

# Correo Sanitario



Nº773 18 de SEPTIEMBRE de 2019

## CCOO, con la Semana Europea de la Movilidad: ¡Camina con nosotr@s!

CCOO apoya y participa en la Semana Europea de la Movilidad (SEM) que se celebra del 16 al 22 de septiembre con el apoyo de la Comisión Europea. Este año la convocatoria, bajo el lema ¡Camina con nosotr@s!, está centrada en los beneficios para el medio ambiente, la salud y la economía de la utilización del transporte público, la bicicleta o caminar, como alternativa al desplazamiento individual al coche.



La Semana Europea de la Movilidad pretende alertar sobre las consecuencias del uso irracional del coche en la ciudad, tanto para la salud pública como para el medio ambiente – CCOO recuerda que solo en nuestro país se registran 10.000 muertes prematuras al año

por contaminación atmosférica, lo que supone un coste en salud aproximado de 3.600 millones de euros - y, en consecuencia, promover que nos desplazemos caminando o en bicicleta como formas sostenibles y saludables para nuestros desplazamientos diarios, compaginándolos con el uso del transporte público para ir y volver del trabajo, los estudios o el ocio.

Según el estudio "El trabajo, cuanto más lejos peor" elaborado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) de CCOO, más de la mitad de los

trayectos realizados en coche son inferiores a 3 Km. Este dato, a juicio de CCOO, pone de relieve la necesidad de racionalizar el uso del coche privado, para lo cual las administraciones públicas en su conjunto, pero de manera especial las entidades locales, deben impulsar alternativas al uso del coche privado en trayectos cortos y aplicar medidas como:

- Favorecer que los trayectos (itinerarios) a pie se realicen por aceras anchas libres de obstáculos (marquesinas, papeleras, mesas y sillas de terrazas, postes publicitarios, contenedores, motos, bicis, patinetes y otros VMU, etc.); que estén en buen estado (firme regular y no resbaladizo); con pasos de peatones bien señalizados para todas las capacidades sensoriales y que los semáforos permitan cruzar las calles con tiempo suficiente, con sistemas de reducción de velocidad para vehículos.

- Diseñar planes estratégicos para el uso de las bicicletas, que permitan la circulación por la calzada a ciclistas en carriles seguros, reducir a 50 km/h la velocidad en las vías de doble sentido y a 30 Km/h las vías de un solo carril. Lee la noticia completa [AQUI](#)

## SUMARIO

### OPE SAS

Ampliación del plazo de presentación del Autobaremo de méritos de determinadas categorías

CCOO informa de las previsiones de publicaciones en BOJA

### TRASLADOS SAS

Se modifica el plazo de presentación del autobaremo de méritos del Cuerpo A4

### IGUALDAD

CCOO alerta de que cada día 32 mujeres interponen denuncias por violencia de género

### MEDIO AMBIENTE

Unai Sordo pide al Gobierno la aprobación de la Estrategia de Transición Justa

Más de 300 organizaciones piden que se declare la emergencia climática y se tomen las medidas concretas para reducir rápidamente a cero las emisiones netas de gases de efecto invernadero

### DENTIX

Constituida la Comisión Negociadora para el II Convenio Colectivo de las Clínicas Dentix

### CÓRDOBA

CCOO aplaude la puesta en marcha de la Escuela Infantil del Reina Sofía pero critica que se haga con una empresa privada

### VIDEO

Tutorial traslados SAS

## OPE SAS 2016/2017/Estabilización: Ampliación del plazo de presentación del Autobaremo de méritos de determinadas categorías

La FSS-CCOO Andalucía informa que el SAS, debido a motivos técnicos que han provocado incidencias en la presentación del Autobaremo de méritos en la Ventanilla Electrónica de la persona Candidata (VEC) durante los dos últimos días del plazo, amplía el plazo de presentación del Autobaremo de méritos para las personas que han superado la fase de oposición de las categorías/especialidades cuyo plazo finalizaba el 16 de septiembre.

