

ESPECIAL DE DICIEMBRE

ACTUACIÓN SINDICAL DE LA FSS-CCOO DE ANDALUCÍA Y PRESENCIA EN LOS MEDIOS DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2014



contigo

es posible

Sumario

3 de Julio: CCOO consigue que el personal de la Agencia Pública Alto Guadalquivir perciba la parte devengada de la extra de Navidad 2012

11 de Julio: Declaraciones De Humberto Muñoz: La hemorragia de puestos de trabajo desangra al SAS en dos años

14 de Julio: Los Empleados Públicos andaluces protestan contra los recortes y la falta de negociación de las administraciones

22 de Julio: CCOO exige a la Junta de Andalucía la restitución de los derechos perdidos en el sector público

19 de Septiembre: La movilización liderada por CCOO consigue que 8.000 eventuales del SAS recuperen en 2015 el 100% de la jornada y del salario

3 de Octubre: CCOO lamenta que la situación de las urgencias "sea cada vez peor" y reprocha a la Junta "la falta de personal"

14 de Octubre: CCOO presenta en Mesa Sectorial de Sanidad propuestas preventivas sobre el ébola

28 de Octubre: CCOO se levanta en solitario de la Mesa de Función Pública ante la negativa de la Junta de negociar la recuperación de los derechos del personal del sector público

4 de Noviembre: Figuras de reconocido prestigio y personal del SAS respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

6 de Noviembre: CCOO-A convoca concentraciones en todas las provincias y una manifestación en Sevilla contra el Presupuesto de la Junta

13 de Noviembre: CCOO pide al Parlamento andaluz que incluya una norma en los Presupuestos para que todos los entes del sector público apliquen los "días malosos"

14 de Noviembre: La presión de CCOO fuerza al SAS a abordar la implantación del Plan de Igualdad en Mesa Sectorial de Sanidad

28 de Noviembre: CCOO gana una sentencia que condena al SAS a abonar la asistencia temporal de usuarios de cupos de otros facultativos

3 de Diciembre: CCOO urge al SAS que resuelva todas las actas levantadas desde Trabajo por no cotizar por las cuantías que legalmente corresponde a su personal

9 de Diciembre: CCOO impugnará judicialmente las ordenes de fusión de los hospitales públicos de Granada y Huelva

Contigo, ¡SI! Es Posible...

Durante los últimos cuatro años la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, y el área pública de **CCOO de Andalucía**, de la que formamos parte, **ha tenido como principal objetivo la oposición a la política de recortes económicos y laborales** que ha llevado a cabo la Administración sanitaria de la Junta de Andalucía, y muy especialmente el SAS. Algunas de las acciones que han vertebrado nuestro trabajo son:

LUCHA CONTRA LAS POLÍTICAS DE RECORTES Y DE AUSTERIDAD:

CCOO ha convocado dos Huelgas Generales, el 29M y el 14N de 2012, numerosas manifestaciones provinciales y regionales, acampada frente al Palacio de San Telmo (sede de la Presidencia del Gobierno de la Junta de Andalucía), demandas judiciales en las ocho provincias andaluzas contra el recorte de la paga extra, etc.

LIMITACIÓN DE LOS DAÑOS EN LA APLICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE RECORTES:

CCOO ha conseguido la aplicación en el SAS del Acuerdo de Mesa General de Función Pública de los "días malos", la ampliación de permisos y licencias, mejoras en el complemento de Incapacidad Temporal, y la aplicación de la ponderación de jornada del turno rotatorio a partir de 2015.

DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA:

CCOO ha realizado movilizaciones contra el intento de privatización de servicios de la Sanidad Pública como lavanderías y mantenimiento.

Hemos denunciado públicamente, a través de un estudio realizado a finales de 2013, el incremento de las listas de espera, la disminución de la actividad asistencial en centros del SAS y el creciente desvío de pacientes a la sanidad privada.

JUBILACIÓN ANTICIPADA:

CCOO ha firmado un acuerdo con el Gobierno central por el que el personal estatutario, de forma voluntaria, se puede jubilar anticipadamente a partir de los 63 años.

POLÍTICAS DE IGUALDAD Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA MUJER:

CCOO ha denunciado, y los tribunales nos han dado la razón, la discriminación existente para la mujer en materia del prorrateo económico por el concepto de jornada complementaria, así como en las renovaciones de nombramientos eventuales en caso de maternidad.

Así mismo, y tras varios años de campañas continuadas, hemos forzado a la Consejería para que el Sistema Sanitario Público de Andalucía se dote de un Plan de Igualdad.

MEJORAS EN EL EMPLEO:

En el mes de noviembre de 2013 CCOO presentó en el Parlamento Andaluz 28300 firmas en petición de que el personal eventual estructural del SAS pasara a tener una jornada al 100%. También llevamos a cabo, en apoyo de esta reivindicación, concentraciones en los grandes hospitales andaluces el día 7 de mayo de 2014. Estas movilizaciones han condicionado el compromiso público de la presidenta de la Junta de Andalucía para revertir este recorte a lo largo del año 2015.

Hemos firmado un acuerdo con el SAS por el que se convoca un concurso de traslados de más de 4600 plazas, y una Oferta Pública de Empleo, que se ejecutará en 2015, que supera las 3000 plazas.

RECORTES EN LA BASE DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL:

CCOO ha presentado más de 4000 denuncias ante las Inspecciones Provinciales de Trabajo por el recorte que, durante años y de forma ilegal, ha practicado el SAS en las bases de cotización de su personal. Las ocho inspecciones de trabajo nos han dado la razón, y en estos momentos están levantando actas de infracción y obligando al SAS a cotizar correctamente con carácter retroactivo.

CARRERA PROFESIONAL:

CCOO ha presentado 4400 firmas en petición de una carrera profesional para todo el personal del SAS. Hemos denunciado ante el Defensor del Pueblo de Andalucía la paralización de la carrera profesional, y nuestros servicios jurídicos han obtenido una sentencia por la que se obliga al SAS a la publicación del listado definitivo de la "repesca" de carrera profesional.

PROMOCIÓN INTERNA:

CCOO ha propuesto, y conseguido, que el SAS elimine el temario común para el personal fijo que participe en la próxima OPE por el cupo de promoción interna.

Nos hemos opuesto, en solitario, a la aplicación de la jornada a tiempo parcial para el personal fijo que se promociona temporalmente.

UNIFICACIÓN DE HOSPITALES:

CCOO ha contribuido, con su movilización, a la paralización de los procesos de fusión de hospitales que se habían iniciado en Málaga y en Sevilla, y hemos denunciado el oscurantismo del proceso seguido en Huelva y Granada, forzando al SAS a abrir una mesa de negociación en la que pusimos en evidencia la falta de argumentos asistenciales y de eficiencia en la gestión de los recursos que se vienen esgrimiendo para justificar dicho proceso.

SALUD LABORAL:

CCOO ha firmado, en el seno de la Mesa General de Función Pública, un importante Acuerdo en materia de Prevención de Riesgos Laborales. En Mesa Sectorial de Sanidad, nuestro concurso ha sido fundamental para impulsar la puesta en marcha de importantes procedimientos preventivos para el personal del SAS, entre ellos el referido al ébola.

La campaña de denuncias masivas ante las inspecciones de trabajo que realizamos en 2013 con motivo de la abusiva aplicación del incremento de la jornada laboral que estaba aplicando el SAS al personal temporal, provocó el levantamiento de un acta de infracción por parte de la Dirección Regional de la Inspección, y obligó a la Administración a mejorar las condiciones de aplicación de dicho incremento de jornada.

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía ha trabajado durante estos años con cercanía a ti, en defensa de tus intereses, y por eso te pedimos que, una vez más, renueves tu confianza en los delegados y delegadas de CCOO para seguir luchando por los derechos de todos y de todas. Ahora es más necesario que nunca.



Comunicado de Prensa: CCOO consigue que el personal de la Agencia Publica Alto Guadalquivir perciba la parte devengada de la extra de Navidad 2012

El Economista

elEconomista.es | Flash Ecoley

El TSJ de Andalucía devuelve la extra de Navidad de 2012 a la Agencia Pública Alto Guadalquivir

Tweet 169 Compartir 27 +1 0 Share Wow! 0

ElEconomista 3/07/2014 - 14:57

0 comentarios Puntuá la noticia : Nota de los usuarios: - (0votos)

Más noticias sobre: Sanidad Empresas Sindicatos Ccoo Andalucía

El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) ha fallado parcialmente a favor del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Jaén, que interpuso una demanda de conflicto colectivo contra la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Alto Guadalquivir en relación a la supresión de la paga extra de Navidad de 2012. La sentencia del alto tribunal andaluz afecta a 1.700 trabajadores que prestan sus servicios en los siete centros de Córdoba y Jaén que integran esta agencia.

Acceda al diario elEconomista, sus suplementos y revistas digitales

Enviar por e-mail Imprimir Aumentar texto Reducir texto Haga doble click sobre una palabra para ver su significado

Accede a la noticia aquí

Diario SUR

SUR ES

TSJA obliga a pagar una parte de extra Navidad en empresa sanitaria de Junta

03 Julio, 2014 17:09

Sevilla, 3 Jul (EFE).- La Justicia ha dado la razón a CCOO y la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Alto Guadalquivir deberá abonar la paga extra de Navidad devengada entre el 1 y el 14 de julio del 2012, ambos incluidos, a 1.700 trabajadores.

Según ha informado CCOO en un comunicado, el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía ha fallado parcialmente a favor del sindicato de sanidad de CCOO-Jaén, que interpuso una demanda de conflicto colectivo contra la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Alto Guadalquivir en relación a la supresión de la paga extra de Navidad del 2012.

La sentencia afecta a 1.700 trabajadores que prestan sus servicios en los siete centros de Córdoba y Jaén que integran esta agencia.

Los centros son el Hospital de Andújar (Jaén), CHARE de Alcaudete (Jaén), CHARE de Alcalá la Real (Jaén), CHARE Sierra de Segura (Jaén), Hospital de Montilla (Córdoba), CHARE de Puente Genil (Córdoba) y CHARE de Peñarroya (Córdoba).

LO MÁS TOP 50 VISTO COMENTADO COMPARTIDO AGENCIAS 1 El anuncio de la Lotería que te hará llorar Me gusta (24.750) 2 ¿Qué marcas fabrican los productos Heineken? Me gusta (8320) 3 Alertan de un timo con el 'doble check' de WhatsApp como gancho Me gusta (2389) 4 Los once millones del sorteo extraordinario del 10/11 de la ONCE recaen en Córdoba Me gusta (1037) 5 Herido grave un menor al recibir una descarga

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Inversión y Finanzas
**INVERSIÓN &
finanzas.com**

Inicio

Noticias

Cotizaciones

Análisis Técnico

Finanzas Personales

Opinión

Última hora

Mercados

Empresas

Economía

Vivienda

Empleo

Agenda macro

Comunicación


IBEX 35
10.220,60 (0,62%)


MADRID
.1.035,69 (0,67%)


EURO STOXX50
3.072,05 (0,85%)


DA
9.2

AND-FUNCIONARIOS PAGA

TSJA obliga a pagar una parte de extra Navidad en empresa sanitaria de Junta

03/07/2014 - 17:09 Noticias EFE


 Twittear 6


La justicia ha dado la razón a CCOO y la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Alto Guadalquivir deberá abonar la paga extra de Navidad devengada entre el 1 y el 14 de julio del 2012, ambos incluidos, a 1.700 trabajadores.

[Accede a la noticia aquí](#)
QLeer
QLeer ^{Beta}

Inicio

España

Mundo

Opinión

Deportes

Economía

Sociedad

| ECONOMÍA

El TSJ de Andalucía devuelve la extra de Navidad de 2012 a la Agencia Pública Alto Guadalquivir - elEconomista.es


 elEconomista.es


 jul. 3, 2014


 84 comentarios

[Volver al Sumario](#)
[Accede a la noticia aquí](#)

Declaraciones De Humberto Muñoz: La hemorragia de puestos de trabajo desangra al SAS en dos años

Diario de Sevilla

diariodesevilla.es**ANDALUCÍA**PORTADA SEVILLA PROVINCIA DEPORTES **ANDALUCÍA** ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTURA
ANDALUCÍA | FITUR 2014

Diario de Sevilla. Noticias de Sevilla y su Provincia » Andalucía » Andalucía » La hemorragia de puestos de

SANIDAD

La hemorragia de puestos de trabajo desangra al SAS en dos años

El Servicio Andaluz de Salud contaba en 2012 con más de 95.000 empleados y en 2014 tiene una plantilla de más de 90.000. Los sindicatos denuncian el deterioro asistencial.

