



Nº862 08 de JUNIO de 2022

CCOO y UGT exigen al SAS una “remodelación profunda” de distintas categorías que realizan funciones “mucho más complejas” no reconocidas

Los colectivos de TCAE, técnico superior y celador del Servicio Andaluz de Salud (SAS) han experimentado un gran avance en el ámbito asistencial de los centros sanitarios. Sin embargo, UGT y CCOO mantienen que a estos profesionales no se les reconoce ni retributiva ni funcionalmente “la gran aportación” que realizan diariamente.

CCOO y UGT han pedido a la Dirección General de Personal del SAS que lleve a la Mesa Sectorial la negociación para que se reconozca, “de una vez por todas”, las funciones que realizan tres categorías profesionales que han experimentado un avance muy significativo, pero que, sin embargo, no se les reconoce esas mejoras asistenciales.

Se trata del personal de técnico en cuidados de enfermería (TCAE), técnico superior y celador; “piezas fundamentales” en los centros sanitarios, sobre todo en el ámbito hospitalario, y que conforman un total de más de 30.000 profesionales en el SAS.

Esas funciones y cuidados han seguido una evolución constante, sobre todo a lo largo de los últimos años, pero UGT y CCOO denuncian que son categorías que se encuentran “totalmente ignoradas y poco reconocidas” por la Administración sanitaria.

CCOO y UGT llevan movilizándose durante los meses de mayo y junio reivindicando en los centros este reconocimiento y ahora exigen que estas cuestiones se debatan en la Mesa Sectorial y se les reconozca a estos profesionales “su valía y su gran aportación” al cuidado diario de los pacientes.



SUMARIO

JAÉN

CCOO de Jaén reclama a gobiernos y empresarios, un compromiso serio con la protección ambiental de la provincia

MÁLAGA

El Sindicato se concentra en Málaga en defensa del medio ambiente

CCOO y UGT de Málaga exigen con una concentración mejoras para el colectivo de celadores del SAS

La limpieza hospitalaria de Málaga comienza movilizaciones y culminará con una huelga el 17 de junio

MULTIMEDIA

CCOO lanza una campaña de reconocimiento a su afiliación bajo el lema ‘Gente como tú mejora el mundo’

CCOO denuncia que sigue sin abrir el tercer punto de urgencias extrahospitalarias que se anunció hace más de un año

CCOO asesora y forma a su afiliación sobre el nuevo aplicativo de la Ventanilla Electrónica de profesionales del SAS

GRANADA

CCOO y UGT piden en Granada mejoras para el colectivo de TCAES

CCOO exige mejoras para el colectivo de técnicos superiores sanitarios del SAS

HUELVA

CCOO Y UGT solicitan la equiparación del complemento específico para los profesionales del grupo C1 en el SAS

OPE Y APES SAS

Publicaciones de interés de OPE y Bolsa del SAS

EMERGENCIAS SANITARIAS

CCOO entrega firmas por el mantenimiento de las retribuciones actuales de los técnicos de emergencias sanitarias

ATENCIÓN PRIMARIA

CCOO denuncia que la Atención Primaria resuelve el 90% de los problemas de salud de la ciudadanía pero es la parte del SNS con menos recursos

OPINIÓN

Queremos apuntarnos a trabajar en verde también en hospitales y residencias

CÓRDOBA

CCOO reclama al Gobierno andaluz un cambio de política medioambiental

Publicaciones de interés de OPE y Bolsa del SAS

Desde la FSS-CCOO Andalucía te informamos de las publicaciones de interés en BOJA sobre diferentes categorías y especializadas relacionadas con las Oposiciones del SAS

OPE SAS:

[OPE SAS 2018-21: Publicada en BOJA la lista de aspirantes que superan la fase de oposición de TCAE y Técnico de Salud](#)

[OPE SAS 2018-21: Publicada en BOJA la lista de aspirantes que superan la fase de oposición de Médico de Familia en Unidades de Urgencia Hospitalaria](#)

[OPE SAS 2018- 2021: Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de los ejercicios en qué consiste la fase de oposición de Auxiliar Administrativo](#)

OPE APES:

OPE APES Bajo Guadalquivir: [Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de los ejercicios en qué consiste la fase de oposición de Celador con discapacidad intelectual](#)

[Listas definitivas de TCAE](#)

[Listas definitivas de Facultativo Especialista-Médico/a de Familia en Unidades de Urgencia Hospitalaria](#)

OPE APES Hospital de Poniente: [Listas definitivas de TCAE, Técnico de Farmacia y Técnico en Mediación Sociocultural](#)

