

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Burgos exige un convenio digno para la sanidad privada de la provincia

La FSS CCOO de Burgos reclama a la patronal de la sanidad privada un cambio real de actitud en la negociación del convenio colectivo provincial, tras meses de reuniones sin avances suficientes. La organización sindical advierte de que la plantilla no puede seguir soportando salarios bajos, pérdida de derechos y condiciones laborales que no reconocen el esfuerzo diario de más de 1.500 trabajadores y trabajadoras del sector en Burgos

__/__/202__

La movilización celebrada este martes frente al Hospital Recoletas volvió a poner de manifiesto el malestar creciente de las plantillas de la sanidad privada burgalesa. La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Burgos insiste en que la negociación debe desbloquearse con propuestas serias que permitan avanzar hacia un convenio justo, con mejoras salariales, días de asuntos propios, reducción de jornada, abono correcto de las horas extraordinarias y aplicación retroactiva de los atrasos.

Desde la organización sindical se recuerda que uno de los principales problemas sigue siendo la situación salarial de los grupos profesionales con retribuciones más bajas, especialmente aquellos que se sitúan prácticamente en el entorno del Salario Mínimo Interprofesional. La Federación considera inaceptable que empresas del sector sanitario privado, que sostienen una actividad esencial, pretendan mantener condiciones laborales insuficientes para quienes garantizan cada día la asistencia en hospitales, clínicas y servicios externalizados.

La FSS CCOO de Burgos defiende que el nuevo convenio debe recuperar derechos perdidos y avanzar en condiciones laborales acordes con la realidad del sector. Entre las principales reivindicaciones se encuentran la mejora de las tablas salariales, el reconocimiento de días de asuntos propios, la correcta compensación de las horas extraordinarias, la reducción de la jornada anual y una vigencia del convenio que no bloquee durante años nuevas mejoras para las plantillas.

Asimismo, la organización sindical exige que cualquier acuerdo tenga carácter retroactivo, para evitar que la demora en la negociación vuelva a perjudicar económicamente a los trabajadores y trabajadoras. La Federación advierte de que la patronal no puede utilizar el paso del tiempo como estrategia para abaratar el convenio o dejar sin efecto los atrasos que corresponden a las plantillas.

La próxima reunión con la patronal está prevista para el 2 de junio, una cita que la FSS CCOO de Burgos afronta con voluntad negociadora, pero también con firmeza. La organización insiste en que la huelga no es el objetivo, pero sí puede convertirse en el último recurso si la patronal mantiene el bloqueo y se niega a reconocer unas condiciones laborales dignas para el conjunto de la sanidad privada burgalesa.

“Las trabajadoras y trabajadores de la sanidad privada de Burgos merecen un convenio que reconozca su profesionalidad, su esfuerzo y su papel esencial en la atención sanitaria. No vamos a aceptar un acuerdo que consolide la precariedad ni que deje atrás derechos básicos”, señalan desde la FSS CCOO de Burgos



**federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León**

Contacto para medios:

Nombre y Primer Apellido

Móvil contacto