



Nº863 15 de JUNIO de 2022

CCOO se concentra para exigir al futuro Gobierno andaluz que establezca el empleo en todas las agencias y empresas públicas de Andalucía

El sindicato convocó una concentración ante los estudios de Canal Sur Televisión en La Cartuja, donde estaba teniendo lugar el debate electoral, para exigir al Gobierno andaluz saliente y al que salga de las urnas el próximo 19 de junio que “acabe con la precariedad en la administración pública andaluza y en todas las agencias y empresas públicas”. Según denunció el coordinador del sector autonómico de la federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Andalucía, Pablo López, “el actual Gobierno andaluz ha incumplido el acuerdo que abría la puerta a recuperar la tasa de reposición, contratación y continuidad en el sector público” y calificó de “inadmisible” la precariedad que sigue afectando a un gran número de personas trabajadoras de la administración pública.

CCOO de Andalucía se concentró ante los estudios de Canal Sur en La Cartuja, donde estaba teniendo lugar el debate electoral entre los candidatos y candidatas a la Presidencia de la Junta de Andalucía en las elecciones del próximo 19 de junio. El sindicato trasladó de este modo a los candidatos y candidatas su exigencia de que se establezca el empleo en todas las agencias y empresas públicas de Andalucía: “el actual Gobierno andaluz ha incumplido el acuerdo que abría la puerta a recuperar la tasa de reposición, contratación y continuidad en el sector público”, denunció el coordinador del sector autonómico de la federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Andalucía, Pablo López.

Según denuncian desde CCOO de Andalucía, “es inadmisibles la enorme precariedad y temporalidad que, pese a los avances conquistados con la nueva reforma laboral, siguen sufriendo muchas personas

trabajadoras de la administración pública andaluza”.

Junto a las demás organizaciones sindicales, CCOO ha denunciado que el Gobierno andaluz “ha decidido no incluir un número importante de plazas en este proceso bajo la falsa premisa de que suponía un incremento del gasto público. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)



SUMARIO

OPE SAS Y APES

Publicaciones de interés de OPE SAS Y APES

TCAE

CCOO, un aliado histórico en la lucha del personal TCAE

ATENCIÓN PRIMARIA

CCOO asiste al XI Congreso de Asanec que reflexiona sobre “la esencia de la Atención Primaria”

ALMERÍA

Sindicatos se concentran para exigir mejoras al colectivo de TCAE

CÓRDOBA

Los sindicatos reivindican en el Hospital Reina Sofía la consideración como sanitarios de los celadores

GRANADA

CCOO exige mejoras para el colectivo de celadores y celadoras del SAS

Concentración en el Hospital Santa Ana de Motril para exigir mejoras para los técnicos en cuidados de enfermería del SAS

HUELVA

CCOO se reúne con las técnicas especialistas en laboratorio y en documentación sanitaria del Hospital Infanta Elena

MÁLAGA

Concentración este lunes en Málaga para exigir más sustituciones este verano en la limpieza hospitalaria

SEVILLA

Concentración este lunes en Málaga para exigir más sustituciones este verano en la limpieza hospitalaria

MULTIMEDIA

Cartelería de interés

Publicaciones de interés de OPE y Bolsa del SAS

Desde la FSS-CCOO Andalucía te informamos de las publicaciones de interés en BOJA sobre diferentes categorías y especializadas relacionadas con las Oposiciones del SAS

OPE SAS

[OPE SAS 2018- 2021: Lista provisional de Epidemiólogo de Atención Primaria](#)

[OPE SAS 2018-21: Publicada en BOJA la lista de aspirantes que superan la fase de oposición de Médico de Familia de Atención Primaria y Técnico Especialista en Medicina Nuclear](#)

[OPE SAS 2018- 2021: Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de los ejercicios en qué consiste la fase de oposición de Médico del Trabajo y Personal de Gestión y Servicios](#)

OPE APES

[OPE APES Hospital de Poniente: Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de los ejercicios en qué consiste la fase de oposición de Técnico Medio, Superior en Área de Infraestructuras y Médico del Trabajo](#)

[OPE APES Bajo Guadalquivir: Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de los ejercicios en qué consiste la fase de oposición de FEAS y de personal de Gestión y Servicios](#)

[OPE APES Costa del Sol: Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de los ejercicios en qué consiste la fase de oposición de Técnico Superior de Gestión, Área de Ingeniería Industrial](#)

[OPE APES Costa del Sol: Listas definitivas de Médico de Familia en Unidades de Urgencia Hospitalaria](#)

[OPE APES Costa del Sol: Listas definitivas de Técnico de Farmacia](#)

[OPE APES Hospital de Poniente: Listas definitivas de Facultativo Especialista de Área de Medicina Familiar y Comunitaria](#)



CCOO, un aliado histórico en la lucha del personal TCAE

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) considera imprescindible recordar las reivindicaciones de esta organización sindical por la categoría de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería (TCAE) en el Servicio Andaluz de Salud (SAS):



CCOO ha llevado la situación de las TCAEs a los ministerios de Sanidad y de Educación desde 2006, cuando se manifestó en Madrid, junto con decenas de miles de TCAEs y de técnicos superiores sanitarios, para exigir que la titulación de las TCAEs fuera un técnico superior y la de los técnicos un grado universitario: <https://www.teleprensa.com/articulo/sociedad/almeria-noticia-74639-los-tecnicos-y-auxiliares-denuncian-las-enmiendas-del-gobierno-al-ebep/20061129134100630602.html>

Desde entonces, esta organización sindical ha llevado la reclasificación de las TCAEs al Ministerio de Sanidad, tal y como se puede leer en las siguientes noticias publicadas recientemente:

https://sanidad.ccoo.es/noticia:626356--CCOO_y_el_Ministerio_de_Sanidad_acuerdan_abordar_de_inmediato_en_el_Ambito_de_Negociacion_la_reclasificacion_profesional_en_el_SNS&opc_id=cf1c-4d090b2cc3f07c6017fa7ec0ce2d

https://www.consalud.es/profesionales/otros-profesionales/ccoo-sanidad-trabajar-reclasificacion-profesional-en-sns_114788_102.html

En 2007, cuando se estaba discutiendo la Ley del EBEP en las Cortes Generales, CCOO, en solitario, llamó a la movilización contra la transitoria tercera que pretendía relegar, de nuevo, a

las TCAEs al grupo C2.

CCOO ha mantenido esa movilización a lo largo del tiempo, precisamente en los últimos meses y ante el Parlamento de Andalucía con motivo de la presentación de un Proyecto de Ley de Función pública que discrimina de nuevo a los técnicos y técnicos superiores de la sanidad. Esta organización sindical mantiene que este Proyecto de Ley establece la clasificación en el grupo C1 para el personal técnico y el B para el personal técnico superior, pero sólo para los funcionarios, excluyendo a los estatutarios.

Por otra parte, ninguno de los grupos políticos con los que CCOO se ha entrevistado ha puesto objeciones legales al pase de las TCAEs al C1 y de los técnicos superiores al B. Es cuestión de voluntad de los políticos de hacerlo. O, como dijo el PP a esta organización sindical, “es cuestión de cuánto dinero cuesta”.

https://sanidad.ccoo.es/andalucia/noticia:624077--CCOO_trabaja_por_el_reconocimiento_del_grupo_B_para_los_tecnicos_superiores_y_el_C1_para_tecnicos&opc_id=8eb-084659223809503f0fdd51bd9cfa0

https://sanidad.ccoo.es/andalucia/noticia:624668--CCOO_sigue_manteniendo_entrevistas_con_los_parlamentarios_por_el_grupo_B_para_los_tecnicos_superiores_y_el_C1_para_los_tecnicos&opc_id=8eb-084659223809503f0fdd51bd9cfa0