OPE APES Costa del Sol: [Listas definitivas de TCAE](#)

OPE APES Alto Guadalquivir: [Listas definitivas de TCAE y Médico de Familia en Unidades de Urgencia Hospitalaria](#)

OPE Empresa Pública de Emergencias Sanitarias: [Publicado en BOJA el lugar, fecha y hora de realización de la prueba práctica de capacitación de competencias técnicas de Médico de Emergencias Sanitarias](#)

[Relación de personas a realizar la prueba práctica de los ejercicios en que consiste la fase de oposición de Médico de Emergencias Sanitarias](#)

BOLSA SAS:

[Bolsa SAS 2020: Listas definitivas de FEa, especialidad Endocrinología y Nutrición](#)

CCOO entrega firmas por el mantenimiento de las retribuciones actuales de los técnicos de emergencias sanitarias

Representantes de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) han hecho entrega, por registro, de una carta dirigida a la directora general de Personal del Servicio Andaluz de Salud (SAS) con más de 300 firmas de técnicos de emergencias sanitarias por el mantenimiento de sus retribuciones actuales.

En ese escrito, los técnicos de emergencias sanitarias del 061 reclaman que, a partir del proceso de integración en el régimen estatutario, se mantengan las mismas retribuciones que actualmente reciben estos trabajadores y trabajadoras, en aplicación del V Convenio colectivo de EPES.

No tiene sentido que una categoría que sería de nueva creación en el SAS tenga unas retribuciones distintas de las que ahora tienen esos profesionales en el 061, cobrando el personal fijo un CPT y rebajándose las retribuciones del personal temporal. Lo lógico sería establecer desde el principio las mismas retribuciones del V Convenio.

En el escrito de entrega de firmas, hemos aprovechado para pedir al SAS la tramitación a la mayor brevedad posible, de la Orden de estatutarización del personal de las antiguas agencias, ya pactada en Mesa sectorial del SAS, y la apertura de una mesa sobre retribuciones y condiciones laborales del personal del 061 en el SAS (que puede ser, también, de las condiciones del personal de Urgencias y emergencias extrahospitalarias).



CCOO denuncia que la Atención Primaria resuelve el 90% de los problemas de salud de la ciudadanía pero es la parte del SNS con menos recursos

‘Salvemos la Atención Primaria’, alianza que agrupa a 115 organizaciones profesionales, sociales y sindicales, entre ellas CCOO, pone en marcha un calendario de movilizaciones, que contempla diferentes actuaciones orientadas a evidenciar los problemas de la Atención Primaria, como la Jornada ‘Presente y futuro de la Atención Primaria en España’, que se ha celebrado, en la que representantes de estas organizaciones, de diferentes grupos parlamentarios, así como del Ministerio de Sanidad, han analizado y debatido sobre este pilar fundamental de nuestro Sistema Nacional de Salud (SNS). “Es la parte principal del Sistema, que sigue resolviendo nueve de cada diez problemas de salud de la ciudadanía de nuestro país pero, sin embargo, es la que menos recursos recibe”, denuncia el secretario general de la FSS-CCOO, Humberto Muñoz.



‘Salvemos la Atención Primaria’ denuncia que la Atención Primaria se encuentra en una situación límite y es necesario tomar medidas urgentes para garantizar no solo su supervivencia sino, sobre todo, su universalidad, calidad y accesibilidad. Asimismo, pone de relieve que las distintas Administraciones sanitarias, a pesar de lo prometido, no están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar esta situación. Por ello, anuncian que continuarán con actos y movilizaciones para evidenciar los problemas de la Atención Primaria y la necesidad de realizar actuaciones urgentes para solucionarlos. En el marco de estas actuaciones, se ha celebrado el 6 de junio, la Jornada ‘Presente y Futuro de la Atención Primaria en España’, en la que representantes de estas organizaciones, de diferentes grupos parlamentarios, así como del Ministerio de Sanidad, han analizado y debatido sobre este pilar fundamental de nuestro Sistema Nacional de Salud (SNS).

Tal y como ha denunciado el secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO (FSS-CCOO), Humberto Muñoz, entre las reivindicaciones para la Atención Primaria cabe destacar el aumento de las y

los trabajadores de la Atención Primaria, que se estiman en 8.000 profesionales de la Medicina, 15.000 profesionales de Enfermería y al menos 10.000 profesionales administrativos. Asimismo, hay que asegurar una adecuada financiación de la Atención Primaria, alcanzando el 25% del gasto sanitario público; y que el gasto sanitario alcance como mínimo un 7,5% del PIB. Y es que la Atención Primaria “es la parte principal del Sistema, que sigue resolviendo nueve de cada diez problemas de salud de la ciudadanía de nuestro país pero, sin embargo, es la que menos recursos recibe”, declara Humberto Muñoz.

