

Acta 1/99

En Laredo, siendo las 9 horas del día 29 de Enero del año 1.999, se reúne la Dirección del Hospital con los representantes Sindicales, siendo los asistentes:

DIRECTORA MEDICO Dña. María ALVAREZ-QUINONES SANZ	Por U.P.E. D. Alberto MORALES RILLO
DIRECTORA DE GESTION Dña. Pilar FUENTE GARCIA	Por C.E.M.S.A.T.S.E. Dña. Elena MERCHAN ROJI
DIRECTORA DE ENFERMERIA Dña. Florencia DE LA FUENTE TOBES	Por C.S.I.-C.S.I.F. Dña. Ana GLEC. CASTAÑERA
JEFE DE SERVICIO DE ADMINISTRACION D. Angel MAMOLAR YUSTA	Por CC.OO. D. Carlos ATECA GOMEZ
JEFE DE SECCION DE PERSONAL M ^a Esperanza SANTELICES SAEZ	Por U.G.T. D. José M. CASTILLO VILLA Dña. Guillermina LOPEZ BOLADO

Comienza la reunión la Directora Médico, comentando que se va a seguir el Orden del día, que se comunicó, a los Sindicatos, en la carta en la que se les convocaba a la reunión.

1º.- INFORMACION SOBRE FUNDACIONES PUBLICAS SANITARIAS

En relación con las Fundaciones Públicas Sanitarias, la Directora Médico, pasa a hacer una exposición de la evolución Jurídica que han experimentado, diferenciando claramente las Fundaciones de nueva creación, las cuales únicamente tienen personal laboral y la transformación de los Hospitales ya existentes en Fundaciones Públicas Sanitarias, cuyo personal seguiría siendo estatutario.

También comenta que el hecho de que los Hospitales pasen a ser Fundaciones Públicas Sanitarias, no implica su privatización.

Las ventajas que supondría transformarse en Fundación

Continúa la Directora Médico, comentando que en la plantilla del INSALUD, no viene recogida la figura de los Coordinadores de Laboratorio en las tablas retributivas, por lo que si se llegase a acordar que existiese esta figura, en este Hospital, tendría que ser con cargo a la productividad variable. En este caso existirían dos posibilidades:

1ª.- Hipotética: Asignar el puesto a la productividad variable y posicionarlo en el subconcepto 1530.

2ª.- Sacar el dinero de los programas especiales, pero el problema es que no siempre se recibe el dinero para programas especiales (Demora Quirúrgica).

Otra posibilidad sería sacar el dinero de la productividad variable global (de todo el personal, incluidos los Facultativos).

En cuanto al punto 4º que reivindican los Técnicos, la Dirección se compromete a solicitar la ampliación de la plantilla orgánica de los Técnicos de Laboratorio, en el número de 1.

Hasta que llegue de Madrid dicha ampliación, uno de los técnicos, además de realizar las funciones de Técnico, asumirá la coordinación, por lo cual será retribuido.