

# Correo Sanitario



Nº848 22 de SEPTIEMBRE de 2021

## CCOO se moviliza en las ocho provincias andaluzas para exigir el desbloqueo del Convenio de la Dependencia

**El sindicato exige a la patronal que desbloquee la negociación del Convenio estatal de la Dependencia que lleva bloqueado desde 2019 y que afecta en Andalucía a más de 54.000 personas trabajadoras, en su mayoría mujeres.**

CCOO se ha movilizado en las ocho provincias andaluzas bajo el lema “Desbloqueo del Convenio de la Dependencia ¡YAI!” ante las sedes provinciales de la patronal. Unas movilizaciones que se repetirán el próximo día 28 de septiembre en las delegaciones provinciales de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales: “es de una intransigencia intolerable que la patronal lleve bloqueando este convenio desde 2019 y menos cuando la Junta de Andalucía ha incrementado el precio/hora del servicio de ayuda a domicilio un 12 por ciento, es decir, 14,60 euros. Una subida que ha ido a parar directamente al bolsillo del empresario y no a mejorar las precarias condiciones laborales de estas trabajadoras”, han denunciado hoy en la movilización de Sevilla los secretarios generales de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios, José-Pelayo Galindo, y de la Federación del Hábitat de CCOO de Andalucía, José Miguel Sánchez.

El sindicato exige de esta forma a la patronal que desbloquee la negociación de un convenio que en Andalucía afecta a más de 54.000 trabajadores y trabajadoras, en su mayoría mujeres, de las que 30.000 trabajan en ayuda a domicilio y 24.000 en residencias y centros de día. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)



### DEPENDENCIA

CCOO convoca movilizaciones el 21 y 28 de septiembre en el sector de la Dependencia para aumentar el personal en residencias, subir raquíticos salarios y aumentar la financiación

### OPE SAS

Listado complementario y nombramiento de FEA, especialidad Pediatra de Atención Primaria

### MEDIO AMBIENTE

Seminario “Futuro y Ferrocarril”

La movilidad debe ser sostenible, saludable, segura y siempre equitativa

### ALMERÍA

CCOO Almería se concentra por el bloqueo del convenio de la dependencia

### CÁDIZ

CCOO reclama el desarrollo del plan de movilidad y accesibilidad para el Hospital Universitario de Puerto Real

## SUMARIO

### CÓRDOBA

CCOO reclama el desbloqueo del convenio de la Dependencia, estancado desde 2019

CCOO reclama que el plan de movilidad y accesibilidad para el Hospital Reina Sofía sea ya una realidad

### GRANADA

CCOO se moviliza para reclamar el desbloqueo del convenio del sector de la Dependencia, estancado desde 2019

CCOO gana las elecciones en la residencia de mayores Oasis de Granada

El nuevo modelo de ‘accesibilidad a la Atención Primaria’ pone al personal de enfermería a sustituir a los médicos y las médicas que faltan en el servicio

### HUELVA

Un centenar de trabajadoras reclaman el desbloqueo del Convenio de la Dependencia

CCOO reivindica el acceso peatonal y con bicicleta de una forma segura y sostenible a los grandes centros de trabajo, hospitales y polígonos comerciales e industriales de nuestra Capital

### JAÉN

Gracias a CCOO, se estabiliza el empleo en el servicio de ayuda a domicilio en la provincia

### MÁLAGA

CCOO exige a la patronal el desbloqueo del convenio de la dependencia, para unas 12.000 personas en Málaga

### SEVILLA

CCOO exige a la patronal el desbloqueo del convenio del sector de la dependencia

CCOO demuestra que el Hospital del Aljarafe cuenta con menos de la mitad de personal y servicios sanitarios que en el resto de Andalucía

### MULTIMEDIA

Éxito en las movilizaciones contra el bloqueo del convenio de la dependencia en Andalucía

## CCOO convoca movilizaciones el 21 y 28 de septiembre en el sector de la Dependencia para aumentar el personal en residencias, subir raquíuticos salarios y aumentar la financiación

La propuesta del sindicato pasa por crear 40.000 nuevos puestos de trabajo en todo el Estado. Los fondos que el Gobierno central entregó a las CCAA para mejorar la atención a la Dependencia, no han tenido repercusión en la mejora de los centros y sus plantillas.

CCOO inicia movilizaciones en todo el territorio nacional los días 21 y 28 de septiembre para desbloquear la negociación del Convenio Colectivo para el sector de residencias y centros de día (privados y concertados) de mayores y personas dependientes. La patronal se niega a dialogar sobre la mejora en las condiciones laborales y salariales de los y las profesionales que cuidan a los más vulnerables, con una media salarial que no supera el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).



El Convenio de la Dependencia es de ámbito estatal. Afecta en torno a 275.000 trabajadoras y trabajadores en todo el país. CCOO exige mejoras salariales para fidelizar el empleo del sector y otorgar el legítimo reconocimiento a su profesionalidad y esfuerzo durante la pandemia. Los salarios en el sector están por debajo de 1.000 euros, una gerocultora tiene un salario de 997,16 €, una auxiliar de ayuda a domicilio 984,65 €, incluso hay categorías con salario de convenio por debajo del SMI como la de limpiadora, con salario de 903,87 € (con el reciente acuerdo del SMI, si no se renueva el convenio el 2022 los salarios de gerocultora y auxiliar de ayuda a domicilio se quedarían por debajo).

CCOO también exige la reducción en el cómputo

de la jornada, mejoras en materia de prevención de riesgos laborales, con medidas organizativas que alivien la insoportable carga de trabajo a la que están sometidas las/los trabajadoras/es, que sufren una elevada exposición a riesgos ergonómicos y psicosociales, así como medidas de calidad en el empleo, orientadas a fomentar los contratos a tiempo completo frente a los excesivos niveles de parcialidad existente en la actualidad.

### Infrafinanciación y ratios

Hay una infrafinanciación importante por parte del Gobierno de la nación: las comunidades autónomas (CCAA) asumen más del 80% y el Estado menos del 20%. El incremento adicional por parte del Estado de 600 millones, fruto del Acuerdo de la Mesa de Diálogo Social, viene a paliar en parte este déficit, siendo necesario al menos un incremento del coste de 3.600 millones de euros en un plazo de 3 años.

Con este incremento se disminuirían las listas de espera y los tiempos de tramitación. También mejorarían las condiciones laborales de las y los profesionales, la calidad de la atención al usuario, para lo que es indispensable aumentar las ratios de plantilla en residencias, y las condiciones del personal de ayuda a domicilio.