MANUEL BAREA / SEVILLA | ACTUALIZADO 13.07.2014 - 06:43

64 comentarios 27 votos
Me gusta 63 Tweetear 18 COMPARTIR

La hemorragia de puestos de trabajo en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) no cesa. La sangría está debilitando a todo el sistema sanitario público español, no es una dolencia exclusiva que afecte sólo a la comunidad andaluza. El contagio se ha expandido. Pero si se tiene en cuenta la extensión de Andalucía y su población, y por tanto el alto número de usuarios que resultan afectados, entonces el problema es de los que necesita cuidados intensivos, un tratamiento de choque. Pero hay voces que vienen alertando desde hace tiempo de que el sistema sigue en pie, tambaleándose, a base de placebos que, a la postre, se revelarán inocuos.



Una de las últimas concentraciones de trabajadores contra la fusión de hospitales a las puertas del centro Infanta Elena de Huelva.

[Accede a la noticia aquí](#)

Diario de Cádiz

diariodecadiz.es**ANDALUCÍA**PORTADA CÁDIZ DEPORTES **ANDALUCÍA** ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTURA TV SALUD
ANDALUCÍA | FITUR 2014

Diario de Cádiz. Noticias de Cádiz y su Provincia » Andalucía » Andalucía » La hemorragia de puestos de

SANIDAD

La hemorragia de puestos de trabajo desangra al SAS en dos años

El Servicio Andaluz de Salud contaba en 2012 con más de 95.000 empleados y en 2014 tiene una plantilla de más de 90.000. Los sindicatos denuncian el deterioro asistencial.

MANUEL BAREA / SEVILLA | ACTUALIZADO 13.07.2014 - 06:43

64 comentarios 27 votos
Me gusta 21 Tweetear 4 COMPARTIR

La hemorragia de puestos de trabajo en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) no cesa. La sangría está debilitando a todo el sistema sanitario público español, no es una dolencia exclusiva que afecte sólo a la comunidad andaluza. El contagio se ha expandido. Pero si se tiene en cuenta la extensión de Andalucía y su población, y por tanto el alto número de usuarios que resultan afectados, entonces el problema es de los que necesita cuidados intensivos, un tratamiento de choque. Pero hay voces que vienen alertando desde hace tiempo de que el sistema sigue en pie, tambaleándose, a base de placebos que, a la postre, se revelarán inocuos.



Una de las últimas concentraciones de trabajadores contra la fusión de hospitales a las puertas del centro Infanta Elena de Huelva.

[Accede a la noticia aquí](#)

Granada Hoy

granadahoy.com**ANDALUCÍA**PORTADA GRANADA PROVINCIA DEPORTES **ANDALUCÍA** ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTUR
ANDALUCÍA | FITUR 2014

Granada Hoy, Noticias de Granada y su Provincia » Andalucía » Andalucía » La hemorragia de puestos de

SANIDAD

La hemorragia de puestos de trabajo desangra al SAS en dos años

El Servicio Andaluz de Salud contaba en 2012 con más de 95.000 empleados y en 2014 tiene una plantilla de más de 90.000. Los sindicatos denuncian el deterioro asistencial.

MANUEL BAREA / SEVILLA | ACTUALIZADO 13.07.2014 - 06:43

64 comentarios 27 votos
Me gusta 282 Tweetear 23 COMPARTIR

La hemorragia de puestos de trabajo en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) no cesa. La sangría está debilitando a todo el sistema sanitario público español, no es una dolencia exclusiva que afecte sólo a la comunidad andaluza. El contagio se ha expandido. Pero si se tiene en cuenta la extensión de Andalucía y su población, y por tanto el alto número de usuarios que resultan afectados, entonces el problema es de los que necesita cuidados intensivos, un tratamiento de choque. Pero hay voces que vienen alertando desde hace tiempo de que el sistema sigue en pie, tambaleándose, a base de placebos que, a la postre, se revelarán inocuos.



Una de las últimas concentraciones de trabajadores contra la fusión de hospitales a las puertas del centro Infanta Elena de Huelva.

[Accede a la noticia aquí](#)

Diario de Córdoba

eldiadedcordoba.es**ANDALUCÍA**PORTADA CÓRDOBA PROVINCIA DEPORTES **ANDALUCÍA** ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTUR
ANDALUCÍA | FITUR 2014

El Día de Córdoba, Noticias de Córdoba y su Provincia » Andalucía » Andalucía » La hemorragia de puesto

SANIDAD

La hemorragia de puestos de trabajo desangra al SAS en dos años

El Servicio Andaluz de Salud contaba en 2012 con más de 95.000 empleados y en 2014 tiene una plantilla de más de 90.000. Los sindicatos denuncian el deterioro asistencial.

MANUEL BAREA / SEVILLA | ACTUALIZADO 13.07.2014 - 06:43

64 comentarios 27 votos
Me gusta 51 Tweetear 0 COMPARTIR

La hemorragia de puestos de trabajo en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) no cesa. La sangría está debilitando a todo el sistema sanitario público español, no es una dolencia exclusiva que afecte sólo a la comunidad andaluza. El contagio se ha expandido. Pero si se tiene en cuenta la extensión de Andalucía y su población, y por tanto el alto número de usuarios que resultan afectados, entonces el problema es de los que necesita cuidados intensivos, un tratamiento de choque. Pero hay voces que vienen alertando desde hace tiempo de que el sistema sigue en pie, tambaleándose, a base de placebos que, a la postre, se revelarán inocuos.



Una de las últimas concentraciones de trabajadores contra la fusión de hospitales a las puertas del centro Infanta Elena de Huelva.

[Accede a la noticia aquí](#)[Volver al Sumario](#)

Comunicado de Prensa: Los Empleados Públicos andaluces protestan contra los recortes y la falta de negociación de las administraciones

Europa Press

Lainformación.com

europa press

andalucía / Sevilla

Almería Cádiz Córdoba Granada Huelva Jaén Málaga Sevilla Sostenible Turismo

Empleados públicos andaluces protestan contra los "recortes" y la "falta de negociación" de las administraciones

Directorio: Delegación Gobierno Andalucía Servicios Públicos



Foto: EUROPA PRESS/CSIF, CCOO Y UGT

SEVILLA, 15 Jul. (EUROPA PRESS) -

Miles de empleados públicos han mostrado este martes su disconformidad con la política de "recortes" y de "falta de negociación" de las diferentes administraciones en las concentraciones convocadas por los sindicatos CCOO, CSIF y UGT ante la Delegación del Gobierno en Andalucía, en su sede de Sevilla, y ante las diferentes sedes de las subdelegaciones del Gobierno en las capitales andaluzas.

Los tres sindicatos que componen la Mesa General de Negociación Común convocaron las concentraciones en todas las capitales andaluzas como modo de reivindicar la recuperación de todos los derechos "recortados" por la crisis, por la mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, por la generación de empleo neto, estable y con derechos y por unos Servicios Públicos de calidad para la ciudadanía.

CCOO, CSIF y UGT han señalado en una nota conjunta que "llevan años" reclamando medidas que atenuen la irresistible situación que padecen millones de empleados públicos, situación que tiene su máxima expresión en una "desmesurada destrucción de empleo público, el empeoramiento de sus derechos laborales, económicos y profesionales, y el progresivo deterioro de los Servicios Públicos".

Los tres sindicatos han coincidido en exigir la recuperación del diálogo social, herramienta clave en el desarrollo social, económico y cultural del país en el pasado, instando la urgente convocatoria de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, con la finalidad de cambiar la orientación a seguir en las políticas públicas de personal.

En este sentido, los tres sindicatos señalaron que las medidas aplicadas por los Gobiernos en los momentos más álgidos de la crisis económica eran "coyunturales y tenían fecha de caducidad", por lo que es "el momento para reequilibrar las condiciones de trabajo mediante una negociación colectiva capaz de alcanzar los resultados demandados por los empleados públicos".

Para CCOO, CSIF y UGT, esta exigencia de diálogo social en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, debe vertebrarse sobre las una serie de prioridades, que se la hicieran llegar a la delegada del Gobierno en Andalucía mediante escrito.

Por un lado, aumentando el volumen neto de empleo público estable con una fuerte dimensión social (eliminando las tasas de reposición, impidiendo los ERES, deteniendo la amortización de plazas, desarrollando procesos de consolidación), con incrementos salariales que garanticen el poder adquisitivo y la recuperación de lo perdido desde mayo 2010 y con la devolución íntegra de la paga extraordinaria de diciembre de 2012, con la fijación de un crédito extraordinario en los Presupuestos Generales para el año 2015.

[Accede a la noticia aquí](#)
[Volver al Sumario](#)

Secciones: Economía Bolsa Observatorio Económico Tipos Mis finanzas Hue

jueves, 13/11/14 - 11:53 h

ECONOMÍA (GENERAL)

Empleados públicos andaluces protestan contra los "recortes" y la "falta de negociación" de las administraciones

lainformacion.com

martes, 15/07/14 - 15:50

[comentar](#) [0]

Miles de empleados públicos han mostrado este martes su disconformidad con la política de "recortes" y de "falta de negociación" de las diferentes administraciones en las concentraciones convocadas por los sindicatos CCOO, CSIF y UGT ante la Delegación del Gobierno en Andalucía, en su sede de Sevilla, y ante las diferentes sedes de las subdelegaciones del Gobierno en las capitales andaluzas.



Empleados públicos andaluces protestan contra los "recortes" y la "falta de negociación" de las administraciones

[Accede a la noticia aquí](#)

El Médico Interactivo

LA SANIDAD DÍA A DÍA Actualizado el 13 Nov 2014 10:22

[Portada](#)
[Noticias](#)
[Formación](#)
[Análisis](#)
[Hemeroteca](#)
[En Video](#)

Última Hora Santiago González Moreno, presidente electo de la Sociedad Europea de Oncología Quirúrgica (ES

ANUARIO 2014 Anuario de la Sanidad y del Medicamento en España 2014

Curso Derechos de los Médicos para AP

FORMACIÓN Curso Derechos de los Médicos para AP

Los empleados públicos andaluces protestan contra los recortes y la falta de negociación de las administraciones

Convocados por los sindicatos de la Mesa General, CCOO, CSIF y UGT, los profesionales vuelven a defender públicamente sus condiciones laborales y el mantenimiento de los servicios públicos

[Accede a la noticia aquí](#)

La Opinión de Málaga

andaluciainformacion.es

La Opinión DE MÁLAGA

Málaga Actualidad Deportes Turismo Economía Opinión Ocio Vida y Estilo

Málaga Municipios Marbella Costa del Sol Occidental Axarquía Turismo Semana Santa

EN DIRECTO Debate de los Presupuestos en el Congreso de los Diputados

Préstamo Cetelem 4 clicks. La financiación para tu

La Opinión de Málaga > Málaga

VOTE ESTA NOTICIA ☆☆☆☆☆

Protestas

Empleados públicos protestan en Málaga contra los recortes y la falta de negociación de las administraciones

La protesta ha sido simultánea en todas las provincias andaluzas

La Opinión | 15.07.2014 | 17:47

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, de Málaga, junto a CCOO y UGT, se ha concentrado este martes contra la política de recortes y de falta de negociación de las diferentes administraciones. La protesta, que ha sido simultánea en todas las provincias andaluzas, en Málaga se ha desarrollado ante la Delegación de Hacienda, congregando a alrededor de trescientas cincuenta personas. CSIF, que recuerda que los empleados públicos acumulan más de un 30% de pérdida de poder adquisitivo desde 2009, lleva años reclamando medidas que atenuen la irresistible situación que padecen los empleados públicos, que tiene su máxima expresión en una desmesurada destrucción de empleo público, el empeoramiento de sus derechos laborales, económicos y profesionales, y el progresivo deterioro de los servicios públicos.

Manifestación en Málaga L. O.

Fotos de la noticia

andaluciainformacion.es

ANDALUCÍA ESPAÑA MUNDO ECONOMÍA SOCIEDAD CULTURA DEPORTES BLOGS

EDICIONES: ALMERÍA CÁDIZ CÓRDOBA GRANADA HUELVA JAÉN MÁLAGA SEVILLA

Estás en: Información > Andalucía > Empleados públicos, convocados por CCOO, UGT y CSIF, se concentran...

ANDALUCÍA | LABORAL

Empleados públicos, convocados por CCOO, UGT y CSIF, se concentran en Andalucía contra "los recortes"

Andalucía Información / Agencias
14/07/2014 12:24

Los sindicatos CCOO, UGT y CSIF se concentrarán este martes a nivel andaluz, uniéndose a la convocatoria a nivel nacional, para exigir que se cuente con ellos en el marco de las medidas de crecimiento y competitividad, protestar contra "los recortes" al sector público y pedir la convocatoria de la Mesa General de las Administraciones Públicas.