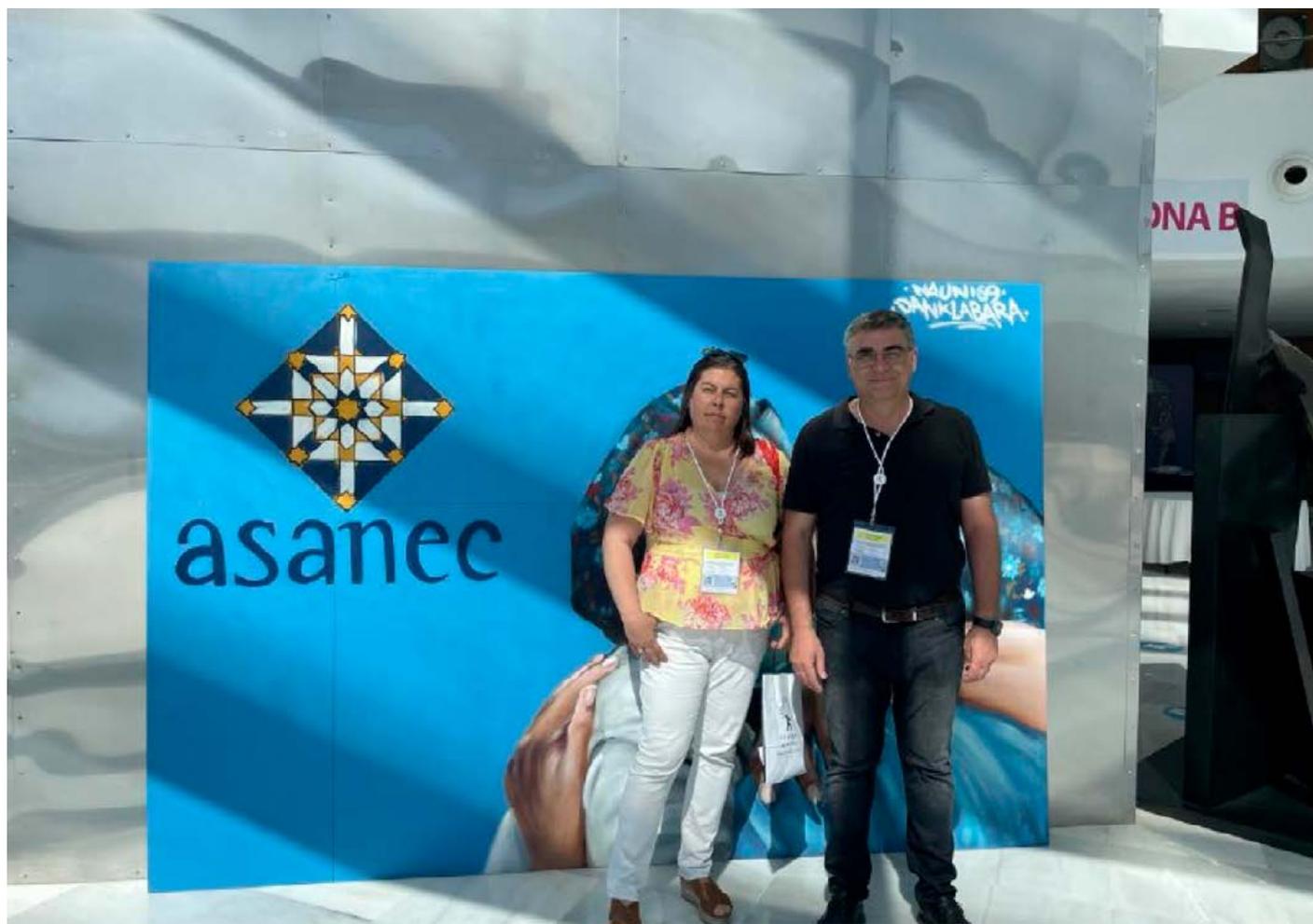
https://sanidad.ccoo.es/andalucia/noticia:625404--CCOO_continua_su_campaña_por_el_grupo_B_para_tecnicos_superiores_y_el_C1_para_tecnicos&opc_id=8eb-084659223809503f0fdd51bd9cfa0

Lee la noticia completa [AQUÍ](#)

CCOO asiste al XI Congreso de Asanec que reflexiona sobre “la esencia de la Atención Primaria”

Una delegación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía), encabezada por su secretario general, José-Pelayo Galindo, y la secretaria general del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Almería, Trinidad Garrido, ha acudido al XI Congreso de la Asociación Andaluza de Enfermería Familiar y Comunitaria (Asanec), bajo el lema ‘Recuperar la esencia de la Atención Primaria’, que se celebra en Roquetas de Mar, en Almería.

