DOG Diario Oficial de Galicia

DOG Núm. 239 Luns, 17 de decembro de 2018 Páx. 52600

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS

CONSELLERÍA DE SANIDADE

DECRETO 161/2018, do 5 de decembro, polo que se aproba a oferta de emprego público correspondente a diversas categorías de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde para o ano 2018.

A Lei 8/2008, do 10 de xullo, de saúde de Galicia, e o Decreto 206/2005, do 22 de xullo, de provisión de prazas de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde prevén a convocatoria periódica de procedementos de selección de persoal estatutario fixo que garantan os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade no seu acceso.

As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da oferta de emprego público, que será aprobado polos órganos de goberno das administracións públicas e que, como instrumento de xestión da provisión das necesidades de persoal, poderá conter, ademais, medidas derivadas da planificación de recursos humanos, tal e como así se dispón no artigo 70 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, e o artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

Constitúe un dos obxectivos e compromisos do Servizo Galego de Saúde continuar apostando pola estabilidade no emprego con medidas de estabilización de persoal temporal e a convocatoria periódica de procedementos selectivos para a adquisición da condición de persoal fixo, nos que se garantan os principios que rexen o acceso ao emprego público.

Con tal finalidade, con data do 4 de maio de 2017, publicouse a Resolución do 25 de abril de 2017, da Dirección Xeral de Recursos Humanos, pola que se dispón a publicación do Plan de estabilidade do emprego e provisión de prazas do persoal estatutario, pactado entre a Administración sanitaria e as organizacións sindicais CESM-O´MEGA, CSIF e SATSE, co que, logo da súa execución, se estima incrementar en 6 puntos a porcentaxe que representa o persoal fixo sobre o total do persoal, ao tempo que reducir do 8 % ata o 5 % a porcentaxe de persoal eventual.

Co mesmo obxectivo, con data do 18 de outubro de 2017, asinouse un acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CC.OO., CSIF e UGT, coa adhesión de CESM, O´MEGA e SATSE para o desenvolvemento dun plan de estabilidade no emprego dos servizos públicos.

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

XUNTA DE GALICIA ISSN1130-9229 Depósito legal C.494-1998 http://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia

O artigo 12 da Lei 8/2017, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2018, dispón que durante este ano só se poderá proceder á incorporación de novo persoal no sector público con suxeición aos límites e requisitos establecidos na normativa básica que se estableza ao respecto, e en particular, no referente á taxa de reposición de efectivos, respectando, en todo caso, as dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos.

A normativa básica, a Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, fixa no seu artigo 19.Un.2. para as Administracións públicas que no exercicio anterior tivesen cumprido os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto unha taxa de reposición do 100 por cento coa posibilidade de incrementar esta nun 8 por cento naqueles ámbitos ou sectores que requiran un reforzo de efectivos, dentro do marco da estabilidade orzamentaria e sostenibilidade financeira.

Así mesmo, mantén a súa vixencia o artigo 19.Un.6. da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017, que prevé unha taxa adicional para estabilización de emprego temporal, que incluirá ata o 90 por cento das prazas que, estando dotadas orzamentariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente como mínimo nos tres anos anteriores o 31 de decembro de 2016. As ofertas de emprego que articulen estes procesos de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos diarios oficiais nos exercicios 2017 a 2019.

No decreto de oferta de emprego público para o ano 2017 autorizouse a convocatoria de 796 prazas correspondentes a esta taxa adicional.

Co obxecto pois, de avanzar na estabilización de emprego temporal e resultando prioritaria a incorporación de novas/os profesionais ás institucións sanitarias, dada a condición de servizo público esencial da actividade que realizan, cómpre iniciar un novo procedemento de selección de persoal estatutario fixo, coa aprobación do previo e preceptivo decreto de oferta de emprego público.

Para o cómputo de prazas tívose en consideración a aplicación da porcentaxe de taxa ordinaria e taxa adicional para estabilización de emprego temporal previstas no artigo 19.Un.2) da Lei 6/2018, do 3 de xullo, e o artigo 19.Un.6. da Lei 3/2017, do 27 de xuño, respectivamente.

Na súa virtude, por proposta da persoa titular da consellería con competencias en materia de sanidade, logo de negociación na mesa sectorial de negociación do persoal estatu-

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

tario do Servizo Galego de Saúde e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia, na súa reunión do día cinco de decembro de dous mil dezaoito

DISPOÑO:

Artigo 1. *Aprobación da oferta de emprego público*

Apróbase a oferta de emprego público de diversas categorías de persoal estatutario das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde para o ano 2018.

