

La **jornada laboral** anual són 1.589 hores anuals de treball efectiu. La teua plantilla anual ha de comptabilitzar un total de 1.631 hores totals anuals inclosos els dies de lliure disposició. L'hora nocturna es comptabilitza a 1,25 l'hora.

#### Graus de parentiu afinitat i consanguinitat:

**Grau 0:** cònjuge **1r grau consanguinitat:** fills/filles, pares/mares.

**2n grau consanguinitat:** avi/àvia, germà/germana, nét/néta.

**1r grau afinitat:** fills polítics/filles polítiques, sogres.

**2n grau afinitat:** avis/àvies del cònjuge y cunyats/cunyades.

#### Vacances

22 dies hàbils (de dilluns a divendres): es poden partir en dos períodes on el mínim és de 7 dies i es poden restar fins a 5 dies per a utilitzar-los com a lliure disposició.

S'interrompen si hi ha hospitalització o Incapacitat Temporal.

Les vacances no s'acumulen amb els dies de lliure disposició.

#### Normativa

Decret 137/2003 de 18 de juliol

Decret 38/2016 de 8 d'abril

Decret 42/2019 de 22 de març (articles 7 i 8)



*ata***TU**



@Sanitat\_CC00PV



Federació de sanitat  
i sectors socio-sanitaris  
de CC00 PV



@FSS\_CC00\_PV



**federació de sanitat i sectors  
socio-sanitaris del País Valencià**





| CONCEPTE                                                                                                                                          | TEMPS                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Matrimoni/unió de fet</b>                                                                                                                      | 15 dies naturals consecutius                                                                                             |
| <b>Malaltia greu/mort d'un familiar</b><br>(inclosos els casos de part i cesària)                                                                 | <b>1r grau:</b> 3 dies hàbils<br>(5 en diferent localitat)<br><b>2n grau:</b> 2 dies hàbils<br>(4 en diferent localitat) |
| <b>Cura familiar de 1r grau per malaltia molt greu</b>                                                                                            | Reducció jornada fins al 50 % amb caràcter retribuït (màx. 1 mes)                                                        |
| <b>Cura d'un fill/filla menor de 18 anys afectat/afectada de càncer o enfermetat greu</b>                                                         | Reducció de la jornada de treball un mínim d'un 50 %, sense pèrdua de retribució                                         |
| <b>Exàmens finals/oficials</b>                                                                                                                    | Temps imprescindible                                                                                                     |
| <b>Trasllat domicili habitual</b>                                                                                                                 | 1 dia                                                                                                                    |
| <b>Exàmens prenatals, preparació al part, consultes, tractaments i exploracions mèdiques</b> (pròpis, menors, persones majors o amb discapacitat) | Temps indispensable                                                                                                      |
| <b>Cooperació al desenvolupament internacional</b>                                                                                                | D'una setmana a 6 mesos. Accions humanitaries: d'una setmana a 3 mesos i extraordinàriament 6 mesos                      |
| <b>Violència de gènere</b>                                                                                                                        | Reducció de jornada fins a un terç sense disminució de retribucions                                                      |



|                                                                                                        |                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Permisos sense sou per interés particular</b> (personal fix o temporal amb més de 3 anys de servei) | Des de 15 dies naturals consecutius fins a 3 mesos.<br>Com a màxim cada 2 anys                                                                   |
| <b>Permisos sense sou per perfeccionament professional</b>                                             | Superiors a 3 mesos per beques i cursos                                                                                                          |
| <b>Deures de caràcter públic, personal i/o derivats de la conciliació familiar</b>                     | Temps indispensable per a la seua assistència                                                                                                    |
| <b>Lliure disposició</b>                                                                               | 6 dies anuals                                                                                                                                    |
| <b>Lliure disposició per antiguitat de triennis</b> (addicionals)                                      | 6é trienni: 2 dies addicionals<br>A partir del 8é: 1 dia + per trienni                                                                           |
| <b>Vacances addicionals per antiguitat del servei</b>                                                  | 15 anys: +1 dia<br>20 anys: +2 dies<br>25 anys: +3 dies<br>30 anys: +4 dies                                                                      |
| <b>Malaltia o accident del sol·licitant</b>                                                            | Fins a 4 dies d'absència del treball, retribuïts, durant l'any natural. 3 dies màxim consecutius. Sempre que no donen lloc a incapacitat laboral |
| <b>Maternitat / Paternitat</b><br>(naixement, adopció o acolliment)                                    | 16 setmanes. 2 setmanes més per cada fill/a en parts múltiples                                                                                   |



|                                                                                         |                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gestació</b> a partir de la setmana 37, 35 si és múltiple                            | Permís retribuït que es podrà gaudir fins al part                                                                                                                                |
| <b>Lactància en menor d'1 any</b><br>(Tots dos progenitors)                             | 1 hora/2 fraccions de ½ hora al principi, a la fi o durant la jornada; o acumular el temps en jornades completes per a permís retribuït. S'hi incrementa en cas de part múltiple |
| <b>Adopció internacional</b>                                                            | Si requereix desplaçament previ, 2 mesos percebent sols les retribucions bàsiques                                                                                                |
| <b>Excedència per cura de fill/filla</b>                                                | Fins que complisca 3 anys                                                                                                                                                        |
| <b>Excedència cura familiar</b>                                                         | Fins a 3 anys. Els 2 primers es guarda destí.                                                                                                                                    |
| <b>Cura d'un familiar que requerisca una dedicació especial o d'un menor de 12 anys</b> | Reducció de jornada fins al 50 % amb disminució proporcional de retribucions                                                                                                     |
| <b>Cura d'un familiar que necessite especial dedicació</b>                              | 1 hora retribuïda per fill o filla menor de 3 anys, dos menors de 13 o familiars fins a 2n grau al teu càrrec                                                                    |