

El próximo 22 de noviembre,
pásanos la palabra

Porque **CCOO** es un sindicato fuerte, con capacidad para defender los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras, porque todos somos importantes.

Porque **CCOO** es un sindicato dispuesto siempre a afrontar los problemas, utilizando nuestra capacidad de negociación, sin miedo a la confrontación o a la denuncia cuando es necesario.

Porque **CCOO** es el sindicato de todos y todas.



CCOO ★★★★★

federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Madrid

Elecciones Sindicales 2023

El poder
de
cambiar
las
CCOO sas



¿Qué hemos hecho?

RECLAMACIÓN 35 HORAS

Realizamos tres jornadas de **huelga** en el SERMAS por la **recuperación de las 35 horas y las condiciones laborales** de sus profesionales.

SUBIDA SALARIAL

CCOO, primer sindicato en el ámbito de las Administraciones Públicas, **firmó un acuerdo estatal para una Administración del siglo XXI, que recoge una serie de mejoras en las condiciones laborales y salariales** de los empleados y empleadas de las Administraciones Públicas, entre ellas el incremento del 9.8% de las retribuciones.

AMPLIACIÓN PLANTILLA

Logramos un **aumento de plantilla importante**, más de 6000 interinidades entre contratos COVID, eventuales de más de dos años y profesionales contratados por los planes funcionales.

CARRERA PROFESIONAL

Hemos conseguido que **todo el personal estatutario del SERMAS sea incluido en el reconocimiento y abono de Carrera Profesional**, figurando también el personal en Promoción Interna Temporal.

CONCURSO DE MÉRITOS Y OPE 22/23

Con esta medida, fruto del acuerdo impulsado por CCOO, derivado de la Ley estatal 20/21 y la tasa de reposición, **obtuvimos la estabilidad de más de 16.000 profesionales.**

BAREMO MOVILIDAD ATENCIÓN HOSPITALARIA

Después de mucho tiempo solicitándolo, **acordamos un baremo general para la Movilidad Interna**, de aplicación a todos los hospitales del SERMAS.

PLAN DE ATENCIÓN PRIMARIA

Oposición frontal al Plan de AP y, gracias a nuestra insistencia, la **inclusión del complemento de TSA en Unidades Específicas. Abono del complemento de "ruralidad"** en las mismas condiciones que el resto de categorías del Centro de Salud.

MOVILIDAD ATENCIÓN PRIMARIA

Tras **cuatro años sin celebrarse, CCOO promovió el inicio del proceso de Movilidad Interna** exigiendo el cumplimiento del acuerdo, con la celebración anual de la misma, lo que supondría un concurso abierto y permanente.

CIAS Y TARJETA SANITARIA

Obtuvimos la **adjudicación de CIAS en Centros de Continuidad Asistencial** y Unidad de Tarjeta Sanitaria Extranjeros.

COORDINADOR/A DE TÉCNICOS SUPERIORES

Fruto del acuerdo impulsado por CCOO, hemos logrado la **creación de la figura del Coordinador/a de Técnicos Superiores** en los hospitales del SERMAS.

SERVICIOS DE TRABAJO SOCIAL

Otra reivindicación histórica, tras el acuerdo exigido por CCOO, es la **ampliación de plantilla e implantación de las Jefaturas de Trabajo Social.**

Nuestros compromisos

- **RECUPERACIÓN DE LA JORNADA LABORAL DE 35 HORAS SEMANALES** con la consiguiente contratación y refuerzo de personal, dejando sin efecto el acuerdo firmado entre la Administración y las Organizaciones Sindicales SATSE, AMYTS y USAE que nos llevó a trabajar **37,5 horas**.
- **JUBILACIÓN PARCIAL Y ANTICIPADA A LOS 60 AÑOS** para todas las categorías.
- **REVERSIÓN DE LOS SERVICIOS SANITARIOS Y NO SANITARIOS QUE ACTUALMENTE ESTÁN PRIVATIZADOS**, equiparando a todo el personal con el SERMAS.
- **FINANCIACIÓN SUFICIENTE** y adecuación de recursos humanos.
- **REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD** mediante la celebración de los procesos selectivos pendientes y la puesta en marcha de nuevos Concursos de Méritos y OPE para todas las categorías.
- **CONCURSO DE TRASLADOS PARA TODAS LAS CATEGORÍAS**, incluida facultativo/a especialista.
- **ELIMINAR EL REQUISITO DE PERMANENCIA DE DOS AÑOS** para Movilidad Interna, Traslados y Promoción Interna Temporal.
- **MEJORA DE RETRIBUCIONES GENERALES** respecto al valor de hora guardia y laborable, festivos, Carrera Profesional y paga extra completa.
- **RECLASIFICACIÓN Y CUALIFICACIÓN** de las categorías profesionales.
- **SUPRESIÓN DE LAS GUARDIAS HOSPITALARIAS DE 24 HORAS.**
- Desarrollo, implementación y dotación de plantilla suficiente **PARA LAS ESPECIALIDADES DE ENFERMERÍA.**
- **PLAN REAL DE ATENCIÓN PRIMARIA**, incrementado los recursos humanos y el presupuesto para acabar con el deterioro y progresiva disminución a la que le ha sometido el PP y conseguir, al menos, un 25% del presupuesto sanitario público dedicado a la misma.
- **PLAN DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS.**
- **TELETRABAJO** para profesionales del SERMAS: Desarrollo del acuerdo.
- **CREACIÓN DE LA FIGURA DEL COORDINADOR/A** de Técnicos Especialistas en AP.
- **COORDINADOR/A TCAE Y MATRONA.**
- **PROFESIONALIZACIÓN DEL GRUPO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA** y creación de la categoría de Técnico de Unidad Administrativa.
- Desarrollo, definición y **PUESTA EN MARCHA DEL ACUERDO DE LOS CENTROS DE DIFÍCIL COBERTURA.**
- **BOLSAS DE EMPLEO ÚNICAS, ABIERTAS Y PERMANENTES** para todas las categorías, eliminando penalizaciones.
- **NEGOCIACIÓN DE UN PLAN DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE** que sea participativo, motivador y que favorezca la cohesión de los equipos profesionales.
- **NUEVO PACTO DE PERMISOS Y LICENCIAS**, incluyendo nueva normativa RDL 5/2023.
- **NUEVOS PACTOS Y ACUERDOS:** CCOO presenta 57 medidas (para verlas, descarga el QR de la contraportada).

El poder de cambiar las **CCOO**sas