Artigo 2. *Cuantificación da oferta de emprego público*

1. O número de prazas que integran a oferta de persoal estatutario para o ano 2018 ascende a un total de 1.400.

2. Do total de prazas ofertadas, 999 corresponden á taxa ordinaria de reposición de efectivos do cen por cento incrementada no 8 por cento adicional previsto no artigo 19.Un.2. da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para 2018 e 404 á taxa adicional para estabilización de emprego temporal, prevista no artigo 19.Un.6. da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017.

No marco do concerto entre a Universidade da Coruña e o Servizo Galego de Saúde para a utilización das institucións sanitarias na investigación e docencia universitarias, publicado por Orde do 20 de decembro do 2001, e logo do acordo da Comisión Mixta prevista no artigo 4 do Real decreto 1558/1986, do 28 de xuño, polo que se establecen as bases xerais do réxime de concertos entre as universidades e as institucións sanitarias, autorízase a cesión de tres prazas da taxa de reposición ordinaria á Universidade da Coruña, para os efectos da convocatoria de prazas de corpos docentes universitarios vinculadas a prazas asistenciais do Servizo Galego de Saúde.

3. A distribución por categorías/especialidades e sistemas de acceso realizarase de conformidade co disposto no articulado e no anexo.

Artigo 3. *Sistema de selección*

1. De conformidade co establecido no artigo 6.1 do Decreto 206/2005, do 22 de xullo, de provisión de prazas de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, o sistema de selección será o de concurso-oposición.

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

2. Sen prexuízo do disposto no artigo 6, a execución dos procesos selectivos que derivan desta oferta efectuarase, en cada categoría/especialidade, a través dunha única convocatoria na que se incluirán o total de prazas que se indican no anexo.

Artigo 4. *Órganos de selección*

1. A composición dos órganos de selección será paritaria para o conxunto da oferta de emprego público do Servizo Galego de Saúde, tanto se se trata do acceso ao emprego como se se trata de promoción interna, de acordo co disposto no artigo 48 do Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.

2. De conformidade co establecido no artigo 60 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, a pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, e non se poderá ter esta en representación ou por conta de ninguén.

3. O persoal de elección ou designación política, o persoal funcionario interino e o persoal eventual non poderán formar parte dos órganos de selección.

4. Os órganos de selección aplicarán os principios de austeridade e axilidade na ordenación do desenvolvemento dos procesos selectivos, sen prexuízo do cumprimento dos demais principios de actuación establecidos pola normativa de selección e as instrucións sobre funcionamento e actuación dos tribunais que dite para o efecto o órgano competente.

Artigo 5. *Promoción interna*

1. Con carácter xeral, reservarase un cincuenta por cento do total das prazas que se convoquen en cada categoría/especialidade para a súa provisión polo sistema de promoción interna.

2. Non obstante o anterior, poderase establecer unha reserva inferior cando así veña xustificado pola planificación eficiente das necesidades, polas características específicas da categoría/especialidade ou pola propia titulación requirida para o acceso.

3. Cando o resultado da aplicación da citada porcentaxe dea un resto igual ou superior a 0,5 prazas, computarase como unha praza que se incluirá nesta reserva.

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

4. O número de prazas reservadas á quenda de promoción interna por categoría/especialidade especificarase nas respectivas resolucións de convocatoria.

5. As prazas que non se provexan polo sistema de promoción interna acumularanse ás convocadas polo sistema xeral de acceso libre.

Artigo 6. *Persoas con discapacidade*

1. Nos procesos selectivos para o ingreso nas categorías de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde serán admitidas as persoas con discapacidade nos termos previstos neste artigo e demais normativa aplicable.

As convocatorias non establecerán exclusións por limitacións psíquicas e/ou físicas sen prexuízo das incompatibilidades co desempeño das tarefas ou funcións correspondentes.

2. De conformidade co establecido no artigo 59 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e o artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, do total de prazas que se ofertan reservarase unha porcentaxe non inferior ao sete por cento para seren cubertas entre persoas con discapacidade, considerando como tales as definidas no artigo 4 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade, e da súa inclusión social, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a súa discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

3. Esta reserva efectuarase de forma que o dous por cento das prazas ofertadas o sexa para seren cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual e o cinco por cento restante o sexa para seren cubertas por persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade xeral e poderá concentrarse naquelas categorías profesionais ou especialidades que se adapten mellor ás peculiaridades das persoas con discapacidade.

