

Nota de prensa

## **CCOO denuncia que SACYL mantiene a sus profesionales entre los peor pagados del Sistema Nacional de Salud**

**La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León señala que pueden llegar a percibir hasta 14.000 euros menos al año que en las comunidades autónomas mejor retribuidas. CCOO exige la apertura inmediata de una negociación para corregir una situación que sitúa a la mayoría de las categorías profesionales de SACYL en los últimos puestos del Sistema Nacional de Salud (SNS)**

fecha 06/07/2026

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León denuncia que el personal de SACYL continúa entre los peor pagados del Sistema Nacional de Salud. Según el análisis comparativo realizado por la organización sindical, profesionales de la Gerencia Regional de Salud pueden llegar a percibir hasta 14.000 euros menos al año que quienes desempeñan funciones equivalentes en las comunidades autónomas con mejores retribuciones.

CCOO advierte que esta situación afecta a numerosas categorías profesionales, tanto sanitarias como no sanitarias, y sitúa a Castilla y León en los últimos puestos de la clasificación retributiva autonómica. La organización señala que la brecha salarial es especialmente significativa en los grupos C1, C2 y E, que aparecen de forma reiterada en posiciones de cola dentro del conjunto del SNS.

El estudio refleja diferencias de varios cientos de euros al mes en distintas categorías, lo que supone pérdidas anuales de miles de euros para las plantillas de SACYL. Aunque la brecha varía en función de la categoría profesional y de los conceptos retributivos analizados, las diferencias alcanzan cifras especialmente elevadas y, en los casos más desfavorables, pueden superar los 14.000 euros anuales, lo que evidencia una falta de convergencia salarial que CCOO considera "injustificable".

Para la Federación, estos datos confirman "una política retributiva insuficiente que penaliza al personal de la sanidad pública de Castilla y León y agrava los problemas de captación y fidelización de profesionales". CCOO advierte de que esta situación resta competitividad a SACYL frente a otros servicios de salud, incentiva la movilidad hacia comunidades con mejores condiciones económicas y complica la cobertura estable de plazas en numerosos centros sanitarios.

"No puede haber profesionales de primera y de segunda dentro del Sistema Nacional de Salud. A igual trabajo, debe corresponder igual salario", subraya CCOO, que recuerda que la equiparación salarial es una reivindicación histórica y una medida imprescindible para reconocer el esfuerzo, la responsabilidad y el compromiso del personal de SACYL.



Por todo ello, la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León insta a la Consejería de Sanidad y Bienestar Social y a la Gerencia Regional de Salud la apertura inmediata de una mesa de negociación específica sobre retribuciones, con un calendario público de convergencia salarial, actualización de complementos, reconocimiento de la experiencia y garantía presupuestaria suficiente en los próximos Presupuestos de la Comunidad.