La reivindicación de CCOO de incremento en las ratios, que depende del marco normativo de las CCAA, representaría un incremento en las plantillas de las residencias de alrededor de 25.000 trabajadores (en torno a un 20% sobre las plantillas actuales), cuantía que se incrementaría significativamente con las necesidades de aumento de plazas. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## OPE SAS 2016: Listado complementario y nombramiento de FEA, especialidad Pediatra de Atención Primaria

La FSS-CCOO Andalucía informa que el BOJA número 180 de 17 de septiembre se publica la Resolución de la Dirección General de Personal por la que se estiman dos recursos potestativos por la que se nombra personal estatutario fijo en la categoría de Pediatra de Atención Primaria por el sistema de libre y se aprueba la baremación provisional de los aspirantes que se citan para ser propuestos en el listado complementario a la relación definitiva de aspirantes que superan el concurso-oposición.

Con esta aceptación por parte del SAS, se declara concluso el concurso-oposición, por el sistema de acceso libre, para cubrir plazas básicas vacantes de Pediatra de Atención Primaria dependientes del Servicio Andaluz de Salud, convocado mediante Resolución de 20 de septiembre de 2016, de la Dirección General de Profesionales del Servicio Andaluz de Salud (BOJA núm. 182, de 21 de septiembre).

## Seminario “Futuro y Ferrocarril”

**El ferrocarril debe desempeñar un papel relevante en la descarbonización, como eje de la intermodalidad del transporte para alcanzar la neutralidad climática en 2050.**

En las últimas décadas el protagonismo que ha tenido el tren en España ha girado alrededor de la alta velocidad, miles de millones en infraestructuras y material para un servicio que lamentablemente solo llega al 10% de los usuarios del ferrocarril. En cambio, las líneas convencionales no solo no han crecido, no solo no se han mejorado, cada vez se han ido cerrando más servicios y, en general, los que hay han empeorado. Otros simplemente tras su suspensión por la Covid no se han restablecido como los trenes-hotel nocturnos que sí eran vertebradores de territorio y muy utilizados por jóvenes y ciudadanos con menor poder adquisitivo. Además de ser una excelente alternativa a los aviones y autocares.

Ambos se han cerrado por lo mismo, no son rentables económicamente, pero ¿alguna vez se ha tenido intención de que lo fueran? Teniendo en cuenta que con la definitiva liberación del transporte ya tenemos competencia en la alta velocidad y próximamente en más servicios ¿qué futuro espera a nuestro ferrocarril?

La Comisión Europea diseño 2021 como el año Europeo del ferrocarril, quiere poner de relieve sus beneficios para las personas, la economía

y el clima, y centrar el debate sobre los retos pendientes para la creación de un verdadero espacio ferroviario europeo único sin fronteras.

Comisiones Obreras es parte de la sociedad que cree que el ferrocarril debe ser un modo de transporte vertebrador y que cohesione el territorio, más igualitario, social y accesible para toda la población, independientemente de sus recursos económicos. Por todo ello Comisiones Obreras junto a la Coordinadora Estatal por el Tren Público apoya las movilizaciones en su defensa, que culminará con una gran manifestación el próximo 24 de octubre en Madrid.

El ferrocarril, para CCOO, debe desempeñar un papel relevante en la descarbonización, como eje de la intermodalidad del transporte para alcanzar la neutralidad climática en 2050.

**SEMINARIO "FUTURO Y FERROCARRIL" 16 SEPTIEMBRE**

- 10:15 a 11:00 horas
  - INAUGURACIÓN
    - PALOMA LÓPEZ BERMUDEO, Secretaria general de CC.OO. Madrid.
    - CADRINO GILGASAS PÉREZ, Director general de Planificación y Evaluación de la Red Ferroviaria. Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana.
- 11:00 a 12:30 horas
  - EL FERROCARRIL CONVENCIONAL: UNA APUESTA POR LA MOVILIDAD SOSTENIBLE Y LA COHESIÓN TERRITORIAL
    - ANILCA CARVALHO, Miembro de la Junta Directiva de OPESE (Sindicato Nacional de Trabajadores Ferroviarios de Portugal)
    - CYRIL CAPDEVILLE, Secretario Federal COT Sector Ferroviario
    - MARILU GARCÍA MARTÍNEZ, Secretaria de Instituciones y Salud Laboral del Sector Ferroviario de CCOO.
    - Modera: PEPA PÁZ PARADA, Secretaria General del Sector Ferroviario de CCOO.
- 12:30 a 14:00 horas
  - LA SITUACIÓN DE LA RED DE CERCANÍAS
    - LUIS CLARIMÓN TORRECILLA, Secretario de Salud Laboral, Medio Ambiente y Movilidad de CCOO Aragón.
    - ALBERTO PUJOSINO LOBREA, Secretario de Medio Ambiente, Sostenibilidad y Movilidad de CCOO Unión.
    - EMILIO FERNÁNDEZ GONZÁLEZ, Secretario de Medio Ambiente y Sostenibilidad de CCOO Andalucía.
    - Modera: DIORA BAÑOS BOUTEJERRA, Secretaria de Medio Ambiente, Igualdad y Movimientos Sociales de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO.
- 15:30 a 16:45 horas
  - RECUPERACIÓN DE LÍNEAS FERROVIARIAS
    - JOSE LUIS ORDÓÑEZ, portavoz Coordinadora Estatal por el Tren Público, Social y Sostenible.
    - PAU POY, presidente Fundación Movilidad Sostenible y Segura. AMB Trenes para Menos Emisiones.
    - Modera: ALBERT VIALLONGA ORTIZ, Departamento de Movilidad de STIAS CCOO.
- 16:45 a 17:00 horas
  - CLASURA
    - JUANA OLAMEDA GÓMEZ, Secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO.

Síguelo a través del canal YouTube de CCOO

## La movilidad debe ser sostenible, saludable, segura y siempre equitativa

La Semana Europea de la Movilidad Sostenible es un buen momento para reflexionar sobre de donde partimos, donde queremos llegar y como los haremos para llegar con éxito a nuestro destino. Es decir, para que los desplazamientos al trabajo sean sostenibles, saludables y seguros, tal como reza el eslogan de la semana de la movilidad de este año y añadimos equitativos, tal como defendemos sindicalmente.



Sin duda esta Semana, como ya lo fue la anterior, viene marcada por las consecuencias de la COVID19 que ha dejado su impronta en la movilidad, principalmente reduciéndola, invirtiendo algunas tendencias o, mejor dicho afectando a algunos modos más que a otros. A

saber, la más pronta recuperación del uso del vehículo privado, el despegue muy destacado de la movilidad activa, a pie y en bicicleta y la lenta y tardía recuperación del transporte público.