### Ampliación hasta el 18 de septiembre de 2019, inclusive de las siguientes categorías y especialidades:

- FEA Alergología
- FEA Análisis Clínicos
- FEA Bioquímica Clínica
- FEA Cirugía Oral y Maxilofacial
- FEA Dermatología Médico-Quirúrgica y Venereología
- FEA Inmunología
- FEA Medicina Intensiva
- FEA Medicina Preventiva y Salud Pública
- FEA Neurofisiología Clínica
- FEA Neurología
- FEA Oncología Médica
- FEA Radiofarmacia
- Epidemiólogo/a de Atención Primaria
- Fisioterapeuta
- Terapeuta Ocupacional
- Técnico/a Especialista Documentación Sanitaria
- Técnico/a Especialista en Electromedicina
- Técnico/a Especialista Medicina Nuclear
- Técnico/a de Función Administrativa, opción

- Economía/Estadística
- Técnico/a de Función Administrativa, opción Organización/Gestión
- Técnico/a de Función Administrativa, opción Sistemas y Tecnología de la Información
- Técnico de Salud Educación para la Salud y Participación Comunitaria
- Técnico de Salud Sanidad Ambiental
- Trabajador/a Social
- Administrativo/a
- Cocinero/a
- Técnico/a Especialista en Informática
- Técnico/a de Mantenimiento Obras y Albañilería
- Técnico/a de Mantenimiento Acabados de Construcción
- Técnico/a Especialista Edificios e Instalaciones Industriales
- Celador/a
- Personal de Oficio Costurera
- Personal de Oficio Jardinero/a
- Personal de Oficio Peluquero/a
- Peón
- Pinche
- Telefonista



## OPE SAS 2013-15: CCOO informa de las previsiones de publicaciones en BOJA

La FSS-CCOO Andalucía informa que se han remitido a BOJA las siguientes Resoluciones con fecha prevista de publicación el lunes día 23 de septiembre de 2019 :

- RESOLUCIÓN de 16 de septiembre de 2019**, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo de la categoría de Auxiliar de Enfermería, por el sistema de acceso libre.
- RESOLUCIÓN de 16 de septiembre de 2019**, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo de la categoría de Matrán/a, por el sistema de acceso libre.
- RESOLUCIÓN de 16 de septiembre de 2019**, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo de la categoría de Técnico/a Especialista en Laboratorio, por el sistema de acceso libre.

El plazo de toma de posesión será de 1 mes a partir del día siguiente a su publicación en BOJA.



## Traslados SAS: Se modifica el plazo de presentación del autobaremo de méritos del Cuerpo A4

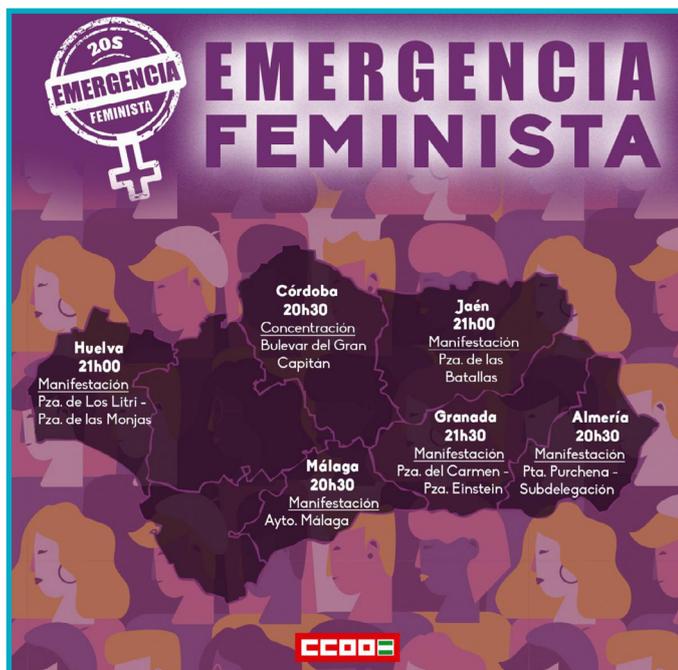
La FSS-CCOO Andalucía informa que, debido a motivos técnicos, se retrasa el inicio de presentación del autobaremo de méritos en la Ventanilla Electrónica de la persona Candidata (VEC) para las personas que participan en los concursos de traslados del Cuerpo Superior Facultativo de Instituciones Sanitarias (especialidades Farmacia y Veterinaria), de forma que:



Presentarán el autobaremo de méritos en el plazo de 15 días hábiles, desde el 26 de septiembre al 16 de octubre de 2019, ambos inclusive, al que se anexarán los méritos que acrediten dicho autobaremo alegado. Durante este plazo la persona aspirante podrá continuar dando de alta los nuevos méritos en el sistema informático.

## CCOO alerta de que cada día 32 mujeres interponen denuncias por violencia de género

El sindicato secunda las movilizaciones convocadas para el próximo viernes 20 de septiembre por los movimientos y plataformas feministas en las 8 provincias andaluzas.