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) recuerda su defensa de la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria y el apoyo de esta organización sindical al desarrollo profesional y los derechos de este personal.



oferta exclusiva
para la afiliación

**PREPARA TUS
OPOSICIONES CON CCOO**



SERVICIO ANDALUZ DE SALUD
información e inscripciones en : www.fysa.es

Sindicatos se concentran para exigir mejoras al colectivo de TCAE

Segunda concentración del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Almería junto a UGT para reclamar mejoras salariales para las TCAE en el SAS.

Desde los sindicatos se recuerda que, los profesionales TCAE lo conforman más de 18.800 trabajadores en toda Andalucía, de los que 1150 profesionales se encuentran en Almería, realizando todo tipo de funciones imprescindibles en los equipos de enfermería de los hospitales, fundamentalmente.

Es por ello que, desde las fuerzas sindicales reclaman que deben estar encuadrado en el grupo C1, equivalente a un técnico superior sanitario, siendo las administraciones implicadas, tanto a nivel estatal como autonómico, las que deben poner todo su empeño para el reconocimiento laboral que no se encuentra reconocido por el Estatuto del personal sanitario no facultativo.

Finalmente, CCOO y UGT señalan que llevan movilizándose durante los meses de mayo y junio reivindicando en los centros este reconocimiento y ahora exigen que estas cuestiones se debatan en la Mesa Sectorial y se les reconozca a estos profesionales "su valía y su gran aportación" al cuidado diario de los pacientes.



Los sindicatos reivindican en el Hospital Reina Sofía la consideración como sanitarios de los celadores

CCOO y UGT recuerdan que se trata de unos 550 profesionales a los cuales no se les reconoce laboralmente por parte de la Administración adecuadamente, pero sin embargo, a nivel funcional y formativo sí se le exige mayor especialización, pues realizan unas funciones imprescindibles dentro del organigrama de los equipos asistenciales como en las áreas de gestión y servicios de los centros sanitarios.



Los sindicatos CCOO y UGT se han concentrado en el monumento al donante del Hospital Reina Sofía de Córdoba para exigir la consideración como personal sanitario de los celadores, así como mejoras laborales que reconozcan la verdadera labor que ejercen estos profesionales del SAS.

El secretario General del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba, José Damas, apuntó que “que nos encontramos con un personal al que se requiere unas habilidades y una formación cada vez más específicas para servicios como un quirófano, reanimación, pediatría, oncología, e incluso en consultas o plantas de hospitalización, puesto que un traslado o movilización de paciente requiere de una adecuada formación”.

La Secretaria Provincial de Sanidad en UGT Servicios Públicos de Córdoba, Mari Carmen Heredia, indicó que “este colectivo, formado en Córdoba por unos 550 profesionales, realiza unas funciones imprescindibles dentro del

organigrama de los equipos asistenciales, fundamentalmente los hospitalarios, proporcionando unos cuidados cada vez más cualificados para el bienestar de los pacientes ingresados”. La secretaria provincial de UGT recordó la evolución en las competencias asumidas por los celadores y recalcó que, “sin embargo, se encuentran totalmente ignorados y poco reconocidos por la Administración”.

El responsable de Sanidad en CCOO, José Damas, remarcó que “estamos hablando de un personal que es esencial en el engranaje de los centros hospitalarios pero que, sin embargo, se encuentra ignorado y nada reconocido por la administración. Baste mencionar que su regulación funcional proviene del Estatuto de personal no sanitario del año 1973”.