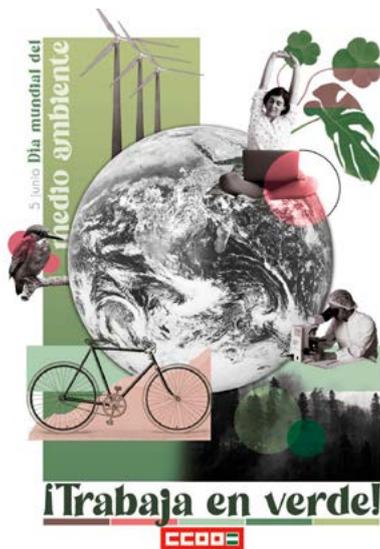
Del mismo modo, la alianza ‘Salvemos la Atención Primaria’, reclama para la Atención Primaria:

En aras a la necesaria transparencia, que se publiquen periódicamente las demoras para la atención sanitaria en Atención Primaria, en Medicina de Familia, Pediatría y Enfermería, especificándose para consultas presenciales y telefónicas, así como porcentaje de población que espera más de una semana, y que se haga para cada una de las Comunidades, incorporándose a los datos del Sistema de Información de Listas de Espera del Ministerio de Sanidad.

Que se garantice el cumplimiento de la Acción c.1.3. del Marco Estratégico para la Atención Primaria y Comunitaria de 10 de Abril de 2019 que establece: Garantizar que las demandas de atención no urgentes se atiendan en menos de 48 horas, actuación a corto plazo (BOE 26/4/2019). [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

Queremos apuntarnos a trabajar en verde también en hospitales y residencias

Artículo de opinión de la responsable del Área de Salud Laboral y Medio Ambiente de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía, Rosa María Martín, publicado en Redacción Médica.



Este 5 de junio, Día Mundial del Medio Ambiente, su lema es 'Trabaja en verde' y es bueno que aprovechemos estas efemérides para hablar de estas cuestiones que, si bien son importantes en teoría, nunca encontramos tiempo suficiente para debatirlas e interiorizarlas en nuestras conversaciones dentro de nuestros círculos sociales. Y, cuando lo hacemos, solemos tachar de "locos" todos los discursos de propuestas, de control y de limitación que nos lleven en la dirección del ahorro-consumir menos porque no las vemos reales, incluso cuando ya estamos padeciendo los efectos de un clima que cambia a destiempo y bruscamente.

Y es que no queremos reflexionar, profundizar en sus causas y efectos porque nos llevaría al sendero del sacrificio, ese que no estamos dispuestos a andar ni por mi planeta, ni por mi especie, ni por las otras con las que me relaciono y necesito paravivir.

Y es que no queremos reflexionar, profundizar en sus causas y efectos porque nos llevaría al sendero del sacrificio, ese que no estamos dispuestos a andar ni por mi planeta, ni por mi especie, ni por las otras con las que me relaciono y necesito paravivir.

¡A lo que de verdad significa vivir!

Es poder disfrutar de una vida con verdadera calidad como que la fruta sepa a fruta, que cuando me bañe en el mar sus aguas estén cristalinas, que respire y vea un espacio limpio, sin contaminación atmosférica y que yo tenga calidad planetaria y quienes los compartan conmigo también, ¿no te parece, lector/a?

En el mundo del trabajo no puede ser de otra

forma. CCOO de Andalucía tiene incorporado en su ADN que la lucha por un medio ambiente sano es responsabilidad también del sindicato y, por ello, tiene un claro compromiso para seguir incorporando la sostenibilidad a nuestra acción sindical y convertir a la clase trabajadora en un sujeto activo en la sociedad y en las empresas por un mundo en equilibrio ecológico.

Y no está siendo fácil. Desde la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía llevamos muchos años solicitando foros de participación para visibilizar y trabajar por el medio ambiente.

Y no nos dejan. Tenemos que buscar otras alternativas.

Paremos y pensemos un poco hacia atrás. Me preocupo si en mi centro de trabajo se ahorra agua, energía, ¿qué pasa con los residuos, puedo disfrutar de un plan de movilidad o es que mi lugar de trabajo no es mi casa? o ¿mi planeta no es mi hogar?

