



“La tecnología no puede ser una caja negra para los derechos de las personas trabajadoras”



El sector de atención sociosanitaria a domicilio de Ciudad Real irá a la movilización

CONTRATACIÓN



“La tecnología no puede ser una caja negra para los derechos de las personas trabajadoras”

Los secretarios generales de CCOO de Castilla-La Mancha, Javier Ortega, y Albacete, Paco Gómez, han compartido un encuentro con la prensa de Albacete en el stand que el sindicato tiene en la Feria para hacer un repaso de los asuntos más destacados en materia laboral

CCOO valora positivamente la nueva norma que obliga a las empresas a dar información detallada en los contratos sobre salario, jornada, periodo de prueba o el uso de la IA y los algoritmos. El sindicato ha presentado en la Feria de Albacete su campaña “Tus derechos no se van de feria” dedicada a las personas trabajadoras de la hostelería. El stand de CCOO se va a convertir en un espacio en el que se va a informar y asesorar a las personas trabajadoras que lo necesiten. De hecho ya se han tenido que interponer denuncias ante la Inspección de Trabajo por someter a muchas personas, extranjeras en su mayoría, a situaciones de explotación durante el montaje de la feria. Gómez cifra en unas 4.000 las contrataciones durante estos diez días de las cuales se realizará un estudio.

Durante su intervención, el secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Javier Ortega, se ha referido al Real Decreto que traspone normativa europea y obliga a que las empresas sean más transparentes e incluyan en los contratos información concreta en materia de salarios, complementos o jornada, entre otras. “Este Real Decreto es muy beneficioso porque regula elementos muy importantes como, por ejemplo, si un algoritmo regula alguna de tus condiciones laborales a la hora de determinar el régimen de trabajo a turnos o incluso un despido, porque la tecnología no puede ser una caja negra para los derechos de las personas trabajadoras”.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

INICIO CURSO ESCOLAR

CCOO CLM reconoce en este inicio de curso escolar los avances conseguidos, pero reivindica los retos pendientes

En este comienzo de curso escolar CCOO CLM reconoce los avances conseguidos, entre ellos uno muy importante como la reducción de jornada lectiva hasta las 18 horas en Enseñanzas Medias, pero recuerda que hay asuntos que siguen sin resolverse, por lo que pide al Gobierno regional que no se conforme con lo conseguido.



“La reducción de jornada lectiva es un avance, el cumplimiento de los acuerdos es un avance, pero no puede ser el punto de llegada. Necesitamos más recursos donde existen mayores dificultades, plantillas suficientes y estables, reducción de ratios, refuerzos educativos, atención a la diversidad, mejores infraestructuras y unas condiciones laborales que permitan desarrollar el trabajo educativo con calidad. También una política educativa común para la etapa de 0-3 y una planificación responsable de las plantillas del personal laboral”, así lo ha señalado en rueda de prensa este miércoles en Toledo, Ana Delgado, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, junto con Goyo Muro, responsable de Personal Docente, y Ángel Cazalilla, responsable de Personal Laboral en esta federación.

En este curso escolar empiezan a hacerse realidad una parte importante de las mejoras alcanzadas en el acuerdo suscrito por CCOO, UGT, ANPE y el Gobierno regional. Una de las más importantes la reducción de la jornada lectiva hasta las 18 horas en Enseñanzas Medias, una mejora importante para el profesorado y para el conjunto del sistema educativo. “Recuperar tiempo lectivo significa tiempo para preparar las clases, coordinarse, atender al alumnado, desarrollar proyectos y mejorar la respuesta educativa”, ha señalado Delgado. Este avance no puede hacernos olvidar los problemas estructurales que requieren respuestas.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

LABORAL



Exigimos un plan efectivo de climatización en centros educativos

Comisiones Obreras se ha concentrado este jueves en Talavera de la Reina, en la plaza de Colón junto al CEIP José Bárcena y el CEIP Antonio Machado para exigir un plan efectivo de climatización de los centros educativos públicos.

Nino Mendoza, secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO Toledo, ha recordado que el sindicato viene denunciando las altas temperaturas, por encima de los máximos legales permitidos, en los centros educativos. “Nos concentrábamos por este mismo motivo a finales del curso pasado y lo volvemos a hacer al inicio de éste reclamando soluciones que garanticen unas condiciones térmicas adecuadas”. En este sentido, insiste en pedir tanto al Ayuntamiento de Talavera como a las administraciones educativas, provincial y regional, actuaciones e inversiones frente a la actual realidad climática.