Heredia recordó que “UGT lleva muchos años reivindicando un verdadero encuadramiento de la formación y del reconocimiento laboral de los celadores y, hoy en día, deben estar encuadrados en un grupo superior, por lo que desde UGT reclamamos una titulación profesional sanitaria, una reivindicación histórica que no termina de hacerse realidad y que perjudica tanto laboral como asistencialmente”.

Por su parte, el responsable de CCOO hizo hincapié en que “queremos un reconocimiento laboral y retributivo que, además, debe servir para reducir la brecha salarial que cada vez es más amplia entre profesionales del SAS. No es admisible que haya cada vez más diferencias en los complementos como la carrera profesional o el de rendimiento profesional en los que puede haber hasta un 2.500% de diferencia entre lo que cobra un celador y una jefatura de servicio”.

CCOO exige mejoras para el colectivo de celadores y celadoras del SAS

En la entrada del Hospital Universitario Clínico San Cecilio, delegados y delegadas de CCOO y UGT del sector de Sanidad se han concentrado para reclamar mejoras sociolaborales para el colectivo de celadores del SAS, que está conformado por más de 6 mil profesionales, 914 de ellos la provincia de Granada, exigiendo su reconocimiento como personal sanitario, que es lo que les corresponde por las funciones que realizan actualmente en muchos de los servicios de los centros sanitarios.

El personal de celadores en el Servicio Andaluz de Salud realiza unas funciones imprescindibles dentro del organigrama de los equipos asistenciales de los hospitales, fundamentalmente, y que proporcionan unos cuidados cada vez más cualificados e imprescindibles para el bienestar de los pacientes ingresados. Esas funciones y cuidados han seguido una evolución constante a lo largo de los años y, sin embargo, se encuentran totalmente ignoradas y poco reconocidas por la Administración.



Son muchos los años que llevan reivindicando un verdadero encuadramiento de la formación y de su reconocimiento laboral, ya que sus funciones son claramente de un nivel sanitario que es superior al que el obsoleto, pero en vigor, Estatuto del Personal de Gestión y Servicios les reconoce y que data de 1973, mantienen UGT y CCOO.

Hoy día este colectivo puede y debe estar encuadrado en un Grupo superior, una reivindicación histórica que, sin embargo, no termina de hacerse realidad y que le perjudica tanto laboral como asistencialmente.

CCOO y UGT van a exigir a las administraciones implicadas, tanto a nivel estatal como autonómica, que pongan cada una de su parte para el reconocimiento laboral que este importante colectivo se ha ganado a base de mejorar sus funciones y conseguir prestar un servicio sanitario altamente cualificado.

Concentración en el Hospital Santa Ana de Motril para exigir mejoras para los técnicos en cuidados de enfermería del SAS

El colectivo está conformado por 18.181 profesionales del SAS, que exigen su pase al grupo C1, que es lo que les corresponde por la “alta cualificación” de las funciones que realizan y que no son reconocidas

El personal de TCAE en el Servicio Andaluz de Salud en la provincia está formado por 2603 profesionales, 222 en el AGS Sur, que realizan unas “funciones imprescindibles” en los equipos de enfermería de los hospitales, fundamentalmente, y que proporcionan unos cuidados cada vez más cualificados e imprescindibles para el bienestar de los pacientes ingresados.

Esas funciones y cuidados han seguido una evolución constante a lo largo de los años que, sin embargo, se encuentran “totalmente ignoradas y no reconocidas” por la Administración. “Son muchos los años que llevamos reivindicando un verdadero encuadramiento tanto de sus estudios como de su reconocimiento laboral, ya que sus funciones son de un nivel superior al que el obsoleto, pero en vigor, Estatuto del personal sanitario no facultativo les reconoce y que data de 1973”, mantienen desde CCOO.

Hoy día este colectivo puede y debe estar encuadrado en el grupo C1, equivalente a un técnico superior sanitario, “una reivindicación histórica” que, sin embargo, no termina de hacerse realidad y que le perjudica tanto laboral como asistencialmente. Se publicó en 2015, Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP). Estar en el grupo C1 supondría, en el momento actual, un incremento salarial de unos 160 €.