Cando da aplicación das porcentaxes resulten fraccións decimais redondearase por exceso para o seu cómputo.

4. A reserva de prazas de discapacidade xeral efectuarase sobre o cómputo total das vacantes incluídas nesta oferta de emprego público e farase efectiva, en cumprimento do disposto no artigo 8 do Decreto 206/2005, do 22 de xullo, naquelas convocatorias que oferten un mínimo de dez prazas da correspondente categoría ou especialidade, segundo a distribución que se recolle no anexo.

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

5. A reserva de prazas de discapacidade intelectual efectuarase sobre o cómputo total das vacantes incluídas nesta oferta de emprego público e concentrarase naquelas categorías profesionais que se adapten mellor ás peculiaridades das persoas con este tipo de discapacidade, segundo a distribución que se recolle en anexo.

6. As prazas reservadas para persoas con discapacidade poderán convocarse conxuntamente coas prazas ordinarias ou mediante convocatorias independentes, garantíndose, en todo caso, o carácter individual dos procesos selectivos.

7. A opción a prazas reservadas a discapacidade terá que formularse na solicitude de participación no proceso selectivo con declaración expresa das persoas interesadas de reunir a condición exixida ao respecto, que se acreditará mediante certificación dos órganos competentes na forma e prazos que se determinen en cada convocatoria.

8. No desenvolvemento das probas selectivas estableceranse para as persoas con discapacidade que o soliciten as adaptacións e axustes razoables necesarios de tempo e de medios para a súa realización, de acordo co disposto na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade, para asegurar que estas persoas participen en condicións de igualdade. Nas convocatorias indicarase expresamente esta posibilidade, así como que as persoas interesadas deberán formular a correspondente petición concreta na solicitude de participación.

Para tal efecto, os tribunais de selección poderán requirir informe e, se é o caso, colaboración dos órganos técnicos da Administración laboral, sanitaria ou dos órganos competentes.

9. Con anterioridade ao nomeamento e, unha vez superado o proceso selectivo o Servizo Galego de Saúde, requirirá, respecto das persoas que acceden por esta cota de reserva, ditame do órgano competente sobre a compatibilidade da persoa candidata para o posto de traballo ou sobre as adaptacións deste.

10. No suposto de que algunha das persoas aspirantes con discapacidade que se tivese presentado pola cota de reserva superase o proceso selectivo e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida por outras persoas aspirantes do sistema de acceso xeral, esta será incluída pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral.

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

11. As persoas aspirantes que superasen o proceso selectivo pola cota de prazas reservadas a persoas con discapacidade poderán solicitar ao órgano convocante a alteración da orde de prelación para a elección das prazas dentro do ámbito territorial que se determine na convocatoria, por motivos de dependencia persoal, dificultades de desprazamento ou outras análogas, que deberán ser debidamente acreditados. O órgano convocante decidirá a devandita alteración cando estea debidamente xustificada, e deberá limitarse a realizar a mínima modificación na orde de prelación necesaria para posibilitar o acceso ao posto da persoa con discapacidade.

Artigo 7. *Acreditación do coñecemento da lingua galega*

1. Para lle dar cumprimento á normalización do idioma galego e garantir o dereito das persoas usuarias dos distintos servizos sanitarios do Servizo Galego de Saúde ao seu uso, así como a promoción do uso normal do galego por parte dos poderes públicos de Galicia, nas probas selectivas que se convoquen en desenvolvemento desta oferta incluirase un exame de galego, agás para aquelas persoas aspirantes que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.

2. As bases das convocatorias dos procesos selectivos establecerán o carácter deste exame, así como a valoración da dita proba e da equivalente acreditación do coñecemento da lingua galega.

Artigo 8. *Criterios xerais de xestión e publicidade dos procesos selectivos*

1. A xestión das actuacións para o desenvolvemento dos procesos selectivos realizarase conforme ao que determinen as bases das respectivas convocatorias do concurso-oposición.

2. Encoméndase á Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde a xestión dos procesos selectivos correspondentes. A dita encomenda incluirá a convocatoria do proceso, a aprobación das súas bases reitoras, a designación dos tribunais cualificadores así como a resolución e adxudicación de destinos.

