



CCOO



ÚLTIMES NOVETATS

PERMÍS PER NAIXEMENT I PERMÍS PARENTAL

Modificació article 48 Estatut de les Persones Treballadores
pel Reial Decret Llei 9/2025

Sanitat privada i sectors sociosanitaris

19 setmanes (6 obligatòries) després de part, ininterrompudes, a jornada completa).

11 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries i fins que el fill/filla complisca 12 mesos. La mare biològica pot anticipar el seu exercici fins a quatre setmanes abans de la data previsible del part.

2 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/filla complisca els huit anys.

Excepte les 6 setmanes obligatòries, la resta de setmanes es poden disfrutar a temps complet o a temps parcial, previ acord entre l'empresa i la persona treballadora i com s'establisca reglamentàriament. S'ha de **comunicar** a l'empresa amb una antelació mínima de **15 dies**, en els termes establits, si s'escau, pels convenis col·lectius.

En els casos de **part prematur** o quan el **nounat** haja de romandre **hospitalitzat** a continuació del part, el període de suspensió pot computar a partir de la data de l'alta hospitalària, excloent-ne les 6 setmanes obligatòries.

En els casos de part prematur amb falta de pes i en aquells que es requerisca hospitalització a continuació del part, per un període superior a 7 dies, el permís s'amplia en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

En el supòsit de **defunció del fill/filla**, el període de duració del permís no es redueix, llevat que finalitzades les 6 setmanes obligatòries se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

En el cas de defunció d'un dels progenitors, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o el que reste del permís.

En el supòsit de **discapacitat del fill/filla**, s'amplia en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors. (Art. 48.6 ET)

En el supòsit de **part múltiple**, per cada fill/filla a partir del segon, s'amplia en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors. (Art. 48.6 ET)

Aquest és un permís que constitueix un dret individual de la persona treballadora, sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor. En cap cas un mateix menor pot donar dret a diversos períodes de gaudi del permís.

*(Per a més informació i especificitats mireu l'articulat)

Per naixement: per a la mare biològica (inclou persona trans gestant) i l'altre progenitor diferent de la mare biològica.

***(Art. 48.4 Estatut dels Treballadors)**



ÚLTIMES NOVETATS

PERMÍS PER NAIXEMENT I PERMÍS PARENTAL

Modificació article 48 Estatut de les Persones Treballadores
pel Reial Decret Llei 9/2025

Sanitat privada i sectors sociosanitaris

19 setmanes per a cada adoptant, guardador/a o acollidor/a.

6 setmanes ininterrompudes, obligatòries i a jornada completa, immediatament posteriors a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

11 setmanes en períodes setmanals a disfrutar de manera acumulada o interrompuda i exercitar des de la finalització de les 6 setmanes dins dels 12 mesos a comptar des del naixement del fill/filla o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

2 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/filla compleixi els vuit anys.

En el supòsit de **defunció del menor**, el període de duració del permís no es redueix, llevat que una vegada finalitzades les 6 setmanes obligatòries se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

En el cas de **defunció** d'una de les **persones adoptants**, guardadores o acollidores, l'altra persona pot fer ús de la totalitat o el que resti del permís.

En els supòsits **d'adopció internacional**, si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat/ada, el permís de suspensió previst pot iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

En el supòsit de **discapacitat del fill/filla**, s'amplia en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors. (Art. 48.6 ET)

En el supòsit de **part múltiple**, per cada fill/filla a partir del segon, s'amplia en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors. (Art. 48.6 ET)

Excepte les 6 setmanes obligatòries, la resta de setmanes es poden disfrutar a temps complet o a temps parcial, previ acord entre l'empresa i la persona treballadora i com s'establisca reglamentàriament. S'ha de **comunicar** a l'empresa amb una antelació mínima de **15 dies**, en els termes establits, si s'escau, pels convenis col·lectius.

*(Les especificitats mireu l'articulat)

Per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, d'acord amb l'art. 45.1.d) ET

(Art. 48.5 Estatut dels Treballadors)



ÚLTIMES NOVETATS

PERMÍS PER NAIXEMENT I PERMÍS PARENTAL

Modificació article 48 Estatut de les Persones Treballadores
pel Reial Decret Llei 9/2025

Sanitat privada i sectors sociosanitaris

Permís per naixement en el supòsit de família monoparental *(Art. 48 Estatut dels Treballadors)

Tenen fins a **32 setmanes** de permís per naixement, adopció o acolliment.

6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa.

22 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries i fins que el fill/filla complisca 12 mesos. La mare biològica pot anticipar el seu exercici fins a quatre setmanes abans de la data prevista per al part.

4 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/filla complisca els huit anys.

En el supòsit de **discapacitat del fill/filla i de part múltiple**, per cada fill/filla a partir del segon, s'amplia en dues setmanes més.
(Art. 48.6 ET)

Excepte les 6 setmanes obligatòries, la resta de setmanes es poden disfrutar a temps complet o a temps parcial, previ acord entre l'empresa i la persona treballadora i com s'establisca reglamentàriament. S'ha de **comunicar** a l'empresa amb una antelació mínima de **15 dies**, en els termes establits, si s'escau, pels convenis col·lectius.

Permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor complisca 8 anys.

*(Art. 48 bis Estatut
Treballadors)

Duració **8 setmanes**, es poden gaudir de manera contínua o discontinua, a temps complet o a temps parcial conforme el que s'estableix reglamentàriament.

Aquest permís constitueix un dret individual de les persones treballadores, homes i dones, sense que pugui transferir-se el seu exercici.

La persona treballadora ha d'especificar la data d'inici i fi del gaudi o, si s'escau, dels períodes de gaudi, havent de comunicar-ho a l'empresa amb una **antelació de deu dies** o la concretada pels convenis col·lectius, excepte força major, tenint en compte la situació d'aquella i les necessitats organitzatives de l'empresa.

En cas que dos o més persones treballadores generen aquest dret pel mateix subjecte causant o en altres supòsits definits pels convenis col·lectius en els quals el gaudi del permís parental en el període sol·licitat alteri seriosament el correcte funcionament de l'empresa, aquesta pot ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver oferit una alternativa de gaudi igual de flexible.

Aquest article no ha sigut modificat pel RD-Llei 9/2025.

No té caràcter retribuït.

**CCOO**

ÚLTIMES NOVETATS

PERMÍS PER NAIXEMENT I PERMÍS PARENTAL

Modificació article 48 Estatut de les Persones Treballadores
pel Reial Decret Llei 9/2025

Sanitat privada i sectors sociosanitaris

Entrada en vigor:

El dia **31 de juliol de 2025** va entrar en vigor.

Disposició transitòria única.

Respecte de les **dues setmanes**, quatre en el cas de la monoparentalitat, del permís que es pot aplicar fins que el o la menor complisca els huit anys d'edat, és aplicable als fets causants produïts a partir del **2 d'agost de 2024** i pot sol·licitar-se a partir de **l'1 de gener de 2026**.



No dubtes a contactar amb la teua delegada o delegat de CCOO



FSS_CCOO_PV



@Sanitat_CCOOPV



FSS CCOO PV