX. ADMINISTRATIVO. Fecha prevista de inicio. 02/11/2016. 17.30 a 20.30h (Miércoles).

En fase de programación:

-TÉCNICOS ESPECIALISTAS EN RADIODIAGNÓSTICO.

-ENFERMERIA.

-LIMPIADOR/A

-LAVANDERIA Y PLANCHADO.



Éxito de participación en el inicio de los cursos de preparación de la OPE SAS

El 18 de octubre comenzaron los cursos de preparación de oposiciones para el SAS, organizados por Forem-A junto con el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Granada, con gran éxito de participación.



Dichos cursos se van a impartir en Granada, Motril y Baza sobre el temario común y los de Auxiliar Administrativo y Técnico de Farmacia, ampliando próximamente a más categorías y ediciones.

Gracias a CCOO, trabajadores y ciudadanía, Salud rectifica y abre el diálogo sobre las Urgencias en Baza

CCOO se manifestó el 18 de octubre, junto a más de un millar de personas, por las calles de Baza demandando la continuidad de los equipos de guardia de Atención Primaria y que estos vuelvan a ubicarse físicamente en el Centro de Salud de Baza, lugar que nunca deberían haber abandonado.

Actualmente los equipos guardia de Atención Primaria se ubican en la puerta de Urgencias del Hospital comarcal de Baza, dado que fue el primer paso de la Administración para intentar suprimirlos, como se ha constatado.

Gracias a la movilización sindical, la participación activa de la asamblea de trabajadores y la ciudadanía, la Consejería de Salud ha paralizado temporalmente estos cambios y ha abierto una Mesa de diálogo con los sindicatos.



Los representantes de los profesionales del Infanta Elena exigen un cambio de actitud de la gerencia

Los sindicatos CCOO, SATSE, CSI-F, FASPI-SMA, USAE y UGT del Hospital Infanta Elena nos sentimos nuevamente engañados y estafados por la gerencia del SAS y del Complejo Hospitalario Universitario de Huelva.

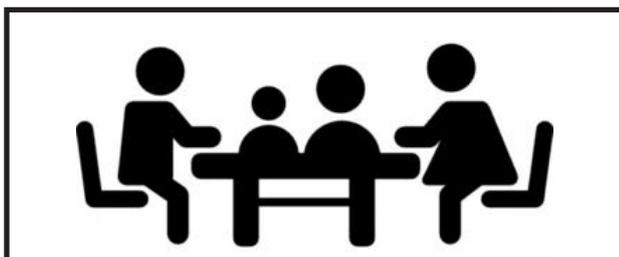
El pasado jueves, 20 de octubre, el gerente del SAS manifestó que se abriría una etapa de mayor diálogo con los representantes de los trabajadores. Al mismo tiempo, anuncia por sorpresa que las unidades de Oftalmología y Neumología abandonarán a primeros de noviembre el Hospital Infanta Elena para situarse en el Juan Ramón Jiménez.



Ante estas declaraciones, los sindicatos manifestamos nuestra mayor repulsa e indignación porque seguimos siendo ninguneados. "Nos no tenemos que enterar por la prensa de los cambios de ubicación de dichas unidades y de sus profesionales, que además según relaciona el gerente del SAS se van a producir en breve". "No hemos recibido comunicación, ni información sobre estos cambios", manifiestan.

A fecha de hoy, -se queja CCOO-, no conocemos en que condiciones se van a realizar estos traslados. Y son muchas las interrogantes que desconocemos y nos inquieta ¿Quedará algún neumólogo y oftalmólogo en el Infanta Elena? ¿Qué ocurrirá con pacientes de Medicina Interna Pluripatológicos si no queda ningún neumólogo? ¿Qué personal se trasladará con las unidades y de que forma?.

Lamentablemente queda demostrado que la anunciada previsión de una nueva etapa de mayor diálogo, es falsa. Resulta indignante que el gerente del SAS haya tenido tiempo para reunirse con los responsables de las unidades de gestión clínica, y no con los representantes de los profesionales.



¡¡Exigimos que la Dirección del Complejo convoque de manera urgente una reunión!!

El personal de clínicas privadas se moviliza el 19 de octubre ante la paralización de las negociaciones de su convenio

Delegados sindicales de CCOO y UGT y trabajadores de las clínicas privadas han iniciado un proceso de movilizaciones ante la paralización de las negociaciones de su convenio colectivo. La concentración se realizó en la Clínica Quirón-Sagrado Corazón el miércoles, 19 de octubre y está prevista otra para el jueves 3 de noviembre.

Alrededor de 150 representantes sindicales, junto a trabajadores y trabajadoras de las clínicas privadas de Sevilla, se han concentrado este miércoles, 19 de octubre, ante la Clínica Quirón-Sagrado Corazón de Sevilla en lo que supone el inicio de un proceso de movilizaciones ante la paralización de las negociaciones de su convenio colectivo.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla denuncia que la patronal de clínicas privadas, a pesar del auge del negocio en los últimos años, se niega a devolver algunos de los derechos que se recortaron en el último convenio, firmado en 2013, y propone nuevas rebajas de salarios. "Y no se ha movido de esa posición en los meses que se lleva negociando el convenio", mantiene CCOO.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla anuncia una nueva movilización para el jueves 3 de noviembre, a las 13:00 horas, ante el Hospital Infanta Luisa.



¿Sabías que CCOO recuerda al Gobierno que la sostenibilidad de las pensiones exige actuaciones en materia de ingresos?

CCOO en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente

Con motivo de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se celebró el 3 de octubre su noveno aniversario, se llevaron a cabo concentraciones en todas las provincias andaluzas bajo el lema 'No a los contratos basura, a los bajos salarios y a la precariedad. Alto a la codicia corporativa'. De esta forma, representantes del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva, Granada y Málaga apoyaron esta Jornada para pedir a los gobiernos que se pongan de acuerdo y exijan una actitud de cambio en la patronal.



VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia
 **Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es



Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo
 Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales
 Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro

Síguenos en
twitter



@FSSCCOOAND