Factores como la distancia de seguridad entre personas para evitar el contagio y el rechazo a las concentraciones de personas en un mismo espacio han conducido, a aquellos que tienen la opción de hacerlo, a este dispar dilema a la hora de optar entre un modo u otro de movilidad.

Una de las tareas destacadas que nos debemos marcar como sindicato sensible a estos temas es la recuperación y, posterior aumento de las personas usuarias del transporte público. Dar confianza en términos sanitarios, pero también confianza en los servicios mejorándolos y ampliándolos lo que es un buen antídoto para frenar el descenso que se ha producido y pasar de inmediato a remontarlo. El transporte público adaptado a las necesidades laborales para que sea útil para estos trayectos aun es una asignatura pendiente que pronto debemos aprobar entre todos y todas. Huelga decir que nos tendrán a nosotros y a nosotras trabajando para que esto se haga una realidad.

La crisis sanitaria, ha impulsado los desplazamientos a pie y en bicicleta, pero aún estamos lejos de que sean los principales modos para los desplazamientos al trabajo, en la totalidad del trayecto o parcialmente. Sin duda, estos deben ser los desplazamientos prioritarios al ser los más sostenibles y saludables, física y mentalmente, y debemos garantizar, ya que son los más vulnerables, que sean, también los más seguros y cómodos. La máxima proximidad posible entre el lugar de residencia y el lugar de trabajo es un factor relevante, pero también las condiciones óptimas de los itinerarios son claves para que esta modalidad junto al transporte público sean los protagonistas de nuestros viajes cotidianos al trabajo.

Aquí es conveniente recordar que el modelo de movilidad basado en los desplazamientos al trabajo en vehículo privado motorizado es excluyente y discriminatorio. Si no lo posees se puede dar el caso de no poder optar a puestos de trabajo donde la única opción es llegar con estos vehículos privados. O bien las personas trabajadoras deben hacer un sobre esfuerzo económico para poder adquirir un vehículo y usarlo cotidianamente. Lo que merma la economía personal y familiar a aquellos que ya tienen menos.

La equidad social en movilidad debe tenerse en cuenta al ser una cuestión transversal a los lemas escogidos para este año. Igualmente, la inclusión social pasa por garantizar la movilidad segura y cómoda de las personas con movilidad reducida. Esta también debe ser una lucha compartida por el sindicalismo. La no accesibilidad de este colectivo va en contra de la igualdad de oportunidades de optar a un puesto de trabajo, convirtiéndose en una discriminación flagrante, que debemos denunciar y proponer alternativas.

[Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO Almería se concentra por el bloqueo del convenio de la dependencia

El sindicato reclama a la patronal que se sienta a negociar el Convenio Colectivo Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Persona.

Los sindicatos provinciales de Sanidad y del Habitat de CCOO Almería han realizado una concentración a las puertas de ASEMPAL exigiendo un desbloqueo en las negociaciones del Convenio del sector de la dependencia que lleva caducado desde hace 3 años. En 2019, se iniciaron las negociaciones para su renovación, pero tal como denuncia el sindicato, por parte de la empresarial, se produjeron una serie de sabotajes que impidieron cualquier avance.

Desde CCOO se recuerda que, nos encontramos ante un sector con más de 275.000 profesionales en todo el territorio español, altamente feminizado y con unas altas de precariedad y temporalidad laboral. Situación que ven incompresible, ya que en los presupuestos que marcó el Estado para este año un 16,1% va dirigido al sistema nacional de la dependencia, lo que supone 1.368 millones de euros. Financiación que aumentó en 600 millones más en marzo de 2021 gracias al diálogo social en el que participó este sindicato.

A pesar de esta financiación, desde ambos sindicatos provinciales se recuerda que en este sector los salarios están en muchos casos por debajo de 1.000 euros. Cobrando una gerocultora según el convenio extinto, un salario de 997,16 euros, una auxiliar de ayuda a domicilio 984,65 euros, e incluso en el caso de otras categorías como son las limpiadoras, no llegan al SMI acordado recientemente, ya que cobran una media de 903,87 euros

Finalmente, desde Comisiones Obreras se hace un llamamiento para que la patronal reconsidere su postura para reconocer el enorme trabajo que se realiza en la dependencia y que ha demostrado ser un pilar básico durante el año y medio que llevamos de pandemia. Es por ello, por lo que se volverán a concentrar el próximo martes 28 de septiembre.



## CCOO reclama el desarrollo del plan de movilidad y accesibilidad para el Hospital Universitario de Puerto Real

**El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Cádiz demanda un aumento de frecuencias de autobuses al hospital de Puerto Real en particular con la Janda y el desarrollo del anillo ferroviario de la Bahía de Cádiz.**



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Cádiz denuncia la desidia de las administraciones públicas competentes para mejorar las comunicaciones entre el Hospital Universitario Puerto Real y los municipios de la Bahía de Cádiz y la comarca de la Janda a la que presta sus servicios.

Con motivo de la Semana Europea de la Movilidad Sostenible que está celebrando entre el 16 y el 22 de septiembre bajo el lema “Por tu salud, muévete de forma sostenible”, CCOO recuerda que el hospital de Puerto Real cubre una población potencial cercana a los 350.000 habitantes de 12 municipios y abarca un territorio de núcleos de población que distan de ese centro sanitario más de 50 km. Además, al ser un hospital que se ubica alejado del centro urbano de Puerto Real, necesita con urgencia la implantación de unas comunicaciones de transportes públicos y carreteras adecuadas que son demandadas desde hace décadas tanto por los pacientes y familiares como por los profesionales.

El secretario general de Sanidad de CCOO, Antonio Aroca, exige a las administraciones públicas que aumenten las frecuencias de conexión de los transportes metropolitanos con el hospital puertorrealeño y además que los horarios permitan la interconexión con otros transportes públicos como el ferroviario para que tanto pacientes como familiares, que recibe el centro sanitario, gocen de una calidad asistencial integral que, se entiende no termina en el hospital sino que

comienza desde el momento que el ciudadano debe desplazarse a su centro sanitario. Adicionalmente ello mejoraría las condiciones laborales de todos los profesionales.

Recuerda que estas demandas deben ser impulsadas por las administraciones públicas, y mas a raíz de la actual pandemia donde la ciudadanía ha comprobado que el sistema sanitario público andaluz es un pilar básico de la sociedad y requiere de unas partidas presupuestarias adecuadas para mejorar sus equipamientos y plantilla, pero además debe venir aparejada de una promoción los servicios públicos y una mejora de las infraestructuras terrestres que impulse el uso del transporte colectivo y defienda el medioambiente.

