

Per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent.	19 setmanes per a cada adoptant, guardador/a o acollidor/a. 6 setmanes ininterrompudes, obligatòries i a jornada completa, immediatament posteriors a la resolució judicial. 11 setmanes en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda des de la finalització de les 6 setmanes dins dels 12 mesos a comptar des del naixement del fill/filla o des de la resolució judicial. 2 setmanes, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que el fill/a complisca 8 Podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial adopció o acolliment. Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de duració percebent les retribucions bàsiques. *(Especificitats mireu articulat)
Adopció o acolliment internacional. Reial decret llei 9/2025	
Permís família monoparental *Reial Decret llei 9/2025	Fins a 32 setmanes de permís per naixement, adopció o acolliment. 6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa. 22 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries i fins als 12 mesos. 4 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins als 8 anys. Excepte les 6 obligatòries, la resta es poden disfrutar a temps complet o parcial. En cas de disfrutar interrompudament del permís, es requereix un preavís de 15 dies i és per setmanes completes.
Permís parental per a la cura de fill/filla o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor complisca 8 anys.	Duració 8 setmanes, el gaudi de manera contínua o discontinua, a temps complet o jornades a temps parcial (si ho permet el servei o com s'establisca reglamentàriament). NO TÉ CARÀCTER RETRIBUÏT *(Especificitats mireu articulat)
Permís per cura de fill/a menor, afectat de càncer o una altra malaltia greu. https://www.boe.es/eli/es/o/2019/02/06/tms103	Reducció de jornada almenys 50 % amb retribucions íntegres. Fins als 18, 23, 26 anys del fill o filla segons el cas. *(Especificitats mireu articulat)
Víctimes de violència de gènere, de violència sexual o de víctimes del terrorisme. Art.37.8, 40.4 Estatut dels Treballadors	Reducció de jornada amb disminució proporcional de salari o la reordenació del temps de treball. Dret a la mobilitat geogràfica *Important mirar l'articulat
Víctimes de violència de gènere i de violència sexual Art 11.4.b, art 14.3, art 37.6, art 45, art 48, art 49, art 53 i 55 E. Treballadors	Dret a la reducció de jornada per guarda del menor. Dret a suspendre o extingir el contracte de treball per decisió de la treballadora. Nul·litat de l'extinció i de l'acomiadament en determinats suposats. Les absències o faltes de puntualitat motivades per la seua situació i acreditades. Interrupció del còmput de duració del contracte i del període de prova si és el cas. *Important mirar l'articulat.

Graus de parentiu afinitat i consanguinitat:
Grau 0: cònjuge **1r grau consanguinitat:** fills/filles, pares/mares.
2n grau consanguinitat: avi/àvia, germà/ana, net/a.
1r grau afinitat: fills/es polítics/ítiques, sogres.
2n grau afinitat: avis/àvies del cònjuge i cunyats/ades.

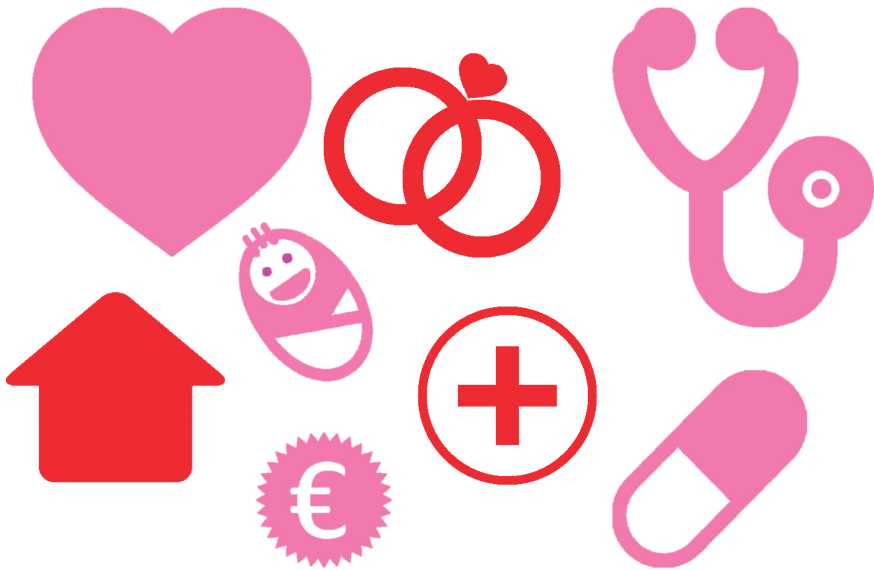
Vacances
1 mes natural, si es gaudeix per períodes inferiors a 30 dies.
S'interrompen si hi ha hospitalització o incapacitat temporal.
La jornada màxima en còmput anual és de 1.692 hores.
Els 6 dies de lliure disposició són permisos retribuïts.

Normativa
Estatut dels Treballadors.
Conveni col·lectiu de la sanitat privada de la província de València.
Pacte d'empresa.
Pla d'igualtat.
Acord de millora amb la DGP de la Conselleria de Sanitat.

