

11

Exempció de nits i jornada complementària als 50 anys sense pèrdua retributiva.

Posada en marxa de manera immediata per evitar gran part dels problemes de salut que requereixen adaptacions del lloc de treball.

12

Prevenió de riscos laborals i davant d'agressions.

La sobrecàrrega assistencial, l'estrés i les agressions físiques o verbals són inacceptables.

Protocols efectius, reforços de seguretat i plans específics de salut laboral per a infermeria.

13

Lideratge i càrrecs de responsabilitat per a infermeria.

Llocs de supervisió, coordinació, direcció assistencial i gestió de cures, amb presència real en comissions clíniques, òrgans de decisió i espais de planificació estratègica. El **lideratge infermer és clau** per a garantir qualitat, seguretat i eficiència en el sistema sanitari.

14

Jubilació parcial i la jubilació anticipada als 60 anys per coeficients reductors que reconeguen la càrrega física, emocional i de penúria acumulada després de dècades d'exercici sanitari, **ja demanada per CCOO** davant l'Audiència Nacional.

15

Unitat d'acció sindical davant del corporativisme.

La sanitat pública no es negocia, es defensa!

La força de la infermeria no està en divisions corporatives, sinó en la **unitat i l'acció sindical de classe. Amb FSS-CCOO hi ha negociació real, mobilització organitzada i resultats;** amb uns altres, soroll i frustració.

15 **propostes clau perquè el col·lectiu d'infermeria**

AVANCE!!!



Dignitat, reconeixement i futur per a la professió d'infermeria



Amb CCOO: Dignitat, reconeixement i futur per a la professió d'infermeria



1**Classificació professional justa.**

Nivells 6 i 7 del MECU, sense subgrups.

L'actual adscripció al grup A2 és un **greuge** que no reconeix la formació universitària, competències i responsabilitat assistencial.

Implementació immediata, com a part del compliment íntegre de l'Acord per una Administració del segle XXI.

2**Ple desenvolupament i implantació de les especialitats d'infermeria.**

Espanya no pot permetre's tindre **infermeres especialistes** formades treballant com a generalistes. Cada **infermera especialista** ha d'exercir en el seu camp i que es reconega el seu valor en les plantilles.

Borses, oposicions i plantilles per a totes les especialitats d'infermeria.

3

Carrera professional homogènia i accessible en tot el SNS, per evitar desigualtats entre comunitats autònomes. **Accés igualitari** als diferents nivells de carrera amb **igualtat de retribucions** i sense discriminar el **personal temporal** a tot el territori nacional.

Reconeixement de la **formació especialitzada i continuada** amb un impacte retributiu real.

4

Reforç estructural de plantilles. Plantilles dimensionades a la realitat assistencial en atenció hospitalària, atenció primària, urgències i emergències; i residències.

Cobertura de les absències i reforços necessaris que garantisquen que la infermeria pugui exercir plenament totes les seues funcions sense sobrecàrrega ni precarietat.

5

Jornada màxima de 35 hores setmanals com recull l'Acord marc per a una Administració del segle XXI, sense pèrdua retributiva, amb torns racionals que garantisquen descansos i eviten el desgast crònic.

6

Millores retributives que tendisquen a una homogeneïtzació en el conjunt del Sistema Nacional de Salut i amb categories del mateix grup o nivell professional.

Equiparació salarial amb la resta de països de la UE, incentius professionals i salarials que prevalguen la qualitat i la dedicació. Plusos específics per **nocturnitat, treball per torns, responsabilitat i fidelitat**.

7

Formació continuada acreditada gratuïta, dins de la jornada i aliena a interessos privats.

Actualització professional garantida per a totes les infermeres i sense barreres econòmiques.

8

Investigació liderada per infermeres.

Convocatòries de projectes, beques i places vinculades a la investigació infermera.

9

Regulació clara de la prescripció infermera mitjançant una norma que reconega la **plena autonomia professional** i elimine els visats d'altres professionals i traves burocràtiques que obstaculitzen el nostre treball.

10

Conciliació i corresponsabilitat.

Gir radical en les polítiques de conciliació: **permisos ampliats, bosses d'hores flexibles, jornades adaptables** i una vertadera corresponsabilitat familiar.