CCOO vaa exigir a las administraciones implicadas, tanto a nivel estatal como autonómico, “que pongan cada una de su parte” para el reconocimiento laboral que este importante colectivo “se ha ganado” a base de mejorar sus funciones y conseguir prestar un servicio sanitario altamente cualificado.



CCOO se reúne con las técnicas especialistas en laboratorio y en documentación sanitaria del Hospital Infanta Elena

La sección sindical de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO del Hospital Infanta Elena ha mantenido sendas reuniones con los y las técnicas especialistas en laboratorio y en documentación sanitaria del centro.

Durante las asambleas los trabajadores y trabajadoras han sido informadas, entre otros temas, de las acciones que está realizando CCOO respecto a la tramitación de la Ley General de la Función Pública en Andalucía.

CCOO ha recogido 11.000 firmas para exigir que se les reconozca la adscripción al grupo B.

El delegado y la delegada de la sección sindical les han explicado que, además, CCOO está exigiendo ante el gobierno central la derogación de la disposición transitoria tercera del EBEP, posibilitando el pase de este colectivo del grupo C1 al grupo B.

Así mismo se les ha expuesto el contenido de la campaña de CCOO por la equiparación del complemento específico de todas las categorías del actual grupo C1 con el de aquellas que lo tienen más alto.

Por estas causas, el 15 de junio ha tenido lugar, convocada por CCOO, una concentración en la puerta del hospital, a la que se les ha invitado a participar.



Concentración en Málaga para exigir más sustituciones este verano en la limpieza hospitalaria

El lunes, 13 de junio, el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga conjuntamente con su homólogo en UGT convocaron una concentración frente al Pabellón de Gobierno del Hospital Regional. Estas protestas van a continuar hasta el 15 de junio, día en que ha sido convocada una jornada de huelga.

La plantilla de limpieza exige un mayor número de sustituciones durante las vacaciones de este verano para ofrecer el servicio que la población se merece y que se les aplique la carrera profesional.



¿Sabías que CCOO lamenta el accidente sufrido por tres trabajadores en el incendio de Sierra Bermeja y reclama al Gobierno andaluz recursos para prevención y para estabilizar el empleo?

CCOO denuncia el desmantelamiento del Servicio de Urgencias del Hospital de Lebrija

Las condiciones de trabajo de los facultativos del servicio de Urgencias del Hospital de Alta Resolución de Lebrija han sufrido un grave deterioro en el último mes. Como ya anunciara el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla en un comunicado hace quince días, “Los y las profesionales abandonan el servicio, hartos de esta situación, porque la ausencia de personal supone un importante deterioro de las condiciones de trabajo”, explicaba el Sindicato, que añadía que “El déficit de plantilla que sufre el centro puede abocar al cierre del servicio”, por las renunciaciones de médicos a su puesto en el centro, ante la falta de personal y la sobrecarga de trabajo.



Y es que, como explicaba CCOO “desde hace más de un año, no se cubren interinidades que han ido quedando vacantes, lo que ha obligado a los médicos y médicas que quedan a asumir los turnos y guardias” del personal que falta.

A pesar del toque de alarma que daba CCOO hace 15 días, estas advertencias del sindicato no han sido atendidas por la dirección del Hospital de Valme, del que depende el HAR de Lebrija, lo que ha hecho que la situación se deteriorara aún más, llevando a nuevas renunciaciones de médicos que han llegado a

hacer inviable mantener abiertas las urgencias hospitalarias y la propia hospitalización de pacientes en el centro.

Confrontada con esta situación, resultado de su falta de intervención con la urgencia que hubiera sido precisa, y que CCOO había demandado, la dirección de Valme ha decidido cerrar las urgencias hospitalarias del HAR de Lebrija (que atendían a tres localidades, Lebrija, el Cuervo y Las Cabezas de san Juan), y reconvertirlo en un punto de urgencias de Atención Primaria (que sólo atenderá a la localidad de Lebrija), cuya plantilla será cubierta por los pocos médicos de urgencia que quedan en el centro y por médicos de atención primaria.