3. Co obxecto de axilizar a súa tramitación e reducir as cargas administrativas, a xestión dos procesos de selección e provisión de prazas efectuarase a través da Oficina Virtual do Profesional (Fides), punto de encontro telemático entre o Servizo Galego de Saúde e as/os profesionais e persoas aspirantes que participen nos procesos de selección e provisión de prazas convocados por este organismo.

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

De conformidade co artigo 10 da Orde do 8 de maio de 2012, pola que se regula o contido, uso e acceso ao expediente persoal electrónico dos profesionais do sistema público de saúde de Galicia, a inscrición das persoas participantes en tales procesos efectuarase por medio do sistema informático expedient-e, a través da web corporativa do Servizo Galego de Saúde www.sergas.es.

4. Co fin de facilitar e simplificar as relacións entre a Administración e as persoas aspirantes, a través da Oficina Virtual do Profesional (FIDES/expedient-e) e da páxina web do organismo (www.sergas.es) facilitarase toda a información que afecte o desenvolvemento dos procesos selectivos e que resulte de interese para as persoas aspirantes, sen prexuízo da preceptiva publicación no *Diario Oficial de Galicia* das resolucións que se determinen nas respectivas convocatorias.

Artigo 9. *Igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración Pública*

As convocatorias adaptaranse ás previsións do Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, en relación coas condicións de emprego da administración pública e demais normativa de aplicación en materia de igualdade.

Disposición adicional única. *Planificación dos recursos humanos*

1. A planificación dos recursos humanos no Servizo Galego de Saúde orientarase ao cumprimento dos seguintes obxectivos da política de emprego: a atención aos ámbitos e sectores da actividade sanitaria con necesidades específicas de efectivos, o adecuado dimensionamento do volume de efectivos segundo as necesidades, a eficiencia das políticas de recursos humanos, a eficacia na distribución territorial, así como a redución da temporalidade no sector público.

2. Ao abeiro da facultade conferida polo artigo 70.3 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e como medida de planificación e ordenación dos recursos humanos no Servizo Galego de Saúde, os procesos de provisión de prazas básicas de persoal estatutario orientaranse á cobertura das categorías e ámbitos prioritarios e con necesidades específicas de dotación permanente de efectivos, non poderán afectar a continuidade asistencial nin incluír prazas afectadas por procesos de reordenación organizativa ou asistencial e deberán ter en conta as especificidades dos centros e unidades de referencia.

3. Dentro do límite determinado polo número de prazas ofertadas neste decreto para cada categoría/especialidade e conforme os criterios de planificación e ordenación dos

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

recursos humanos anteriormente indicados, os postos convocados no último concurso de traslados correspondente ás categorías/especialidades incluídas nesta oferta, que non resulten adxudicados, así como os que deixen vacantes o persoal estatutario fixo do Servizo Galego de Saúde que resulte adxudicatario de destino no dito procedemento de mobilidade, incluiranse nos respectivos procesos de selección para a adquisición da condición de persoal estatutario fixo que se convoquen en execución desta oferta.

Así mesmo, e co obxecto de atender as necesidades asistenciais dos ámbitos sanitarios de difícil cobertura, poderán ofertarse ás persoas aspirantes seleccionadas nos procesos de selección fixa as prazas dos hospitais comarcais que quedasen vacantes con posterioridade á data de publicación da oferta de destinos do último concurso de traslados.

Disposición derradeira primeira. *Habilitación*

Facúltase a persoa titular da consellería con competencia en materia de sanidade para ditar, dentro das súas competencias, as normas precisas para o desenvolvemento deste decreto.

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, cinco de decembro de dous mil dezaoito

Alberto Núñez Feijóo
Presidente

Jesús Vázquez Almuíña
Conselleiro de Sanidade

ANEXO

Relación de prazas ofertadas

Licenciado/a sanitario	Total de prazas ofertadas	Reserva discapacidade xeral	Reserva discapacidade intelectual
Facultativo/a Especialista en Análises Clínicas	11	1	
Facultativo/a Especialista en Anatomía Patolóxica	4		