Esta es una lucha que necesita de las manos de todas para construir una infraestructura que nos permita participar, buscando los conocimientos de los expertos, la implicación de las direcciones y la necesidad de los profesionales para convertir el proyecto en nuestro proyecto trabaja en verde para cambiar la rutina vivida de tantos años que parece cosida a la inmovilidad que nos aplasta.

Se están dando grandes pasos en la igualdad. Llevamos muchos años exigiendo condiciones seguras en los centros de trabajo como un derecho fundamental y el medio ambiente no debe ser menos, tenemos que darle la misma consideración y con premura. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

CCOO reclama al Gobierno andaluz un cambio de política medioambiental

Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, CCOO de Córdoba se ha concentrado a las puertas del sindicato para hacer público su claro compromiso con la protección ambiental y reclamar la restitución de la Consejería de Medio Ambiente así como la revisión del Pacto Andaluz de Acción por el Clima y la Estrategia Energética de Andalucía 2030.

Representantes y personal de CCOO de Córdoba se ha concentrado a las puertas del sindicato con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente para hacer patente el claro compromiso de CCOO con la protección ambiental y para reconocer la labor diaria de aquellas personas trabajadoras que con su trabajo hacen posible la conservación de la naturaleza en el presente y para futuras generaciones.

El secretario de Medio Ambiente de CCOO de Córdoba, Aurelio Martín, recordó que “el medio ambiente viene sufriendo un importante deterioro fruto de una actividad humana agresiva con el entorno natural” y que “la pandemia de la COVID-19 es una clarísima señal de alerta de que la destrucción del medio ambiente por intereses puramente económicos provoca y seguirá provocando emergencias sanitarias que pondrán en grave riesgo la salud pública mundial, tal como ha advertido la OMS”.

Martín asegura que “en Córdoba, aunque una parte importante del territorio tiene algún tipo de protección ambiental –tres parques naturales, las zonas de especial protección para las aves (ZEPA), etc.-, la situación es preocupante y el equilibrio ecológico - siempre frágil- corre el riesgo de debilitarse como demuestran el avance de la deforestación, la desertización y las sequías”.



Para CCOO, la “revolución verde” que pregona el Gobierno andaluz esconde toda una corriente revisionista en cuestiones ambientales cuyo primer aviso fue la desaparición de la propia Consejería de Medio Ambiente. La proposición de ley impulsada por los partidos de la derecha andaluza para reabrir el plan de los regadíos en el entorno de Doñana es otro ejemplo palpable de este revisionismo verde que contrasta con la falta de voluntad para sacar adelante iniciativas ambientales de calado.

En este Día Mundial del Medio Ambiente desde CCOO se propone al gobierno andaluz la tramitación de una ley de movilidad sostenible que pivote en el transporte público, la reducción drástica del consumo de combustibles fósiles, el impulso al ferrocarril y la ampliación de las redes de cercanías. Se propone, además, la tramitación de una ley de economía circular que alinee a la sociedad con las tendencias europeas a la reducción del consumo, la reutilización y el reciclaje y que sirva para impulsar un consumo responsable y de cercanía. Asimismo, el sindicato entiende necesario la revisión del Pacto Andaluz de Acción por el Clima y la Estrategia Energética de Andalucía 2030 que a su entender son claramente insuficientes para alcanzar los objetivos energéticos limpios y la reducción de emisiones que exige la normativa europea y el Pacto Verde Europeo de cero emisiones en 2050.

Sin embargo, CCOO quiere poner especialmente el acento en denunciar la situación del agua en nuestra tierra, y la urgencia de una nueva política del agua para convertir este elemento en un instrumento de desarrollo económico y territorial que vertebré a la sociedad andaluza. “No se puede seguir prometiendo irresponsablemente agua de manera ilimitada como hace el gobierno andaluz. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

CCOO denuncia que sigue sin abrir el tercer punto de urgencias extrahospitalarias que se anunció hace más de un año

El pasado 19 de abril, el consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, presentó el Plan Funcional del Tercer punto de Urgencias Extrahospitalarias de Córdoba pero más de un año después no solo no se ha puesto en marcha sino que hay problemas para cubrir la plantilla necesaria para mantener los dos que ya existen.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba denuncia que más de un año después de que el consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, presentara el Plan Funcional del Tercer punto de Urgencias Extrahospitalarias de Córdoba, sigue sin ponerse en marcha.

El responsable de Atención Primaria de CCOO, José Antonio López, recuerda que el 19 de abril de 2021, el consejero anunciaba que el nuevo punto de urgencias “contará con dos médicos, dos enfermeras, y además, un médico y una enfermera para la ambulancia medicalizada”, según publicaron en la página del SAS, pero “casi 14 meses después comprobamos que, por desgracia, sus palabras fueron un brindis al sol y como tantas veces, solo sirvieron para hacer una foto”.