CCOO Andalucía apoya las movilizaciones convocadas para el próximo viernes 20 de septiembre por los movimientos y plataformas feministas de las ocho provincias andaluzas. La convocatoria, bajo el nombre de "Emergencia feminista", pretende hacer visible la inseguridad a la que se ven expuestas las mujeres por el hecho de serlo, y en todos los aspectos de su vida: desde el ámbito del trabajo, en la calle, e incluso en el seno de las relaciones de pareja.

El sindicato ha destacado que cada día se producen 32 denuncias por violencia de género. Una cifra que "debe ser tomada muy en cuenta, y más después de un verano tan fatídico como el que acabamos de pasar", en el que se ha alcanzado el mayor dato de mujeres asesinadas durante los periodos estivales desde que se tienen registros.

En agosto ya se ha superado las 40 víctimas, una cifra que supera el total de los asesinatos de 2012 y 2016.

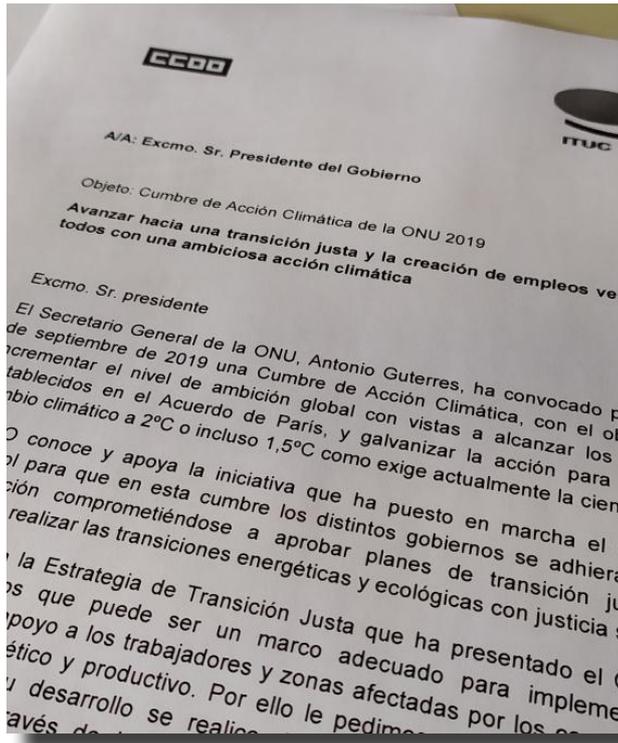
"Estamos en estado de emergencia feminista", ha afirmado la secretaria de la Mujer, Yolanda Carrasco, que ha insistido en que "pese a que las cifras y a que lo que vivimos las mujeres demuestran una realidad inapelable, hay todavía quien se escuda en posverdades y rumores para negar la violencia contra las mujeres, para reducir al absurdo la lucha por la igualdad".

Carrasco hace referencia a las "medidas regresivas llevadas a cabo por la Consejería de Igualdad de la Junta desde que está en el desempeño del cargo", como la puesta en marcha del teléfono de violencia intrafamiliar, que "niega y desmantela la lucha contra la violencia machista"; la campaña puesta en marcha este verano por la Junta sobre violencia de género; o la "caza de brujas", según Carrasco, que se ha emprendido, instigada por la extrema derecha, contra las trabajadoras y trabajadores de las Unidades de Vigilancia de Violencia de Género.

Por todo ello, CCOO entiende que "está justificado que salgamos a la calle: nos están matando, nos están negando; pero no contarán con nuestro silencio". CCOO exige al Gobierno andaluz que dé marcha atrás en sus políticas regresivas en igualdad; enseñar en los centros educativos patrones de conducta de respeto e igualdad entre hombres y mujeres; disponer medidas para erradicar el acoso y la discriminación en los centros de trabajo; el cumplimiento de la ley de violencia de género y el compromiso de todas las instituciones para alcanzarlo, así como el cumplimiento del Pacto de Estado contra la Violencia de Género y la puesta en marcha de la Comisión de Seguimiento. El sindicato entiende que un ámbito de generación de desigualdades es el acceso al mundo del trabajo, por eso, exige políticas sociales contra el desempleo y contra la feminización de la pobreza que posibiliten una mayor autonomía económica de la mujer.

## Unai Sordo pide al Gobierno la aprobación de la Estrategia de Transición Justa

El secretario general de CCOO ha enviado una carta al presidente del Gobierno en funciones, Pedro Sánchez, en la que pide la aprobación inmediata de la Estrategia de Transición Justa, presentada por el Ejecutivo, y que su desarrollo se realice a través del diálogo social para avanzar hacia una transición justa y la creación de empleos verdes con una ambiciosa acción climática.



