

Reduccions de jornada (només se'n pot concedir una)	
Fins a 50 % de la jornada amb disminució proporcional de salari	Per cura de menors de 13 anys o majors amb mínim 33 % discapacitat (sense ingressos).
	Per tindre a càrrec fins a 2n grau una persona amb especial dedicació.
	Per discapacitat o malaltia crònica.
Una hora diària sense reducció de retribucions	Persones treballadores que els falte menys de 5 anys per a la jubilació.
	Un menor de 3 anys.
Adopció amb dificultats d'adaptació	Menor amb especial dedicació.
	Menor de 12 anys en família monoparental.
Cura de cònjuge, parella de fet i familiar de 1r grau per malaltia molt greu	Fins a 6 mesos, després de permís adopció.
Després de malaltia oncològica de la persona treballadora	Reducció jornada fins al 50 % amb caràcter retribuït (màx. 1 mes).
	Fins a 25 % jornada durant un mes. Podria ampliar-se un mes més per tractament.

#### Jornada laboral de 37,5 hores setmanals.

El personal que exercisca llocs de treball considerats d'especial dedicació ha de ser de 38,45 hores setmanals. Aquests llocs estan subjectes a incompatibilitat. Per necessitats es pot requerir jornada setmanal superior. Aquesta ha de ser compensada (una vegada eliminada la necessitat) en dues hores per cada hora d'excés o dues i mitjana si és en dia inhàbil. Es compensa en els 3 mesos següents. 2.5 hores de reducció setmanal del 15 de maig al 15 d'octubre (inclusivament), per Nadal i Pasqua. La setmana de festes locals l'horari és de 9 a 14 hores.

#### Vacances

22 dies hàbils, almenys la meitat en els mesos de juny a setembre i els períodes han de ser mínim de 7 dies consecutius. La resta, amb petició escrita, fins al 31 de gener de l'any següent.

6 dies per utilitzar-los com a lliure disposició (al llarg de l'any). S'interrompen, per petició, si hi ha hospitalització o incapacitat temporal.

#### Vacances addicionals per antiguitat

S'hi afegeix un dia als 15 anys de servei, altres 2 als 20, altres 3 als 25 i un altre als 30 anys de servei.

#### Normativa

Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell i TREBEP.

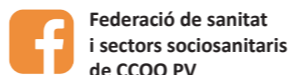
\*Recomanem llegir l'articulat íntegrament per a estudiar cada cas.



# PERMISOS

personal funcionari  
Conselleria de Sanitat

#### GRAUS DE PARENTIU AFINITAT I CONSANGUINITAT



federació de sanitat i sectors socio-sanitaris del País Valencià



CONCEPTE	TEMPS
<b>Matrimoni/unió de fet</b>	15 dies naturals consecutius. En els 6 mesos posteriors al fet causant. Permís el dia de matrimoni o parella de fet i dels familiars fins a 2n grau (2 dies si és a més de 375 Km).
<b>Exàmens prenatals, preparació al part, consultes, tractaments i exploracions mèdiques</b> (propis, menors, p. majors o amb discapacitat)	Temps indispensable.
<b>Permís per estat de gestació</b>	Permís retribuït a partir de la setmana 37 o 35 si és múltiple fins al part.
<b>Absència per malaltia sense baixa laboral</b>	Fins a 4 dies d'absència amb justificant mèdic, durant l'any natural. 3 dies màxim consecutius.
<b>Violència de gènere</b>	Dret a la reducció de jornada fins a un terç sense disminució de retribucions; entre altres drets (excedència, mobilitat geogràfica, adaptació de vacances, justificació faltes d'assistència, etc.)
<b>Consultes mèdiques, deures de caràcter públic, personal i/o derivats de la conciliació familiar</b>	Temps indispensable per a la seua assistència amb la deguda justificació.
<b>Malaltia greu/defunció d'un familiar</b> (inclosos casos part i cesària)	1r grau: 3 dies hàbils (5 diferent localitat) 2n grau: 2 dies hàbils (4 diferent localitat)
<b>Exàmens finals/oficials</b>	Dia de l'examen.
<b>Trasllat domicili habitual</b>	1 dia. 2 dies si hi ha canvi de localitat.
<b>Lliure disposició</b>	6 dies anuals.
<b>Lliure disposició per antiguitat de triennis</b> (addicionals)	6é trienni: 2 dies addicionals. A partir del 8é: 1 dia + per trienni.
<b>Malaltia greu amb repòs domiciliari</b>	1r grau: 5 dies 2n grau: 4 dies