“A día de hoy, seguimos sin

tener ese tercer punto de urgencias, pero es que además tenemos dificultades para cubrir la plantilla necesaria para mantener los dos puntos de urgencias que existen –Sector Sur y Carlos del Pino–, habiendo que recurrir a los médicos que ya están sobre saturados en los centros de salud, ya que los médicos que terminan su formación en nuestra ciudad huyen ante la precariedad de los contratos que les ofrecen, y este año, vamos por el mismo camino”, remarcó el responsable sindical.

En este sentido, López recalcó que, con una población de 326.000 habitantes, los dos puntos de urgencias extrahospitalarias son absolutamente insuficientes, y más en épocas vacacionales, como Navidad o el verano, en los que cuentan con la mitad de la plantilla, que son dos o tres equipos en el mejor de los casos.

“La situación se agrava, además, por el cierre de centros de salud por las tardes en verano, lo que hace que muchos ciudadanos, ante las dificultades para consultar a su médico de Familia, recurran a los servicios de urgencias, que también se sobrecargan y al final, la atención urgente se atrasa, poniendo el peligro la vida de los ciudadanos”, critica el responsable de Atención Primaria de CCOO de Córdoba.

Junto a todo lo anterior, hay que tener en cuenta que unas 4.000 personas han cambiado su domicilio desde el casco urbano de la ciudad a las barriadas periféricas, la mayoría a la zona Este, precisamente, donde se iba a ubicar el nuevo punto de urgencias. “Este traslado de una zona a otra significa una mayor dispersión de la población y un mayor tiempo de desplazamiento en la atención domiciliar urgente”, subraya José Antonio López.

Por ello, CCOO vuelve a exigir “la apertura del tercer punto de urgencias que tanto necesita la ciudad, lo que haría mejorar la prestación sanitaria, aunque no llegase a los parámetros de otras ciudades de nuestro país”, apostilla López.

CCOO asesora y forma a su afiliación sobre el nuevo aplicativo de la Ventanilla Electrónica de profesionales del SAS

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba está realizando talleres sobre la nueva Ventanilla Electrónica de Profesionales (VEC) desde el mes de marzo, con el fin de asesorar e informar a su afiliación de cómo gestionar sus méritos, presentar solicitudes, realizar alegaciones y recursos entre otros asuntos.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba, ha realizado hasta la fecha 25 talleres para asesorar e informar a su afiliación de cómo realizar las gestiones a través de la nueva Ventanilla Electrónica de Profesionales (VEC) sobre sus procesos selectivos de las ofertas de empleo público del Servicio Andaluz de Salud (SAS), entre ellas, subir méritos de formación, servicios prestados, titulaciones académicas, etc. además de ayudarles en el trámite de solicitudes, alegaciones, recursos o solicitud de plazas.



Para CCOO, este proceso de asesoramiento es fundamental debido a la multitud de trámites que deben de realizarse en los diferentes apartados del aplicativo, lo que hace necesario una destreza y conocimiento para evitar errores.

CCOO ha solicitado al SAS que dote los centros sanitarios dependientes de este de aulas con ordenadores y personal suficiente para dar salida a la gran demanda del personal que requiere de este servicio.

“El SAS exige a todo su personal que use la Ventanilla Electrónica de Profesionales para aportar la información necesaria a la hora de otorgarles puntuación de cara a procesos selectivos, es decir, a las oposiciones, pero no les ha proporcionado la formación básica para utilizar esta herramienta, lo que está causando muchas incidencias, por ello estos cursos están teniendo un enorme éxito porque para el personal es fundamental aportar sus títulos, cursos y méritos”, remarca el secretario General del mencionado sindicato, José Damas.

CCOO y UGT piden en Granada mejoras para el colectivo de TCAES

CCOO y UGT en Granada se han concentrado a las puertas del Hospital Clínico San Cecilio para exigir mejoras para el colectivo de técnicas en cuidados auxiliares de enfermería (TCAEs) del SAS. El personal TCAE del Servicio Andaluz de Salud en la provincia de Granada está formado por alrededor de 2.600 personas que realizan unas funciones imprescindibles en los equipos de enfermería de los hospitales, y centros de salud, y que proporcionan unos cuidados cada vez más cualificados e imprescindibles para el bienestar de los pacientes ingresados.

