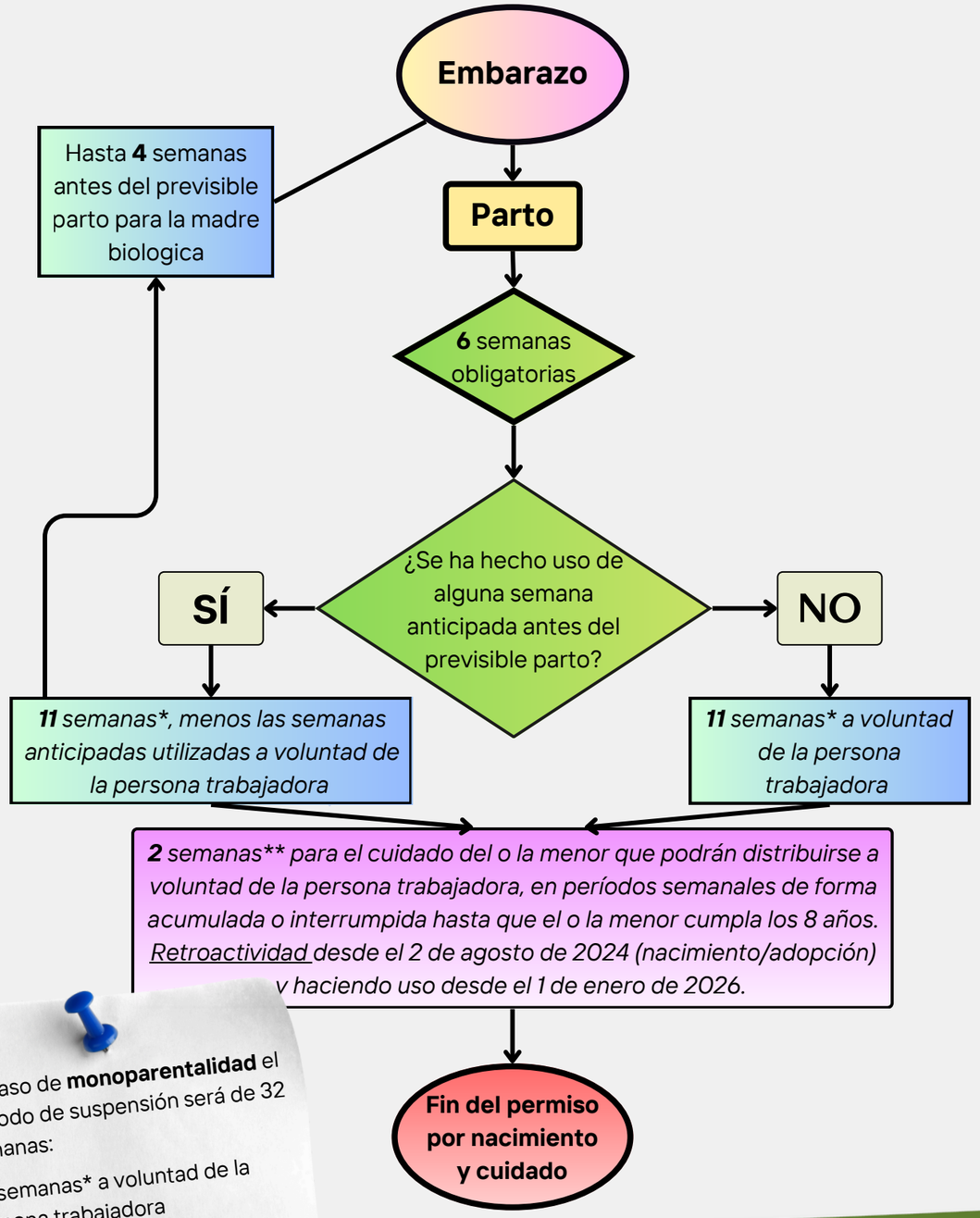
SUPUESTO DE SOLICITUD DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO



En caso de **monoparentalidad** el periodo de suspensión será de 32 semanas:

22 semanas* a voluntad de la persona trabajadora

4 semanas** hasta que el o la menor cumpla los 8 años.

www.sanidad.ccoo.es/cantabria

NOVEDADES DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO EN EL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO

Hospital Valdecilla.
609 24 54 98
942 20 26 72
sshumv@cantabria.ccoo.es
Hospital Sierrallana.
609 24 67 01
942 84 75 61
sssierrallana@cantabria.ccoo.es

Hospital de Laredo.
609 24 59 16
942 63 85 50
sslaredo@cantabria.ccoo.es
Hospital Tres Mares.
682 78 34 56
sstresmares@cantabria.ccoo.es