<b>Per naixement: per a la mare biològica (inclou persona trans gestant) i l'altre progenitor/a diferent de la mare biològica.*</b>	19 setmanes (6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa). 11 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries. Fins que el fill/a compleisca 12 mesos. 2 setmanes, 4 en cas de monoparentalitat, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/a compleisca 8 anys, per a nascuts/udes a partir de 2/8/24 i pot sol·licitar-se a partir d'1/1/26. Excepte les 6 obligatòries, la resta es pot gaudir a temps complet o parcial. Disfrutar-ho interrompudament requereix preavis de 15 dies i és per setmanes completes. En el supòsit de discapacitat del fill/a, s'amplia 2 setmanes més, una per a cada progenitor. En part múltiple, per cada fill/a a partir del segon, s'amplia en dues setmanes més, una per a cada progenitor/a.
<b>Per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent.</b>	19 setmanes per a cada adoptant, guardador/a o acollidor/a. 6 setmanes ininterrompudes, obligatòries i a jornada completa, immediatament posteriors a la resolució judicial. 11 setmanes en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda des de la finalització de les 6 setmanes dins dels 12 mesos a comptar des del naixement del fill/ filla o des de la resolució judicial. 2 setmanes, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que el fill/a compleisca 8 anys. Podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial adopció o acolliment. Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de duració percebent les retribucions bàsiques.
<b>Adopció o acolliment internacional.</b>	

<b>Permís família monoparental</b>	Fins a 32 setmanes de permís per naixement, adopció o acolliment. 6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa. 22 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries i fins que el fill/a compleisca 12 mesos. 4 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/a compleisca 8 anys. Excepte les 6 obligatòries, la resta es poden disfrutar a temps complet o parcial. En cas de disfrutar interrompudament del permís, es requereix un preavis de 15 dies i és per setmanes completes.
<b>Permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor compleisca 8 anys.</b>	8 setmanes, el gaudiment de manera contínua o discontinua, a temps complet o jornades a temps parcial (si ho permet el servei o com s'establisca reglamentàriament). NO TÉ CARÀCTER RETRIBUÏT
<b>Lactància en menor d'un any</b>	1 hora/2 fraccions de ½ hora; o acumular el temps en jornades completes per a permís retribuït, per menor 12 mesos. S'incrementa en cas de part múltiple.
<b>Excedència cura familiar</b>	Fins a 3 anys. Els 2 primers es guarda destinació.
<b>Excedència per cura de fill/a</b>	Fins que compleisca 3 anys.

Llicències (amb permís)	
<b>Llicència per cursos externs</b>	Fins a 40 hores a l'any.
<b>Llicència per estudis</b>	Fins a 12 mesos. Només retribucions bàsiques. Cada 5 anys.
<b>Cooperació al desenvolupament internacional</b>	Període no superior a sis mesos.
<b>Llicència per interès particular (personal fix o temporal amb més de 3 anys de servei)</b>	Fins a 6 mesos cada 3 anys.
<b>Llicència per malaltia familiar o persona a la seua custòdia</b>	Fins a 2n grau. Màxim 1 any. Sense retribucions. Consta com en actiu.
<b>Llicència per perfeccionament professional</b>	Fins a 3 mesos a l'any.