CCOO y UGT han criticado que esas funciones y cuidados, que han seguido una evolución constante a lo largo de los años, se encuentran, sin embargo, totalmente ignoradas y no reconocidas por la administración. Son muchos los años que se lleva reivindicando un nuevo y más lógico encuadramiento, tanto de sus estudios como de su reconocimiento laboral, ya que la actual regulación de sus funciones se encuentra recogida en el Estatuto del Personal Sanitario no Facultativo, que data de 1973, y hoy resulta obsoleto, aunque en vigor, y no reconoce por tanto, el real nivel superior de las mismas”, han subrayado los responsables en el ámbito sanitario de UGT y CCOO.

Asimismo, ambos sindicatos han mantenido que este colectivo puede y debe estar encuadrado en el grupo C1, equivalente a un técnico superior sanitario, algo que resulta una reivindicación histórica que, sin embargo, no termina de hacerse realidad y que le perjudica tanto laboral como asistencialmente.

Por ello, CCOO y UGT han exigido a las administraciones implicadas, tanto a nivel estatal como autonómico, que pongan cada una de su parte para el reconocimiento laboral de este importante colectivo que se ha ganado a base de mejorar sus funciones y conseguir prestar un servicio sanitario altamente cualificado.



CCOO exige mejoras para el colectivo de técnicos superiores sanitarios del SAS

Delegados y delegadas de CCOO en el Sector de Sanidad en Granada han exigido mejoras para el colectivo de técnicos superiores sanitarios del SAS que realizan tareas en laboratorio, imagen para el diagnóstico y medicina nuclear, documentación sanitaria, radioterapia, dietética, etc., formado por 6.180 profesionales en Andalucía (876 en Granada) que piden el cumplimiento del Estatuto Básico del Empleado Público que data de 2007 y que sigue sin aplicarse, así como su encuadre en el grupo B y no en el C1.

Los técnicos superiores sanitarios en el Servicio Andaluz de Salud llevan años esperando el desarrollo de la Ley 7 de 2007 y la creación del grupo B pero, hasta el momento, solo han recibido la ignorancia y desprecio por parte de las administraciones estatal y autonómica.

Este colectivo está compuesto por distintas especialidades de técnicos superiores que son fundamentales para llegar a un diagnóstico certero y poder implantar cuanto antes el tratamiento necesario de los miles de pacientes que pasan por sus servicios. Sus estudios son cada vez más específicos y especializados e incluso el reconocimiento de ese grupo B, aprobado en 2007, se ha quedado ya obsoleto y podrían encuadrarse en un grado universitario que sería un espaldarazo a sus reivindicaciones de mejoras laborales y asistenciales.

CCOO exige a las administraciones implicadas, tanto a nivel estatal como autonómico, que pongan cada una de su parte para el reconocimiento laboral que este importante colectivo se ha ganado a base de mejorar sus funciones y conseguir prestar un servicio sanitario altamente cualificado.



CCOO Y UGT solicitan la equiparación del complemento específico para los profesionales del grupo C1 en el SAS

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva informa que decenas de técnicas y técnicos afectados se han concentrado en el hospital Infanta Elena de Huelva para exigir que se acabe con esa diferencia salarial.

CCOO y UGT se han concentrado el 31 de mayo en el Hospital Infanta Elena de Huelva, junto a los y las trabajadoras afectadas, para exigir la equiparación del complemento específico para los técnicos y técnicas especialistas sanitarias, de mantenimiento, alojamiento y electromedicina, cocineros y cocineras en el Servicio Andaluz de Salud. Categorías, que según han asegurado los sindicatos convocantes “sufren una importante diferencia salarial frente a otras de su misma clasificación C1”.

Un complemento, que como se ha explicado desde las centrales sindicales “viene a retribuir la dificultad técnica, responsabilidad y penosidad de cada puesto de trabajo, y que “históricamente ha venido discriminando a las categorías señaladas”

Asimismo, y según los datos de los sindicatos el colectivo afectado está formado por unas 700 personas en la provincia de Huelva, que “en su mayor parte, cobran unos 1800 € anuales menos que otras de su mismo grupo”.

CCOO y UGT vienen reclamando “igualar ese complemento retributivo de forma que todas las categorías del grupo C1 cobren por él la misma cuantía, acabando así con esa diferencia retributiva injustificada y anacrónica.