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

Licenciado/a sanitario	Total de prazas ofertadas	Reserva discapacidade xeral	Reserva discapacidade intelectual
Facultativo/a Especialista en Anestesioloxía e Reanimación	29	2	
Facultativo/a Especialista en Anxioloxía e Cirurxía Vascular	3		
Facultativo/a Especialista en Aparello Dixestivo	9		
Facultativo/a Especialista en Cardioloxía	7		
Facultativo/a Especialista en Cirurxía Ortopédica e Traumatoloxía	23	2	
Facultativo/a Especialista en Cirurxía Torácica	2		
Facultativo/a Especialista en Cirurxía Xeral e do Aparello Dixestivo	18	1	
Facultativo/a Especialista en Dermatoloxía Médico-Cirúrxica e Venereoloxía	5		
Facultativo/a Especialista en Endocrinoloxía e Nutrición	4		
Facultativo/a Especialista en Farmacia Hospitalaria	12	1	
Facultativo/a Especialista en Hematoloxía e Hemoterapia	9		
Facultativo/a Especialista en Medicina Física e Rehabilitación	7		
Facultativo/a Especialista en Medicina Intensiva	12	1	
Facultativo/a Especialista en Medicina Interna	21	2	
Facultativo/a Especialista en Medicina Nuclear	3		
Facultativo/a Especialista en Medicina Preventiva e Saúde Pública	3		
Facultativo/a Especialista en Medicina do Traballo	3		
Facultativo/a Especialista en Microbioloxía e Parasitoloxía	4		
Facultativo/a Especialista en Nefroloxía	5		
Facultativo/a Especialista en Neurocirurxía	3		
Facultativo/a Especialista en Neurofisioloxía Clínica	3		
Facultativo/a Especialista en Neuroloxía	6		
Facultativo/a Especialista en Obstetricia e Xinecoloxía	26	2	
Facultativo/a Especialista en Oftalmoloxía	7		
Facultativo/a Especialista en Oncoloxía médica	7		
Facultativo/a Especialista en Otorrinolaringoloxía	6		

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

ISSN1130-9229 Depósito legal C.494-1998 http://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia

Licenciado/a sanitario	Total de prazas ofertadas	Reserva discapacidade xeral	Reserva discapacidade intelectual
Facultativo/a Especialista en Pediatría e as súas áreas específicas	27	2	
Facultativo/a Especialista en Pneumoloxía	8		
Facultativo/a Especialista en Psicoloxía Clínica	5		
Facultativo/a Especialista en Psiquiatría	8		
Facultativo/a Especialista en Radiodiagnóstico	18	1	
Facultativo/a Especialista en Reumatoloxía	3		
Facultativo/a Especialista en Uroloxía	5		
Facultativo/a Especialista en Xeriatría	5		
Médico/a de Familia de Atención Primaria	54	3	
Médico/a Urxencias Hospitalarias	65	4	
Odontólogo/a de Atención Primaria	4		
Pediatra de Atención Primaria	58	3	
Total prazas licenciado/a sanitario	**512**	**25**	**0**

Diplomado/a sanitario e de formación profesional	Total de prazas ofertadas	Reserva discapacidade xeral	Reserva discapacidade intelectual
Enfermeiro/a Especialista en Enfermaría Familiar e Comunitaria	10	1	
Enfermeiro/a Especialista en Enfermaría Pediátrica	4		
Enfermeiro/a Especialista en Enfermaría de Saúde Mental	10	1	
Enfermeiro/a Especialista en Enfermaría Obstétrico-Xinecolóxica (Matrón/oa)	62	4	
Fisioterapeuta	65	4	
Logopeda	4		
Terapeuta Ocupacional	5		
Técnico/a Superior en Anatomía Patolóxica e Citoloxía	25	2	
Técnico/a Superior en Hixiene Bucodental	10	1	
Técnico/a Superior en Imaxe para o Diagnóstico	38	2	
Técnico/a Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico	79	4	
Técnico/a Superior en Radioterapia	8		

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0

Diplomado/a sanitario e de formación profesional	Total de prazas ofertadas	Reserva discapacidade xeral	Reserva discapacidade intelectual
Técnico/a en Farmacia	51	3	
Técnico/a en Coidados Auxiliares de Enfermaría	288	13	10
Total prazas diplomado/a sanitario e de formación profesional	**659**	**35**	**10**

Xestión e servizos	Total de prazas ofertadas	Reserva discapacidade xeral	Reserva discapacidade intelectual
Persoal de Servizos Xerais	35	2	9
Telefonista	8		
Cociñeiro/a	18	1	
Pinche	168	7	9
Total prazas xestión e servizos	**229**	**10**	**18**

Total prazas	**1.400**	**70**	**28**

CVE-DOG: c0fiaif6-msa4-abk4-sri7-tdo0zj60kdm0