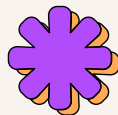


NORMATIVA DE APLICACIÓN



- 1 Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- 2 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, Artículos 49 punto d y 89 punto d.
- 3 Planes de igualdad I y II de la Conselleria de Sanidad.



INFORMACIÓN
CONSELLERIA DE SANIDAD



TOLERANCIA CERO

Tienes más derechos,
aparte de los laborales
aquí recogidos, ¡No dudes
en informarte!



#25N

CONSELLERIA DE SANIDAD
DERECHOS PARA
TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE
VIOLENCIA DE GÉNERO



¿CÓMO SE ACREDITA LA SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO?

Mediante alguno de estos documentos:

- Sentencia condenatoria por un delito de violencia de género.
- Orden de protección o cualquier otra resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de la víctima.
- Informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género.
- Informe de los servicios sociales, de los servicios especializados, o de los servicios de acogida destinados a víctimas de violencia de género de la Administración Pública competente (Ej. Centros Mujer).
- Cualquier otro título, siempre que ello esté previsto en las disposiciones normativas de carácter sectorial que regulen el acceso a cada uno de los derechos y recursos.



¡OJO! PARA ACCEDER A TUS DERECHOS COMO VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO, TIENES QUE ACREDITAR TU SITUACIÓN.

DERECHOS PARA TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO SANITARIO PÚBLICO

¿QUIÉN ES VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO?

La mujer que es objeto de cualquier acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad, ejercida sobre ella por parte de su pareja o expareja.

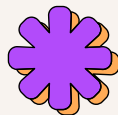


DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DE LA SANIDAD PÚBLICA

- Las **faltas de asistencia** tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud según proceda.
- Para hacer efectiva su **protección o su derecho de asistencia social** integral, tendrán derecho:
 - **Reducción de jornada** con disminución proporcional de la retribución. Sin embargo, mantendrá sus retribuciones íntegras cuando reduzca su jornada en un tercio o menos.
 - **Reordenación del tiempo de trabajo**, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo, en los términos que establece el plan de igualdad o, en su defecto, la Administración Pública competente.

- **Movilidad** por razón de violencia de género: derecho al traslado a otro puesto de trabajo propio de su cuerpo, escala o categoría profesional, de análogas características, sin necesidad de que sea vacante de necesaria cobertura. La Administración Pública estará obligada a comunicarle las vacantes ubicadas en la misma localidad o en las localidades que la interesada solicite. Este traslado tendrá la consideración de traslado forzoso.
- **Derecho a solicitar una excedencia** sin tener que haber prestado un tiempo mínimo de servicios previos y sin que sea exigible plazo de permanencia en la misma. Durante los 6 primeros meses tendrá derecho a reserva de puesto de trabajo y se computará este período a efectos de antigüedad, carrera y derechos del régimen de Seguridad Social aplicable. Cuando las actuaciones judiciales lo exigieran se podrá prorrogar 3 meses, con un máximo de 18, con idénticos efectos. Durante los dos primeros meses, tendrá derecho a percibir las retribuciones íntegras y, si se da el caso, las prestaciones por hija o hijo a cargo.
- **Formación:** las víctimas acreditadas de violencia de género tendrán preferencia en el acceso a las actividades formativas organizadas por la Administración (disposición adicional 8ª de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana).

NORMATIVA D'APLICACIÓ



- 1 Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- 2 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, articles 49 punt d i 89 punt d.
- 3 Plans d'igualtat I i II de la Conselleria de Sanitat.



TOLERÀNCIA ZERO

Tens més drets, a part dels laborals ací recollits, No dubtes a informar-te!



INFORMACIÓ
CONSELLERIA DE SANITAT



#25N

CONSELLERIA DE SANITAT

DRETS PER A
TREBALLADORES VÍCTIMES
DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE



COM S'ACREDITA LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE?

Mitjançant algun d'aquests documents:

- Sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere.
- Ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima.
- Informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indiciis que la demandant és víctima de violència de gènere.
- Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats, o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violència de gènere de l'administració pública competent (Ex. Centres dona).
- Qualsevol altre títol, sempre que això estiga previst per les disposicions normatives de caràcter sectorial que regulen l'accés a cadascun dels drets i recursos.



COMPTA! PER ACCEDIR ALS TEUS DRETS COM A VÍCTIMA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, HAS D'ACREDITAR LA TEUA SITUACIÓ.

DRETS PER A TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN L'ÀMBIT SANITARI PÚBLIC

QUI ÉS VÍCTIMA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE?

La dona que és objecte de qualsevol acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat, exercida sobre ella per part de la seua parella o exparella.



DRETS LABORALS DE LES TREBALLADORES DE LA SANITAT PÚBLICA

- Les **faltes d'assistència** tenen la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinen els serveis socials d'atenció o de salut segons siga procedent.
- Per a fer efectiva la seua **protecció o el seu dret d'assistència social** integral, tenen dret:
 - **Reducció de jornada** amb disminució proporcional de la retribució. No obstant això, manté les seues retribucions íntegres quan reduïska la seua jornada en un terç o menys.
 - **Reordenació del temps de treball**, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball, en els termes que estableix el pla d'igualtat o, si no n'hi ha, l'administració pública competent.

- **Mobilitat** per raó de violència de gènere: dret al trasllat a un altre lloc de treball propi del seu cos, escala o categoria professional, d'anàlogues característiques, sense necessitat que siga vacant de necessària cobertura. L'Administració pública està obligada a comunicar-li les vacants situades en la mateixa localitat o en les localitats que la interessada sol·licite. Aquest trasllat té la consideració de trasllat forçós.
- **Dret a sol·licitar una excedència** sense ser necessari que haja prestat un temps mínim de serveis previs i sense que siga exigible termini de permanència en aquesta. Durant els 6 primers mesos té dret a reserva de lloc de treball i es computa aquest període a l'efecte d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social aplicable. Quan les actuacions judicials ho exigiren es pot prorrogar 3 mesos, amb un màxim de 18, amb idèntics efectes. Durant els dos primers mesos, té dret a percebre les retribucions íntegres i, si es dona el cas, les prestacions per filla o fill a càrrec.
- **Formació:** les víctimes acreditades de violència de gènere tenen preferència en l'accés a les activitats formatives organitzades per l'Administració (disposició addicional 8a de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana).