

La **jornada laboral** anual són 1.589 hores anuals de treball efectiu. La teua plantilla anual ha de comptabilitzar un total de 1.631 hores totals anuals inclosos els dies de lliure disposició. L'hora nocturna es comptabilitza a 1,25 l'hora.

Graus de parentiu afinitat i consanguinitat:

Grau 0: cònjuge **1r grau consanguinitat:** fills/filles, pares/mares.

2n grau consanguinitat: avi/àvia, germà/germana, nét/néta.

1r grau afinitat: fills polítics/filles polítiques, sogres.

2n grau afinitat: avis/àvies del cònjuge y cunyats/cunyades.

Vacances

22 dies hàbils (de dilluns a divendres): es poden partir en dos períodes on el mínim és de 7 dies i es poden restar fins a 5 dies per a utilitzar-los com a lliure disposició.

S'interrompen si hi ha hospitalització o Incapacitat Temporal.

Les vacances no s'acumulen amb els dies de lliure disposició.

Normativa

Decret 137/2003 de 18 de juliol

Decret 38/2016 de 8 d'abril

Decret 42/2019 de 22 de març (articles 7 i 8)



*ata***TU**



@Sanitat_CC00PV



Federació de sanitat
i sectors sociosanitaris
de CC00 PV



@FSS_CC00_PV



**federació de sanitat i sectors
sociosanitaris del País Valencià**





CONCEPTE	TEMPS
Matrimoni/unió de fet	15 dies naturals consecutius
Malaltia greu/mort d'un familiar (inclosos els casos de part i cesària)	1r grau: 3 dies hàbils (5 en diferent localitat) 2n grau: 2 dies hàbils (4 en diferent localitat)
Cura familiar de 1r grau per malaltia molt greu	Reducció jornada fins al 50 % amb caràcter retribuït (màx. 1 mes)
Cura d'un fill/filla menor de 18 anys afectat/afectada de càncer o enfermetat greu	Reducció de la jornada de treball un mínim d'un 50 %, sense pèrdua de retribució
Exàmens finals/oficials	Temps imprescindible
Trasllat domicili habitual	1 dia
Exàmens prenatal, preparació al part, consultes, tractaments i exploracions mèdiques (pròpis, menors, persones majors o amb discapacitat)	Temps indispensable
Cooperació al desenvolupament internacional	D'una setmana a 6 mesos. Accions humanitaries: d'una setmana a 3 mesos i extraordinàriament 6 mesos
Violència de gènere	Reducció de jornada fins a un terç sense disminució de retribucions



Permisos sense sou per interès particular (personal fix o temporal amb més de 3 anys de servei)	Des de 15 dies naturals consecutius fins a 3 mesos. Com a màxim cada 2 anys
Permisos sense sou per perfeccionament professional	Superiors a 3 mesos per beques i cursos
Deures de caràcter públic, personal i/o derivats de la conciliació familiar	Temps indispensable per a la seua assistència
Lliure disposició	6 dies anuals
Lliure disposició per antiguitat de triennis (addicionals)	6é trienni: 2 dies addicionals A partir del 8é: 1 dia + per trienni
Vacances addicionals per antiguitat del servei	15 anys: +1 dia 20 anys: +2 dies 25 anys: +3 dies 30 anys: +4 dies
Malaltia o accident del sol·licitant	Fins a 4 dies d'absència del treball, retribuïts, durant l'any natural. 3 dies màxim consecutius. Sempre que no donen lloc a incapacitat laboral
Maternitat / Paternitat (naixement, adopció o acolliment)	16 setmanes. 2 setmanes més per cada fill/a a partir del segon/a



Gestació a partir de la setmana 37, 35 si és múltiple	Permís retribuït que es podrà gaudir fins al part
Lactància en menor d'1 any (Tots dos progenitors)	1 hora/2 fraccions de ½ hora al principi, a la fi o durant la jornada; o acumular el temps en jornades completes per a permís retribuït. S'hi incrementa en cas de part múltiple
Adopció internacional	Si requereix desplaçament previ, 2 mesos percebent sols les retribucions bàsiques
Excedència per cura de fill/filla	Fins que complisca 3 anys
Excedència cura familiar	Fins a 3 anys. Els 2 primers es guarda destí.
Cura d'un familiar que requerisca una dedicació especial o d'un menor de 12 anys	Reducció de jornada fins al 50 % amb disminució proporcional de retribucions
Cura d'un familiar que necessite especial dedicació	1 hora retribuïda per fill o filla menor de 3 anys, dos menors de 13 o familiars fins a 2n grau al teu càrrec