Con esta decisión, perdemos unas urgencias hospitalarias, perdemos la posibilidad de hospitalización en el centro y se sustituye por un punto de urgencias cuya plantilla, a juicio de CCOO, tampoco está garantizada.

No toda la responsabilidad corresponde a la dirección del Hospital de Valme. Los responsables de la sanidad andaluza han hecho durante años oídos sordos a las advertencias de CCOO sobre la falta de médicos disponibles, hasta que hemos llegado la situación actual. El cierre del servicio de urgencias del hospital de Lebrija puede no ser el último caso en que la imprevisión de los responsables de la Consejería de Salud lleva al desmantelamiento o el cierre de servicios sanitarios. cala situación.

CCOO exige un plan preciso y realista de reapertura de las urgencias del HAR de Lebrija, que garantice a los profesionales condiciones de trabajo adecuadas que fidelicen a la plantilla. Y vuelve a exigir a la Consejería de Salud un plan de recuperación y captación de personal facultativo. No vale escudarse en la falta de médicos. Es obligación de las autoridades sanitarias tomar medidas para solucionarla, que pasan por una mejora de las condiciones de trabajo del personal facultativo.

Cartelería de interés

La FSS-CCOO Andalucía realiza a diario cartelería de interés para la afiliación, tanto para el sector sanitario, como para el sociosanitario, os dejamos un resumen de los carteles de interés de esta semana:

CCOO pide la ampliación de plazos para carrera profesional y traslados en el SAS

Ante los numerosos fallos y problemas de la VEC, que están impidiendo que los profesionales inscriban sus peticiones de carrera profesional y sus méritos para el concurso de traslados, CCOO ha pedido al SAS que amplíe, al menos, en 7 días hábiles los plazos de ambos procesos.



Ventanilla Electrónica de Profesionales

#CCOOTuSolución

Más información en Secciones Sindicales o sedes de la FSS-CCOO de Andalucía
www.sanidad.ccoo.es/andalucia

A petición de CCOO PROLONGADOS LOS PLAZOS PARA SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL Y TRASLADOS SAS

Carrera Profesional: hasta las 23,59 horas del día 22 de junio
Traslados: hasta las 23,59 horas del día 20 de junio



Más información en Secciones Sindicales o sedes de la FSS-CCOO de Andalucía
www.sanidad.ccoo.es/andalucia

CCOO INFORMA

A raíz de la actualización el 6 de junio del 'Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2' que permite trabajar al personal de la Dependencia con síntomas leves o asintomáticos a partir del séptimo día:

CCOO manifiesta su rechazo a esta medida y solicita la realización de los tests de antígeno y con resultado negativo antes de su incorporación, dado el contacto de los profesionales con usuarios y compañeros vulnerables.



#CCOOTuSolución

Más información en Secciones Sindicales o sedes de la FSS-CCOO de Andalucía
www.sanidad.ccoo.es/andalucia

CCOO INFORMA

A raíz de la actualización el 6 de junio del 'Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2' que permite trabajar al personal de la sanidad con síntomas leves o asintomáticos a partir del séptimo día:

CCOO ha manifestado al SAS su rechazo a esta medida y solicita la realización de los tests de antígeno y con resultado negativo antes de su incorporación, dado el contacto de los profesionales con pacientes y compañeros vulnerables.



#CCOOTuSolución

Más información en Secciones Sindicales o sedes de la FSS-CCOO de Andalucía
www.sanidad.ccoo.es/andalucia



Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

Correo Sanitario



VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo

Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro



Síguenos en redes sociales



@FSS-
COOAND



FEDERACIÓN DE
SANIDAD Y SECTORES
SOCIOSANITARIOS DE
CCOO ANDALUCÍA



FSSCCOO
ANDALUCÍA



RESIDENTES
RESISTENTES
CCOO



FSS-CCOO ANDALUCÍA