En la carta dirigida a Pedro Sánchez, con motivo de la Cumbre de Acción Climática de la ONU (que se celebrará el próximo 23 de septiembre en Nueva York), Unai Sordo advierte que la Estrategia de Transición Justa puede ser un marco adecuado para implementar las medidas de apoyo a los trabajadores/trabajadoras y a las zonas afectadas por los cambios en el sistema energético y productivo.

Por ello, pide al Gobierno en funciones que la apruebe cuanto antes y que su desarrollo se realice “de una manera más democrática y participativa a través de la constitución de mesas de diálogo social, que permitan acordar su concreción en los diferentes ámbitos administrativos y con las organizaciones empresariales y sindicales”. Un diálogo social que --recuerda Unai Sordo-- no se ha producido durante este proceso.

Para el secretario general de CCOO, “la transición justa y el diálogo social representan el compromiso fundamental para abordar los cambios necesarios, sin dejar a nadie atrás”.

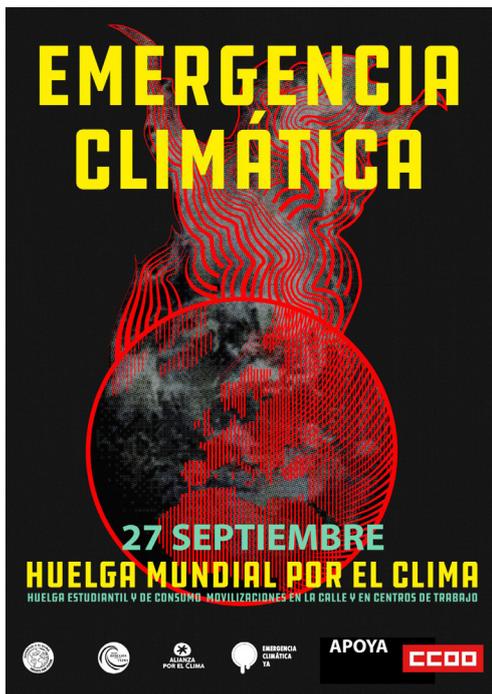
En este sentido, advierte, “el camino hacia un planeta más sostenible sólo puede ir de la mano de la justicia social y la igualdad”. Y con esta convicción CCOO participará activamente en las movilizaciones sociales del día 27 de septiembre, demandando una mayor ambición en la lucha contra el cambio climático y reclamando la adopción de la emergencia climática para alinear las políticas para abordar esta crisis ambiental.



**¿Sabías que según CCOO las administraciones tienen que impulsar alternativas al uso del coche privado en trayectos cortos fomentando la bicicleta o el transporte público?**

## Más de 300 organizaciones piden que se declare la emergencia climática y se tomen medidas para reducir rápidamente a cero las emisiones netas de gases de efecto invernadero

Numerosas ciudades y pueblos acogerán diversos actos el próximo 27 de septiembre en apoyo a la Huelga Mundial por el Clima, que se produce en el marco de las movilizaciones por el clima, a nivel global, y de la semana de acción del 20 al 27 de septiembre convocada por Fridays for Future. En España convocan las Plataformas Juventud por el Clima, 2020 Rebelión por el Clima, Alianza por la Emergencia Climática y Alianza por el Clima, de la que forma parte CCOO.



El próximo 27 de septiembre se celebra la Huelga Mundial por el Clima con un alcance global y que, en el caso de España, cuenta con el apoyo de más de 300 organizaciones, adheridas al manifiesto publicado el

pasado mes de julio en defensa del futuro, de un planeta vivo y de un mundo justo. Una huelga que tiene como objetivo exigir a los gobiernos medidas efectivas ante la emergencia climática. Esta crisis climática es el mayor reto al que se enfrenta la humanidad y, por este motivo y con el fin de dar respuesta a la magnitud del problema, la sociedad se está coordinando a nivel mundial. Durante la semana del 20 al 27 de septiembre tendrán lugar numerosas acciones en multitud de municipios de todo el Estado, que culminarán en movilizaciones masivas en todo el mundo el 27 de septiembre.

Durante las últimas semanas se han llevado a cabo numerosos gestos de apoyo a la Huelga Mundial por el Clima por parte de distintos actores sociales, de la comunidad científica y de la artística, que reflejan la necesidad de abordar

una transición ecológica urgente y justa. Se espera que estos gestos de apoyo se redoblen en las próximas semanas y que sirvan de aliado para llamar a la participación a toda la sociedad en las acciones convocadas. Acciones en forma de manifestaciones, huelgas estudiantiles y de consumo, cierres de lugares de trabajo, movilizaciones y concentraciones en los centros de trabajo y en las calles... Un gran grito común y unitario en la lucha climática.