LEER NOTICIA COMPLETA

CCOO agotará la vía de la negociación en logística y convocará, si es necesario, una huelga contundente y eficaz



CCOO apuesta hasta el último momento por la negociación como fórmula para mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras en Logística en la provincia de Guadalajara.

Aunque la FSC advierte de que si no se alcanza un acuerdo satisfactorio no quedaría otra opción que la movilización y la huelga. A diferencia de la postura de UGT que ha anunciado la convocatoria de una huelga, la FSC de CCOO Guadalajara considera que aún hay margen para la negociación y para lograr no sólo una subida salarial satisfactoria, sino también para conseguir otras mejoras importantes que afectan a las condiciones laborales, como es la reducción de jornada, medidas encaminadas a facilitar la conciliación y la mejora de la seguridad y salud en el trabajo.

LEER NOTICIA COMPLETA

LABORAL

La atención sociosanitaria a domicilio saldrá a la calle en Ciudad Real para reivindicar un convenio y salario justos



CCOO ha convocado una gran movilización el próximo 19 de septiembre, a las 17.30 horas en la Plaza Mayor de Ciudad Real, ante la falta de avances de la negociación de un convenio caducado desde hace cuatro años. El sector de la atención sociosanitaria a domicilio de Ciudad Real sigue sin convenio. Ante el nulo avance de la negociación, CCOO ha decidido dar un paso adelante y convocar protestas para obligar a la patronal a pactar condiciones dignas para más de 2.500 personas trabajadoras.

“Hoy queremos hablar de negociación colectiva pero con las gafas de género porque estamos hablando de un sector que está profundamente feminizado y sufre desigualdad” ha dicho la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, quien ha recordado que en la región las mujeres llevan 13 años de retraso salarial respecto a los hombres. Desde CCOO del Hábitat, su responsable en Ciudad Real, Antonio Sánchez, ha afeado a FECIR que no se trate al sector como esencial como ya demostró durante el Covid.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

A la hora de la verdad,



CCOO SE MUEVE

Más y mejores empleos, salarios, seguridad y salud laboral

AGENDA CCOO

Planes de igualdad: avances, retos y experiencias en la negociación

CCOO CLM celebra el próximo 14 de octubre en Toledo una jornada en la que hablaremos sobre los planes de igualdad, los avances, experiencias en la negociación y los retos que tenemos por delante. Si estás interesado/a en participar insíbete en nuestra web



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Universidad de
Castilla-La Mancha

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

JORNADA

PLANES DE IGUALDAD: AVANCES, RETOS Y EXPERIENCIAS EN LA NEGOCIACIÓN

Toledo, 14 octubre 2026

UCLM. Campus Fábrica de Armas. Aula Magna


INSCRÍBETE AQUÍ

10.00 H. PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

José Julián Garde López-Brea. Rector de la UCLM.

Javier Ortega Cifuentes. Secretario general CCOO CLM.

10.15 H. INTERVENCIÓN DEL SINDICATO. BALANCE Y RETOS DE LOS PLANES DE IGUALDAD DESDE LA ACCIÓN SINDICAL

Carolina Vidal López. Secretaria Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO.

Javier Pacheco Serradilla. Secretario Confederal de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas de CCOO.

- Evolución de los planes de igualdad en estos años.
- Balance de la negociación y principales avances y retos.

11.15 H. INTERVENCIÓN DE LA UNIVERSIDAD. VISIÓN Y RETOS JURÍDICOS DE LOS PLANES DE IGUALDAD

Maria José Romero Rodenas. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social UCLM.

- Los planes de igualdad en el marco jurídico español.
- Marco general y evolución jurídica.
- Importancia actual y retos de futuro.

12.15 H. MESA DE EXPERIENCIAS. NEGOCIACIÓN, APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE IGUALDAD

Con la participación de federaciones y delegados/delegadas que han negociado planes de igualdad.

- Dificultades más frecuentes encontradas en las empresas.
- Aprendizajes, buenas prácticas y utilidad real de los planes en los centros de trabajo.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL

Servicio provincial gratuito: ...

- Asesoramiento gratuito sobre **formación profesional en el ámbito laboral.**
- Asesoramiento sobre **acreditación competencias profesionales.**
- Acompañamiento y atención personalizada en todo el proceso.

¿Qué puedes lograr? ...

- Mejorar tus oportunidades laborales.
- Obtener una titulación oficial.
- Potenciar tu desarrollo profesional.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

OFERTAS DE EMPLEO Accede aquí a nuestro boletín semanal





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con** **TODAS** **la** **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española