CCOO de Jaén reclama a gobiernos y empresariado, un compromiso serio con la protección ambiental de la provincia

CCOO de Jaén ha manifestado, con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, su claro compromiso con la protección ambiental de la provincia, al tiempo que ha reconocido la labor diaria de aquellas personas trabajadoras que, con su trabajo hacen posible la conservación de la naturaleza en el presente y para futuras generaciones. El sindicato ha explicado que “la manifestación más grave de esta agresión es el calentamiento global y el cambio climático que han disparado todas las señales de alerta de la comunidad científica y de organismos internacionales”. Asimismo, CCOO ha apuntado que “la pandemia de la Covid-19 es una clarísima señal de que la destrucción del medio ambiente por intereses puramente económicos provoca y seguirá provocando emergencias sanitarias que pondrán en grave riesgo la salud pública mundial, tal como ha advertido la OMS”.



Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente que se celebra el 5 de junio, CCOO de Jaén ha propuesto al Gobierno andaluz la tramitación de una Ley de Movilidad Sostenible que facilite el cambio hacia una nueva movilidad que pivote en el transporte público, la reducción drástica del consumo de combustibles fósiles, el impulso del ferrocarril y la ampliación de las redes de cercanías.

Asimismo, el sindicato ha reclamado una Ley de Economía Circular, la reutilización y el reciclaje que sirva para impulsar un consumo razonable y de cercanía. Igualmente, considera necesario la revisión del Pacto Andaluz de Acción por el Clima y la Estrategia Energética de Andalucía 2030 “que son claramente insuficientes para alcanzar los objetivos energéticos limpios y la reducción de emisiones que exige la normativa europea y el Pacto Verde de cero emisiones en 2050”.

El agua es otro de los bienes sobre el que el sindicato ha puesto especial atención. “es vital la gestión pública del agua y el compromiso de

todos los poderes públicos para garantizar las inversiones y mejorar las infraestructuras necesarias que permitan una optimización de los recursos híbridos con inversiones en redes de abastecimiento, en redes de saneamiento y depuración.

En opinión de CCOO de Jaén, “la planificación hidrológica de las cuencas andaluzas, en una coyuntura de sequía extraordinaria, deber ser la oportunidad para que se produzca un giro radical en la gestión pública del agua que deba basarse en que la demanda reajusta a la oferta y no la oferta a la demanda como viene ocurriendo hasta ahora, situación ya insostenible”. Para el sindicato esa situación “es responsabilidad tanto del gobierno central como autonómico”.

En cuanto al empresario andaluz, el sindicato le ha exigido compromisos ambientales que deban pasar por incorporar a su actividad la variable verde en la gestión, el máximo rigor en el cumplimiento de las normas ambientales e impulso hacia una Responsabilidad social Empresarial (RSE) en la que los trabajadores y trabajadoras tengamos espacios de participación”.

“CCOO de Jaén tiene incorporado en su ADN que la lucha por un medio ambiente sano es responsabilidad también del sindicato, y por ello mantendremos nuestro compromiso para seguir incorporando la sostenibilidad a nuestra acción sindical cotidiana y convertir a la clase trabajadora en un sujeto activo en la sociedad y en las empresas por un mundo en equilibrio ideológico”. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

El Sindicato se concentra en Málaga en defensa del medio ambiente

Con motivo del 5 de junio, Día Mundial del Medio Ambiente CCOO ha realizado una concentración en Málaga en la que ha manifestado su claro compromiso con la protección ambiental de nuestra tierra y ha reconocido la labor diaria de aquellas personas trabajadoras que con su trabajo hacen posible la conservación de la naturaleza en el presente y para futuras generaciones.



CCOO y UGT de Málaga exigen con una concentración mejoras para el colectivo de celadores del SAS

Ambas organizaciones sindicales han convocado una concentración para exigir mejoras para el colectivo de celadores del Servicio Andaluz de Salud (SAS) en esta provincia. El acto ha tenido lugar en la entrada del Hospital Virgen de la Victoria (H.Clínico), y han asistido medio centenar de personas. CCOO y UGT han denunciado que dicha administración sanitaria emplea en esta provincia a un total de 1.071 celadores, pero el SAS no reconoce sus funciones como personal sanitario. Las movilizaciones van a continuar durante este mes de junio.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga y su homólogo en UGT han informado que el personal de celadores en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) en la provincia de Málaga está formado por 1.071 profesionales que realizan unas "funciones imprescindibles" dentro del organigrama de los equipos asistenciales de los hospitales, fundamentalmente, y que proporcionan unos cuidados cada vez más cualificados e imprescindibles para el bienestar de los pacientes ingresados.

Esas funciones y cuidados han seguido una evolución constante a lo largo de los años que, sin embargo, se encuentran "totalmente ignoradas y poco reconocidas" por la Administración. "Son muchos los años que llevamos reivindicando un verdadero encuadramiento de la formación y de su reconocimiento laboral, ya que sus funciones son claramente de un nivel sanitario que es superior al que el obsoleto, pero en vigor, Estatuto del personal de gestión y servicios les reconoce y que data de 1973", mantienen CCOO y UGT.