Las concentraciones se llevarán a cabo en todas las capitales de provincia andaluzas, delante de las Subdelegaciones. En el caso de Almería, Cádiz, Granada, Málaga y Sevilla comenzarán a las 11,00 horas, mientras que en Huelva y Jaén serán a las 12,00 horas y en Córdoba, a partir de las 10,00 horas.

A nivel nacional, los sindicatos CCOO, UGT y CSIF han convocado para las 12,00 horas, ante el Ministerio de Hacienda y las delegaciones y subdelegaciones del Gobierno de toda España.

[Accede a la noticia aquí](#)

[Accede a la noticia aquí](#)

Granada Hoy

Diario de Sevilla

granadahoy.com ANDALUCÍA

PORTADA GRANADA PROVINCIA DEPORTES ANDALUCÍA ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTURA

ANDALUCÍA | FUTUR 2014

Granada Hoy, Noticias de Granada y su Provincia > Andalucía > Andalucía > Miles de empleados públicos

Miles de empleados públicos protestan por los recortes

R. A. SEVILLA | ACTUALIZADO 16.07.2014 - 05:04

0 comentarios 1 voto

Me gusta 0 Tweetear 0 COMPARTIR

La política de recortes y la falta de negociación de las diferentes administraciones fueron ayer las dianas contra las que miles de empleados públicos arremetieron en las concentraciones convocadas por los sindicatos CCOO, CSIF y UGT ante la Delegación del Gobierno en Andalucía, en su sede de Sevilla, y ante las diferentes sedes de las subdelegaciones del Gobierno en las capitales andaluzas.

Los tres sindicatos que componen la Mesa General de Negociación Común convocaron las concentraciones en todas las capitales andaluzas como modo de reivindicar la recuperación de todos los derechos "recortados" por la crisis, por la mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, por la generación de empleo neto, estable y con derechos y por unos Servicios Públicos de calidad para la ciudadanía.

CCOO, CSIF y UGT hicieron hincapié en que "llevan años" reclamando medidas que atenuen la "irresistible situación" que padecen millones de empleados públicos, una circunstancia que tiene su máxima expresión en una "desmesurada destrucción de empleo público, el empeoramiento de sus derechos laborales, económicos y profesionales, y el progresivo deterioro de los Servicios Públicos".

Los tres sindicatos coinciden en exigir la recuperación del diálogo social, herramienta clave en el desarrollo social, económico y cultural del país en el pasado, instando la urgente convocatoria de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, con la finalidad de cambiar la orientación a seguir en las políticas públicas de personal.

diariodesevilla.es ANDALUCÍA

PORTADA SEVILLA PROVINCIA DEPORTES ANDALUCÍA ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTURA

ANDALUCÍA | FUTUR 2014

Diario de Sevilla, Noticias de Sevilla y su Provincia > Andalucía > Andalucía > Miles de empleados públicos

Miles de empleados públicos protestan por los recortes

R. A. SEVILLA | ACTUALIZADO 16.07.2014 - 05:04

0 comentarios 1 voto

Me gusta 1 Tweetear 1 COMPARTIR

La política de recortes y la falta de negociación de las diferentes administraciones fueron ayer las dianas contra las que miles de empleados públicos arremetieron en las concentraciones convocadas por los sindicatos CCOO, CSIF y UGT ante la Delegación del Gobierno en Andalucía, en su sede de Sevilla, y ante las diferentes sedes de las subdelegaciones del Gobierno en las capitales andaluzas.

Los tres sindicatos que componen la Mesa General de Negociación Común convocaron las concentraciones en todas las capitales andaluzas como modo de reivindicar la recuperación de todos los derechos "recortados" por la crisis, por la mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, por la generación de empleo neto, estable y con derechos y por unos Servicios Públicos de calidad para la ciudadanía.

CCOO, CSIF y UGT hicieron hincapié en que "llevan años" reclamando medidas que atenuen la "irresistible situación" que padecen millones de empleados públicos, una circunstancia que tiene su máxima expresión en una "desmesurada destrucción de empleo público, el empeoramiento de sus derechos laborales, económicos y profesionales, y el progresivo deterioro de los Servicios Públicos".

Los tres sindicatos coinciden en exigir la recuperación del diálogo social, herramienta clave en el desarrollo social, económico y cultural del país en el pasado, instando la urgente convocatoria de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, con la finalidad de cambiar la orientación a seguir en las políticas públicas de personal.

[Accede a la noticia aquí](#)

[Accede a la noticia aquí](#)

[Volver al Sumario](#)

Nombre del medio



Aviso sobre el Uso de cookies: Utilizamos cookies propias y de terceros para mejorar la experiencia del lector navegando entendemos que usted acepta nuestra política de cookies. Ver nuestra Política de Privacidad y Cookies

huelva24.com Martes, 15 julio 2014

CONCENTRACIÓN ANTE LA SUDELEGACIÓN DEL GOBIERNO

Empleados públicos protestan contra los recortes y la falta de negociación de las administraciones

Marcar como favorita Enviar por email Me gusta 17 Twitter 5 +1 1

13.57 h. Convocados por las tres fuerzas sindicales que conforman la Mesa General, CCOO, CSIF y UGT, empleados públicos de la provincia se han concentrado para mostrar su oposición a la política de recortes de las Administraciones y para defender públicamente sus condiciones laborales y el mantenimiento de los Servicios Públicos.

Los empleados públicos onubenses han mostrado este martes su disconformidad con la política de recortes y de falta de negociación de las diferentes administraciones en las concentraciones convocadas por los sindicatos CCOO, CSIF y UGT ante la Subdelegación del Gobierno en Huelva, en una concentración que se ha repetido en todas las capitales andaluzas.

Así, según ha explicado el coordinador del Área Pública y secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Huelva, Diego Román "ahora que el Gobierno del PP afirma que hemos iniciado la recuperación económica en las grandes cifras, es el momento que aterrice en la realidad y restituya a los empleados públicos las condiciones de trabajo y salariales pérdidas en estos años de crisis, y que se apliquen a través de recortes que anunciaron como provisionales". Igualmente, Román ha pedido al Gobierno de la Nación "el mismo esfuerzo que el que está pidiendo la ministra de Empleo Fátima Báñez a los empresarios, que en la negociación colectiva se contemple subidas salariales para los trabajadores y trabajadoras que ayuden a fortalecer la economía".

Por su parte, Eleuterio Velázquez, vicepresidente y responsable de Acción Sindical de CSIF, ha destacado que después de cuatro años de recortes los empleados públicos han perdido en torno al 40% de su poder adquisitivo y se ha retrocedido varias décadas en derechos laborales. En este sentido, el portavoz de CSIF ha instado al Gobierno central a "demostrar que realmente se está saliendo de la crisis con la apertura del diálogo para la recuperación de esos derechos perdidos". De la misma forma, ha exigido un impulso en la creación de empleo y en la inversión pública en sectores clave para el ciudadano como la sanidad, la educación, la justicia o la dependencia.



Imagen de la concentración celebrada este martes. /h24

[Accede a la noticia aquí](#)

Nombre del medio



Miles de empleados públicos protestan por recortes y ausencia de negociación



Sevilla, 15 Jul (EFE). Miles de empleados públicos han mostrado hoy su disconformidad con los recortes y la falta de negociación de las diferentes administraciones en las concentraciones convocadas por los sindicatos CCOO, CSIF y UGT ante las subdelegaciones del Gobierno en las ocho capitales andaluzas.

Los tres sindicatos que componen la Mesa General de Negociación Común convocaron las concentraciones como modo de reivindicar la recuperación de todos los derechos recortados por la crisis, por la mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, por la generación de empleo neto, estable y con derechos y por unos Servicios Públicos de calidad para la ciudadanía.

CCOO, CSIF y UGT llevan años reclamando medidas que atenúen la "irresistible situación" que padecen millones de empleados públicos, situación que tiene su máxima expresión en una desmesurada destrucción de empleo público, el empeoramiento de sus derechos laborales, económicos y profesionales, y el progresivo deterioro de los Servicios Públicos, informan en un comunicado.

[Accede a la noticia aquí](#)

[Volver al Sumario](#)

Nombre del medio



la Bahía • El resto del mundo • Suplementos • Opinión • Cartas al director • En imágenes • Servicios • ¿Quénes

Cádiz / Empleados de la administración se concentran por sus condiciones laborales y el mantenimiento de



CCOO, UGT y CSIF, juntos en esta protesta de trabajadores públicos

Empleados de la administración se concentran por sus condiciones laborales y el mantenimiento de servicios públicos de calidad

Redacción - 15/07/2014 (16:10h)

f t g+ 0

Empleados públicos han mostrado su disconformidad con la política de recortes y de falta de negociación de las diferentes administraciones públicas en la concentración convocada por CSIF, CCOO y UGT ante la Subdelegación del Gobierno en Cádiz; protesta que se ha repetido en el resto de capitales andaluzas. Los tres sindicatos que componen la Mesa de Negociación Común reivindican la recuperación de "todos los derechos recortados" en su sector por la crisis-estafa.

[Accede a la noticia aquí](#)

Nombre del medio



Un nuevo espacio informativo para ver, leer y opinar libremente

Portada Sanlúcar Noticias Opinión Foro Videoteca Contactar

13/11/2014

Buscar en este sitio:

Inicio

Los empleados públicos protestan contra los recortes y la falta de negociación de las administraciones



Decenas de empleados públicos han mostrado hoy su disconformidad con la política de recortes y de falta de negociación de las diferentes administraciones en las concentraciones convocadas por los sindicatos CSIF, CCOO y UGT ante la Subdelegación del Gobierno en Cádiz; protesta que se ha repetido en el resto de capitales andaluzas.

Los tres sindicatos que componen la Mesa General de Negociación Común convocaron las concentraciones como modo de reivindicar la recuperación de todos los derechos recortados por la crisis, por la mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, por la generación de empleo neto, estable y con derechos y por unos servicios públicos de calidad para la ciudadanía.

CSIF, CCOO y UGT llevan años reclamando medidas que atenúen la insostenible situación que padecen millones de empleados públicos en todo el país, situación que tiene su máxima expresión en una desmesurada destrucción de empleo público, el empeoramiento de sus derechos laborales, económicos y profesionales, y el progresivo deterioro de los servicios públicos.

Los tres sindicatos han coincidido en exigir la recuperación del Diálogo Social, herramienta clave en el desarrollo social, económico y cultural del país en el pasado, instando la urgente convocatoria de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, con la finalidad de cambiar la orientación a seguir en las políticas públicas de personal.

Las medidas aplicadas por los gobiernos en los momentos más álgidos de la crisis económica eran coyunturales y tenían fecha de caducidad, por lo que es el momento para reequilibrar las condiciones de trabajo mediante una negociación colectiva capaz de alcanzar los resultados demandados por los empleados públicos.

[Accede a la noticia aquí](#)

Comunicado de Prensa: CCOO exige a la Junta de Andalucía la restitución de los derechos perdidos en el sector público

Redacción Médica

Una publicación de **Sanitaria**

Jueves, 13 de noviembre de 2014 | Nº 2490 Año X
Actualizado: Jueves a las 12:27

Redacción Médica

A la vanguardia de la información sanitaria



Inicio Avances Dependencia Derecho Enfermería Farmacia Formación Gestión Industria Pacientes Privada

Autonomías:

ÚLTIMA HORA Redacción Médica cumple 10 años invitando a sus lectores a elegir a los 10 protagonistas

ANDALUCÍA



EN LOS ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

CCOO urge a la Junta a negociar los derechos perdidos del personal sanitario

Exige restituir el incremento de la jornada laboral y la tasa de reposición, entre otros

Martes, 22 de julio de 2014, a las 12:24



Redacción. Sevilla

El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, ha exigido al vicepresidente de la Junta de Andalucía, Diego Valderas, iniciar de inmediato un proceso de negociación entre la administración andaluza y los sindicatos más representativos para calendarizar la progresiva restitución de los derechos perdidos por el personal del sector público en los últimos años, en un encuentro llevado a cabo este martes.



Humberto Muñoz,

El líder sindical asegura que "no es posible concebir la viabilidad de los servicios públicos, su calidad, su sostenibilidad y su gobernanza si no se parte de la base de mantener unas plantillas adecuadas trabajando en condiciones óptimas". Desde la plataforma denuncian el perjuicio que para los servicios públicos han supuesto los sucesivos recortes que, en los últimos años, han impuesto las administraciones central y autonómica. Esto ha supuesto un deterioro importante, según el Área Pública de CCOO, de las condiciones laborales y de los salarios de las plantillas, así como un desgaste de la calidad de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía andaluza.

