

|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent.</p>                                                                                                        | <p>19 setmanes per a cada adoptant, guardador/a o acollidor/a.</p> <p>6 setmanes ininterrompudes, obligatòries i a jornada completa, immediatament posteriors a la resolució judicial.</p> <p>11 setmanes en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda des de la finalització de les 6 setmanes dins dels 12 mesos a comptar des del naixement del fill/filla o des de la resolució judicial.</p> <p>2 setmanes, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que el fill/a complisca 8 anys.</p> <p>Podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial adopció o acolliment.</p> <p>Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de duració percebent les retribucions bàsiques.</p> <p>*(Especificitats mireu articulat)</p> |
| <p>Adopció o acolliment internacional.</p> <p>Reial decret llei 9/2025</p>                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Permís família monoparental</p> <p>*Reial Decret llei 9/2025</p>                                                                                                                                   | <p>Fins a 32 setmanes de permís per naixement, adopció o acolliment.</p> <p>6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa.</p> <p>22 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries i fins als 12 mesos.</p> <p>4 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins als 8 anys.</p> <p>Excepte les 6 obligatòries, la resta es poden disfrutar a temps complet o parcial. En cas de disfrutar interrompudament del permís, es requereix un preavis de 15 dies i és per setmanes completes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Permís parental per a la cura de fill/filla o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor complisca 8 anys.</p>                                                                   | <p>Duració 8 setmanes, el gaudi de manera contínua o discontinua, a temps complet o jornades a temps parcial (si ho permet el servei o com s'establisca reglamentàriament).</p> <p>NO TÉ CARÀCTER RETRIBUÏT</p> <p>*(Especificitats mireu articulat)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>Permís per cura de fill/a menor, afectat de càncer o una altra malaltia greu.</p> <p><a href="https://www.boe.es/eli/es/o/2019/02/06/tms103">https://www.boe.es/eli/es/o/2019/02/06/tms103</a></p> | <p>Reducció de jornada almenys 50 % amb retribucions íntegres. Fins als 18, 23, 26 anys del fill o filla segons el cas.</p> <p>*(Especificitats mireu articulat)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Permís per violència de gènere o de violència sexual.</p>                                                                                                                                          | <p>Les faltes d'assistència computen com a jornada efectiva Adaptació de la jornada si necessita.</p> <p>Reducció de jornada mantenint les retribucions si és menor a 1/3 de jornada.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Per ser víctima de terrorisme, el seu cònjuge o anàleg i els fills de ferits o morts.</p>                                                                                                          | <p>Les faltes d'assistència computen com a jornada efectiva Adaptació de la jornada si necessita.</p> <p>Reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions.</p> <p>Duració el que resulte necessari.</p> <p>*(Especificitats mireu articulat)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

**Graus de parentiu afinitat i consanguinitat:**

**Grau 0:** cònjuge **1r grau consanguinitat:** fills/filles, pares/mares.

**2n grau consanguinitat:** avi/àvia, germà/ana, net/a.

**1r grau afinitat:** fills/es polítics/ítiques, sogres.

**2n grau afinitat:** avis/àvies del cònjuge i cunyats/ades.

**Vacances**

1 mes natural, si es gaudeix per períodes inferiors a 30 dies.

S'interrompen si hi ha hospitalització o incapacitat temporal.

La jornada màxima en còmput anual és de 1.692 hores.

Els 6 dies de lliure disposició són permisos retribuïts.

**Normativa**

Estatut dels Treballadors.

Conveni col·lectiu de la sanitat privada de la província de València.

Pacte d'empresa.

Pla d'igualtat.

Acord de millora amb la DGP de la Conselleria de Sanitat.