Antonio Aroca, secretario de Sanidad de Cádiz, demanda, entre otras acciones, de las administraciones la culminación del anillo ferroviario de la Bahía de Cádiz cuyo proyecto original ya venía recogido una estación de trenes aledaña al Hospital Universitario Puerto Real y, por otro lado que se mejore la actual vía denominada camino del Hospital que comunica la carretera de El Pedroso (A-408) con la rotonda de acceso del hospital que ya fue aprobada en el pleno de la Diputación de Cádiz en años anteriores.

Con ello, CCOO se hace eco de las demandas laborales de los profesionales para su desplazamiento al centro de trabajo y también de las demandas sociales de la ciudadanía en base a una organización sindical con una histórica responsabilidad social.

Por último, CCOO en esta misma Semana Europea de la Movilidad Sostenible paralelamente ha comenzado una campaña con el lema “Súbete al transporte sostenible por tu salud. CCOO por la movilidad en los centros sanitarios andaluces” [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO reclama el desbloqueo del convenio de la Dependencia, estancado desde 2019

El Sindicato, con las áreas de Sanidad y Sectores Sociosanitarios y del Hábitat (antiguo Construcción y Servicios) al frente, denuncia que los bajos salarios, la amplia jornada y las cargas de trabajo son las características de un sector esencial y altamente feminizado que se asienta en contratos parciales y temporales.



CCOO ha iniciado una campaña de movilizaciones para exigir a la patronal el desbloqueo del Convenio Colectivo Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal, más conocido como convenio de la Dependencia. La primera concentración se ha realizado, en el caso de Córdoba, frente a la

sede de la Confederación de Empresarios de Córdoba (CECO), encabezada por los sindicatos de Sanidad y Sectores Sociosanitarios y Del Hábitat (antiguo Construcción y Servicios) que volverán a concentrarse el próximo día 28, en dicha ocasión, frente a la Delegación Territorial de Igualdad y Políticas Sociales.

El sindicato recuerda que el último convenio se firmó en 2015, tras 42 meses de negociación y con una vigencia desde el 1 de enero de 2015 al 31 de diciembre de 2018. En octubre de 2018 se constituyó la comisión negociadora para iniciar la negociación del nuevo convenio colectivo pero, tras 13 reuniones, la negociación se estancó en octubre de 2019 porque la patronal se negaba a aceptar las propuestas de incremento salarial planteada por la parte sindical.

Para CCOO, la financiación pública es un factor esencial para poder dignificar el sector de la dependencia, pilar esencial del bienestar social. Desde el Gobierno Central se dotó de un incremento presupuestario para el año 2021 de unos 600 millones, y aunque desde CCOO se valora como un avance, resulta insuficiente, por lo que se sigue reivindicando desde el sindicato que el incremento necesario es de unos 3.600 millones de euros para poder dar un desarrollo adecuado a la Ley de la Dependencia.

A nivel de la Junta de Andalucía, en el sector de la ayuda a domicilio se ha incrementado la financiación pasando de los 13 €/hora a los 14,6 €/hora, pero este incremento global presupuestario a muy pocos profesionales del Servicio de Ayuda a Domicilio se les ha visto reflejado en sus nóminas desde su aprobación en marzo de 2021, como así lo aseguraba la Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, Rocío Ruiz, debido en muchos casos a las trabas burocráticas y administrativas o a las limitaciones que reflejan los pliegos de cláusulas administrativas en las licitaciones de la contratación del servicio de ayuda a domicilio prestado por los ayuntamientos de la provincia.

Por ello, tanto el Sindicato Del Hábitat como el de Sanidad y Sectores Sociosanitarios insisten en que es necesario que este incremento presupuestario no revierta solo en las empresas, debe dignificarse el sector de la Dependencia, y se tienen que visualizar las mejoras laborales y económicas en las nóminas de las trabajadoras y trabajadores del sector y en mejoras asistenciales y de prestaciones de las personas dependientes. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO reclama que el plan de movilidad y accesibilidad para el Hospital Reina Sofía sea ya una realidad

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba denuncia la inexplicable parálisis en la que se encuentra el plan de movilidad del centro sanitario y de su entorno, poniéndose de manifiesto con la pandemia que es más necesario que nunca.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba reclama con urgencia la reactivación del plan de movilidad y accesibilidad para el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y

su área de influencia, y que responda a las necesidades reales de sus profesionales, personal en formación y de los miles de usuarios y usuarias que acceden a diario a las instalaciones del complejo hospitalario y a su entorno, máxime, cuando con las nuevas medidas anticovid se hace imprescindible y debe ser ya una realidad.

Con motivo de la Semana Europea de la Movilidad Sostenible (SEMS) 2021, que se celebra del 16 al 22 de septiembre bajo el lema “Por tu salud, muévete de forma sostenible”, el sindicato denuncia la precaria situación en lo que a movilidad, seguridad y accesibilidad se refiere en el entorno del Reina Sofía, con una parálisis desde el año 2017, cuando el Ayuntamiento de Córdoba reconocía la necesidad de este plan y lo hacía suyo, y esto a raíz del primer anuncio del Reina Sofía en 2016 de privatizar los aparcamientos y mejorar las zonas de acceso al hospital.

CCOO, un año más, reivindica la puesta en marcha de forma inmediata de la mesa de movilidad que se anunció hace cuatro años por parte del Ayuntamiento y, que el actual Gobierno municipal también mantiene paralizada y olvidada.

El secretario General del citado sindicato provincial, José Damas, recuerda que por el complejo Reina Sofía pasan una media de unas 15.000 personas diariamente y alrededor de tres millones y medio al año, por lo que “es imprescindible

que el plan de movilidad y accesibilidad para el Reina Sofía que el Ayuntamiento de Córdoba también hacía suyo el pasado marzo de 2018, sea hoy una realidad y no se quede en el cajón de las promesas o en intenciones políticas”.

Además, Damas critica que el actual alcalde, José María Bellido, criticara en la campaña electoral de las pasadas elecciones municipales la parálisis de dicho plan de movilidad y “ahora, tanto el Ayuntamiento como el SAS –cuando la Junta también está gobernada por el PP- hagan oídos sordos a este necesario y demandado plan para el entorno del Reina Sofía y el conjunto de la ciudad”. Asimismo, dice no entender cómo, “con la necesidad que impone las medidas preventivas anticovid, ni tan siquiera hayan reaccionado los responsables del Reina Sofía y del gobierno municipal del Ayuntamiento y, por el contrario, sin han sido hábiles para privatizar la gestión del parking del Hospital, implantando un nuevo negocio a costa de la ciudadanía”.