Hoy día este colectivo puede y debe estar encuadrado en un grupo superior, "una reivindicación histórica" que, sin embargo, no termina de hacerse realidad y que le perjudica tanto laboral como asistencialmente.

Por ello, CCOO u UGT van a exigir a las administraciones implicadas, tanto a nivel estatal como autonómico, "que pongan cada una de su parte" para el reconocimiento laboral que este importante colectivo "se ha ganado" a base de mejorar sus funciones y conseguir prestar un servicio sanitario altamente cualificado.

Durante todo el mes de junio ambas organizaciones sindicales convocarán concentraciones en los centros sanitarios de todas las provincias andaluzas y, concretamente, ha tenido lugar la primera de ellas, en el Hospital Virgen de la Victoria a las 10:30 horas.



La limpieza hospitalaria de Málaga comienza movilizaciones y culminará con una huelga el 15 de junio

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga y la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT han convocado movilizaciones en defensa del servicio de limpieza de los hospitales públicos de la provincia. Hay afectadas cerca de 500 personas, la gran mayoría mujeres. En concreto, se han realizado dos concentraciones, en el Hospital Regional y en el Hospital Civil de Málaga.

Tras varios intentos de negociar con la UTE LISAN, que presta sus servicios en el Hospital Regional Universitario de Málaga (compuesto por el Hospital Regional, el Hospital Materno Infantil, el Hospital Civil y el centro de alta resolución José Estrada), y ante la imposibilidad de acordar la aplicación de la nueva reforma laboral, convirtiendo en indefinidos los contratos temporales que se realizan todos los años para la cobertura de vacaciones y descansos de la plantilla, ambas organizaciones sindicales han anunciado la convocatoria de movilizaciones para este colectivo.

Para el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga y la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT, es incomprensible la postura empresarial que ha ido retrasando estas negociaciones desde finales del año 2021, momento en el que se aprobó la reforma laboral y que son tan necesarias para la plantilla temporal que lleva muchos años en esa situación.

Por si fuera poco estas dos cuestiones, la Junta de Andalucía acaba de sacar a concurso público este servicio. El malestar es evidente en la plantilla pues en dicho pliego la Junta de Andalucía aumenta sus funciones sin incrementar la plantilla, no se recogen los costes salariales y la plantilla es insuficiente para realizar un servicio adecuado.

Por citar un ejemplo: la situación del pabellón B del Hospital Regional que ha aumentado considerablemente los metros a atender coincidiendo con la pandemia, lo que está suponiendo una gran sobrecarga para el personal y que no se ve reconocido en los pliegos.



Ante esta situación, estas organizaciones sindicales han iniciado movilizaciones, y continuarán hasta el 15 de junio. El martes, 7 de junio, se concentraron en el Hospital Regional de Málaga a las 10:30 horas. Estas movilizaciones han sido aprobadas mayoritariamente por las respectivas asambleas de trabajadoras en los centros de trabajo. Este servicio cuenta con cerca de 500 personas trabajando, la gran mayoría de ellas son mujeres. Las movilizaciones culminarán con una huelga indefinida desde el día 15 de Junio

CCOO lanza una campaña de reconocimiento a su afiliación bajo el lema 'Gente como tú mejora el mundo'

El sindicato ha puesto en marcha una campaña de afiliación con el objetivo de valorar el compromiso de las más de 157.000 personas afiliadas en Andalucía, dar a conocer el significado y ventajas de formar parte de CCOO, y que las personas trabajadoras y el conjunto de los andaluces y andaluzas conozcan en qué se traduce la cuota sindical de su afiliación. Más de 70 puntos de asesoramiento sindical en Andalucía y servicios jurídicos; más de 14.000 personas que representan a sus compañeros y compañeras en los centros de trabajo; negociación de subidas salariales y mejoras de condiciones laborales en los convenios colectivos; logros tan importantes como la subida del salario mínimo interprofesional, la nueva reforma laboral o la derogación de la reforma de pensiones de 2013, en el marco del diálogo social, forman parte de la agenda sindical de CCOO.



VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo

Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro



Síguenos en redes sociales



@FSSC-COOAND



FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIO-SANITARIOS DE CCOO ANDALUCÍA



FSSCCOO ANDALUCÍA



RESIDENTES RESISTENTES CCOO



YouTube

FSS-CCOO ANDALUCÍA