@Sanitat\_CC00PV



Federació de sanitat i sectors sociosanitaris de CC00 PV



@FSS\_CC00\_PV



**federació de sanitat i sectors sociosanitaris del País Valencià**

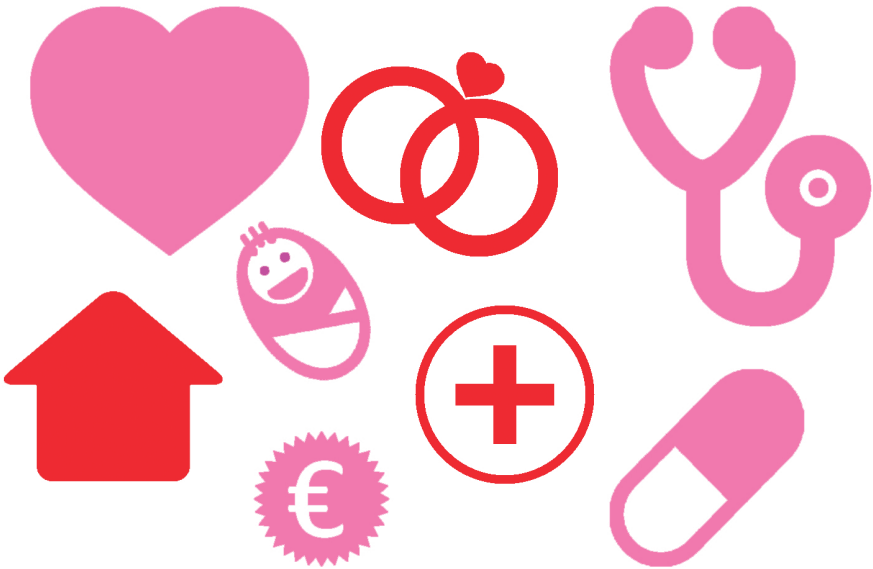
**CCOO DEPARTAMENT DE SALUT DE MANISES**

**M<sup>a</sup> Ángeles Herrero 682 74 72 64**

[ccoo\\_manises@sanidad.ccoo.es](mailto:ccoo_manises@sanidad.ccoo.es)

**Ángeles Sánchez 696 96 04 50**

[angeles.sanchez@sanidad.ccoo.es](mailto:angeles.sanchez@sanidad.ccoo.es)



# PERMISOS

Personal laboral Dep. Salut Manises



**federació de sanitat i sectors sociosanitaris del País Valencià**



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Per a acudir a congressos, cursets, taules redones i, en definitiva, a qualsevol acte que tinga incidència en el treball que exerceix o estiga relacionat amb la seua formació professional.</b></p> <p>Conveni sanitat privada València art. 19 g)</p>                                                                                                                                                                       | <p>10 dies a l'any previ acord amb l'empresa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Lactància en menor de 9 mesos.</b></p> <p>Conveni sanitat privada València art. 19 h)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>1 hora d'absència del treball, que pot dividir-se en dues porcions, es pot substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora, amb la mateixa finalitat. També es pot acumular, per al seu gaudi continuat en dies sencers, tantes hores com dies tinga assignat torn de treball en el seu full d'anotacions anual, període que comença a comptar-se a continuació del permís de maternitat o descans maternal.</p> |
| <p><b>Per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per a acudir a aquest, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establides per les autoritats competents, així com quan concórrega una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers.</b></p> <p>ET Art.37 3 g)</p> | <p>Fins a 4 dies. Transcorreguts els 4 dies, el permís es prolonga fins que desapareguen les circumstàncies que el van justificar.</p> <p>Sense perjudici de la possibilitat de l'empresa d'aplicar una suspensió del contracte de treball o una reducció de jornada derivada de força major.</p>                                                                                                                                              |
| <p><b>Per causa de força major quan siga necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facen indispensable la seua presència immediata.</b></p> <p>ET Art.37 9</p>                                                                                                                                                                                      | <p>Fins a 4 dies a l'any, es pot gaudir per hores.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Excedència voluntària.</b></p> <p>Conveni sanitat privada València art. 10</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Mínim 4 mesos màxim 5 anys.<br/>(No porta reserva del lloc per la qual cosa la sol·licitud de reincorporació és negativa).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Excedència Pla d'igualtat per conciliació familiar.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Dos mesos, solapat al mes de vacances.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