[Accede a la noticia aquí](#)

El Médico Interactivo



El Médico Interactivo

El Médico Estudiantes

El Médico Residentes

El Médico Iberoamérica

LA SANIDAD DÍA A DÍA Actualizado el 13 Nov 2014 12:24

Portada	Noticias	Formación	Análisis	Hemeroteca	En Vídeo	C
---------	----------	-----------	----------	------------	----------	---

Última Hora El alcoholismo es la enfermedad adictiva que menos se detecta y se trata, según Socidrogalcohol



ANUARIO 2014
Anuario de la Sanidad y del Medicamento en España 2014



FORMACIÓN
Curso Derechos de los Médicos para AP

CC.OO exige a la Junta de Andalucía la restitución de los derechos perdidos en el sector público en los últimos años

[Accede a la noticia aquí](#)

[Volver al Sumario](#)

Comunicado de Prensa: La movilización liderada por CCOO consigue que 8.000 eventuales del SAS recuperen en 2015 el 100% de la jornada y del salario

Redacción Médica



CCOO anuncia la recuperación de la jornada y el salario completos de 8.000 eventuales en 2015

El sindicato estima que "el coste de la restitución podría estar en torno a los 90 millones de euros"

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de la comunidad (FSS-CCOO Andalucía), ha anunciado "el compromiso del Gobierno andaluz para la restitución a jornada completa de los nombramientos de alrededor de 8.000 profesionales eventuales".

La organización sindical sostiene que "el director gerente del Servicio Andaluz de Salud (SAS), José Manuel Aranda, ha asegurado durante un encuentro al secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz, que la conversión de los contratos se realizará gradualmente durante el próximo año mediante un procedimiento negociado con los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad".

De este modo, y según indica CCOO, "alrededor de 8.000 profesionales contratados por el SAS a tiempo parcial, con jornada igual o inferior al 75 por ciento, serán restituidos durante el año 2015 su jornada laboral al 100 por ciento y, por tanto, la parte fija de sus salarios", tras el recorte del plan de ajuste que la Junta de Andalucía ha impuesto en los tres últimos años.

FSS-CCOO Andalucía atribuye estos resultados alcanzados con el Ejecutivo autonómico a "que lleva mucho tiempo reclamando una solución para este colectivo de profesionales, con propuestas ante la Mesa Sectorial de Sanidad, el SAS y la Consejería de Salud; encuentros con responsables del SAS y de la Junta y movilizaciones del personal de los centros sanitarios andaluces, que alcanzaron su máximo exponente con la entrega de más de 28.000 firmas de personas trabajadoras y usuarias a los tres grupos parlamentarios andaluces".

Acta Sanitaria

acta sanitaria

POLÍTICA Y SOCIEDAD

En 2015, alrededor de 8.000 eventuales del SAS recuperarán el 100% de la jornada y del salario

4 Likes, 15 Tweets, 0 +1s, Menú

SEVILLA 19 SEP, 2014 - 11:45 PM

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) ha señalado que, tras más de dos años de movilizaciones sostenidas de la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) y de la ciudadanía, ha logrado el compromiso del Gobierno andaluz para la restitución a jornada completa de los nombramientos de alrededor de 8.000 profesionales eventuales.

El director gerente del SAS, José Manuel Aranda, aseguró durante un encuentro al secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz, que la conversión de los contratos se realizará gradualmente durante el año 2015 mediante un procedimiento negociado con los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad



Alrededor de 8.000 profesionales contratados por el SAS a tiempo parcial, con jornada igual o inferior al 75%, serán restituidos durante el año 2015 su jornada laboral al 100% y, por tanto, la parte fija de sus salarios, un recorte producido como consecuencia del plan de ajuste que la Junta de Andalucía ha impuesto en los tres últimos años y que ha multiplicado los recortes en el sector público andaluz, especialmente en el Sistema Sanitario Público, señalan desde FSS-CCOO Andalucía. Así se lo confirmó el director gerente del SAS, José Manuel Aranda, al secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

El Médico Interactivo



CC.OO celebra que las movilizaciones logren que 8.000 eventuales del SAS recuperen en 2015 el 100% de la jornada y del salario

El director gerente del SAS, José Manuel Aranda, ha asegurado durante un encuentro al secretario general del sindicato andaluz, Humberto Muñoz, que la conversión de los contratos se realizará gradualmente durante el próximo año

Malaka.es



La movilización liderada por CCOO consigue que 8.000 eventuales del SAS recuperen en 2015 el 100% de la jornada y del salario

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía), tras más de dos años de movilizaciones sostenidas de la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) y de la ciudadanía, ha logrado el compromiso del Gobierno andaluz para la restitución a jornada completa de los nombramientos de alrededor de 8.000 profesionales eventuales. El director gerente del SAS, José Manuel Aranda, ha asegurado durante un encuentro al secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz, que la conversión de los contratos se realizará gradualmente durante el año 2015 mediante un procedimiento negociado con los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Alrededor de 8.000 profesionales contratados por el SAS a tiempo parcial, con jornada igual o inferior al 75%, serán restituidos durante el año 2015 su jornada laboral al 100% y, por tanto, la parte fija de sus salarios, un recorte producido como consecuencia del plan de ajuste que la Junta de Andalucía ha impuesto en los tres últimos años y que ha multiplicado los recortes en el sector público andaluz, especialmente en el Sistema Sanitario Público. Así se lo ha confirmado el director gerente del SAS, José Manuel Aranda, al secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz, tras denunciar esta organización sindical públicamente y en reiteradas ocasiones la situación de que este colectivo que trabaja en puestos imprescindibles para mantener la asistencia sanitaria en Andalucía lo haga bajo un nombramiento precario de carácter temporal y a tiempo parcial.

"CCOO lleva mucho tiempo reclamando una solución para este colectivo de profesionales, con propuestas ante la Mesa Sectorial de Sanidad, el SAS y la Consejería de Salud; encuentros con responsables del SAS y de la Junta y movilizaciones del personal de los centros sanitarios andaluces, que alcanzaron su máximo exponente con la entrega de más de 28.000 firmas de personas trabajadoras y usuarias a los tres grupos parlamentarios andaluces, todo lo cual, finalmente, ha dado sus frutos", asegura Muñoz, que también recuerda que remitió a la Consejería de Salud un estudio realizado por la FSS-CCOO Andalucía que evidenciaba el aumento de las listas de espera y el estancamiento de la actividad asistencial en los hospitales del SAS en los últimos años, coincidiendo con la imposición de las medidas de austeridad y de numerosos recortes por parte del Gobierno andaluz.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Comunicado de Prensa: CCOO lamenta que la situación de las urgencias "sea cada vez peor" y reprocha a la Junta "la falta de personal"

Europa Press

europa **press**

andalucía / Sevilla

Almería Cádiz Córdoba Granada Huelva Jaén Málaga Sevilla Sostenible Turismo

En directo



Ahora: Pleno en el Congreso sobre los Presupuestos Generales

CCOO y CSIF lamentan que la situación de las urgencias "sea cada vez peor" y reprochan a la Junta "la falta de personal"

Directorio: Andalucía Atención Primaria

SEVILLA, 3 Oct. (EUROPA PRESS) -



[Accede a la noticia aquí](#)

ACC Andalucía

ABC *Candalucía.es* CÓRDOBA

ACTUALIDAD DEPORTES CULTURA TOROS GENTE&ESTILO TV VIDEO BLOGS SALUD HE

ANDALUCÍA Almería Cádiz **Córdoba** Granada Huelva Jaén Málaga Sevilla

CÓRDOBA

Los sindicatos niegan que el plan para las urgencias esté implantado

A. SORIA / SEVILLA | Día 04/10/2014

► Desmentido unánime a la consejera de Salud, para quien ya «funciona al 90%»

[Accede a la noticia aquí](#)

[Volver al Sumario](#)

Comunicado de Prensa: CCOO presenta en Mesa Sectorial de Sanidad propuestas preventivas sobre el ébola

Finanzas.com

INVERSIÓN
finanzas.com

Inicio Noticias Cotizaciones Análisis Técnico Finanzas Personales Opinión

Última hora Mercados Empresas Economía Vivienda Empleo Agenda macro Comunicad

IBEX 35 10.183,30 (0,28%) MADRID 1.031,29 (0,24%) EURO STOXX50 3.063,45 (0,53%) DAX 9.281

AND. SALUD ÉBOLA

CCOO pide reducir los centros de referencia para tratar pacientes con ébola

14/10/2014 - 15:17 Noticias EFE

Twitter 2

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía ha pedido que se reduzca el número de centros de referencia para tratar enfermos de ébola -actualmente son ocho, uno por provincia- a uno o dos, con el fin de "optimizar los circuitos de pacientes y de trabajadores".

El sindicato ha presentado en la Mesa Sectorial de Sanidad varias propuestas preventivas ante posibles casos de ébola, dirigidas al personal sanitario, y a otros sectores relacionados con este colectivo, como los de transporte de enfermos, seguridad privada, emergencias o limpieza.

En el caso de la limpieza, CCOO ha abogado por que se concentre a nivel regional en un solo servicio o empresa que cuente con varios equipos bien entrenados, que "serían activados cuando se declarara la posible alerta y desplazados al lugar de las actuaciones", según ha informado la organización en un comunicado.

Las propuestas incluyen un plan de prevención que recoja los protocolos para aplicar en situaciones extremas, una evaluación de riesgos del puesto de trabajo; una comprobación de las medidas adoptadas y su impacto en las personas a través de la vigilancia de la salud y una paralización de la actividad por riesgo grave e inminente.

Respecto a la formación del personal en los centros del SAS, cuyo contenido se ciñe a lo que establece la legislación vigente, CCOO mantiene que deberá impartirse cuando el trabajador se incorpore a un trabajo que suponga un contacto con agentes biológicos, adaptarse a la aparición de nuevos riesgos y repetirse si fuera necesario.

[Accede a la noticia aquí](#)

La Opinión de Málaga

La Opinión DE MÁLAGA www.laopiniondemalaga.es

Málaga Actualidad Deportes Turismo Economía Opinión Ocio Vida y Estil

Andalucía Nacional Internacional Sociedad Cultura

EN DIRECTO Debate de los Presupuestos en el Congreso de los Diputados

La Opinión de Málaga > Andalucía

Sanidad

CCOO pide reducir el número de centros para tratar el ébola en Andalucía

De los ocho actuales, a uno o dos -El objetivo, "optimizar los circuitos de pacientes y trabajadores"

Europa Press | 14.10.2014 | 15:27

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía ha pedido que se reduzca el número de centros de referencia para tratar enfermos de ébola -actualmente son ocho, uno por provincia- a uno o dos, con el fin de "optimizar los circuitos de pacientes y de trabajadores".

El sindicato ha presentado en la Mesa Sectorial de Sanidad varias propuestas preventivas ante posibles casos de ébola, dirigidas al personal sanitario, y a otros sectores relacionados con este colectivo, como los de transporte de enfermos, seguridad privada, emergencias o limpieza.

En el caso de la limpieza, CCOO ha abogado por que se concentre a nivel regional en un solo servicio o empresa que cuente con varios equipos bien entrenados, que "serían activados cuando se declarara la posible alerta y desplazados al lugar de las actuaciones", según ha informado la organización en un comunicado.

Las propuestas incluyen un plan de prevención que recoja los protocolos para aplicar en situaciones extremas, una evaluación de riesgos del puesto de trabajo; una comprobación de las medidas adoptadas y su impacto en las personas a través de la vigilancia de la salud y una paralización de la actividad por riesgo grave e inminente.

Respecto a la formación del personal en los centros del SAS, cuyo contenido se ciñe a lo que establece la legislación vigente, CCOO mantiene que deberá impartirse cuando el trabajador se incorpore a un trabajo que suponga un contacto con agentes biológicos, adaptarse a la aparición de nuevos riesgos y repetirse si fuera necesario.

[Accede a la noticia aquí](#)

Sanlúcar de Barrameda TV

 **Sanlúcar de Barrameda tv**
Un nuevo espacio informativo para ver, leer y opinar libremente

Portada Sanlúcar Noticias Opinión Foro Videoteca Contactar

13/11/2014 Buscar en este sitio:

Inicio

CCOO presenta en Mesa Sectorial de Sanidad propuestas preventivas frente al ébola

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) ha presentado hoy en la Mesa Sectorial de Sanidad dedicada monográficamente al ébola una serie de propuestas preventivas generales ante posibles casos de este virus, dirigidas al personal sanitario y de sectores relacionados con este colectivo. "La mejor forma de transmitir seguridad y confianza a la población y a los trabajadores y las trabajadoras es arbitrar los procedimientos preventivos y de actuación más exigentes, así como un plan formativo adecuado, todo ello en un marco de transparencia informativa absoluta", mantiene el secretario general de la FSS-CCOO Andalucía, Humberto Muñoz.