El Hospital Reina Sofía es el principal núcleo como punto de partida y destino que condiciona la movilidad del municipio de Córdoba. Este hecho, unido a la cercanía de las instalaciones de la Universidad de Córdoba, los nuevos proyectos de centros de formación privados y del nuevo Hospital Quirón, requiere de actuaciones urgentes para dar soluciones a las necesidades de movilidad, accesibilidad y seguridad a esta zona de la ciudad. “Es visible e inaceptable que tras reconocerse desde el 2017 el lamentable y deficitario estado del acerado para acceder andando al Reina Sofía, la falta de iluminación y arbolado, tanto en los accesos como en los aparcamientos y los obstáculos cada vez mayores que se encuentran en los carriles bicis de la zona, no se haya puesto en marcha medidas urgentes para subsanar estas deficiencias”, se queja el responsable sindical. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO se moviliza para reclamar el desbloqueo del convenio del sector de la Dependencia, estancado desde 2019

El último convenio se firmó en 2018, pero las últimas negociaciones se han paralizado porque la patronal se niega a aceptar las propuestas de incremento salarial en un ámbito altamente feminizado que se asienta en contratos parciales con altas cargas de trabajo.



Los sectores de Sanidad y Hábitat de CCOO Granada se han concentrado este martes a las puertas de la Confederación Granadina de Empresarios, con motivo del bloqueo del Convenio Colectivo Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal (Dependencia).

Bajo el lema 'Desbloqueo del convenio de la dependencia ¡Ya!', esta concentración ha destacado que la renovación del mismo está estancada desde 2019 porque la patronal se ha negado a aceptar las propuestas de incremento salarial en un ámbito altamente feminizado que se asienta en contratos parciales con altas cargas de trabajo.

El secretario de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO Granada, Félix Alonso, ha explicado que con estas protestas "se pretende generar un cambio en la postura de la parte empresarial, que tiene paralizada la negociación, y dar lugar a un diálogo que culmine en un nuevo y actualizado convenio colectivo estatal adaptado a la realidad de un sector precarizado, en el que se mejoren las actuales condiciones laborales y retributivas".

Por su parte, la secretaria de acción sindical de CCOO del Hábitat de Granada, María Angustias Díaz, ha puntualizado que además de por el

bloqueo del convenio, estas movilizaciones se han llevado a cabo por "la urgencia de un nuevo modelo de coordinación sociosanitaria con más financiación, especialmente en un ámbito en el que la mayoría de las plantillas son femeninas".

Durante la concentración, se ha mostrado como "inaplazable" abordar de manera efectiva el modelo de coordinación sociosanitaria previsto en la Ley de Dependencia y que llega ya con más de una década de retraso. "Es necesario un plan de choque que restituya la calidad y la suficiencia de las prestaciones del Sistema de Dependencia".

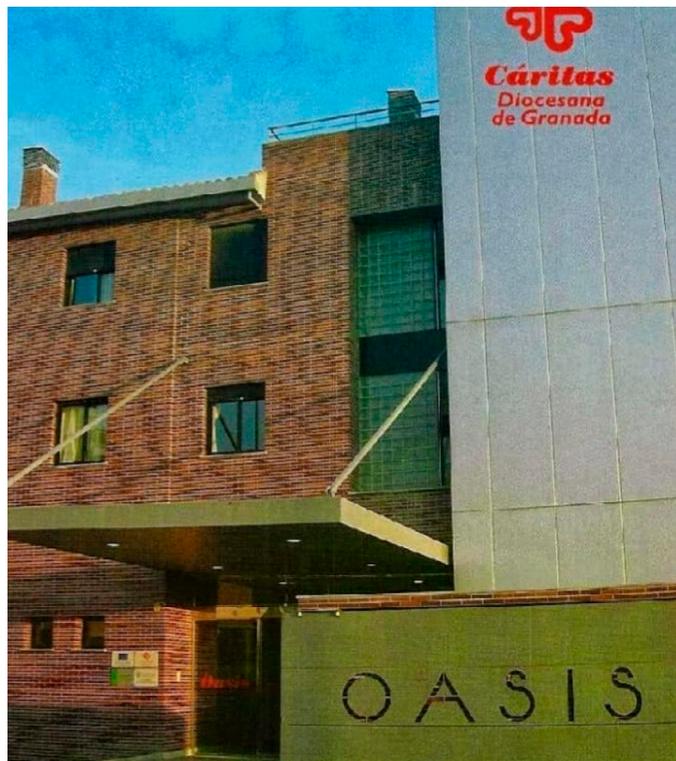
Tanto desde Sanidad como desde el Hábitat se ha expuesto que en este sector, el de la Dependencia, los contratos se caracterizan por ser fundamentalmente parciales. "La mayoría de las personas trabajadoras, que son mujeres, trabajan cuatro horas, pero distribuidas a lo largo de todo el día, y además, tienen que poner a disposición su propio vehículo", ha comentado Alonso.

Los salarios bajos, la amplia jornada y las cargas de trabajo tienen como consecuencia que el sector pierda profesionales y las patronales se han quejado. "Pero si no mejoramos las condiciones laborales y salariales, los profesionales no van a querer trabajar en este ámbito, y como consecuencia, los servicios que se prestarán a las personas dependientes serán muy deficientes", ha hecho hincapié, por su parte, Díaz.

Desde CCOO Granada se ha defendido que la Dependencia es "el cuarto pilar del Estado de Bienestar, pero el más débil y el que cuenta con menos financiación". Por eso, desde el sindicato se ha reivindicado una dignificación de las y los profesionales que trabajan en este sector, "aumentando y mejorando la calidad del empleo".

## CCOO gana las elecciones en la residencia de mayores Oasis de Granada

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Granada informa que a pesar de que el preaviso fue presentado en el mes de agosto, de lleno en época de vacaciones, la candidatura de CCOO ha mantenido su representación.



El respaldo de las trabajadoras a CCOO, trasluce las buenas maneras en el día a día del trabajo de la organización. En cuanto a defensa de derechos y condiciones laborales, reivindicaciones en el ámbito de la dependencia, así como en tareas informativas.

Una vez más, y es gratificante, vemos que el buen hacer de CCOO recoge sus frutos, a la hora del apoyo de las trabajadoras.

Ha sido un triunfo que ha venido a cerrar con broche de oro la jornada reivindicativa del 21 de septiembre.

**¡Negociación del convenio colectivo ya!  
¡Dignidad para las trabajadoras de ayuda a domicilio y residencias geriátricas que han luchado contra la Covid 19 y cuidan de nuestras personas mayores y discapacitadas!**



**#PlanesDeMovilidadYa**

¿Sabías que La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía informa para cerrar la **#SemanaDeLaMovilidad2021** que no va a desistir hasta que consigamos implantar planes de movilidad en todos los centros sanitarios andaluces?