La crisis climática, consecuencia directa del modelo de producción extractivista, basada principalmente en el uso de combustibles fósiles y del consumo globalizado actual, pone en riesgo la supervivencia humana y la de un gran número de otras especies y ecosistemas, afectando especialmente a las poblaciones más empobrecidas y vulnerables.

Desde hace décadas la comunidad científica alerta del deterioro de un gran número de ecosistemas, tanto terrestres como marinos, así como del punto de no retorno frente al cambio climático. Los recientes informes sobre el estado de la biodiversidad del IPBES (Plataforma Intergubernamental de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos) señalan que cerca de un millón de especies entre animales y plantas se encuentran al borde de la extinción como consecuencia de las actividades humanas. Asimismo, el último informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), publicado el pasado agosto, señala que la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero de todos los sectores es el único modo de mantener el calentamiento global por debajo de los críticos 1,5 °C. Lee la noticia completa [AQUÍ](#)

## Constituida la Comisión Negociadora para el II Convenio Colectivo de las Clínicas Dentix

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS-CCOO), como única parte legitimada de la parte social para formar parte de la Comisión Negociadora del Convenio de Dentix, se ha reunido con la empresa y han constituido la Comisión Negociadora para el II Convenio Colectivo de las Clínicas Dentix.



Esta mesa negociadora está constituida por nueve personas, por cada una de las dos partes de la Mesa. Ambas partes han establecido una calendarización de reuniones de negociación y el procedimiento de dicha negociación, quedando para el próximo 8 de octubre volver a reunirse.

## CCOO aplaude la puesta en marcha de la Escuela Infantil del Reina Sofía pero critica que se haga con una empresa privada

La secretaria General de CCOO de Córdoba, Marina Borrego, da la bienvenida a un proyecto largamente esperado que vendrá a facilitar la conciliación de vida laboral y familiar para la plantilla del complejo hospitalario pero lamenta que la nueva escuela se haya realizado con inversión, gestión y profesionales privados y no desde lo público.

CCOO aplaude la puesta en marcha de la Escuela Infantil del Hospital Reina Sofía, un proyecto “largamente esperado”, recuerda la secretaria general del sindicato en Córdoba, Marina Borrego, quien critica que, a pesar de las reclamaciones del sindicato, “se haya concedido a una empresa privada y su gestión vaya a ser igualmente privada o no pública, como debiera ser”.

Así, la responsable sindical lamenta que “un proyecto tan importante para las trabajadoras y trabajadores del complejo hospitalario y tan largamente esperado nazca privatizado” y que “la Junta de Andalucía, en vez de apostar por el empleo público y la gestión pública, opte por privatizar un servicio que debería prestarse desde lo público”.

La representante sindical hizo hincapié en que la guardería es un servicio esencial para el personal del complejo sanitario de cara a la conciliación de vida laboral y familiar y teniendo en cuenta que la etapa de 0 a 3 años es fundamental para el desarrollo de los niños y las niñas, contar con una escuela infantil gestionada desde lo público debería haber sido una prioridad.

En este sentido, Borrego dice no comprender cómo “el Servicio Andaluz de Salud (SAS), que debe velar por los servicios y el empleo público para garantizar un servicio universal y de calidad, especialmente en ámbitos fundamentales como la educación, vuelve a abrir la puerta a fórmulas de gestión privada en el sector público”.

La secretaria general de CCOO de Córdoba, que deja claro que CCOO defenderá siempre el derecho de la ciudadanía a unos servicios públicos de calidad y el empleo público, espera que el SAS revierta algún día la gestión de esta guardería a lo público y apueste “por el servicio público, por la gestión y el empleo público y por una educación de calidad en una etapa tan importante en el desarrollo de los niños como son sus primeros años de vida”, apostilló.

## Tutorial Traslados SAS

Tutorial elaborado por el sindicato de sanidad y sectores sociosanitarios de Granada, para inscribirse en el concurso de traslados del SAS.



os SAS

Siguiente

REPRODUCCIÓN /

Para ver el video pincha en la imagen


  
<http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia>

Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Andalucía

# Correo Sanitario

### VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: [www.sanidad.ccoo.es/andalucia](http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia)

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: [fsandalucia@sanidad.ccoo.es](mailto:fsandalucia@sanidad.ccoo.es)

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

**Dirección:** Marina Polonio Garvayo

**Redacción:** Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

**Diseño y Maquetación:** Pedro Molero Toro



Síguenos en

twitter