[Volver al Sumario](#)

Lainformación.com

lainformacion.com Me gusta 256

El robot canino se queda sin 'veterinarios'

Secciones: Economía Bolsa Observatorio Económico Tipos Mis finanzas

Jueves, 13/11/14 - 13:05 h. ACCIONES Humor | Vídeo | Fotogalerías | Fotos | Gráficos | Blogs | Lo último | Lo

SINDICATOS

Sindicatos valoran que SAS acepte crear un Comité de Salud Regional y que dote de EPI a los centros sanitarios

lainformacion.com comentar [0]

martes, 14/10/14 - 18:08

Así, y según un comunicado, la FSS-CCOO Andalucía considera "imprescindible" realizar una serie de propuestas preventivas, dirigidas al personal sanitario, tanto asistencial como técnico y de laboratorio; al de sectores relacionados con éste --transporte de enfermos, personal de seguridad privada y servicios de limpieza, de transporte y tratamiento de cadáveres y muestras biológicas, de recogida y transporte de residuos, etcétera--; así como al personal de otros colectivos, como el aéreo --evacuación de **pacientes**-- o el de emergencias --bomberos y fuerzas de seguridad--.

Temas Hospitales y clínicas | Medicina preventiva | Pacientes | SAS Group | Salud y seguridad laboral | Servicio Andaluz de Salud | Sevilla | Sindicatos

0 0

Twitter +1

3 0

Recomendar

SEVILLA, 14 (EUROPA PRESS)

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) y el Sector Sanidad de CSIF-A se muestran satisfechos tras la reunión de la Mesa Sectorial del virus del ébola para abordar la actualización y revisión de los procedimientos de prevención en los hospitales andaluces que se ha celebrado este martes en Sevilla, en el marco de la cual, señalan, el **Servicio Andaluz de Salud (SAS)** ha aceptado la creación de un Comité Regional de Salud y Seguridad, así como dotar de equipos de protección individual (EPI) a los centros de salud.

Accede a la noticia aquí

20 Minutos

PORTADA Fotos Videos Gráficos

Nacional Deportes HORÓSCOPO | SORTIDOS | GUÍA TV | + SERVICIOS

Internacional Tecnología Sevilla 21° 15°

Economía Artes

Tu ciudad Secciones

Síguenos en f t

Sindicatos valoran que SAS acepte crear un Comité de Salud Regional y que dote de EPI a los centros sanitarios

Así, y según un comunicado, la FSS-CCOO Andalucía considera "imprescindible" realizar una serie de propuestas preventivas, dirigidas al personal sanitario, tanto asistencial como técnico y de laboratorio; al de sectores relacionados con éste -- transporte de enfermos, personal de seguridad privada y servicios de limpieza, de transporte y tratamiento de cadáveres y muestras biológicas, de recogida y transporte de residuos, etcétera--; así como al personal de otros colectivos, como el aéreo -- evacuación de **pacientes**-- o el de emergencias --bomberos y fuerzas de seguridad--.

ECO Poca actividad social ¿QUÉ ES ESTO?

4 2 0

EUROPA PRESS. 14.10.2014

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) y el Sector Sanidad de CSIF-A se muestran satisfechos tras la reunión de la Mesa Sectorial del virus del ébola para abordar la actualización y revisión de los procedimientos de prevención en los hospitales andaluces que se ha celebrado este martes en Sevilla, en el marco de la cual, señalan, el **Servicio Andaluz de Salud (SAS)** ha aceptado la creación de un Comité Regional de Salud y Seguridad, así como dotar de equipos de protección individual (EPI) a los centros de salud.

Accede a la noticia aquí

Europa Press

europa press

andalucía / Sevilla

Almería Cádiz Córdoba Granada Huelva Jaén Málaga Sevilla Sostenible Turismo

En directo Ahora: Pleno en el Congreso sobre los Presupuestos Generales

EN MESA SECTORIAL

Sindicatos valoran que SAS acepte crear un Comité de Salud Regional y que dote de EPI a los centros sanitarios

Directorio: Andalucía SaS Sevilla Atención Primaria

SEVILLA, 14 Oct. (EUROPA PRESS) -

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) y el Sector Sanidad de CSIF-A se muestran satisfechos tras la reunión de la Mesa Sectorial del virus del ébola para abordar la actualización y revisión de los procedimientos de prevención en los hospitales andaluces que se ha celebrado este martes en Sevilla, en el marco de la cual, señalan, el **Servicio Andaluz de Salud (SAS)** ha aceptado la creación de un Comité Regional de Salud y Seguridad, así como dotar de equipos de protección individual (EPI) a los centros de salud.

Así, y según un comunicado, la FSS-CCOO Andalucía considera "imprescindible" realizar una serie de propuestas preventivas, dirigidas al personal sanitario, tanto asistencial como técnico y de laboratorio; al de sectores relacionados con éste --transporte de enfermos, personal de seguridad privada y servicios de limpieza, de transporte y tratamiento de cadáveres y muestras biológicas, de recogida y transporte de residuos, etcétera--; así como al personal de otros colectivos, como el aéreo --evacuación de **pacientes**-- o el de emergencias --bomberos y fuerzas de seguridad--.

1 2 ? 0 0

Accede a la noticia aquí

Córdoba

CÓRDOBA Sociedad Titulares Boletín Her

Noticias Opinión Deportes Crónicas Multimedia Más actualidad Servicios

Córdoba Provincia Andalucía Contra Cuadernos del Sur España Internacional Economía Cultura

RÁFAGAS

Los sindicatos aplauden las medidas

Twitter Me gusta 1

15/10/2014

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) y el Sector Sanidad de CSIF-A se mostraron ayer satisfechos tras la reunión de la mesa sectorial del virus del ébola, en el marco de la cual, señalan, el **Servicio Andaluz de Salud (SAS)** ha aceptado la creación de un Comité Regional de Salud y Seguridad, así como dotar de equipos de protección individual (EPI) a los centros de salud.

Edición en PDF

Esta noticia pertenece a la edición en papel de Diario Córdoba.

Para acceder a los contenidos de la hemeroteca debe ser usuario registrado de Diario Córdoba y tener una suscripción.

Pulsa aquí para ver archivo (pdf)

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Comunicado de Prensa: CCOO se levanta en solitario de la Mesa de Función Pública ante la negativa de la Junta de negociar la recuperación de los derechos del personal del sector público

El Baluarte de Cádiz

El Independiente

el **BALUARTE** de Cádiz

TITULARES "La Constitución Española en las aulas" con motivo de la Semana Co
 Portada Actualidad La Cancha El acólito Salud para ti Opinión Contactar Publicidad

Publicado el: Lun, 27 oct, 2014

Actualidad / Al Inquidat | por Redacción

CCOO se levanta en solitario de la Mesa de Función Pública

8+1

El sindicato ante la negativa de la Junta de negociar la recuperación de los derechos del personal del sector público, ha decidido en solitario abandonar la Mesa de Función Pública.



El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz

El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, se ha levantado de la Mesa General de Función Pública celebrada hoy tras rechazar la Junta de Andalucía la propuesta de esta organización sindical de crear un grupo de trabajo cuyo objetivo reside en calendarizar el proceso de recuperación de los derechos laborales y salariales gravemente menoscabados en los últimos años. "Se trata de una falta de respeto que nos convoquen la tarde antes de aprobar los presupuestos del Gobierno andaluz para 2015 y muestren esta nula voluntad de alcanzar un acuerdo con los agentes sociales", asegura el dirigente sindical.

El Área Pública de CCOO de Andalucía, integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía, ha propuesto en numerosos foros y de forma reiterada la apertura de un proceso de negociación entre el Gobierno andaluz y los sindicatos más representativos para alcanzar un acuerdo que calendarice la progresiva restitución de los derechos perdidos por el personal del sector público en los últimos años. Sin embargo, tal y como mantiene el coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, hasta el día de hoy, la respuesta de la Administración andaluza ha sido, en el mejor de los casos, evasiva. Por ello, esta organización sindical ha ido más allá y ha planteado en la Mesa General de Función Pública celebrada esta tarde en Sevilla la creación de un grupo de trabajo centrado en la función de calendarizar la recuperación de los derechos laborales y salariales que se han visto gravemente menoscabados en los últimos años.

EL INDEPENDIENTE
DIGITAL

SANLÚCAR POLÍTICA ACTUALIDAD DEPORTES SECCIONES OPINIÓN MÁS

EMPLEO FERIA CALLES AQUALIA AIA MESTRE VÍCTOR CORCOBA HERRERO CICLO INTEGRAL DEL AGUA

CCOO se levanta en solitario de la Mesa de Función Pública ante la negativa de la Junta de negociar la recuperación de los derechos del personal del sector público

VOLVER A LA PORTADA
SUSCRIBIRSE AL RSS

CCOO se levanta en solitario de la Mesa de Función Pública ante la negativa de la Junta de negociar la recuperación de los derechos del personal del sector público

octubre 27 20:06 2014

por Roque Amate Merino

Imprimir artículo

0 comentarios

Compartir con amigos

“ El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, se ha levantado de la Mesa General de Función Pública celebrada hoy tras rechazar la Junta de Andalucía la propuesta de esta organización sindical de crear un grupo de trabajo cuyo objetivo reside en calendarizar el proceso de recuperación de los derechos laborales y salariales gravemente menoscabados en los últimos años. “Se trata de una falta de respeto que nos convoquen la tarde antes de aprobar los presupuestos del Gobierno andaluz para 2015 y muestren esta nula voluntad de alcanzar un acuerdo con los agentes sociales”, asegura el dirigente sindical

El Área Pública de CCOO de Andalucía, integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía, ha propuesto en numerosos foros y de forma reiterada la apertura de un proceso de negociación entre el Gobierno andaluz y los sindicatos más representativos para alcanzar un acuerdo que calendarice la progresiva restitución de los derechos perdidos por el personal del sector público en los últimos años. Sin embargo, tal y como mantiene el coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, hasta el día de hoy, la respuesta de la Administración andaluza ha sido, en el mejor de los casos, evasiva. Por ello, esta organización sindical ha ido más allá y ha planteado en la Mesa General de Función Pública celebrada esta tarde en Sevilla la creación de un grupo de trabajo centrado en la función de calendarizar la recuperación de los derechos laborales y salariales que se han visto gravemente menoscabados en los últimos años.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Comunicado de Prensa: Figuras de reconocido prestigio y personal del SAS respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

Europa Press

20 Minutos

europa press

andalucía / Sevilla

Almería Cádiz Córdoba Granada Huelva Jaén Málaga Sevilla Sostenible Turismo

Figuras de prestigio y personal del SAS respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

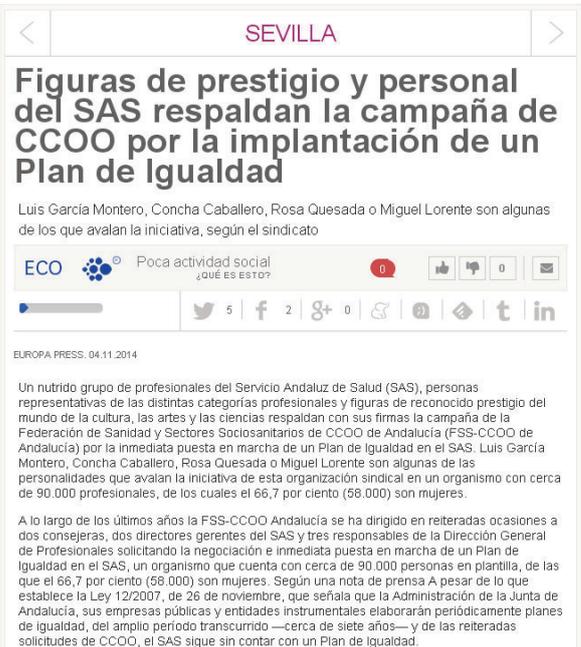
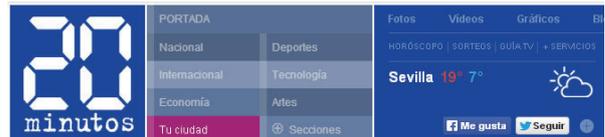
Directorio: Andalucía Luis García Montero SaS Violencia

Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de los que avalan la iniciativa, según el sindicato

SEVILLA. 4 Nov. (EUROPA PRESS) -

Un nutrido grupo de profesionales del Servicio Andaluz de Salud (SAS), personas representativas de las distintas categorías profesionales y figuras de reconocido prestigio del mundo de la cultura, las artes y las ciencias respaldan con sus firmas la campaña de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) por la inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el SAS. Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de las personalidades que avalan la iniciativa de esta organización sindical en un organismo con cerca de 90.000 profesionales, de los cuales el 66,7 por ciento (58.000) son mujeres.