## El nuevo modelo de 'accesibilidad a la Atención Primaria' pone al personal de enfermería a sustituir a los médicos y las médicas que faltan en el servicio

**CCOO critica este sistema que no se ha negociado con las organizaciones sindicales, ni ha contado con la opinión de los y las profesionales sanitarios y viene a recuperar un plan de diciembre de 2020, en plena tercera ola de la pandemia.**

CCOO ha criticado el nuevo modelo de 'Accesibilidad a la Atención primaria' que pone personal de Enfermería a realizar las sustituciones de los médicos y las médicas que faltan en el servicio. Además, desde el sindicato se ha hecho hincapié en la falta de negociación con las organizaciones sindicales, y no haber contado con la opinión de los y las profesionales sanitarios.

"La situación actual de la Atención Primaria no está al borde del abismo, está cayendo al abismo, y ahora, para solucionar el problema de la falta crónica de profesionales de Medicina de Familia, han recuperado un plan de diciembre de 2020, en plena tercera ola de la pandemia, la 'Consulta de Acogida en Atención Primaria'", ha comentado el secretario de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Granada, Félix Alonso.

Desde el sindicato se ha asegurado que no es "lo más adecuado" instaurar un filtro con personal de enfermería que sea quien decida qué persona debe ser atendida por el personal médico. "Entendemos, porque así lo ve la población, que esto se puede apreciar como una barrera más, para recibir atención de las médicas y médicos, que es lo que justamente demanda la ciudadanía en este momento", ha seguido comentado Alonso.

También, desde CCOO se ha considerado que con una vacunación por encima del 70% de la población ya ha llegado el momento de volver a la normalidad en Atención Primaria. "Se está liberando el ocio nocturno en pubs y discotecas, y en los centros de salud filtran los accesos", ha criticado el responsable sindical.

En este sentido también se ha advertido de la

necesidad de ponderar la asistencia telefónica en su justa medida, utilizarla exclusivamente en las circunstancias en que mejora la asistencia en general. "Es fundamental recuperar la normalidad como lo han hecho el resto de las actividades de la vida diaria", ha puntualizado Alonso.

Por todo ello, en CCOO se ha llegado a la conclusión de que se está haciendo un "flaco favor" a las y los profesionales de enfermería, que han sido uno de los pilares en la lucha contra la Covid, a través de labores como la vacunación o el rastreo, poniéndolos a sustituir a médicos de familia que faltan.

"Esto supone cargarse el modelo de enfermería comunitaria y la atención integral a través de una gestión nefasta del Servicio Andaluz de Salud, que no es capaz de retener a las médicas y los médicos que forma con contratos estables y con condiciones laborales dignas", ha criticado duramente Félix Alonso, que además, ha querido remarcar como "el SAS les expulsa de la Sanidad Pública con falta de incentivos y precariedad".

Un claro ejemplo de ello ha sido el de los Dispositivos de Apoyo sin límites de horas de jornada y movilidad según disponga la gerencia de turno y salarios vergonzosos. Así, el sindicato ha criticado cómo el gobierno de la Junta de Andalucía "pasa olímpicamente" de la Sanidad Pública, que reduce su gestión a la misma propaganda, lamentaciones y derivación de servicios a la Sanidad Privada.

"La Sanidad Privada está alcanzando unos incrementos de sus beneficios nunca conocidos en Andalucía, sólo hay que ver las cifras de aumento de pólizas de asistencia sanitaria", ha explicado Alonso.

## Un centenar de trabajadoras reclaman el desbloqueo del Convenio de la Dependencia

CCOO ha convocado movilizaciones en todas las provincias para exigir a la patronal que se sienta a negociar. El convenio se encuentra en situación de bloqueo desde 2018 y las ratios se mantienen en los mismos índices desde 1997. El sindicato lamenta que sean considerados como “esenciales” y no se vea reflejado en el convenio.



Más de un centenar de trabajadoras y trabajadores de la provincia de Huelva han reclamado a las puertas de la Federación Onubense de Empresarios (FOE) el desbloqueo del Convenio de la Dependencia. Una acción de protesta que ha convocado CCOO en todas las provincias españolas para exigir a las patronales estatales que se sienten a negociar, ya que el convenio lleva bloqueado desde 2018.

Bajo el lema ‘Desbloqueo del convenio de la dependencia ¡Ya!’, los trabajadores y las trabajadoras del sector han exigido mejoras salariales y más contrataciones, ya que es un sector precario y con una alta demanda.

La Secretaria de Sanidad Privada, Sectores Sociosanitarios y Agencias del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva, Juana Suero, ha explicado que “el convenio lleva paralizado desde 2018 y la última subida que se produjo fue en 2019, desde entonces, seguimos con las mismas o peores condiciones que antes”. Suero lamenta, además, que “se nos ha calificado como esenciales durante y después de la pandemia y, sin embargo, no nos repercute en el convenio”. La responsable de CCOO Huelva ha reiterado que “somos un sector feminizado, que soportamos contratos precarios con bajos salarios, una amplia jornada y cargas de trabajo. Por ejemplo, hay compañeras que llegan a trabajar seis días a la semana y con horarios que van desde las 7 de la mañana hasta las 22h”.

Se reivindica que la patronal se sienta a negociar y que dialogue, ya que no se entiende la actitud de los empresarios, cuando se han jactado de decir que este personal es esencial, muy importante para la sociedad, pero ello no ve reflejado en el Convenio. Por ello, se exige un acuerdo con condiciones dignas, ya que, incluso, en muchas zonas de Andalucía no se llega ni siquiera al Salario Mínimo Interprofesional.

Se trata de un servicio que cada vez tiene una mayor demanda porque han aumentado las personas dependientes. Sin embargo, hay compañeras que no dan abasto, se tienen que desplazar entre domicilios y todo ello con las mismas condiciones. Por ello, exigimos más contrataciones y un salario digno”.

La Secretaria de Sanidad Privada, Sectores Sociosanitarios y Agencias del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva ha reiterado, también, que es necesario subir las ratios personal/usuario/a, ya que “son las mismas desde 1997, antes incluso que se aprobara la Ley de Dependencia”. A lo que añade que “en las residencias se están quedando sin trabajadoras en algunas categorías como enfermería, pero va a pasar en otros sectores. La gente se marcha porque no se puede trabajar en estas condiciones”.