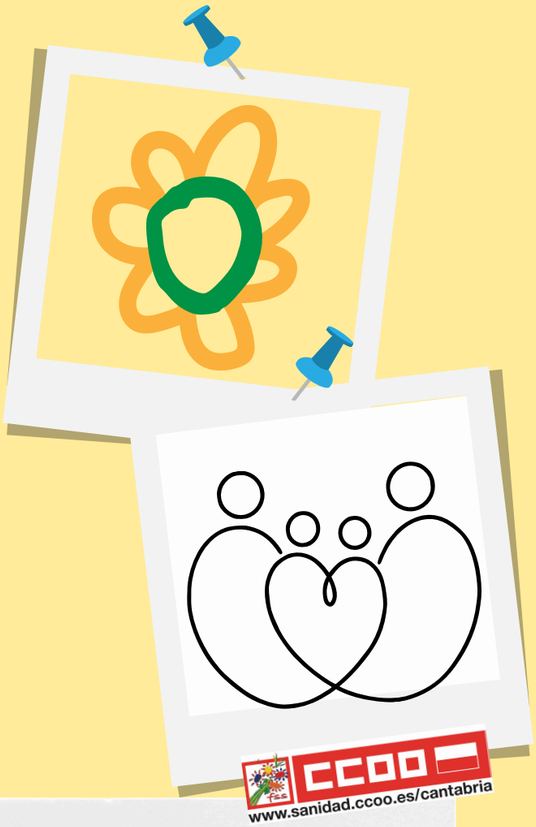
Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios CCOO Cantabria.
942 36 73 34 - sanidad@cantabria.ccoo.es

facebook./SanidadCCOOCantabria
twitter CCOOSanidadCant
https://sanidad.ccoo.es/websanidadcantabria

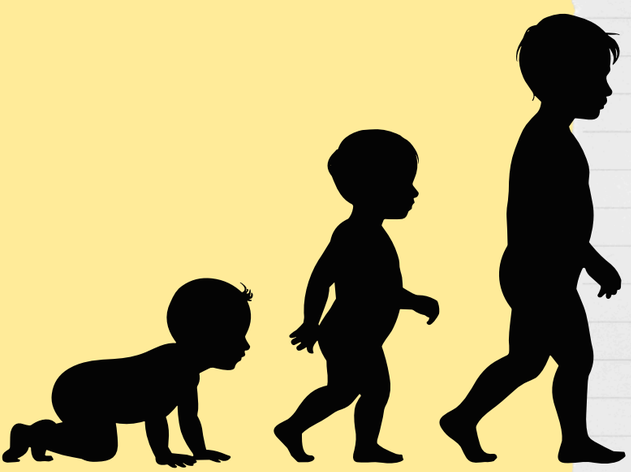
federación de sanidad y sectores sociosanitarios de Cantabria

Ampliación a 19 semanas

Se amplía **de 16 a 19 semanas** el permiso de la madre biológica y de la otra persona progenitora, y en casos de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento, **a partir del 31 de julio de 2025 (incluido).**



Monoparentalidad: ampliación a 32 semanas



Una única persona progenitora: el período de suspensión y en caso de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento será de 32 semanas.

Suspensión del contrato por cuidado de menor

6 semanas obligatorias e ininterrumpidas **tras el parto**, a **jornada completa**.

11 semanas (o 22 si es monoparental) **distribuidas libremente** en semanas acumuladas o interrumpidas, **a jornada parcial o completa**, desde el fin de las 6 semanas obligatorias hasta que el o la menor cumpla **12 meses**; la madre puede adelantar hasta 4 semanas antes del parto.

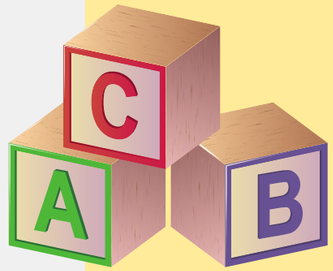
2 semanas (o 4 si es monoparental) **distribuidas libremente** en semanas acumuladas o interrumpidas, **a jornada parcial o completa**, hasta que el o la menor cumpla **8 años**.** Esta disposición tiene **caracter retroactivo** desde el **2 de agosto de 2024 (nacimiento/adopción)**, pudiendo hacer uso del permiso a partír del **1 de enero de 2026.**

Ampliación en caso de fallecimiento de una persona progenitora

La otra persona progenitora podrá disfrutar **íntegramente** o en parte del permiso restante, incluyendo supuestos de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento.

Fallecimiento del o la menor

La suspensión **no se reducirá**, salvo que, tras las seis semanas obligatorias de descanso, se solicite la reincorporación al trabajo.



www.sanidad.ccoo.es/cantabria