A lo largo de los últimos años la FSS-CCOO Andalucía se ha dirigido en reiteradas ocasiones a dos consejeras, dos directores gerentes del SAS y tres responsables de la Dirección General de Profesionales solicitando la negociación e inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el SAS, un organismo que cuenta con cerca de 90.000 personas en plantilla, de las que el 66,7 por ciento (58.000) son mujeres. Según una nota de prensa A pesar de lo que establece la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, que señala que la Administración de la Junta de Andalucía, sus empresas públicas y entidades instrumentales elaborarán periódicamente planes de igualdad, del amplio periodo transcurrido --cerca de siete años-- y de las reiteradas solicitudes de CCOO, el SAS sigue sin contar con un Plan de Igualdad.



Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

El Baluarte de Cádiz

el BALUARTE de Cádiz

TITULARES En Tarifa la carretera de Santuario, será reparada po

Portada Actualidad La Cancha El acólito Salud para tí Opinión Contactar Publicidad

Publicado el: Mar, 4 nov, 2014

Actualidad | por Redacción

CCOO obtiene el respaldo del personal del SAS en la campaña "Plan de Igualdad"



Figuras de reconocido prestigio y personal del Servicio Andaluz de Salud respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

La vanguardia.com
LA VANGUARDIA.com

Ediciones ▾ Quiero ▾ Ten

Portada Internacional Política Economía Sucesos Opinión Deportes Vida Tecnología Cul

Figuras de prestigio y personal del SAS respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

Islas Baleares | 04/11/2014 - 15:27h

0 Notificar error Tengo más información A A

Seguir Tweet 2 Me gusta 1 in Share 0 +1 0 Share

Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de los que avalan la iniciativa, según el sindicato

SEVILLA, 4 (EUROPA PRESS)

Un nutrido grupo de profesionales del Servicio Andaluz de Salud (SAS), personas representativas de las distintas categorías profesionales y figuras de reconocido prestigio del mundo de la cultura, las artes y las ciencias respaldan con sus firmas la campaña de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) por la inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el SAS. Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de las personalidades que avalan la iniciativa de esta organización sindical en un organismo con cerca de 90.000 profesionales, de los cuales el 66,7 por ciento (58.000) son mujeres.

A lo largo de los últimos años la FSS-CCOO Andalucía se ha dirigido en reiteradas ocasiones a dos consejeras, dos directores gerentes del SAS y tres responsables de la Dirección General de Profesionales solicitando la negociación e inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el SAS, un organismo que cuenta con cerca de 90.000 personas en plantilla, de las que el 66,7 por ciento (58.000) son mujeres. Según una nota de prensa A pesar de lo que establece la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, que señala que la Administración de la Junta de Andalucía, sus empresas públicas y entidades instrumentales elaborarán periódicamente planes de igualdad, del amplio período transcurrido --cerca de siete años-- y de las reiteradas solicitudes de CCOO, el SAS sigue sin contar con un Plan de Igualdad.

La implantación de un Plan de Igualdad en el ámbito del SAS es una reivindicación histórica de esta organización sindical y, por ello, la FSS-CCOO Andalucía ha puesto en marcha una nueva campaña y ha recabado la firma de un amplio número de profesionales del SAS, de personas representativas de las distintas categorías profesionales y de diversos centros asistenciales andaluces y de figuras del mundo de la cultura, las artes y las ciencias con larga trayectoria y reconocido prestigio en la sociedad andaluza.

LaInformacion.com


lainformacion.com

Me gusta 259

Estreno del nuevo trailer de '50 sombras de Grey' Bus

Secciones ▾ Salud Nutrición Pediatría Reproducción Corazón Cáncer Enf

Investigación médica

lunes, 17/11/14 - 10:08 h

temas Humor Vídeo Fotografías Fotos Gráficos Blogs Lo último Lo m

SINDICATO DEL COLECTIVO DE LOS MÉDICOS

Figuras de prestigio y personal del SAS respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

lainformacion.com

martes, 04/11/14 - 15:43

comentar [0]

Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de los que avalan la iniciativa, según el sindicato

Temas Instituto Nacional de la Seguridad Social | Jefe I SAS Group | Salud y seguridad laboral | Servicio Andaluz de Salud | Sevilla | Sindicato del colectivo de los médicos | Sindicatos | Sindicatos de docentes

Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de los que avalan la iniciativa, según el sindicato

SEVILLA, 4 (EUROPA PRESS)

Un nutrido grupo de profesionales del Servicio Andaluz de Salud (SAS), personas representativas de las distintas categorías profesionales y figuras de reconocido prestigio del mundo de la cultura, las artes y las ciencias respaldan con sus firmas la campaña de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) por la inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el SAS. Luis García Montero, Concha Caballero, Rosa Quesada o Miguel Lorente son algunas de las personalidades que avalan la iniciativa de esta organización sindical en un organismo con cerca de 90.000 profesionales, de los cuales el 66,7 por ciento (58.000) son mujeres.

A lo largo de los últimos años la FSS-CCOO Andalucía se ha dirigido en reiteradas ocasiones a dos consejeras, dos directores gerentes del SAS y tres responsables de la Dirección General de Profesionales solicitando la negociación e inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el SAS, un organismo que cuenta con cerca de 90.000 personas en plantilla, de las que el 66,7 por ciento (58.000) son mujeres. Según una nota de prensa A pesar de lo que establece la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, que señala que la Administración de la Junta de Andalucía, sus empresas públicas y entidades instrumentales elaborarán periódicamente planes de igualdad, del amplio período transcurrido --cerca de siete años-- y de las reiteradas solicitudes de CCOO, el SAS sigue sin contar con un Plan de Igualdad.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

El Economista
elEconomista.es | España

Figuras de prestigio y personal del SAS respaldan la campaña de CCOO por la implantación de un Plan de Igualdad

Tweet 0

Compartir 0

+1 0

Share

Wow! 0

4/11/2014 - 15:27

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Comunicado de Prensa: CCOO-A convoca concentraciones en todas las provincias y una manifestación en Sevilla contra el Presupuesto de la Junta

Europa Press

Eldiario.es

europa press

andalucía / Sevilla

Almería Cádiz Córdoba Granada Huelva Jaén Málaga Sevilla Sostenible Turismo

LOS DÍAS 11 Y 26 DE ESTE MES

CCOO-A convoca concentraciones en todas las provincias y una manifestación en Sevilla contra el Presupuesto de la Junta

Directorio: Sevilla Francisco Carbonero PIB Andalucía



Foto: EUROPA PRESS

SEVILLA, 7 Nov. (EUROPA PRESS) -

CCOO-A ha convocado concentraciones en todas las provincias frente a la Delegación del Gobierno de la Junta el próximo martes día 11 y una manifestación en Sevilla el día 26, que saldrá de la Plaza Nueva con destino al Palacio de San Telmo (sede de la Presidencia del Gobierno andaluz), para mostrar su rechazo a los Presupuestos de la Junta para 2015.

Así lo ha anunciado este viernes en rueda de prensa el secretario general de CCOO-A, Francisco Carbonero, quien ha considerado que estas movilizaciones son "muy necesarias" para que el Gobierno andaluz "reflexione y modifique en vía parlamentaria unos presupuestos que son inaceptables".

Carbonero, que ha comparecido junto con el coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha indicado también que el sindicato se unirá a las movilizaciones que convoquen otras organizaciones sociales en contra del presupuesto durante el mes de noviembre y diciembre, sin descartar "otro tipo de acciones".

En este contexto, ha asegurado que su sindicato "sabe contar y no le salen las cuentas" con solo cinco millones más en el presupuesto respecto al año pasado, unas previsiones de crecimiento del 1,8 por ciento del Producto Interior Bruto (PIB) y la recuperación de parte de los derechos perdidos de los empleados públicos.

En su opinión, ello va a suponer que haya "menos sanidad, menos educación, menos servicios sociales, menos dependencia y más dificultades para afrontar los problemas de la gente". "Lo que se avecina en 2015 no es mejor, sino peor que lo vivido en 2014", ha destacado Carbonero.

Accede a la noticia aquí

eldiario.es

INICIAR SE

andalucía

Europa Viajes y Turismo Enclave Rural Blogs Opinión Cultura

Andalucía

CCOO-A apuesta por calentar las calles contra la Junta para provocar una movilización masiva el 28 F

Francisco Carbonero: "Mi posición como secretario general de CCOO-A, es que se necesita urgentemente una gran movilización de rechazo absoluto a las políticas que se están aplicando".

Para CCOO-A los presupuestos supondrán "menos sanidad, menos educación, menos servicios sociales, menos dependencia y más dificultades para luchar contra la situación de pobreza que atraviesa Andalucía".

Fernando Vicente Seguir a @FdoVtoente

07/11/2014 - 14:52h

Compartir Me gusta Twitter



Rueda de prensa sobre presupuestos 2015, Humberto Muñoz (izda) y Francisco Carbonero

Para Francisco Carbonero, secretario general de CCOO Andalucía, los presupuestos para el próximo año elaborados por la Junta de Andalucía son la gota que ha colmado el vaso de la indignación de su sindicato. De ahí que asegure que "en este momento, mi posición como secretario general de CCOO-A, es que este país necesita una gran movilización, donde la sociedad muestre un rechazo absoluto a las políticas que se están aplicando y la situación que se está generando. Y creo que esto es urgente".

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Finanzas.com

INVERSIÓN O finanzas.com

Inicio Noticias Colizaciones Análisis Técnico Finanzas Personales Opinión

Última hora Mercados Empresas Economía Vivienda Empleo Agenda macro Comunicad

IBEX 35 10.071,60 (-0,75%) MADRID 1.022,76 (-0,62%) EURO STOXX50 3.042,36 (-0,58%) DAX 9.116

AND-PRESUPUESTOS JUNTA

CCOO convoca movilizaciones contra los presupuestos del Estado y de la Junta

07/11/2014 - 17:51 Noticias EFE

[Twitter](#) (0)

El sindicato CCOO ha convocado movilizaciones en toda Andalucía ante la situación de "alarma social" por el actual nivel de desempleo, que achaca a "políticas erróneas" que se repiten en los presupuestos del Estado y de la comunidad para el próximo año.

Con el lema "No a unos presupuestos que empobrecen a la ciudadanía", el sindicato ha convocado concentraciones el próximo 11 de noviembre en las ocho capitales andaluzas, y una manifestación el día 26 en Sevilla para protestar ante las sedes de la Delegación del Gobierno y de la Junta.

El secretario general de CCOO de Andalucía, Francisco Carbonero, ha informado hoy en conferencia de prensa de que su sindicato se sumará a otras movilizaciones que se convoquen en Andalucía y en el resto de España, al tiempo que estudiará posibles acciones conjuntas con UGT de Andalucía.

A juicio de CCOO, los presupuestos de la Junta para 2015 son "peores" que los de este año, por lo que ha pedido al Gobierno andaluz que "se deje de cuentos" al sostener que esta comunidad bajará la cifra del millón de parados el próximo año.

"No vamos a entrar en el maquillaje, la Encuesta de Población Activa, que es la que se contabiliza en Europa, señala 1,4 millones de parados, de los que 900.000 llevan un año desempleados y dos tercios de estos son parados de larga duración", ha subrayado.

"No podemos compartir ni los presupuestos del Estado ni los de Andalucía y, menos aún, si la Junta no hace planteamientos serios al Gobierno de España para que (Mariano) Rajoy cambie las políticas", ha señalado Carbonero, que ha augurado que "lo que se avecina en 2015 no es -ni mucho menos- mejor que lo de 2014, sino peor".

Por su parte, el coordinador del área pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha acusado a la Junta de provocar un "deterioro" de los servicios públicos porque la oferta pública de empleo anunciada para 2015 "no llegará ni siquiera para cubrir las bajas vegetativas".

[Accede a la noticia aquí](#)
La Vanguardia.com
20 Minutos

20 minutos

PORTADA Nacional Deportes Internacional Tecnología Economía Artes Tu ciudad Secciones

Fotos Videos Gráficos

HOROSCOPO SORTIDOS QUARTY +SERVICIOS

Zaragoza 15° 7°

Síguenos en f t

CCOO-A convoca concentraciones en todas las provincias y una manifestación en Sevilla contra el Presupuesto de la Junta

CCOO-A ha convocado concentraciones en todas las provincias frente a la Delegación del Gobierno de la Junta el próximo martes día 11 y una manifestación en Sevilla el día 26, que saldrá de la Plaza Nueva con destino al Palacio de San Telmo (sede de la Presidencia del Gobierno andaluz), para mostrar su rechazo a los Presupuestos de la Junta para 2015.