 @Sanitat_CC00PV  Federació de sanitat i sectors sociosanitaris de CC00 PV  @FSS_CC00_PV



CCOO DEPARTAMENT DE SALUT DE MANISES
M^a Ángeles Herrero 682 74 72 64
ccoo_manises@sanidad.ccoo.es
Ángeles Sánchez 696 96 04 50
angeles.sanchez@sanidad.ccoo.es



PERMISOS

Personal laboral Dep. Salut Manises



(Actualitzat setembre 2025)



Accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari. ET Art.37 3 b)	1r i 2n grau de consanguinitat o afinitat, el cònjuge, parella de fet o parents, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisca amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requerisca la cura efectiva d'aquella: 5 dies
Malaltia greu o defunció de cònjuge, pares, fills/es o germans/anes. Conveni sanitat privada València art. 19 a)	De 3 a 7 dies de permís segons les circumstàncies que concórreguen.
Defunció d'un familiar. Conveni sanitat privada de València Art. 19 a) ET Art.37 3 B bis	2n grau consanguinitat o afinitat (excepte germans/anes): 2 dies. Quan amb tal motiu la persona treballadora necessite realitzar un desplaçament a aquest efecte, el termini serà de 4 dies.
Per matrimoni o registre constitució parella de fet. Conveni sanitat privada València art. 19 b)	15 dies naturals.
Per paternitat, aquest permís és acumulable a qualsevol altre que per disposició legal o reglamentària es tinga dret. Conveni sanitat privada València art. 19 c)	5 dies naturals.
Per trasllat de domicili sense canvi de residència. Conveni sanitat privada València art. 19 d)	1 dia.
Compliment de deure inexcusable de caràcter públic/personal Conveni sanitat privada València art. 19 e)	Temps indispensable per a la seua assistència.
Per a concórrer a exàmens finals, proves definitives d'aptitud i avaluació en centres d'ensenyament. Conveni sanitat privada València art. 19 f)	Durant el dia de la celebració.
Lliure disposició. Conveni sanitat privada València art. 19 i) i pacte d'empresa.	6 dies anuals.
Permís no retribuït. Conveni sanitat privada València art. 19	Llicències no retribuïdes de fins a dotze mesos com a màxim.



Per a acudir a congressos, cursets, taules redones i, en definitiva, a qualsevol acte que tinga incidència en el treball que exerceix o estiga relacionat amb la seua formació professional. Conveni sanitat privada València art. 19 g)	10 dies a l'any previ acord amb l'empresa.
Lactància en menor de 9 mesos. Conveni sanitat privada València art. 19 h)	1 hora d'absència del treball, que pot dividir-se en dues porcions, es pot substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora, amb la mateixa finalitat. També es pot acumular, per al seu gaudi continuat en dies sencers, tantes hores com dies tinga assignat torn de treball en el seu full d'anotacions anual, període que comença a comptar-se a continuació del permís de maternitat o descans maternal.
Per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per a acudir a aquest, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establides per les autoritats competents, així com quan concórrega una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers. ET Art.37 3 g)	Fins a 4 dies. Transcorreguts els 4 dies, el permís es prolonga fins que desapareguen les circumstàncies que el van justificar. Sense perjudici de la possibilitat de l'empresa d'aplicar una suspensió del contracte de treball o una reducció de jornada derivada de força major.
Per causa de força major quan siga necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facen indispensable la seua presència immediata. ET Art.37 9	Fins a 4 dies a l'any, es pot gaudir per hores.
Excedència voluntària. Conveni sanitat privada València art. 10	Mínim 4 mesos màxim 5 anys. (No porta reserva del lloc per la qual cosa la sol·licitud de reincorporació és negativa).
Excedència Pla d'igualtat per conciliació familiar.	Dos mesos, solapat al mes de vacances.



Excedència especial per maternitat. Conveni sanitat privada València art. 12	Després del permís de maternitat/paternitat fins a 4 anys (ampliable a 5 anys pel Pla d'igualtat i fins als 8 anys si el fill és discapacitat). Reserva del lloc de treball.
Excedència per cura de fill/a i familiars fins a segon grau. Conveni sanitat privada València art. 13 i Pla d'igualtat.	Màxim 3 anys en cas de cura del menor fins que aquest tinga 5 anys. *(Les especificitats mireu articulat 46.3 ET)
Per raons de guarda legal: Cura d'un familiar que requerisca una especial dedicació o d'un menor de 12 anys. ET Art.37 6	Reducció de jornada d'almenys un huité i fins al 50 % amb disminució proporcional de retribucions.
Per naixement: per a la mare biològica (inclou persona trans gestant) i l'altre progenitor/a diferent de la mare biològica.* *Reial Decret Llei 9/2025	19 setmanes (6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa). 11 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries. Fins que el fill/a complisca 12 mesos. 2 setmanes, 4 en cas de monoparentalitat, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/a complisca 8 anys, per a nascuts/udes a partir de 2/8/24 i pot sol·licitar-se a partir d'1/1/26. Excepte les 6 obligatòries, la resta es pot gaudir a temps complet o parcial. Disfrutar-ho interrompudament requereix preavis de 15 dies i és per setmanes completes. En el supòsit de discapacitat del fill/a, s'amplia 2 setmanes més, una per a cada progenitor. En part múltiple, per cada fill/a a partir del segon, s'amplia en dues setmanes més, una per a cada progenitor/a. *(Les especificitats mireu articulat)
Hospitalització del nounat per prematuritat o qualsevol causa després del part. *Reial Decret Llei 9/2025	El permís s'amplia tants dies com el nounat estiga hospitalitzat. Màx. 13 setmanes addicionals. *(Les especificitats mireu articulat)