El último convenio se firmó en 2018, tras 42 meses de negociación y con una vigencia desde el 1 de enero de 2015 al 31 de diciembre de 2018. En octubre de 2018 se constituyó la comisión negociadora para iniciar la negociación del nuevo convenio colectivo, pero, tras 13 reuniones, la negociación se estancó en octubre de 2019 porque la patronal se negaba a aceptar las propuestas de incremento salarial. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO reivindica el acceso peatonal y con bicicleta de una forma segura y sostenible a los grandes centros de trabajo

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva informa que el Hospital Infanta Elena tiene más de mil trabajadores generando diariamente un número muy importante de desplazamientos de profesionales y usuarios. Situado en una zona de concentración de empresas y servicios, existe una gran deficiencia de accesos seguros y sostenibles para trabajador@s y usuari@s. El trayecto desde el cruce semafórico hasta el hospital está habilitado solo para vehículos de motor. El intentar ir andando o con bicicleta, es una experiencia de riesgo evidente, por las características de la carretera de acceso, estrecha y sin arcenes suficientes. Además la vegetación invade la calzada en determinados tramos. A esto se suma la ausencia total de iluminación, cuestiones que desde CCOO se han denunciado repetidamente.

Se da la circunstancia que hace unos años fue retirado unilateralmente el servicio de transporte colectivo del personal en autobús de empresa, que motivó movilizaciones, donde nuestra Sección Sindical de CCOO del hospital y el Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, fueron impulsores de las mismas así como distintas denuncias sobre las vías de acceso y transporte hacia el centro de trabajo.

Por todo ello, en la Semana Europea de la Movilidad Sostenible, CCOO organiza:

**MARCHA POR ACCESOS SEGUROS PEATONALES Y CICLISTAS AL ÁREA HOSPITAL INFANTA ELENA.**

Día Miércoles 22 de septiembre de 2021.

Horario: A las 11 horas y finalizará sobre las 12:30 horas máximo

Lugar: Desde el cruce de la carretera de acceso del Hospital Infanta Elena con la carretera de San Juan del Puerto. Recorreremos la carretera de acceso llegando a las puertas del Hospital Infanta Elena donde se leerá un manifiesto.

#PlanesDeMovilidadYa

SÚBETE AL TRANSPORTE SOSTENIBLE POR TU SALUD  
CCOO por la movilidad en los centros sanitarios andaluc

**MARCHA POR ACCESOS SEGUROS PEATONALES Y CICLISTAS AL HOSPITAL INFANTA ELENA**

**Miércoles 22 de septiembre**  
**Hora: 11 de la mañana**  
**Lugar: Salida desde el cruce semafórico de entrada, hasta el Hospital Infanta Elena.**

*Recorreremos la carretera de acceso hasta las puertas del Hospital Infanta Elena donde se leerá un manifiesto.*

#PlanesdeMovilidadYA

**Semana Europea de la Movilidad Sostenible**

federación de sanidad y sectores sociosanitarios de Andalucía

## Gracias a CCOO, se estabiliza el empleo en el servicio de ayuda a domicilio en la provincia

Gracias a las negociaciones y a la insistencia del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Jaén, se ha podido dar acceso a la estabilización del empleo en el servicio de ayuda a domicilio.

Muchas de las auxiliares, a causa de la pandemia, no pudieron firmar la transformación de sus contratos temporales en indefinidos y lo han ido haciendo durante la pasada semana con el asesoramiento de las delegadas del comité de empresa, que han estado en las oficinas de Clece acompañando a las trabajadoras para resolver todas las dudas sobre la firma de su contrato antes de proceder a la misma.



## CCOO exige a la patronal el desbloqueo del convenio de la dependencia, para unas 12.000 personas en Málaga

El Sindicato CCOO de Málaga ha realizado este martes una concentración ante la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM) donde ha exigido a la patronal el desbloqueo del convenio colectivo de la dependencia, donde trabajan cerca de 12.000 personas en esta provincia. Este acto de protesta se ha realizado conjuntamente en todo el territorio nacional, y continuará el próximo 28 de septiembre con más movilizaciones.



El desbloqueo del convenio colectivo de la dependencia es urgente, ya que es necesario aumentar el personal en las residencias de mayores, de centros de día, teleasistencia, junto con el de ayuda a domicilio, subir los “raquíticos” salarios y aumentar la financiación por parte de las administraciones públicas. Así lo ha asegurado esta mañana el responsable de Acción Sindical en el Sindicato de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO de Málaga, Manuel Pérez, quien ha informado que “en la provincia de Málaga este sector aglutina a cerca de 12.000 personas, siendo unas 5.000 de residencias de mayores, centros de día y teleasistencia, y cerca de 6.000 de ayuda a domicilio, la gran mayoría mujeres”.

Por este motivo, esta organización sindical ha iniciado hoy movilizaciones en todo el territorio nacional, que en la provincia de Málaga se ha realizado frente a la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM), a las 11:00 horas, para instar a la patronal a que se siente a dialogar para mejorar las condiciones laborales y salariales de las personas que cuidan a los más vulnerables.

El Sindicato recuerda que este sector está altamente feminizado, sus salarios no llegan a mil euros, más del 90% tiene contratos parciales y la que tiene contrato con jornada completa su

trabajo le ocupa todo el día. Como ejemplo de ello, Pérez ha explicado que “las mujeres que tienen jornadas completas realizan sus funciones en muchos casos durante cuatro horas por la mañana y otras cuatro horas a última hora de la tarde. Por tanto, finalmente tiene todo el día ocupado”. CCOO también exige la reducción en el cómputo de la jornada, mejoras en materia de prevención de riesgos laborales, así como medidas de calidad en el empleo.

Respecto a los fondos que el Gobierno central entregó hace unos meses a la Comunidad de Andalucía para mejorar la atención a la Dependencia, el representante sindical ha criticado que “no han tenido repercusión en la mejora de los centros y sus plantillas. El dinero se lo ha quedado la patronal y/o los ayuntamientos”. También ha defendido que dichos fondos podrían mejorar las condiciones laborales de las y los profesionales, la calidad de la atención a las personas usuarias, para lo que es indispensable aumentar las ratios de plantilla en residencias, y las condiciones del personal de ayuda a domicilio.

La reivindicación de CCOO de incremento en las ratios, que depende del marco normativo de las CCAA, representaría un incremento en las plantillas de las residencias de alrededor de un 20%, cuantía que se incrementaría significativamente con las necesidades de aumento de plazas. Los últimos estudios publicados, basados en los criterios de la OMS, se recomienda una tasa de 5 plazas por cada 100 personas mayores de 65 años, y la necesidad de incremento de 70.000 plazas más, para residentes dependientes en España. Por tanto, atendiendo a las ratios que reivindica CCOO supondría un aumento en torno a 40.000 trabajadores/as más en todo el Estado, y de 1.500 en la provincia de Málaga.

[Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO exige a la patronal el desbloqueo del convenio del sector de la dependencia

Un centenar de delegadas y delegados del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla y el Sindicato Provincial del Hábitat de CCOO de Sevilla se han concentrado este martes a las puertas de la sede de la Confederación de Empresarios de Sevilla (CES) para reclamar que se reactive la negociación: “Es el momento de que se mejoren las condiciones laborales de las trabajadoras de un sector altamente feminizado que, pese a ser esencial, tiene salarios muy bajos y sufre una alta temporalidad en el caso de la ayuda a domicilio, parcialidad en el caso de las residencias, y graves carencias en prevención de riesgos laborales en general”, ha señalado la secretaria de Organización de CCOO de Sevilla, Pepa Cuaresma.



CCOO ha exigido este martes a la patronal el desbloqueo del convenio del sector de la dependencia. Mediante una concentración a las puertas de la Confederación de Empresarios de Sevilla (CES), un centenar de delegadas y delegados del Sindicato Provincial del Hábitat de CCOO de Sevilla y del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla han reclamado que se retome una negociación paralizada desde el año 2019.

“Después de que hayan estado al pie del cañón, cuidando a nuestros mayores incluso en lo más duro de la pandemia, es el momento de que se mejoren las condiciones laborales de las trabajadoras de un sector altamente feminizado”, ha explicado la secretaria de Organización de CCOO de Sevilla, Pepa Cuaresma.

En concreto, CCOO exige el fin de los salarios bajos, de la alta temporalidad en el caso de la ayuda a domicilio y parcialidad en el caso de las residencias, y de las graves carencias en prevención de riesgos laborales a las que día a día se enfrentan estas mujeres: “La mayoría de ellas trabajan cuatro horas, pero distribuidas a lo largo de todo el día, y además tienen que poner a disposición su propio vehículos. Sin olvidar que, en los primeros días de la pandemia, muchas ni siquiera tenían a su disposición mascarillas con las que protegerse y proteger del virus”, ha denunciado Cuaresma.

El Sindicato demanda a los empresarios “que se sienten de una vez a negociar el convenio, pues están recibiendo una mayor financiación autonómica que no puede repercutir solo en sus beneficios, sino que debe verse reflejada en una verdadera mejora de las condiciones laborales de estas plantillas”.

En la concentración sevillana también han estado presentes, entre otros y otras, la secretaria de Condiciones de Trabajo de CCOO de Andalucía, Yolanda Carrasco, el secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía, José-Pelayo Galindo, el secretario general de la Federación del Hábitat de CCOO de Andalucía, José Miguel Sánchez, la secretaria general del Sindicato Provincial del Hábitat de CCOO de Sevilla, Mercedes Santoja, y la secretaria general del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, María José Wanceulen.

## CCOO demuestra que el Hospital del Aljarafe cuenta con menos de la mitad de personal y servicios sanitarios que en el resto de Andalucía

Un informe realizado por el Sindicato revela la “grave discriminación sanitaria que sufren los vecinos y vecinas de la comarca en relación con otros hospitales comarcales y provinciales” e insiste en la necesidad de integrar el centro en el SAS para solucionar la problemática.

El Hospital San Juan de Dios del Aljarafe cuenta con menos de la mitad de personal y servicios sanitarios que en el resto de Andalucía. Así lo demuestra un informe elaborado por CCOO y presentado este jueves por el secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Andalucía, José-Pelayo Galindo, la secretaria general del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, María José Wanceulen, y el presidente del comité de empresa (CCOO) del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe, Javier Ordóñez.

El estudio, que realiza una comparativa entre el centro hospitalario aljarafeño y otros hospitales comarcales y provinciales, revela la “grave discriminación sanitaria que sufre a diario una población de 300.000 personas en relación con otros hospitales comarcales y provinciales”. Una situación que lleva denunciando el Sindicato desde hace años organizando numerosas protestas de la plantilla y que, el pasado mes de junio, motivó una multitudinaria movilización ciudadana para exigir una solución al respecto.

En este sentido, Galindo ha advertido de que “CCOO no aceptará ninguna otra solución que sea utilizar una vez más la sanidad privada para atender a esa población que necesita una sanidad pública 100%. No apoyaremos ningún invento con la coletilla de la colaboración público-privada y reclamamos diálogo para mejorar

la calidad asistencial, que en la actualidad se mantiene gracias al esfuerzo de esa plantilla”.

Wanceulen, por su parte, ha señalado que “no puede existir una situación así en materia de salud para ningún núcleo poblacional y no se puede consentir que los y las profesionales de la sanidad pública sufran esta precariedad laboral”, al tiempo que ha puesto en valor “el trabajo del comité de empresa durante este tiempo, que a través de numerosas movilizaciones ha conseguido aumentar la dotación presupuestaria para el centro aunque la gerencia no la haya utilizado para mejorar sus condiciones”.

Ordóñez ha lamentado que “en cuestión de camas, recursos humanos y materiales, la población aljarafeña se ve gravemente perjudicada, con déficits de entre el 50% y el 60% en los servicios y en la dotación de personal según demuestra nuestro informe, lo que pone en riesgo la salud pública y que atropella los derechos laborales”.

CCOO recuerda la necesidad de integrar el Hospital San Juan de Dios del Aljarafe, actualmente gestionado por la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) para equiparar las condiciones laborales de los y las profesionales con las del resto de trabajadores y trabajadoras de la sanidad pública, y prestar de manera adecuada los servicios sanitarios que necesita el Aljarafe.



# Éxito en las movilizaciones contra el bloqueo del convenio de la dependencia en Andalucía

Este martes cientos de delegados y delegadas del sector de la dependencia se han concentrado ante la puerta de las confederaciones de empresas de las ocho provincias andaluzas reivindicando el desbloqueo del convenio de la dependencia.



Desde la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Andalucía queremos agradecer a todos los delegados y delegadas de la ayuda a domicilio y residencias de la tercera edad y centros de día la participación en dichas concentraciones para exigir a la patronal el desbloqueo del convenio colectivo de la dependencia y recordar que el próximo martes, 28 de septiembre a las 11:00 horas, se realizará otra concentración, esta vez frente a las consejerías de Igualdad, políticas sociales y Conciliación de las ocho provincias andaluzas.

#PonemosCaraalaDependencia


<http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia>

Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

## Correo Sanitario



### VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: [www.sanidad.ccoo.es/andalucia](http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia)

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: [fsandalucia@sanidad.ccoo.es](mailto:fsandalucia@sanidad.ccoo.es)

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

**Dirección:** Marina Polonio Garvayo

**Redacción:** Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

**Diseño y Maquetación:** Pedro Molero Toro



Síguenos en  
**twitter**

