



federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León

te informa de ...

LA INTERPRETACIÓN DE LA PALABRA VUELVE A SER MOTIVO DE DISCORDIA

¿Por qué gran parte de los conflictos entre trabajadores y administración surgen cuando algún “iluminado” interpreta “las sagradas escrituras” otorgándoles el lema de un casino: “La casa siempre gana”?

ccoo informa nº7

Con fecha 12 de mayo, el Director Gerente traslada a los Jefes de Servicio/Unidad y mandos intermedios adscritos a su División las **Instrucciones de la jornada electoral** para facilitar el ejercicio del derecho al voto, por la que se regula **la concesión de permisos con motivo de las elecciones de acuerdo con la Orden ADM/340/2011 de 29 de Marzo “CON OBJETIVO DE UNIFICAR CRITERIOS EN LA CONCESIÓN DE PERMISOS” en toda la comunidad de CyL.**

Dichas instrucciones del Gerente del HURH, transcriben la citada orden (BOCYL 5-4-2011):

“El personal que preste servicios el día 22 de mayo coincidiendo con el horario de votaciones, dispondrá de un permiso retribuido hasta 4 horas...**se ofrecerá la posibilidad** de disfrutar **voluntariamente** 4 horas a quienes **renuncien** al mismo. **Este día será librado** en la fecha en que sea posible...”

La interpretación errónea de estas instrucciones, lejos de unificar criterios, provoca caos entre los trabajadores, mientras ciertos mandos hacen referencia a que la jornada debería ser de 8h para poder disfrutar de las cuatro designadas y conceden 3 horas y media, en otros servicios se conceden 4 horas o incluso el día completo.

¿Es esta la unificación de criterios de la orden ADM/340/2011?

**APOYA LAS PROPUESTAS DE CCOO
AFILIATE A CCOO: TU SINDICATO**



**federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León**

te informa de ...