ECO Poca actividad social ¿QUÉ ES ESTO?

3 6 0

t in

EUROPA PRESS. 07.11.2014

CCOO-A ha convocado concentraciones en todas las provincias frente a la Delegación del Gobierno de la Junta el próximo martes día 11 y una manifestación en Sevilla el día 26, que saldrá de la Plaza Nueva con destino al Palacio de San Telmo (sede de la Presidencia del Gobierno andaluz), para mostrar su rechazo a los Presupuestos de la Junta para 2015.



Así lo ha anunciado este viernes en rueda de prensa el secretario general de CCOO-A, Francisco Carbonero, quien ha considerado que estas movilizaciones son "muy necesarias" para que el Gobierno andaluz "reflexione y modifique en vía parlamentaria unos presupuestos que son inaceptables".

Carbonero, que ha comparecido junto con el coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha indicado también que el sindicato se unirá a las movilizaciones que convoquen otras organizaciones sociales en contra del presupuesto durante el mes de noviembre y diciembre, sin descartar "otro tipo de acciones".

En este contexto, ha asegurado que su sindicato "sabe contar y no le salen las cuentas" con solo cinco millones más en el presupuesto respecto al año pasado, unas previsiones de crecimiento del 1,8 por ciento del Producto Interior Bruto (PIB) y la recuperación de parte de los derechos perdidos de los empleados públicos.

[Accede a la noticia aquí](#)
LA VANGUARDIA.COM | Andalucía

Ediciones ▾ | Quiero ▾ | Ten

Portada Internacional Política Economía Sucesos Opinión Deportes Vida Tecnología Cul

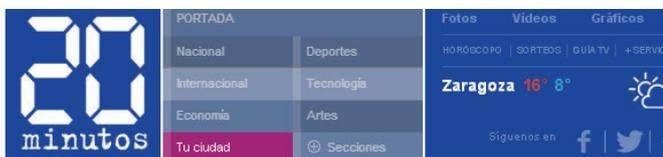
CCOO-A convoca concentraciones en todas las provincias contra el Presupuesto de la Junta

[Accede a la noticia aquí](#)
[Volver al Sumario](#)

Comunicado de Prensa: CCOO pide al Parlamento andaluz que incluya una norma en los Presupuestos para que todos los entes del sector público apliquen los "días malosos"

20 Minutos

Teinteresa.es



teinteresa.es Sevilla

CCOO pide al Parlamento que incluya una norma en los Presupuestos para que el sector público apliquen los 'días malosos'

12/11/2014 - EUROPA PRESS, SEVILLA

El coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha registrado este miércoles en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'días malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz.

SEVILLA

CCOO pide al Parlamento que incluya una norma en los Presupuestos para que el sector público apliquen los 'días malosos'

El coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha registrado este miércoles en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'días malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz.

EUROPA PRESS. 12.11.2014

El coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha registrado este miércoles en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'días malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz.



Ampliar foto

En una nota, el dirigente sindical ha lamentado que "determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación".

Asimismo, ha explicado que "tras múltiples gestiones ante la Consejería de Hacienda, que hasta el momento no ha conseguido establecer un criterio homogéneo en todos los entes del sector público andaluz", el Área Pública de CCOO-A, integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía, se ha dirigido a los tres grupos parlamentarios

para que incluyan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta para 2015 que "obligue a las agencias públicas empresariales, fundaciones y sociedades mercantiles a aplicar a su personal los 'días malosos'".



En una nota, el dirigente sindical ha lamentado que "determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación".

COMPARTIR



Asimismo, ha explicado que "tras múltiples gestiones ante la Consejería de Hacienda, que hasta el momento no ha conseguido establecer un criterio homogéneo en todos los entes del sector público andaluz", el Área Pública de CCOO-A, integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía, se ha dirigido a los tres grupos parlamentarios para que incluyan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta para 2015 que "obligue a las agencias públicas empresariales, fundaciones y sociedades mercantiles a aplicar a su personal los 'días malosos'".

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Almería 24h



CCOO pide al Parlamento andaluz que incluya una norma en los Presupuestos para que todos los entes del sector público apliquen los 'días malos'

El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, ha registrado hoy en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz. "Determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", asegura el dirigente sindical.

Tweet 3 Me gusta 3 Compartir

Tras múltiples gestiones ante la Consejería de Hacienda, que hasta el momento no ha conseguido establecer un criterio homogéneo en todos los entes del sector público andaluz, el Área Pública de CCOO de Andalucía -integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía- se ha dirigido a los tres grupos parlamentarios para que incluyan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta para 2015 que obligue a las agencias públicas empresariales, fundaciones y sociedades mercantiles a aplicar a su personal los 'días malos'. "Estamos en una situación en la que determinadas agencias y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", mantiene el coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, quien añade que, por ejemplo, las direcciones de las agencias públicas empresariales sanitarias Hospital Costa del Sol, Hospital Alto Guadalquivir y Bajo Guadalquivir y la Dirección de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES-061) se niegan a facilitar el disfrute de los 'días malos'.



El Baluarte de Cádiz

el BALUARTE de Cádiz

Publicado el: Mié, 12 nov, 2014

Actualidad | por Redacción

CCOO pide la aplicación de los "días malos" para el sector público

8+1 1

El sindicato pide al Parlamento andaluz que incluya una norma en los Presupuestos para que todos los entes del sector público apliquen los 'días malos'.



El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, ha registrado hoy en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz. "Determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", asegura el dirigente sindical.

reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", asegura el dirigente sindical.

Tras múltiples gestiones ante la Consejería de Hacienda, que hasta el momento no ha conseguido establecer un criterio homogéneo en todos los entes del sector público andaluz, el Área Pública de CCOO de Andalucía -integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía- se ha dirigido a los tres grupos parlamentarios para que incluyan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta para 2015 que obligue a las agencias públicas empresariales, fundaciones y sociedades mercantiles a aplicar a su personal los 'días malos'. "Estamos en una situación en la que determinadas agencias y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", mantiene el coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, quien añade que, por ejemplo, las direcciones de las agencias públicas empresariales sanitarias Hospital Costa del Sol, Hospital Alto Guadalquivir y Bajo Guadalquivir y la Dirección de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES-061) se niegan a facilitar el disfrute de los 'días malos'.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Cádiz a las 2

Europa Press



Portada Cádiz Noticias De La Provincia Marítima Deportes Ocio Y Turismo Curiosidades Salud Y Belleza

Home > Noticias > CCOO PIDE AL PARLAMENTO ANDALUZ QUE INCLUYA UNA NORMA EN LOS PRESUPUESTOS PARA QUE TODOS LOS ENTES DEL SECTOR PÚBLICO APLIQUEN LOS 'DÍAS MALOSOS'

DÍAS MALOSOS: CCOO PIDE AL PARLAMENTO ANDALUZ QUE INCLUYA UNA NORMA EN LOS PRESUPUESTOS PARA QUE TODOS LOS ENTES DEL SECTOR PÚBLICO APLIQUEN LOS 'DÍAS MALOSOS'

Jaime Perez Mateo noviembre 12, 2014 en Noticias 0 Comentarios Editar



El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, ha registrado hoy en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz. "Determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", asegura el dirigente sindical.

12/11/2014 Área Pública de CCOO Andalucía

europa press

CCOO pide al Parlamento que incluya una norma en los Presupuestos para que el sector público apliquen los 'días malos'

Directorio: PSOE IU PP Andalucía



Foto: EUROPA PRESS/CCOO-A

SEVILLA, 12 Nov. (EUROPA PRESS) -

El coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha registrado este miércoles en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'días malos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Lainformacion.com

El Independiente


lainformacion.com
¿Quiéren subir al avión? Pues empiecen a empujar

Secciones
Economía
Bolsa
Observatorio Económico
Tipos
Mis finanzas

Jueves, 27/11/14 - 11:15
Inicio
Historia
Videos
Fotogalerías
Fotos
Grafcos
Blog
Lo último

CONTRATOS Y NORMAS DE TRABAJO

CCOO pide al Parlamento que incluya una norma en los Presupuestos para que el sector público apliquen los 'días malos'

lainformacion.com
miércoles, 12/11/14 - 15:53

comentar [0]

El coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha registrado este miércoles en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'días malos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz.



CCOO pide al Parlamento que incluya una norma en los Presupuestos para que el sector público aplique los 'días malos'

SEVILLA, 12 (EUROPA PRESS)

El coordinador del Área Pública de CCOO-A, Humberto Muñoz, ha registrado este miércoles en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'días malos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz.

En una nota, el dirigente sindical ha lamentado que "determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación".


VOLVER A LA PORTADA
SUSCRIBIRSE AL RSS

CCOO pide al Parlamento andaluz que incluya una norma en los Presupuestos para que todos los entes del sector público apliquen los 'días malos'

CCOO pide al Parlamento andaluz que incluya una norma en los Presupuestos para que todos los entes del sector público apliquen los 'días malos'



noviembre 12 12:57 / 2014

por Roque Amate Merino

Imprimir artículo

0 comentarios

Compartir con amigos

“ El coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, ha registrado hoy en el Parlamento andaluz un escrito dirigido a los tres grupos parlamentarios (PSOE, IU y PP) para que introduzcan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para 2015 por la que se aplique los días de ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente, también llamados 'malosos', a todo el personal de las entidades del sector público andaluz. "Determinadas agencias públicas empresariales y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", asegura el dirigente sindical

Tras múltiples gestiones ante la Consejería de Hacienda, que hasta el momento no ha conseguido establecer un criterio homogéneo en todos los entes del sector público andaluz, el Área Pública de CCOO de Andalucía -integrada por las federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Enseñanza y Servicios a la Ciudadanía- se ha dirigido a los tres grupos parlamentarios para que incluyan una disposición en la Ley de Presupuestos de la Junta para 2015 que obligue a las agencias públicas empresariales, fundaciones y sociedades mercantiles a aplicar a su personal los 'días malos'. "Estamos en una situación en la que determinadas agencias y fundaciones no reconocen aún estos días a su plantilla, lo que constituye una flagrante discriminación", mantiene el coordinador del Área Pública de CCOO de Andalucía, Humberto Muñoz, quien añade que, por ejemplo, las direcciones de las agencias públicas empresariales sanitarias Hospital Costa del Sol, Hospital Alto Guadalquivir y Bajo Guadalquivir y la Dirección de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES-061) se niegan a facilitar el disfrute de los 'días malos'.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

Comunicado de Prensa: La presión de CCOO fuerza al SAS a abordar la implantación del Plan de Igualdad en Mesa Sectorial de Sanidad

[El Independiente](#)
[Europa Press](#)


La presión de CCOO fuerza al SAS a abordar la implantación del Plan de Igualdad en la Mesa Sectorial de Sanidad

La presión de CCOO fuerza al SAS a abordar la implantación del Plan de Igualdad en la Mesa Sectorial de Sanidad

noviembre 13

11:41
2014

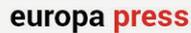
por Roque Amate Merino

Imprimir artículo

0 comentarios

Compartir con amigos

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) propondrá hoy en la Mesa Sectorial de Sanidad la creación de una comisión de trabajo para la inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el Servicio Andaluz de Salud (SAS). La Administración sanitaria tratará esta reivindicación histórica de CCOO tras la última campaña realizada por este sindicato, que ha contado con el respaldo de un nutrido grupo de profesionales del SAS, personas representativas de las distintas categorías profesionales y figuras de reconocido prestigio del mundo de la cultura, las artes y las ciencias



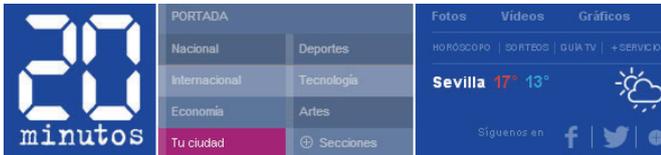
EN LA MESA SECTORIAL

CCOO, "muy satisfecha" por el compromiso de Salud de crear una comisión para implantar el Plan de Igualdad en el SAS

Directorio: Andalucía SaS

SEVILLA, 13 Nov. (EUROPA PRESS) -

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) se muestra "muy satisfecha" por el compromiso adquirido este jueves en la Mesa Sectorial por parte de la Administración sanitaria de crear una comisión de trabajo para la puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el Servicio Andaluz de Salud (SAS), una reivindicación histórica del sindicato, que ha llevado a cabo una campaña al respecto.

[Accede a la noticia aquí](#)
[Accede a la noticia aquí](#)
[20 Minutos](#)
[Acta Sanitaria](#)



BREVES

POR INICIATIVA DE COMISIONES OBRERAS

El SAS abordará la implantación del Plan de Igualdad en la Mesa Sectorial de Sanidad



Like 1 | Tweetear 6 | +1 0 | Mensaje

— MÁLAGA 13 NOV, 2014 - 5:00 PM

La Mesa Sectorial de Sanidad, que se celebra este jueves, 13 de noviembre, va a ser aprovechada por la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Comisiones Obreras de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) para proponer "la creación de una comisión de trabajo para la inmediata puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el Servicio Andaluz de Salud (SAS)".

De esta manera lo indica el sindicato, que manifiesta que, por tanto, la Administración sanitaria "tratará esta reivindicación histórica de CCOO tras la última campaña realizada". Esta contó con el respaldo "de un nutrido grupo de profesionales del SAS", continúa al tiempo que incluye también a "personas representativas de las distintas categorías profesionales y figuras de reconocido prestigio del mundo de la cultura, las artes y las ciencias".

SEVILLA

CCOO, "muy satisfecha" por el compromiso de Salud de crear una comisión para implantar el Plan de Igualdad en el SAS

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) se muestra "muy satisfecha" por el compromiso adquirido este jueves en la Mesa Sectorial por parte de la Administración sanitaria de crear una comisión de trabajo para la puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el Servicio Andaluz de Salud (SAS), una reivindicación histórica del sindicato, que ha llevado a cabo una campaña al respecto.

EUROPA PRESS. 13.11.2014

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO de Andalucía) se muestra "muy satisfecha" por el compromiso adquirido este jueves en la Mesa Sectorial por parte de la Administración sanitaria de crear una comisión de trabajo para la puesta en marcha de un Plan de Igualdad en el Servicio Andaluz de Salud (SAS), una reivindicación histórica del sindicato, que ha llevado a cabo una campaña al respecto.

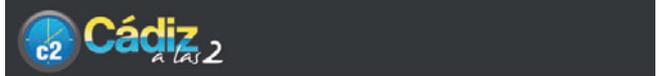
La responsable del Área de la Mujer de la FSS-CCOO Andalucía, Camila Garrido, ha señalado en declaraciones a Europa Press, que "están muy satisfechos" de que por fin "se haya incluido en el orden del día de la Mesa Sectorial el inicio del Plan de Igualdad", de la que ha salido el "compromiso" de elaborarlo e implantarlo. "Ahora hay que constituir esa comisión de trabajo para proceder a la evaluación del plan y poder instaurarlo", afirma Garrido, quien apunta que "seguirán vigilantes para que se cumpla y se haga efectivo este compromiso".

[Accede a la noticia aquí](#)
[Accede a la noticia aquí](#)
[Volver al Sumario](#)

Comunicado de Prensa: CCOO gana una sentencia que condena al SAS a abonar la asistencia temporal de usuarios de cupos de otros facultativos

Redacción Médica

Cádiz a las 2



El SAS tendrá que abonar la asistencia temporal de usuarios de cupos de otros facultativos

En concepto de acúmulos

Víenes, 28 de noviembre de 2014, a las 14:58

Redacción, Sevilla

La Asesoría Jurídica de CCOO ha obtenido una sentencia favorable del Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Huelva por la que se condena al Servicio Andalúz de Salud (SAS) a abonar a un médico de Atención Primaria la cantidad 2.189 euros en concepto de acúmulos de cupos, al asumir la asistencia temporal de beneficiarios correspondientes a los cupos de otros profesionales.

Según comenta CCOO, la Administración sanitaria ha incrementado la práctica de "imponer" la asunción de cupos adicionales de beneficiarios al personal que presta sus servicios en los centros de salud, de manera que, además de atender a las personas de su cupo, está obligado a asistir a usuarios de otros cupos. "Esto supone un incremento habitual de las consultas y visitas domiciliarias por parte del personal médico y de Enfermería del mismo centro de salud", asegura el responsable de Negociación Colectiva de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía, José Campoy.



La FSS-CCOO Andalucía mantiene que el SAS no viene pagando esta sobrecarga de trabajo, a pesar del Acuerdo firmado de 13 de junio de 2005 por algunas organizaciones sindicales de la Mesa Sectorial, entre las que se encuentra CCOO. "El juez considera probado que el demandante ha realizado los trabajos correspondientes a la acumulación temporal de determinados cupos y el SAS no pudo demostrar el pago a este profesional", subraya el dirigente sindical.

CCOO GANA UNA SENTENCIA CCOO GANA UNA SENTENCIA QUE CONDENA AL SAS A ABONAR LA ASISTENCIA TEMPORAL DE USUARIOS DE CUPOS DE OTROS FACULTATIVOS

Jaime Perez Mateo noviembre 28, 2014 en Noticias, Salud y Belleza 0 Comentarios Editar



Malaga, 28 de noviembre de 2014

La Asesoría Jurídica de CCOO ha obtenido una sentencia favorable del Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Huelva por la que se condena al Servicio Andalúz de Salud (SAS) a abonar a un médico de Atención Primaria la cantidad 2.189 euros en concepto de acúmulos de cupos, al asumir la asistencia temporal de beneficiarios correspondientes a los cupos de otros profesionales.

Debido al creciente déficit de plantilla ocasionado por los últimos años de recortes en el Servicio Andalúz de Salud, la Administración sanitaria ha incrementado la práctica de "imponer" la asunción de cupos adicionales de beneficiarios al personal que presta sus servicios en los centros de salud, de manera que, además de atender a las personas de su cupo, está obligado a asistir a usuarios de otros cupos. "Esto supone un incremento habitual de las consultas y visitas domiciliarias por parte del personal médico y de enfermería del mismo centro de salud", asegura el responsable de Negociación Colectiva de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía, José Campoy.

La FSS-CCOO Andalucía mantiene que el SAS no viene pagando esta sobrecarga de trabajo, a pesar del Acuerdo firmado de 13 de junio de 2005 por algunas organizaciones sindicales de la Mesa Sectorial, entre las que se encuentra CCOO. "El juez considera probado que el demandante ha realizado los trabajos correspondientes a la acumulación temporal de determinados cupos y el SAS no pudo demostrar el pago a este profesional", subraya el dirigente sindical.

Accede a la noticia aquí

Accede a la noticia aquí

Noticias Press



NoticiasPress.es

CCOO gana una sentencia que condena al SAS a abonar la asistencia temporal de usuarios de cupos de otros facultativos



La Asesoría Jurídica de CCOO ha obtenido una sentencia favorable del Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Huelva por la que se condena al Servicio Andalúz de Salud (SAS) a abonar a un médico de Atención Primaria la cantidad 2.189 euros en concepto de acúmulos de cupos, al asumir la asistencia temporal de beneficiarios correspondientes a los cupos de otros profesionales.

Accede a la noticia aquí

Volver al Sumario

CCOO urge al SAS que resuelva todas las actas levantadas desde Trabajo por no cotizar por las cuantías que legalmente corresponde a su personal

Málaga Hoy

malagahoy.es

MÁLAGA

PORTADA MÁLAGA PROVINCIA DEPORTES ANDALUCÍA ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTUR

MÁLAGA

Málaga Hoy, Noticias de Málaga y su Provincia ▶ Málaga ▶ Málaga ▶ CCOO urge al SAS a resolver las ac

CCOO urge al SAS a resolver las actas de Trabajo por cotizar de menos

CCOO asegura que hay 6.000 personas jubiladas o próximas a esa edad a la espera de que se les modifique la prestación económica

R. L. MÁLAGA | ACTUALIZADO 04.12.2014 - 01:00

0 comentarios 0 votos

Me gusta 3 Twittear 1 COMPARTIR

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía urge al Servicio Andaluz de Salud (SAS) a que resuelva todas las actas levantadas desde Trabajo y Seguridad Social por "no cotizar por las cuantías que legalmente corresponde a su personal". A través de un comunicado, indicó ayer que a pesar de que las inspecciones provinciales de Trabajo han levantado actas de liquidación de cuotas por infracotización al SAS, más de 6.000 personas jubiladas y aquellas próximas a esta edad están a la espera de que se les modifique la prestación económica por jubilación o incapacidad permanente.

Accede a la noticia [aquí](#)

Noticias Press



NoticiasPress.es

Es urgente que el SAS resuelva todas las actas levantadas desde Trabajo por no cotizar por las cuantías que legalmente corresponde a su personal



A pesar de que las inspecciones provinciales de Trabajo y Seguridad Social han levantado actas de liquidación de cuotas por infracotización al Servicio Andaluz de Salud (SAS), más de 6.000 personas jubiladas y aquellas próximas a esta edad están a la espera de que se les modifique la prestación económica por jubilación o incapacidad permanente. "Ha pasado más de un año desde el inicio de la acción inspectora, tiempo más que suficiente para que el SAS hubiera resuelto y firmado la totalidad de estas actas", afirma el secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía), Humberto Muñoz, en un escrito remitido a la Dirección General de Profesionales del SAS

Accede a la noticia [aquí](#)

Volver al Sumario

Comunicado de Prensa: CCOO impugnará judicialmente las ordenes de fusión de los hospitales públicos de Granada y Huelva

20 Minutos



[Accede a la noticia aquí](#)

La Información.com



[Accede a la noticia aquí](#)

[Volver al Sumario](#)

Entorno Inteligente

Acta Sanitaria



Inicio > **Internacionales** | Publicado el Martes, 09 de Diciembre del 2014

CCOO anuncia que "impugnará judicialmente" las órdenes de fusión de los hospitales públicos de Granada y Huelva

Esta noticia ha sido leída 9 veces

La Informacion .com / SEVILLA , 9 (EUROPA PRESS)

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) anuncia que "próximamente impugnará por vía judicial" las órdenes de fusión de los hospitales granadinos Virgen de las Nieves y San Cecilio y de los onubenses Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena, publicadas por la Consejería de Salud en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA) de 1 de diciembre de 2014.

Esta organización sindical reitera, a través de un comunicado, que con este proceso de unificación "no se mejora la calidad asistencial ni se avanza en eficiencia y racionalidad y teme que responda únicamente a motivaciones meramente económicas, encaminadas a recortar el gasto sanitario en ambas provincias".

Tras el último escrito remitido a finales de agosto por la FSS-CCOO Andalucía a la Consejería de Salud, en el que mostraba su rechazo a la decisión unilateral de la fusión de los hospitales públicos de Granada y Huelva, así como al procedimiento seguido "por su ambigüedad y falta de transparencia", esta organización sindical ha decidido impugnar judicialmente las órdenes de fusión publicadas en el BOJA.

acta sanitaria

BREVES

POR VÍA JUDICIAL

CCOO de Andalucía impugnará la fusión de los hospitales públicos de Granada y Huelva

 Like 1  Tweetear 7  +1 0  Mensaje  

-- SEVILLA 9 DIC, 2014 - 4:11 PM

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía, FSS-CCOO Andalucía, ha anunciado que va a impugnar por vía judicial las órdenes de fusión de los hospitales granadinos Virgen de las Nieves y San Cecilio, y de los onubenses Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena, publicadas por la Consejería de Salud en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, BOJA, de 1 de diciembre de 2014.



La organización sindical reitera que con este proceso de unificación no se mejora la calidad asistencial ni se avanza en eficiencia y racionalidad; además, teme que responda "únicamente a motivaciones meramente económicas, encaminadas a recortar el gasto sanitario en ambas provincias", y que, como consecuencia de la reestructuración funcional, los profesionales "podrán ser destinados a cualquiera de los centros y unidades del nuevo Complejo Hospitalario".

La FSS-CCOO Andalucía asegura que viene denunciando reiteradamente en la Mesa Sectorial de Sanidad que el proceso de unificación, de centros en el ámbito del SAS, se ha hecho de forma unilateral y opaca, sin negociación alguna, de espaldas a la inmensa mayoría de los trabajadores y las trabajadoras y con un objetivo meramente economicista.

Accede a la noticia [aquí](#)

Accede a la noticia [aquí](#)



www.sanidad.ccoo.es/andalucia

Correo sanitario

Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia

**Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo
Redacción: Marina Polonio, Rosa Martín y Guillermo A. Sánchez
Diseño y Maquetación: Guillermo A. Sánchez de Arias



es posible

VOTA



[Volver al Sumario](#)